

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Успенского района» и государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»

на 2023-2024 годы

с. Успенское

«04» 09 2023г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Успенского района», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице руководителя Земцовой Татьяны Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий», в лице директора Беловой Натальи Николаевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Образовательное учреждение», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1 Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон, направленное на реализацию мероприятий по комплектованию потребности работодателей в квалифицированных кадрах, повышению эффективности деятельности профобразования и снижению напряженности на рынке труда города:

- организация профориентационной работы для студентов и выпускников (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда города и края, технология поиска работы);
- содействие трудоустройству студентов и выпускников;
- организация практик;
- организация стажировок;
- проведение конкурсов профессионального мастерства;
- обучение предпринимательским навыкам;
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников;
- вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов;
- содействие занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями;
- предоставление выпускникам доступа к банку вакансий.

1.2. Правовыми основаниями для взаимодействия Сторон являются протокол заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу

ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации под председательством, О.Ю. Голоден от 18 мая 2017 года №2 и действующим законодательством в указанной сфере деятельности.

1.3. Стороны при осуществлении взаимодействия руководствуются следующими основными принципами:

приоритет прав и свобод человека и гражданина,
законность;

обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;
обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

2. Взаимодействие Сторон

2.1. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими предмет настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с планом мероприятий, который является неотъемлемой частью соглашения (приложение 1).

2.3. План мероприятий подготавливается сторонами со сроком реализации на период действия соглашения и утверждается обеими сторонами.

2.4. Итоги выполнения плана рассматриваются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3. Порядок разрешения споров и расторжения Соглашения

3.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

3.2. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение двух лет.

4.2. Соглашение может быть пролонгировано на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не заявит о своем желании прекратить данное сотрудничество не позднее, чем за два календарных месяца до окончания срока его действия.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

5.2. Соглашение не предполагает финансовых взаиморасчетов между Сторонами.

5.3. Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по экземпляру для каждой Стороны.

6. Подписи сторон

Центр занятости

Государственное казенное
учреждение Краснодарского края «Центр
занятости населения
Успенского района»
Почтовый адрес:
352450, Краснодарский край,
Успенский район, с. Успенское
ул. Красная, 23 тел. 8(86140)5-5182
тел./факс 8(86140)5-51-82

Руководитель ГКУ КК
ЦЗН Успенского района



Т.А. Земцова

Образовательная организация:

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
"Успенский техникум механизации и
профессиональных технологий"
352452, Краснодарский край,
Успенский район, с. Успенское, ул.
Школьная, 5 а,
тел./факс 8 (86140)55721/8 (86140)55775

Директор ГБПОУ КК
УТМИПТ



Н.Н.Белова

«СОГЛАСОВАНО»

Руководитель
ГКУ КК ЦЗН Успенский район



Т.А.Земцова

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
ГБПОУ КК УТМиПТ



Н.Н.Белова

План мероприятий

связанных мероприятий ГБПОУ КК УТМиПТ и Успенского ЦЗН
муниципального образования Успенский район
на 2023-2024 учебный год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	Информирование о специальных программах по содействию трудоустройства молодёжи.	в течение года	Специалист ГКУ КК ЦЗН Успенского района
2	Организация профориентационной работы со студентами и выпускниками.	в течение года	ГКУ КК ЦЗН Успенского района ГБПОУ КК УТМиПТ
3	Поиск партнеров из числа работодателей и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	в течение года	ГКУ КК ЦЗН Успенского района
4	Овладение навыками самостоятельного поиска работы. Работа: когда, для чего, где и как ее искать	Декабрь-март	Руководитель ЦСТВ, ГКУ КК ЦЗН Успенского района
5	Собеседование с работодателем. Согласование условий работы и закрепление на рабочем месте	октябрь-апрель	Руководитель ЦСТВ, ГКУ КК ЦЗН Успенского района
6	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп с сотрудниками Центра занятости населения, Пенсионного фонда с целью получения информации о состоянии рынка труда региона и о перспективах трудоустройства выпускников	в течение год	Руководитель ЦСТВ ГКУ КК ЦЗН Успенского района

7	Родительское собрание «Как помочь выпускнику в выборе будущего места работы или учебы»	апрель	Руководитель ЦСТВ; специалист ГКУ КК ЦЗН Успенского района.
8	Индивидуальное консультирование и анкетирование обучающихся и родителей	сентябрь- февраль	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, специалист ЦЗН
9	Проведение ярмарки вакансий рабочих мест и учебных мест	по графику	ГКУ КК ЦЗН Успенского района
10	Организация мастер-классов; - Встреча с представителями рабочих профессий; - Экскурсии на организации и предприятия района	по графику	Руководитель ЦСТВ; специалист ГКУ КК ЦЗН Успенского района.
11	Публикации о профориентационной работе на интернет ресурсах ГБПОУ КК УТМиПТ		Заместитель директора по УВР, специалист ЦЗН