

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 8
имени Героя труда Кубани Владимира Прокофьевича Громова



утверждаю
директор МБОУ ООШ № 8
Я.Н.Костюк
приказ № 193 от 10.03.2023г.

**Программа антирисковых мер
по направлению
«Недостаточная предметная и
методическая компетенция
педагогических работников»
2023-2025гг.**

Структура

1. Цель и задачи реализации программы
2. Целевые показатели
3. Методы сбора и обработки информации
4. Сроки реализации программы
5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач
6. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы
7. Исполнители
8. Приложение. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер по направлению: «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».

Наименование Программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО)

Программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основная общеобразовательная школа № 8 имени Героя труда Кубани Владимира Прокофьевича Громова.

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественную организацию образовательной деятельности и повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, совершенствования форм, методов и средств обучения.

Задачи:

- провести диагностику профессиональных затруднений педагогов;
- повысить качество методики преподавания;
- организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков;
- создать систему наставничества по модели «учитель - учитель»;
- повысить ИКТ-компетентность педагогов;
- участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня
- актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогов

2. Целевые показатели

1. Количество (доля) педагогов, прошедших курсы повышения квалификации – 100%
2. Количество (доля) посещенных уроков внутри образовательного учреждения – 100%
3. Количество (доля) педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ – 100%
4. Количество (доля) учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации -80%
5. Вовлечение в наставническую деятельность – 30%

6. Увеличение количества педагогов, имеющих положительную динамику результатов ВПР, ГИА.
7. Представление педагогического опыта на сайте школы в разделе «Методическая копилка»
8. Количество (доля) родителей, удовлетворенных качеством обучения – 70%

3. Методы сбора и обработки информации

- собеседование
- наблюдение
- посещение и взаимопосещение уроков
- оценочные карты уроков
- самоанализ
- диагностика
- анкетирование
- мониторинг

4. Сроки реализации программы

- 1 этап (март – июнь 2023) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы антирисковых мер.
- 2 этап (июль 2023 - декабрь 2024) – основной этап: реализация целей и задач антикризисной Программы антирисковых мер.
- 3 этап (январь -май 2025г.) – заключительный этап: подведение итогов выполнения Программы антирисковых мер.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач: указаны в «Дорожной карте» в разделе «Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора» (Приложение)

6. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников
- Освоение и умение применять современные педагогические технологии, включая ИКТ
- Овладение картой анализа урока
- Демонстрация в работе актуальных практик, полученных на курсах повышения квалификации, методических днях, мероприятиях по обмену опытом
- Сотрудничество по обмену опытом с другими учебными заведениями
- Участие в конкурсах профессионального мастерства

7. Исполнители: Администрация, педагогический коллектив МБОУ ООШ № 8.

8. Приложение: Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер МБОУ ООШ № 8
Риск: «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».

Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Ожидаемые результаты
Определение уровня профессиональных затруднений педагогов	Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов	март 2023	Заместитель директора по УР	Педагоги	Анализ диагностики, собеседование
	Анализ результатов диагностики	апрель 2023	Заместитель директора по УР	Педагоги	
	Создание индивидуального плана развития педагога	Апрель-май 2023	Заместитель директора по УР	Педагоги	Разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
Повышение предметной и методической компетентности педагогов	Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах: - курсы для классных руководителей, - курсы для учителей-предметников, работающих с детьми ОВЗ, - курсовая подготовка по работе ЦОС.	март-декабрь 2023	Заместитель директора по УР	Педагоги	Свидетельства о повышении квалификации
	Заседание ШМО естественно-научного цикла, ШМО гуманитарного цикла, ШМО начальных классов по итогам ВПР, ГИА.	Май - август	Руководители ШМО	Педагоги	Протоколы заседаний
	Методический семинар по теме «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методической компетенции педагога»	Сентябрь 2023	Заместитель директора по УР, педагоги	Педагоги	Протоколы, Конспекты выступлений организаторов и участников мероприятий
	Практический семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока»	февраль 2024	Заместитель директора по УР, технический специалист по работе с ЦОС		

Совершенствование системы наставничества по модели «учитель - учитель»	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	апрель-май 2023	ШМО Заместитель директора по УР, руководители ШМО	Педагоги	Приказ Положение о наставничестве
	Методическая помощь, собеседование наставника с наставляемым	В течение года	Заместитель директора по УР Учителя - наставники	Педагоги, Учителя - наставники	Составление программы
	Помощь учителей - наставников при составлении рабочих программ, курсов, модулей, внеурочной деятельности	Май - август			
Организация совместной деятельности родителей и обучающихся, взаимодействие с родителями	1) Проведение методического объединения по данной тематике 2) Встреча учителей – предметников с родителями обучающихся	Январь В течение года по графику	Зам. директора по ВР Руководители ШМО		

Заместитель директора по УР

Прокопенко Т.А.

**Таблица мониторинга результативности
принимаемых мер реализации программы
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»
МБОУ ООШ № 8**

№ п/п	Меры по преодолению рискованного фактора	Показатели результативности	Плановый показатель	Фактический показатель
1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью анкетирования	% педагогов, принявших участие в онлайн-диагностике	100%	
2	Создание индивидуального плана развития педагога	Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога	100%	
3	Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов.	доля педагогов, повысивших свою квалификацию	100%	
4	Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников	Доля обучающихся, имеющих положительную динамику индивидуальных образовательных достижений.	10%	
5	Повышение предметной и методической компетентности педагогов	Положительная динамика результатов сдачи ОГЭ и ВПР по математике	5%	
		увеличение доли педагогов с первой квалификационной категорией	15%	
6	Совершенствование системы наставничества по модели «учитель -учитель»	Доля педагогов, участвующих в системе наставничества педагогических работников	10%	
7	Организация мероприятий по обмену опытом.	Доля педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства	10%	
8	Взаимодействие с родителями	Доля родителей, удовлетворенных работой школы	60%	