

Утверждаю:   
директор ГБПОУ КК  
«Успенский техникум механизации  
и профессиональных технологий»  
Н.Н. Белова  
«02» марта 2022 г.

## ДОРОЖНАЯ КАРТА

Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству  
выпускников ГБПОУ КК «Успенский техникум механизации и  
профессиональных технологий»

Межведомственный план мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края (далее - выпускники) на 2022 - 2024 годы (далее - «дорожная карта») представляет собой комплекс межведомственных мероприятий, направленных на обеспечение согласованности действий образовательной организации, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ЦЗН и рынка труда в целях максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников для кадрового обеспечения экономики Краснодарского края, а также содействия в формировании индивидуальной траектории трудоустройства и эффективного поведения выпускников на рынке труда.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- 1) создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- 2) совершенствование механизмов функционирования структур, оказывающих содействие трудоустройству выпускников, в том числе в профессиональных образовательных организациях;
- 3) активизация превентивной работы по содействию занятости выпускников, внедрение новых технологий и методов работы, направленных на подготовку выпускников к выходу на рынок труда.

### *1. Основные мероприятия «дорожной карты»:*

- I. Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.
- II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального образования. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями.
- III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив выпускников.
- IV. Информационное сопровождение деятельности

V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края.

**2. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»**

1. Содействие обеспечению кадровой потребности социально-экономического развития Краснодарского края.
2. Создание условий для повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на региональном рынке труда.
3. Содействие успешной социально-профессиональной адаптации выпускников.
4. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности.

**Целевые индикаторы и показатели реализации «дорожной карты»**

№ п/п	Наименование количественного показателя	Базовый 2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	1. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, %	62,4	62,5	62,6	62,7
2.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	0,5	1	1,5	2
3.	Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	3	2	1,5	1
4.	Доля выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве безработных, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	0,5	0,4	0,3	0,2

### 3. Дорожная карта

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные
1.	Разработать план мероприятий (дорожную карту) по содействию занятости и трудоустройству выпускников на 2022-2024 годы	до 15 марта 2022 г.	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
2.	Провести анализ созданных условий для содействия занятости выпускников в муниципальном образовании Краснодарского края	до 15 февраля 2022 г.	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
3.	Разработать индивидуальные перспективные планы профессионального развития выпускников	до 1 апреля 2022 г.	Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
4.	Сформировать базу данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	до 1 апреля 2022 г.	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
5.	Организовать работу по увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	до 1 апреля 2022 г.	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
6.	Организовать обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	до 1 июня 2022 г.	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
7.	Обеспечить оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	по мере необходимости	Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
8.	Организовать проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме	по мере необходимости	Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
9.	Организовать предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	по мере необходимости	Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ

10.	Организовать обучение выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	по мере необходимости	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
11.	Организовать и провести Единый профориентационный урок «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	до 1 февраля 2022 г.	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
12.	Провести анкетирование студентов выпускных курсов по определению уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройства	до 1 июня 2022 г.	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
13.	Провести анкетирование ключевых работодателей на предмет удовлетворенности качеством подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций	до 1 июня 2022 г.	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
14.	Результаты анкетирования предоставить в Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края	до 15 июня 2022 г.	Директор, Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ

#### 4. Мероприятия по межуровневому и межведомственному взаимодействию по содействию трудоустройству выпускников

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
<b>I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства</b>				
1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти	В течении года	Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ

1.2	Рассмотрение вопросов прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников на заседаниях Координационного Совета по науке, профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в Краснодарском крае	Повышение уровня занятости и трудоустройства выпускников	Ежеквартально	Директор Руководитель ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ Старший мастер
<b>Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве</b>				
1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости)	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования.	В течении года	ЦОПП КК ЦЗН Успенского района ГБПОУ КК УТМиПТ
1.2.2	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан		ЦЗН Успенского района ЦОПП КК ГБПОУ КК УТМиПТ
1.2.3	Организация деятельности студенческих отрядов	Приобретение студентами профессиональных навыков в специализированных студенческих отрядах	В течении года	ЦОПП КК Отраслевые РОИВ ГБПОУ КК УТМиПТ ЦЗН
1.2.4	Проведение конкурса среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников ПОО	Тиражирование практик. Определение наиболее эффективно функционирующих центров содействия трудоустройству выпускников учреждений	Ежегодно	МОНиМП КК ЦОПП КК

**Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда  
и содействие их трудоустройству**

1.3.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ, Работодатели
1.3.2	Проведение краевого марафона «Прямые линии»	Серия практикоориентированных мероприятий, проф.экскурсий, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия между представителями учебных заведений, студентами и работодателями), обмен кейсами успешных практик по искомой проблеме	В течении года	ЦОПП КК ГБПОУ КК УТМиПТ ЦЗН Успенского района Работодатели
1.3.3	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников	В течении года	ГБПОУ КК УТМиПТ Работодатели
1.3.4	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	Увеличение базы для прохождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов	В течении года	ГБПОУ КК УТМиПТ Работодатели

1.3.5	Предоставление информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости)	В течении года	ГБПОУ КК УТМиПТ
1.3.6	Формирование специализированной базы стажировок для выпускников на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Поступление от работодателей сведений о вакансиях на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течении года	МТиСР КК
1.3.7	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течении года	ГБПОУ КК УТМиПТ Работодатели
1.3.8	Проведение информационной кампании с целью привлечения работодателей для трудоустройства участников чемпионатов «Абилимпикс»	Направление информации о работодателях, принявших на работу участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс» по направлению службы занятости	В течении года	МТиСР КК Отраслевые РОИВ ГБПОУ КК УТМиПТ ЦЗН Успенского района
<b>2. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями</b>				
2.1	Разработка планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2022-2024 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ

2.2	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	ЦОПП КК ГБПОУ КК УТМиПТ
2.3	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и инициальных достижений)	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течении года	ЦОПП КК ЦЗН ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
2.6	Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обратившимся в ЦЗН, в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений	В течении года	ЦЗН ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ



2.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практикоориентированных мероприятий	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ ЦЗН
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
2.9	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
2.10	Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ Работодатели
2.11	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников ПОО по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦЗН ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ

2.12	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ГЫПОУ КК УТМиПТ Работодатели
2.13	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	ЦОПП КК ЦСТВ ГЫПОУ КК УТМиПТ
2.14	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт- компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ УТМиПТ
<b>III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников</b>				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течение года	ФРБ КК ЦСТВ ГЫПОУ КК УТМиПТ
3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	ЦОПП КК ЦСТВ ГЫПОУ КК УТМиПТ
<b>IV. Информационное сопровождение деятельности</b>				

4.1	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях ПОО)	Своевременное информирование в соцсетях, на сайтах ПОО о планируемых и проведенных мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах, платформах) организаций	Осуществление своевременного информирования, актуализация данных	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
<b>V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края</b>				
5.1	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых ПОО, с использованием иных источников информации	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
5.2	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, ПОО)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ
5.3	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК УТМиПТ

5.4	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных ПОО (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ГЫПОУ КК УТМиПТ
5.5	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ - в целях мониторинга качества, ПОО - для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ГЫПОУ КК УТМиПТ

**Используемые сокращения:**

Отраслевые РОИВ - Отраслевые органы исполнительной власти (Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, Департамент строительства Краснодарского края, Министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края

МОНиМП КК - Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и др.)

МТиСР КК - Министерство труда и социального развития Краснодарского края ФРБ КК - Фонд развития бизнеса Краснодарского края

ЦЗН - Центры занятости населения Краснодарского края

ЦОПП КК- Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края ПОО - профессиональные образовательные организации.

Руководитель ЦСТВ ГЫПОУ КК УТМиПТ



В.С. Никулина