

## О правах граждан старшего поколения

**Статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации** указывает на запрет дискриминации в сфере труда. **Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.**

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены Трудовым кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Меры защиты от дискриминации в сфере труда закреплены и в **Законе "О занятости населения в Российской Федерации"**, где **статьей 26** работодателям запрещено распространять информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера.

Лица предпенсионного возраста имеют право на все установленные трудовым законодательством гарантии для работающих граждан.

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет административную ответственность.

*Кроме того, Федеральным законом от 3 октября 2018 года № 352-ФЗ внесено изменение в Уголовный кодекс Российской Федерации, согласно которому работодателю, необоснованно уволившему предпенсионера, будет грозить уголовное наказание. Такое же наказание применено и за необоснованный отказ в приеме на работу по причине пожилого возраста. Так, в соответствии со статьей 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации с 14 октября 2018 года необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам - наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.*

*специалист по кадровым  
В.С. Карпов*