

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Краснодарского края  
«Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»

Принят на заседании  
Педагогического совета от «19»  
апреля 2024 г. Протокол № 8

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ КК УТМиПТ  
Н.Н.Белова  
«19» апреля 2024 г.



**Показатели деятельности  
ГБПОУ КК УТМиПТ за 2023 год**

с. Успенское.

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

**Содержание:**

Пояснительная записка.....	3
1. Общие сведения об образовательной организации	4-8
2. Основные организационно-правовые документы, регламентирующие деятельность техникума .....	9-14
2. Оценка системы управления организации.....	15-17
4. Оценка материально-технического обеспечения образовательного процесса.....	18 -20
5. Оценка образовательной деятельности.....	21-26
6. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.....	27-31
Независимая оценка качества образовательных услуг	32
7. Оценка организации учебного процесса.....	32-34
8. Результаты ГИА выпускников	42-52
9. Оценка востребованности выпускников.....	53-58
10. Воспитательная работа и социально-значимая деятельность	59-67
11. Оценка кадрового обеспечения.....	68-73
12. Оценка библиотечно-информационного обеспечения	74
Общие выводы итогов проведения самообследования	75-77

### Пояснительная записка

Самообследование государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» проводилось на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» (ред. от 14.12.2017), приказа директора техникума от 01.04. 2024 № 68 «О проведении самообследования образовательной деятельности учреждения».

Нормативной базой для проведения самообследования государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» являются: пункт 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326); приказ Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации»; приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 г. N1324 «Показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», с изменениями и дополнениями, приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.02.2017 г. № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»; письмо Министерства образования и науки Краснодарского края от 04.09.2014 №47-12612/14-14 «О результатах проверки наличия отчетов о самообследовании на сайтах профессиональных образовательных организаций»; постановление «Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации».

Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию организации;
- организацию и проведение самообследования в организации;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение и утверждение отчета педагогическим советом организации.

Цели проведения самообследования:

- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ГБПОУ КК УТМиПТ;
- размещение информации в открытом доступе в сети Интернет;
- предоставления учредителю и общественности ежегодного отчета о результатах самообследования за 2023 год.

Задачи проведения самообследования:

- получение объективной информации об образовательной деятельности образовательной организации;
- установление степени соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся требованиям ФГОС СПО;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Отчет о проведении самообследования рассмотрен и утвержден на заседании Педагогического совета – протокол №8 от 19.04.2023 г.

## 1. Общие сведения об образовательной организации

Образовательная организация - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» (далее - «ГБПОУ КК УТМиПТ» или «техникум») создано в соответствии с приказом Государственного комитета профобразования РСФСР от 29.07.1976 года № 280 как Успенское сельское профессионально-техническое училище № 27. Приказом Управления по начальному профессиональному образованию и профессиональной подготовке администрации Краснодарского края от 25.08.1994 № 133-6. Учреждение переименовано в профессиональное училище № 69. Приказом департамента образования и науки администрации Краснодарского края от 15.08.2000 г. № 1509-А профессиональное училище № 69 переименовано в государственное образовательное учреждение «Профессиональное училище № 69 с. Успенского». Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 31.12.2003 № 01.8/2300 Учреждение переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 69 с. Успенского. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 1565-р государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 69 с. Успенского передано в государственную собственность Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 06.04.2005 № 015/554 государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 69 с. Успенского переименовано в государственное образовательное училище начального профессионального образования профессиональное училище № 69 Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 12.01.2011 года № 3\1 государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 69 Краснодарского края переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 69 Краснодарского края.

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 69 Краснодарского края (ГБОУ НПО ПУ № 69 КК) переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» (ГБПОУ КК УТМиПТ) приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 11.02.2015 г. №504.

Учредитель: Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Основными видами деятельности ГБПОУ КК «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» являются:

- 1) реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих;
- 2) программ профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих и программ повышения квалификации рабочих, служащих;
- 3) реализация дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых.

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

Управление ГБПОУ КК УТМиПТ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом техникума, строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: управляющий совет, педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является директор.

Полное наименование	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»
Сокращенное наименование	ГБПОУ КК УТМиПТ
Организационно-правовая форма	Государственное бюджетное учреждение субъекта Российской Федерации
Учредитель	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
Основной государственный регистрационный номер записи и дата внесения в ЕГРЮЛ	1022305003137 16.09.2002 г.
ИНН, дата постановки на учет в налоговом органе	2357001420 15.11.1993
КПП	235701001
ОКПО	31365221
ОКОГУ	2300223
ОГРН	1022305003137
КПП	235701001
ОКОПФ	75203
ОКТНО	03656443101
ОКПО	31365221
Контактный телефон	(86140)5-57-21
Юридический адрес	352452, РФ, Краснодарский край, Успенский район, .с. Успенское, ул.Школьная,5а
Место фактического осуществления деятельности	352452, РФ, Краснодарский край, Успенский район, .с. Успенское, ул.Школьная,5а
Почтовый адрес	352452, РФ, Краснодарский край, Успенский район, .с. Успенское, ул.Школьная,5а
сайт	<a href="https://uspteh.ru/">https://uspteh.ru/</a>
E-mail (электронная почта)	<a href="mailto:pu_69@mail.ru">pu_69@mail.ru</a>
Телефон (с указанием кода города)	8 (86140)55721
Факс (с указанием кода города)	8 (86140)55775
Должность, Ф.И.О руководителя или уполномоченного представителя	Белова Наталья Николаевна, директор, действует на основании Устава
Отдел профессионально-производственной подготовки Заместитель директора по УПР Адрес электронной почты Телефон	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная,5а; кабинет заместителя директора по УПР Никулина Валентина Станиславовна <a href="mailto:nikulina.valentina69@mail.ru">nikulina.valentina69@mail.ru</a> 89883874714
- Учебно-воспитательная служба Заместитель директора по УВР Адрес электронной почты	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная,5а; кабинет заместителя директора по УВР Шеремет Елена Николаевна <a href="mailto:pu_69@mail.ru">pu_69@mail.ru</a> 895283895-88

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

Учебное хозяйство Заведующий учебном хозяйством Телефон	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная, 5а; Енин Виктор Алексеевич 5-57-75
Библиотека Библиотекарь Адрес электронной почты	Второй корпус с. Успенское, ул. Ноздрачёва, 88 <a href="mailto:pu_69@mail.ru">pu_69@mail.ru</a>
Административно-хозяйственная часть Ответственный Телефон	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная, 5а; кабинет ответственного АУП Казинова Елена Дмитриевна 5-57-75
Методическая служба: Методист Заместитель директора по учебно-методической работе Адрес электронной почты	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная, 5а; методический кабинет Понамарева Марина Георгиевна Федоренко Елена Юрьевна <a href="mailto:pu_69@mail.ru">pu_69@mail.ru</a>
Социально-психологическая служба: Психолог Социальный педагог	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная, 5а; кабинет воспитательной службы: Акименко Элена Олеговна Лазаренко Татьяна Николаевна
Кадровая служба: Специалист по кадрам Адрес электронной почты	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная, 5а; кабинет специалиста по кадрам: Петрова Виктория Сергеевна <a href="mailto:pu_69@mail.ru">pu_69@mail.ru</a>
Юридическая служба: Юрисконсульт Телефон	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная, 5а; кабинет бухгалтерии Страшко Наталья Леонидовна 5-57-21
Секретарь Телефон Адрес электронной почты	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная, 5а; приёмная 5-66-38 <a href="mailto:pu_69@mail.ru">pu_69@mail.ru</a>
Бухгалтерия Главный бухгалтер Телефон	Главный корпус с. Успенское, ул. Школьная, 5а; Чараева Алла Григорьевна 5-57-21
Наименование банка получателя	Южное ГУ Банка России г. Краснодар
БИК	040349001
Единый казначейский счет	40102810945370000010
Казначейский счет/ л/сч	03224643030000001800 МинФин КК ( ГБПОУ КК УТМиПТ, л\с 825520410 )

Образовательная деятельность в образовательном учреждении ведется на основании следующих нормативно-правовых документов:

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

а) лицензии на осуществление образовательной деятельности от 06.12.2021 г. №Л035-01218-23/00268820;

б) свидетельства о государственной аккредитации, выданного Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края 03 февраля 2021 года (регистрационный номер 04061 серия 23А01 № 0001874);

в) свидетельства о постановке в налоговом органе КПП 235701001, от 15 ноября 1993 г.; серия 23 № 008880757, выданный Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 13 Краснодарского края;

г) свидетельства Федеральной налоговой службы о внесении записи в Единый реестр юридических лиц: Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц, выданный 22.01.2016 г. Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 13 Краснодарского края; 352900, Краснодарский край, г. Армавир, ул. Дзержинского, 62а;

д) Устава техникума, утвержденного приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 05 мая 2015 г. № 1924.

е) коллективного договора, переутвержденного, принятого на общем собрании работников протокол №2 от 15.03.2022 г.

Образовательным учреждением заключены договора со сторонними организациями по основным направлениям деятельности:

- о сотрудничестве с организациями работодателей - базами практик;
- на оказание услуг по медицинскому обслуживанию детей в образовательном учреждении № 190 от 20.06.2022 г. с ООО «ЛДЦ Доктора Дукина плюс»

Имеется санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарным правилам и нормативам зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, необходимых для осуществления образовательной деятельности № 23.КК.19.000.М.001242.05.15 от 29.05.2015 г., выданное на основании экспертного заключения Армавирского филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае» №РОСС RU. 0001.21АВ60 от 25.05.2015, санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии СанПин 2.4.4.3172-14, СанПин 2.2.1/2.1.1.1278-03 от 02.03.2020 г. № 23.КК.19.000.М.000022.03.20; а также заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности №3 от 09 июля 2015 г. серия КРС № 004375.

Охрана и пропускной режим в образовательной организации осуществляются:

- в учебное время и ночное время - охранным ООО «Казачья дружина», договор от № 0318200058823000005 от 21.02.2023 г., а также дежурным администратором и дежурным мастером производственного обучения; с обязательным присутствием ответственного работника техникума.

Ответственный за организацию и обеспечение пропускного режима на территории (дежурный администратор) назначается приказом директора из числа одного из административно-управленческого аппарата. В техникуме разработан, утвержден директором, согласован с силовыми структурами Противодиверсионный паспорт ГБПОУ КК УТМиПТ.

На территории учебного корпуса № 1 установлено снаружи 5 видеокамер по периметру зданий учебного корпуса и боксов и 3 видеокамеры внутри учреждения, с выводом информации на мониторы, расположенные в кабинете директора и охранной организации. Учебный корпус № 2 обеспечен видеонаблюдением периметра здания, первого и второго этажа здания, с выводом информации на монитор охранной организации.

Специальная оценка условий труда рабочих мест организована и проведена 20.03. 2024 года в количестве 35 рабочих мест, испытательной лабораторией ООО «Карьера» в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 года № 342 Н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Таким образом, на момент

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

самообследования в техникуме аттестовано 100% рабочих мест.

В 2023 году заключен контракт от № 210 от 03.07.2023 г. на медицинское обслуживание, которое прошли 46 работника учреждения, что соответствует 100%. У всех работников имеются личные медицинские книжки и паспорта здоровья.

С целью оказания содействия временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, создания банка данных о региональном рынке труда и дальнейшего развития социального партнерства с организациями по повышению качества подготовки специалистов в техникуме с 2012 года приказом директора от 03.09.2012 г. № 13/1 создан Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников, в 2023 году временно трудоустроены были 20 обучающихся, договор с Центром занятости населения Успенского района от 12.04.2023 г. №42.

Заключен договор № 34 от 15.06.2023 г. о совместной деятельности с ЦЗН Успенского района по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Для потенциальных работодателей и выпускников техникума создана автоматизированная информационная система базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников. Проводится консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. Ведется разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Основными задачами службы по трудоустройству выпускников являются:

- информационное обеспечение и сопровождение трудоустройства выпускников и обучающихся;
- предоставление профориентационных и профконсультационных услуг обучающимся и выпускникам;
- организация мероприятий, содействующих обеспечению занятости обучающихся и трудоустройству выпускников;
- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- информационно-консультативные услуги для работодателей по поиску и подбору кадров из числа обучающихся и выпускников;
- организация мониторинга трудоустройства выпускников;
- учебно-исследовательская и методическая работа.

В техникуме разработаны и утверждены внутренние нормативные документы, регламентирующие организацию образовательного процесса и деятельность учреждения. Разработанные документы соответствуют действующему законодательству в сфере образования:



## 2. Основные организационно-правовые документы, регламентирующие деятельность техникума

№ п/п	Наименование ЛПА	Дата, № приказа
1.	Устав ГБПОУ УТМиПТ;	05 мая 2015 г. № 1924
2.	План финансово-хозяйственной деятельности на 2023 год	09.01.2022 г. №2-ПР; 30.12.2022 г. № 525-ПР
3.	Коллективный договор	протокол №2 от 15.03.2022 г.
4.	Положение об общем собрании;	№3 от 29.09.2021 г.
5.	Приказ об утверждении Положения о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования	от 01.09.2023 г. № 241-ПР
6.	Приказ о внесении изменений в приказ № 5-ПР "Об утверждении Положения по формированию, ведению и хранению личных дел обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края "Успенский техникум механизации и профессиональных технологий"	от 30.05.2018 г. № 288/3
7.	Приказ об утверждении инструкции о порядке оформления учебных карточек студентов и формы внутренней описи документов личного дела в ГБПОУ КК УТМиПТ	от 30.05.2018 г. № 288/4
8.	Положение о режиме занятий, обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий», приказ	от 01.09.2022 г. № 285-ПР
9.	Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 01.09.2023 г. № 238-ПР
10.	Положение о формировании фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.	от 31.08.2018 г. № 314/3
11.	Положение об организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования.	от 31.08.2018 г. № 314/3
12.	Положение о формировании основной образовательной программы среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.	от 31.08.2018 г. № 314/3
13.	Положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе, ускоренного обучения, в пределах осваиваемой образовательной программы в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий».	от 30.06.2023 г. № 94
14.	Положение об осуществлении индивидуального учета результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных носителях в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский	от 31.08.2018 г. № 314/3

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

	техникум механизации и профессиональных технологий».	
15.	Порядок использования учебников и учебных пособий обучающимися, осваивающими учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) за пределами федеральных государственных стандартов, и (или) получающими платные образовательные услуги.	от 31.08.2018 г. № 314/3
16.	Положение о расписании учебных занятий в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении УТМиПТ.	от 31.08.2018 г. № 314/3
17.	Правила внутреннего распорядка обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий».	от 31.08.2018 г. № 314/3
18.	Положение о порядке организации питания обучающихся ГБПОУ КК УТМиПТ	От 31.08.2022 г. №280/1-ПР
19.	Порядок посещения по своему выбору мероприятий, проводимых в упреждении и не предусмотренных учебным планом.	от 31.08.2018 г. № 314/3
20.	Положение о дополнительных академических правах и мерах социальной поддержки, предоставляемых обучающимися в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий».	от 31.08.2018 г. № 314/3
21.	Положение применения к обучающимся и снятия с обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум и механизации и профессиональных технологий» мер дисциплинарного взыскания.	от 31.08.2018 г. № 314/3
22.	Порядок зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях осуществляющих образовательную деятельность.	от 31.08.2018 г. № 314/3
23.	Порядок создания, организации работы, принятия решений и их исполнения комиссий по урегулированию споров между участников образовательных отношений	от 31.08.2018 г. № 314/3
24.	Порядок выполнения и защиты выпускной квалификационной работы по профессиям среднего профессионального образования	от 31.08.2018 г. № 314/3
25.	Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся	от 01.09.2023 г. № 237-ПР
26.	Порядок оформления ведения и учета зачетных книжек и студенческих билетов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации и Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 31.08.2018 г. № 314/3
27.	Положение о центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 31.08.2018 г. № 314/3
28.	Положение о стажировке преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения государственного	от 31.08.2018 г. № 314/3

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

	бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	
29.	Положение о классном руководстве в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 31.08.2021 г. № 1
30.	Положение о порядке пользования образовательными, методическими и научными услугами педагогическими работниками государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 31.08.2018 г. № 314/3
31.	Положение о порядке пользования педагогическими работниками библиотеками и информационными ресурсами, доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 31.08.2018 г. № 314/3
32.	Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 31.08.2018 г. № 314/3
33.	Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации»	от 31.08.2018 г. № 314/3
34.	Положение в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 31.08.2018 г. № 314/3
35.	Положение о практической подготовке обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации»	от 09.01.2021 г. № 611
36.	Положение о порядке выдачи, заполнения свидетельства о профессии рабочего, должности служащего, свидетельства о прохождении обучения их дубликатов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края "Успенский техникум механизации и профессиональных технологий"	от 31.08.2018 г. № 314/3
37.	Положение об обучении по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой программы профессионального обучения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края "Успенский техникум механизации и профессиональных технологий"	от 31.08.2018 г. № 314/3
38.	Положение об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 31.08.2018 г. № 314/3
39.	Положение о промежуточной и итоговой аттестации профессионального обучения государственного бюджетного	от 31.08.2018 г. № 314/3

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

	профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	
40.	Положение об официальном сайте государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 31.08.2018 г. № 314/3
41.	Положение о проверке тетрадей и письменных работ, обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Успенский техникум механизации»	от 03.09.2018 г. № 319/1
42.	Положение об учебном кабинете, лаборатории (мастерской) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края "Успенский техникум механизации и профессиональных технологий"	от 03.09.2018 г. № 319/2
43.	Положение о проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в форме проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края "Успенский техникум механизации и профессиональных технологий"	от 03.09.2018 г. № 319/3
44.	Положение о порядке назначения и выплаты государственных академических стипендий, государственных социальных стипендий и других денежных выплат обучающимся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края "Успенский техникум механизации и профессиональных технологий"	от 30.08.2019 г. № 319
45.	Положения о переводе обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края "Успенский техникум механизации и профессиональных технологий"	от 18.12.2018 г. № 394
46.	Порядок перевода, отчисления и восстановления обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края "Успенский техникум механизации и профессиональных технологий" (приложение №2)	от 01.09.2022 г. № 286-ПР
47.	Положение о порядке осуществления перевода обучающихся из образовательных учреждений в случаях прекращения их деятельности, аннулирования у них лицензии, лишения государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе, истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе" (приложение №3)	от 18.12.2018 г. № 394
48.	Порядок выполнения и защиты выпускной квалификационной работы по профессиям среднего профессионального образования	от 31.08.2018 г. №314/3
49.	Положение о педагогическом совете ГБПОУ КК УТМиПТ	от 29.02.2016 г. №3
50.	Положение о Совете ГБПОУ КК УТМиПТ	от 23.06.2015 г. № 255
51.	Правила внутреннего распорядка обучающихся ГБПОУ КК УТМиПТ	от 23.06.2015 г. №244
52.	Порядок внесения физическими и (или) юридическими лицами добровольных пожертвований ГБОУ НПО ПУ № 69 КК	от 25.03.2015 г. № 179
53.	Положение о стажировке преподавателей профессионального	от 04.02.2015 г.

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

	цикла, мастеров производственного обучения ГБОУ НПО ПУ № 69 КК	№ 152/2 (в редакции № 256 от 23.06.2015 г)
54.	Положение об обработке и защите персональных данных в ГБПОУ КК УТМиПТ	от 01.11.2017 г. № 450-ПР
55.	Об утверждении Положения о материальном поощрении обучающихся	от 23.06.2015 г. № 258
56.	Положение о создании малых учебных фирм	от 23.06.2015 г. №250
57.	Положение о стипендиальной комиссии ГБПОУ КК УТМиПТ	от 23.06.2015 г. №278
58.	Об утверждении Положения о приемочной комиссии ГБПОУ КК УТМиПТ	от 30.12.2021 г. № 8
59.	Об утверждении Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБПОУ КК УТМиПТ	от 21.03.2016г. № 334-ПР
60.	Правила приема на обучение по образовательным программам СПО на 2023-2024 учебный год	От 21.02.2023 г. №28
61.	Правила приема лиц с ограниченными возможностями здоровья, не имеющими основного общего или среднего общего образования и обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам (приложение 1)	от 11.07.2016г. № 7
62.	Положение о Приемной комиссии государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий»	от 21.02.2023 г. №28
63.	Положение о профессиональном обучении по основным программам профессионального обучения –программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих обучающихся с ОВЗ ( с различными формами умственной отсталости ) в ГБПОУ КК УТМиПТ	от 11.07.2016 г. № 7
64.	Об утверждении Положения об учебном хозяйстве ГБПОУ КК УТМиПТ	от 24.04.2017 г. № 4
65.	Об утверждении Положения о пропускном режиме в ГБПОУ КК УТМиПТ	от 24.09.2020 г. № 120
66.	Положение о ведении журнала учета теоретического обучения	От 25.06.2015 г. №243
67.	Об утверждении Положения «О порядке назначения и выплаты государственных академических стипендий, государственных социальных стипендий и других денежных выплат обучающимся в ГБПОУ КК УТМиПТ»	от 30.02.2019 № 319
68.	Об утверждении Положения о порядке выдачи, заполнения свидетельства о профессии рабочего, должности служащего их дубликатов в ГБПОУ КК УТМиПТ	от 31.10.2016г. №11
69.	Положение о порядке заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов	от 20.09.2016 г. №1
70.	Об утверждении Положения о порядке оказания платных образовательных услуг ГБПОУ КК УТМиПТ	от 26.05.2017 г. № 6
71.	Об утверждении Положения о пропускном режиме в ГБПОУ КК УТМиПТ	От 24.09.2019 г. №120
72.	Об утверждении Положения о порядке организации и	От 15.11.2019

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

	осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеразвивающим программам в ГБПОУ КК УТМиПТ	г. №195/1
73.	Об утверждении условий приема на обучение по основным программам профессионального обучения в ГБПОУ КК УТМиПТ	От 29.01.2021 г. №10
74.	Положение о наставничестве	11.01.2021 г.
75.	Положение о внутренней системе оценки качества образования в ГБПОУ КК УТМиПТ	От 01.09.2023 № 240-ПР
76.	Положение об электронной информационнообразовательной среде в ГБПОУ КК УТМиПТ	От 01.09.2023 № 239 ПР

Нормативно-правовая база, регламентирующая деятельность ГБПОУ КК УТМиПТ, разработана на основании примерных документов с учетом региональных условий и особенностей учебного заведения и утверждена в установленном порядке. Локальные нормативные акты разрабатываются ответственными представителями структурных подразделений и юрист-консультантом, обсуждаются работниками структурных подразделений, согласовываются и утверждаются педагогическим советом. Локальные акты, регулирующие трудовые отношения, обсуждаются в трудовом коллективе и утверждаются директором. В действие акты вводятся с момента издания приказа директора.

При принятии новых или внесении изменений в уже действующие законодательные (иные нормативно-правовые) акты проводится работа по корректировке локальной нормативной и организационно-распорядительной документации техникума. Разрабатываются, обсуждаются и утверждаются изменения, дополнения или новая редакция соответствующего документа.

**Выводы:**

ГБПОУ КК УТМиПТ осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативно-правовыми актами министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, локальными нормативными актами; имеет необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в сфере среднего профессионального образования в соответствии с установленными при лицензировании значениями контрольных нормативов.

Система комплексной безопасности ГБПОУ КК УТМиПТ включает штатные и внештатные структуры. Служба по комплексной безопасности уполномочена решать задачи гражданской обороны, задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий, а также обеспечения мероприятий по охране труда, технике безопасности.

### 3. Оценка системы управления организации

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом №273 ФЗ «Об образовании в РФ», в соответствии с Уставом техникума и строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Участие Учредителя в управлении техникумом осуществляется в соответствии с процедурами, предусмотренными законодательством, к которым, в первую очередь, относятся аттестация педагогических работников, установление государственного задания по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена, профессионального обучения, а также финансирование на выполнение государственного задания, обеспечение сдачи обучающимися государственной итоговой аттестации, установленных приказами и соглашениями Учредителя.

Органами управления техникума являются:

- руководитель техникума;
- совет Учреждения – выборный представительный орган;
- педагогический совет;
- методический совет;
- попечительский совет.

Директор осуществляет текущее руководство деятельностью техникума в соответствии с законодательством, действует без доверенности и представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, руководит образовательной, хозяйственной и финансовой деятельностью, распоряжается имуществом и средствами техникума открывает лицевые счета, подписывает финансовые документы, совершает сделки, заключает договоры и соглашения, выдает доверенности, издает в пределах своей компетенции приказы и обязанности между своими заместителями, утверждает штатное расписание техникума, локальные нормативные акты, поощряет работников техникума, привлекает работников техникума к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Структура, компетенция органов управления техникума, порядок их формирования, сроки полномочий и порядок деятельности таких органов определяются Уставом ГБПОУ КК «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» в соответствии с действующим законодательством. Должностные обязанности работников техникума разработаны в соответствии с действующим законодательством в сфере трудовых отношений, и соответствуют решаемым задачам работниками техникума.

Компетенция заместителей директора техникума устанавливается директором учреждения.

К коллегиальным органам управления техникума относятся: общее собрание трудового коллектива; Педагогический совет, орган Студенческого самоуправления, в который входят методические комиссии по профессиональным циклам, Совет профилактики, и другие коллегиальные органы управления.

Общее собрание трудового коллектива принимает Устав, вносит изменения и дополнения к нему, утверждает Правила внутреннего трудового распорядка, утверждает коллективный договор и его приложения с участием представителя работников.

Совет техникума является выборным представительным органом, осуществляющим общее руководство деятельностью и строит свою работу в тесном контакте со структурными подразделениями, профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, студенческим советом. Совет техникума создается в целях совершенствования образовательного процесса, определения основных направлений деятельности, развития демократических форм в управлении. Совет техникума:

- определяет основные направления деятельности техникума;
- организует и планирует работу по выполнению решений Общего собрания работников и представителей, обучающихся;
- заслушивает отчеты директора о выполнении уставных задач, работников всех структурных подразделений по результатам их деятельности;

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

- контролирует своевременность и полноту предоставления обучающимся дополнительных льгот и видов материального обеспечения;
- разрабатывает правила внутреннего трудового распорядка;
- разрабатывает положения коллективного договора и его приложений с участием представителя работников;
- разрабатывает иные локальные нормативные акты техникума;
- содействует деятельности Педагогического совета.

Педагогический совет формируется ежегодно, председателем является директор техникума. Заседания педсовета проводятся по ежегодно утвержденным планам и протоколируются. По обсуждаемым вопросам педсовет выносит решения, о выполнении которых докладывает на последующих заседаниях. В состав педагогического совета входят педагогические и руководящие работники техникума. Педагогический Совет техникума организует и проводит свою работу по плану, ежегодно утверждаемому директором техникума, не позднее 1 сентября текущего года. Заседание Педагогического Совета собирается не реже одного раза в квартал. К компетенции Педагогического Совета относятся вопросы анализа, оценки и планирования:

- объема и качества знаний, умений и навыков обучающихся;
- теоретического и практического обучения, производственной практики;
- воспитательной работы;
- контроля образовательного процесса;
- содержания и качества дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;
- образовательных программ и учебных планов, а также изменений и дополнений к ним;

В целях оказания содействия в управлении техникумом, воспитания сознательной дисциплины, культуры поведения, обеспечения оптимальных условий организации образовательного процесса, защиты прав и представления интересов студентов, в техникуме функционирует студенческий Совет. В состав студенческого Совета входят активные и инициативные студенты, представители от каждой студенческой группы, его работой руководит заместитель директора по УВР. Студенческий Совет имеет план работы на учебный год, который рассматривается на первом заседании и согласовывается с директором техникума.

Основные функции студенческого Совета:

- проведение внеклассных мероприятий и массовых для студентов техникума;
- участие в мероприятиях районного и краевого уровня студентов техникума;
- работа в составе комиссий по назначению академической стипендии и др.

В целях осуществления методической, исследовательской, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности в техникуме работает методический кабинет, возглавляемый методистом. Методист строит свою работу в тесном контакте с Педагогическим советом и методическими комиссиями, занимается вопросами учебно-методического обеспечения образовательного процесса, формами, средствами и методами проведения занятий, качеством образования по итогам семестров и учебного года, организации и проведения мероприятий (смотри-конкурсы, конкурсы, предметные недели, предметные и спортивные олимпиады и др.). При подготовке указанных выше мероприятий приказом директора создаются рабочие и творческие группы.

Методические комиссии (МК) техникума возглавляются педагогами по профессиональным циклам. Перечень Методических комиссий, их председатели и члены утверждаются приказом директора сроком на один учебный год. Вопросы разработки, апробации, экспертизы и применения педагогическими работниками:

- новых педагогических и воспитательных технологий;
- методик и средств профессионального отбора и ориентации;
- новых форм и методических материалов, пособий, средств обучения и контроля;
- новых форм и методов теоретического и практического обучения, производственной практики обучающихся.

Действующий в ГБПОУ КК УТМиПТ Совет по профилактике правонарушений основной своей целью считает предупреждение социально- опасных явлений (правонарушений, антиобщественных действий) и укрепление учебной дисциплины среди обучающихся.



#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

На период подготовки и проведения отдельных мероприятий и выполнения наиболее значимых работ, таких как смотры-конкурсы, праздничные мероприятия и мероприятия, посвященные знаменательным датам, разработка инновационных образовательных проектов, концепций и перспективных планов развития, создаются творческие группы и комиссии.

В целях рассмотрения и принятия решений по вопросам назначения стипендий и других денежных выплат и реализации установленного порядка назначения стипендий обучающимся, за счет средств краевого бюджета, в техникуме работает стипендиальная комиссия.

Административно-управленческий персонал:

- Директор техникума;
- Заместитель директора по учебно-производственной работе;
- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- Главный бухгалтер.;
- Старший мастер;
- Заведующий учебным хозяйством.

План работы техникума на учебный год рассматривается и утверждается на заседании Педагогического совета в начале учебного года. Разделы плана по содержанию, срокам и исполнителям сбалансированы в соответствии с целями и задачами, отличаются конкретностью и реальностью поставленных задач, единством целей на планируемый период и средств их достижения.

Планирование осуществляется по направлениям: учебно-производственная работа, учебно-методическая работа, воспитательная работа, совершенствование учебно-материальной базы, внебюджетная деятельность, внутри техникумовский контроль. Существует система контроля исполнения принятых решений.

Информация о деятельности и управлении техникума, организационной структуре общественного управления техникумом представлена на сайте техникума.

#### **Выводы:**

Структура системы управления техникумом определена с учетом решения задач текущего и перспективного развития и направлена на обеспечение образовательного процесса с целью освоения реализуемых профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС. Организация системы управления техникума соответствует уставным требованиям.

Структура техникума соответствует требованиям действующего законодательства.

#### 4. Оценка материально-технического обеспечения образовательного процесса

Для осуществления образовательной деятельности в зданиях учебных корпусов расположены 25 учебных кабинетов, 1 - компьютерный, 16 лабораторий и мастерских по реализуемым профессиям.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» ведет подготовку квалифицированных кадров по восьми профессиям. Для ведения образовательной деятельности по аккредитованным профессиям создана соответствующая требованиям ФГОС СПО материально-техническая база.

Техникуму принадлежит на праве постоянного (бессрочного) пользования следующие земельные участки, с расположенными на них зданиями и сооружениями, находящимися в оперативном управлении:

Учебный корпус №1 общей площадью 831,2 кв.м., в том числе:

учебные кабинеты общей площадью 328,6 кв.м.; спортивный зал -104,6 кв.м.; слесарная мастерская -85,3 кв.м.; административные помещения- 63,5 кв.м.; подсобные помещения – 5,4 кв.м.; прочие помещения – 243,8 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807500 от 20.06.2016 г

Учебный корпус № 2 (2706,8 кв.м.)

I этаж общей площадью 673,9 кв.м., в том числе: учебные кабинеты общей площадью 196,5 кв.м., учебно-лабораторные помещения – 149,1 кв.м., подсобные помещения – 14,9 кв.м., прочие помещения – 313,4 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права 23-23/003-23/003/001/2015-072/1 от 20.06.2016 г)

II этаж общей площадью 766,5 кв.м., в том числе: учебные кабинеты общей площадью 182,1 кв.м., учебно-лабораторные помещения – 217,2 кв.м., библиотека с читальным залом – 61,2 кв.м., прочие помещения –306 кв.м. (Свидетельство о государственной регистрации права № АА 807408 от 20.06.2016 г., № АА 807409 от 20.06.2016 г.).

В 2022 году прошли аккредитацию Центра проведения демонстрационного экзамена мастерская «Электромонтаж», по стандартам Ворлдскиллс Россия (электронный аттестат № 24572 от 04.03.2022 г.) по компетенции Электромонтаж на 10 рабочих мест, мастерская Документационное обеспечение управления и архивоведение (электронный аттестат № 24574 от 28.03.2022 г.).

Лабораторный корпус (гаражи) общей площадью 435,2, в том числе:

учебно-лабораторные помещения общей площадью 420,3 кв.м., подсобные помещения - 14,9 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807493 от 20.06.2016 г.)

-земельные участки учебных корпусов площадью 16863 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права № АБ 002001 от 20.06. 2016 г., № АБ 002002 от 20.06.2016 г.);

- земельный участок под закрытую площадку для подготовки водителей (автодром) площадью 5404 кв.м (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807402 от 20.06.2016 года);

- земельный участок под трактородром площадью 5785 кв.м. (свидетельство № АА 807401 от 20/06/2016.);

- учебные корпуса площадью 2271,6 кв.м. (свидетельства о государственной регистрации права № АА № 807500 от 20.06.2016 г., АА № 807408 от 20.06.2016 г. АА № 807409 от 20.06.2016 г.);

-хозяйственные постройки и сооружения: гаражи, складские помещения, котельная, столовая с пристройками, спортивный зал общей площадью 1154,9 кв. (свидетельство о государственной регистрации права: № АА 807493 от 20.06.2016 г., № АА 807495 от 20.06.2016г., №АА 807496 от 20.06.2016 г., № АА 807492 от 20.06.2016 г., № АА 807491 от 20.06.2016 г.);

- земельные участки сельскохозяйственного назначения общей площадью 232,97 га

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

(свидетельства о государственной регистрации права: № АА 807407 от 20.06.2016 г., № АА 807406 от 20.06.2016 г., № АА 807405 от 20.06.2016 г., № АА от 807403 от 20.06.2016 г., № АА 807404 от 20.06.2016 г.

Имеющиеся в образовательной организации площади отвечают санитарно-гигиеническим и противопожарным требованиям, что подтверждается заключениями соответствующих служб:

- санитарно-эпидемиологическое заключение (бессрочное) № 23.КК.19.000М.001242.05.15 от 29.05.2015 г. № 2437359, выданное территориальным отделом Управления Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в г. Армавире, Успенском, Новокубанском и Отраденском районах, срок действия - бессрочно;

- заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности №3, серия КРС № 004375 от 09 июля 2015 г., выданное отделом надзорной деятельности Успенского района, Управления надзорной деятельности главного управления МЧС России по Краснодарскому краю.

В здании учебного корпуса расположены библиотека с читальным залом, спортивный зал, спортивная площадка.

Большинство кабинетов оснащено техническими средствами обучения, имеются 18 единиц оргтехники, 3 интерактивные доски. В 3-х кабинетах установлены интерактивные многофункциональные комплексы для образования. В компьютерном кабинете установлены 12 персональных компьютеров, все компьютеры имеют выход в Интернет. Всего в учебном процессе задействовано 62 персональных компьютера.

Все учебные помещения находятся в удовлетворительном состоянии, капитального ремонта требовало левое крыло учебного корпуса №2, был запланирован и успешно проведен капитальный ремонт в сентябре-октябре 2019 г., заменены участки временного ограждения в учебном корпусе №1.

В мае текущего года запланирован капитальный ремонт кровли учебного корпуса №1 и учебного корпуса №2, также в августе 2020 г. планируется провести реконструкцию эвакуационных путей учебного корпуса №1.

На 2021 год запланирован капитальный ремонт крыши учебного корпуса №2 и замена оконных блоков в учебном корпусе 1.

Медицинское обслуживание осуществляется работником МБУЗ «Успенская центральная районная больница» в лицензированном медицинском кабинете ГБПОУ КК УТМиПТ (лицензия № ЛО-23-01-005208 от 03.12.2012 г.). Помещение для медицинского обслуживания обучающихся, воспитанников включает в себя медицинский и процедурный кабинеты, общей площадью 42,5 кв. м. (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807492 от 20.06.2016 г.)

Библиотека техникума состоит из двух структурных подразделений – абонемента и читального зала. Общая площадь библиотеки составляет 61,2 кв.м., в т.ч.:

- для хранения фондов – 40,5 кв.м;
- для обслуживания пользователей – 20,7 кв.м;
- читальный зал – 20,7 кв.м.

Читальный зал рассчитан на 7 посадочных мест.

К услугам читателей библиотеки:

1) книжный фонд современной учебной, научно-познавательной, справочной литературы – обеспеченность обучающихся – 100%;

2) фонд медиатеки CD- ROM, мультимедиа, DVD - 75 экз.

3) каталоги и картотеки на традиционных и электронных носителях;

4) ЭУМК - программа по индивидуальному изучению ОПОП для профессий: Парикмахер, Делопроизводитель, Автомеханик;

5) комфортный читальный зал, оснащенный 2 современными персональными компьютерами.

Основным показателем обеспеченности образовательного процесса является уровень укомплектованности профессий основной учебной литературой. Систематически делается количественный анализ данной литературы по профессиям на предмет соответствия требованиям

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

##### ФГОС СПО.

В результате проведенного анализа было установлено, что фонд учебной литературы (основной и дополнительной) составляет 82% от всего фонда.

Коэффициент обеспеченности основной учебной литературы (норматив 1,0)

Обеспеченность учебной литературой следующая:

- по общеобразовательному циклу 100%;
- общепрофессиональному циклу - 90%;
- профессиональным модулям -90%.

Формирование фонда библиотеки ведется непрерывно: за счет внебюджетных средств ГБПОУ КК УТМиПТ.

Горячее питание студентов осуществляется в столовой техникума (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807492 от 20.06.2016 г.), которая рассчитана на 120 посадочных мест. Столовая оснащена рециркулятором, дезинфицирующими средствами, санитарно-эпидемиологическое состояние столовой соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. Меню сбалансировано по содержанию белков, жиров, углеводов и калорийности и соответствует нормативам СанПиНа. Питанием в столовой охвачено 100% обучающихся.

Для занятий физической культурой и спортом имеются собственные спортивные объекты техникума: спортивный зал площадью 383,2 кв. м, открытая спортивная площадка. Работают спортивные секции по шахматам, футболу и волейболу.

Общежитие отсутствует.

### 5. Оценка образовательной деятельности

Образовательная организация осуществляет образовательную деятельность, профессиональное обучение и дополнительное образование детей и взрослых: свидетельство о государственной аккредитации регистрационный номер 04061, выданное министерством образования и науки Краснодарского края 3 февраля 2021 года серии 23А01 № 0001874. Перечень аккредитованных направлений подготовки:

- 08.00.00 Техника и технологии строительства;
- 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта;
- 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство;
- 43.00.00 Сервис и туризм
- 46.00.00 История и археология

Перечень лицензированных профессий:

#### Среднее профессиональное образование:

- 08.01.27 Мастер общестроительных работ;
- 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования;
- 08.01.31 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования;
- 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;
- 09.01.04 Наладчик компьютерных сетей;
- 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин;
- 35.01.13 Тракторист- машинист сельскохозяйственного производства;
- 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка;
- 35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства;
- 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства;
- 43.01.02 Парикмахер;
- 46.01.03 Делопроизводитель.

Дополнительное образование;

Профессиональное обучение.

#### Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2023)

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	Численность обучающихся				с возм. стоим. обуч.
		ИТОГО	в том числе по формам обучения		Всего	
			по очной форме, чел.			
<b>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного общего образования (9 классов)</b>						
08.00.00 Техника и технологии строительства	08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	24	24	24		

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

09.00.00 Информатика и вычислительная техника	09.01.04 Наладчик аппаратных и программных средств инфокоммуникационных систем	25	25	25	
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	71	71	71	-
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	100	100	100	-
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	24	24	24	
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства	50	50	50	
43.00.00 Сервис и туризм	43.01.02 Парикмахер	49	49	49	-
46.00.00 История и археология	46.01.03 Делопроизводитель	100	100	100	-
<b>на базе среднего общего образования (11 классов)</b>					
08.00.00 Техника и технологии строительства	08.01.31 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	25	25	25	-
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства	25	25	25	
46.00.00 История и археология	46.01.03 Делопроизводитель	25	25	25	-
<b>ИТОГО</b>		<b>518</b>	<b>518</b>	<b>518</b>	<b>-</b>

Основные профессиональные образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями обновленных ФГОС СПО, перспективами рынка труда.

Из семи реализуемых в техникуме профессий пять входят в список ТОП-50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

Сведения о численности контингента подтверждаются:

- приказами о зачислении, переводе, отчислении обучающихся;
- ежемесячными отчетами по контингенту в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;
- ежегодными данными, представляемыми техникумом в форме СПО-1 федерального статистического наблюдения.

**Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2019-2023 годы, выполнение контрольных цифр приема**

№	Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
1	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего	7	8	8	7	8
	в том числе:					
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	7	8	8	7	8
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	0	0	0	0
2	Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	430	429	464	521	518
	в том числе:					
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	430	429	464	521	518
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	0	0	0	0
2.2.1	за счет средств бюджета	430	429	464	521	518
	очное обучение	430	429	464	521	518
	заочное обучение	0	0	0	0	0
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	0	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0	0
3	Прием на основные профессиональные образовательные программы	225	225	200	225	225
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	225	225	200	225	225
2.2	На программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	0	0	0	0
2.2.1	за счет средств бюджета	225	225	200	225	225
	очное обучение	225	225	200	225	225
	заочное обучение	0	0	0	0	0
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	0	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0	0
4	Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего	225	202	168	164	209

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

	в том числе:					
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	225	202	168	164	209
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	0	0	0	0
4.2.1	за счет средств бюджета	225	202	168	164	209
	очное обучение	225	202	168	164	209
	заочное обучение	0	0	0	0	0
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	0	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0	0
5	Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)	0	0	0	0	0
6	Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)	0	0	0	0	0
7	Количество реализуемых по дополнительным образовательным программам, всего	12	12	24	21	4
	в том числе:					
	дополнительных профессиональных образовательных программ	0	2	0	1	2
	дополнительных общеразвивающих программ	12	12	24	21	27
8	Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего	355	354	348	341	291
	в том числе:					
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	0	50	24	21	0
	по дополнительным общеразвивающим программам	355	354	348	341	291

Анализ представленных данных свидетельствует о стабильном количестве контингента обучающихся на бюджетной основе, стабильных показателей набора по профессиям: Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, Делопроизводитель. Увеличение набора по профессиям: Слесарь по ремонту строительных машин, Мастер сельскохозяйственного производства, связано с прекращением набора по профессиям Автомеханик с 1 января 2021 года (приказ Министерства просвещения РФ от 21 октября 2019



#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

г. № 569) и профессии Парикмахер (письмо Минпросвещения России от 21.03.2022 N 05-333 "О прекращении приема на обучение"), Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.

В 2023 году прибыло – 4 человека из другого ПОО, 4 обучающихся выбыло в другие ПОО, отчислено -14 обучающихся.

Причинами отчисления являлись:

1. Собственное желание – 10 обучающихся.

2. В связи с переменой места жительства и другие обстоятельства – 4 обучающихся.

С целью недопущения роста числа отчисленных по причинам, связанных с не посещаемостью занятий и наличием академических задолженностей в техникуме еженедельно на планерных заседаниях коллектива заслушиваются отчеты классных руководителей и мастеров производственного обучения групп о принятых мерах по предупреждению пропусков занятий и ликвидации обучающимися задолженностей в установленный графиком срок. По результатам ежемесячной текущей аттестации, обучающиеся имеющие задолженности и пропуски занятий вызываются вместе с родителями на заседании Совета профилактики. Исполнение решений Совета контролируются классными руководителями и мастерами производственного обучения, учебной частью и заместителем директора по воспитательной работе. С обучающимися, находящимися в «группе риска» проводятся индивидуальные собеседования с приглашением представителей администрации, актива студенческого самоуправления и их родителей. Работа по предупреждению отчисления носит плановый системный характер и основана на исполнении, утвержденной руководителем техникума, нормативно- правовой базы. По сравнению с предыдущим отчетным периодом с учетом увеличения контингента процент отчисленных несколько увеличился за счет отчисленных по семейным обстоятельствам и составил примерно 10%, от общего числа обучающихся.

В целях реализации основных положений Закона КК №1539 «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» в техникуме для правовой основы защиты жизни и укрепления здоровья несовершеннолетних, профилактики их безнадзорности и правонарушений работает Штаб воспитательной и профилактической работы, ежегодно реализуется комплекс мероприятий, направленных на проведение профилактической работы обучающихся.

Качество набора поступающих зависит от престижа техникума и эффективности профориентационной работы. Главной задачей профориентационной работы в техникуме является профессиональное ориентирование, содействие занятости учащейся молодежи, трудоустройству или дальнейшему обучению выпускников техникума. Для осуществления профориентационной работы в ГБПОУ КК УТМиПТ функционирует «Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройства выпускников», куда ежемесячно мастера производственного обучения подают отчеты по трудоустройству выпускников последних 3 лет.

Ежегодно разрабатывается и утверждается план профориентационной работы, при необходимости в ежемесячные планы вносятся корректировки и дополнения. Профориентационная работа, с применением различных форм и методов, встреч, профориентационных экскурсий по лабораториям и мастерским техникума проводится с обучающимися школ Успенского, Отраденского и Кочубеевского районов. Во время традиционных «Дней открытых дверей» будущие студенты и их родители имели возможность более детально ознакомиться с особенностями приема и обучения по выбранной профессии; встретиться и задать интересующие вопросы администрации техникума и преподавателям, посетить учебные кабинеты, лаборатории, поучаствовать в «мастер-классах». Для поступающих психологом техникума проводились консультации по выбору профессии. Были изданы и распространены в необходимом количестве рекламные издания: буклеты, календари, плакаты, включающие в себя условия приема на обучение, информацию о реализуемых профессиях и т.д. Информация для потенциальных студентов была размещена на официальном сайте техникума.

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

Приём поступающих по образовательным программам СПО в 2023 году был осуществлен согласно приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 16.03.2023 г. № 770 «О распределении контрольных цифр приема по профессиям, специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, за счет бюджетных ассигнований бюджета Краснодарского края на 2024 год»; организовано информирование поступающих и их родителей (законных представителей), размещена информация об условиях приема в 2023 году на официальном сайте техникума, а также на информационном стенде; обеспечена работа горячей линии с фиксацией звонков, обращений и оперативным реагированием на них; организована возможность приема заявлений в соответствии с пунктом 24 Порядка с использованием следующих форм:

- 1) через операторов почтовой связи;
- 2) в электронной форме (электронную почту, электронную информационную систему);
- 3) очно с соблюдением пропускного режима на территорию по предъявлению паспорта поступающего и(или) родителя (законного представителя).

Работа приемной комиссии организовывалась в рекреации техникума. Перечень документов необходимых для представления поступающими в Приемную комиссию был установлен Правилами приема в техникум. Сотрудники Приёмной комиссии знакомили каждого поступающего с правилами Внутреннего распорядка техникума, лицензией на право осуществления образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, Уставом, правами и обязанностями студентов, Правилами приема и Правилами подачи апелляций. Правила приема, контрольные цифры приема по профессиям, стоимость образовательных услуг при обучении на договорной основе заблаговременно были размещены на стенде и сайте техникума и доступны всем желающим. Со всеми поступающими проводились собеседования, с целью определения профессиональной направленности, обоснованности профессионального уровня, оценки готовности к обучению в техникуме.

В настоящее время в техникуме имеется в наличии следующая документация о приеме в ОО на 2024 год: «Правила приёма», «Положение о приёмной комиссии», «Условия приема», «План мероприятий по подготовке к приему», «Памятка секретаря приемной комиссии», приказы о создании приемной комиссии, утверждении правил приема, о назначении председателя и членов приемной комиссии. В составе приёмной комиссии работают ответственный секретарь приёмной комиссии, технические секретари, психолог. В 2023 году контрольные цифры приема, установленные министерством образования, науки и молодежной политики КК, были полностью выполнены. Поданных апелляций не было.

#### ***6. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся***

##### **АНАЛИЗ методической работы ГБПОУ КК УТМиПТ «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» за 2022-2023 учебный год**

###### **Цель анализа:**

подвести итоги и дать объективную оценку результатов методической работы за 2022-2023 учебный год, выявить проблемы и наметить основные задачи и пути совершенствования деятельности педагогического коллектива на 2023-2024 учебный год.

Методическая работа в ГБПОУ КК УТМиПТ направлена на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства каждого профессионального педагогического работника (далее ППР), на развитие и повышение творческого потенциала педагогического

коллектива и методических комиссий в целом, в итоге на совершенствование воспитательно-образовательного процесса.

**Источники получения информации для проведения анализа:**

- планы работы;
- анализ работы методической службы по направлениям деятельности;
- данные диагностик и мониторингов;

**План анализа.**

1. Основание для проведения анализа работы.
  - 1.1. Выполнение целей и задач методической работы в 2022-2023 учебном году.
  - 1.2. Планирование методической работы.
  - 1.3. Характеристика педагогических кадров.
2. Анализ методической работы по основным направлениям.
  - 2.1. Образовательная и консультационная деятельность.
  - 2.2. Организационно-методическая деятельность.
  - 2.3. Краевые и внутренние мероприятия.Общие выводы из анализа. Рекомендации и предложения.

2. Задачи на следующий 2023-2024 учебный год.

**1. Основание для проведения анализа работы**

**1.1. Выполнение целей и задач методической работы в 2022-2023 учебном году.**

В 2022-2023 учебном году пролицензированы новые профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), 15.01.35 Мастер слесарных работ, по новым профессиям запланирован набор уже в 2024 году.

В связи с этим в плане работы ГБПОУ КК УТМиПТ на 2023-2024 учебный год были обозначены цели, основные задачи и направления работы по эффективной организации учебного процесса в целом и методической работы в частности:

«Повышение качества образования в техникуме через непрерывное совершенствование педагогического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения, их профессиональной компетентности в области теории и практики педагогической науки и преподавания учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоение инновационных технологий обучения и интегрированной реализации ФГОС среднего общего образования, ФГОС СПО ППКРС, профессиональных стандартов.

**Цель методической работы –**

Повышение качества и доступности образования в соответствии с запросами населения и перспективными задачами развития экономики Успенского района, Краснодарского края и России в ГБПОУ КК УТМиПТ

**Для реализации цели были поставлены и решались следующие задачи:**

- Создать условия для:
- совершенствования форм повышения квалификации инженерно-педагогических работников;
  - повышения мотивации обучающихся к успешному освоению ОПОП СПО ППКРС и развитию их ключевых компетенций, самореализации обучающихся в учебно - воспитательном процессе;
  - последовательной интегрированной реализации ФГОС среднего общего образования, ФГОС СПО ППКРС, профессиональных стандартов;
  - совершенствования накопленного опыта у преподавателей и мастеров производственного обучения в применении в учебном процессе современных педагогических технологий;
  - совершенствования форм учебно-исследовательской и проектной деятельности педагогических работников.

Для реализации поставленных задач выполнялись следующие мероприятия:

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

- составлены и утверждены учебные планы, позволяющие заложить фундамент знаний по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и модулям, позволяющие обеспечить уровень освоения ФГОС СПО ППКРС, с учетом введенных новых профессиональных стандартов;

- составлены и утверждены планы работ методического совета и педагогического совета техникума;

- сформированы, утверждены основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее ОПОП СПО ППКРС), на которые получены рецензии и отзывы независимых экспертов из других профессиональных образовательных организаций;

-проведены консультации; семинары на базе техникума и других образовательных организаций, тематические совещания, заседания методического совета и методических комиссий с участием основных социальных партнеров;

-методические комиссии работали по планам в соответствии с утвержденными методическими темами, проблемной темой техникума;

В соответствии с поставленными целями и задачами, методическая работа осуществлялась по следующим направлениям деятельности:

- работа методического и педагогического советов;
- работа методических комиссий;
- различные формы методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов;

- посещение уроков администрацией техникума.

#### **1.2. Планирование методической работы.**

Планирование методической деятельности включало в себя:

- годовое планирование методической работы в соответствии с Программой развития методической службы (по важнейшим направлениям работы);

- оперативное планирование;

- план повышения квалификации ППР;

-консультирование по вопросам аттестации (график прохождения аттестации педагогических работников в 2023– 2024 уч. году).

-план работы школы молодых специалистов.

#### **1.3. Характеристика профессионально - педагогических кадров.**

Согласно штатному расписанию на конец учебного года в состав ППР входили:

4 человека- административное управление,

20 человек преподаватели учебных дисциплин;

5 человек - мастера п/о,

1 человек- педагог-психолог,

1 человек - социальный педагог.

1 человек – руководитель физического воспитания.

1 человек – преподаватель –организатор ОБЖ

3 человека – педагоги дополнительного образования

Поэтому важным направлением методической работы является совершенствование педагогического мастерства педагогов.

#### **Качественный состав ППР по квалификационным категориям**

на 1 сентября 2023 года (36 чел.)

- ✓ Высшая к/к – 11 человек
- ✓ Первая к/к – 12 человек
- ✓ Без категории – 13 человек

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

Профессионально-педагогическая компетентность - это способность педагога превращать профессию, специальность носителем которой он является, в средства формирования личности обучающихся, студентов с учетом ограничений и предписаний, накладываемых на воспитательно - образовательный процесс требованиями педагогической нормы, в которой он осуществляется.

Диагностика особенностей педагогического коллектива, проводимая в течение учебного года по разным направлениям деятельности, позволила выявить следующие качественные показатели профессиональной компетентности педагогов:

- владение приемами отбора содержания образования в соответствии с типами, формами урока - 73 %;
- знание индивидуальных особенностей обучающихся, их учет при планировании учебно-воспитательного процесса – 75,5 %;
- владение технологиями проведения нетрадиционных форм уроков – 70 %;
- владение приемами обучения самоанализа, самоконтроля обучающихся на уроках –54 %;
- владение способами организации групповых, индивидуальных форм работы- 78 %;
- владение способами организации эффективной самостоятельной деятельности обучающихся–60 %.

Полученные процентные показатели позволяют сделать вывод о том, что в целом педагогический коллектив обладает необходимыми теоретическими, практическими знаниями и умениями, позволяющими на достаточном уровне реализовать требования образовательных стандартов, но снизились показатели по сравнению с прошлым учебным годом, в связи с обновлением педагогического коллектива, новыми кадрами

#### **2. АНАЛИЗ** методической работы ГБПОУ КК УТМиПТ «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» за 2022-2023 учебный год

Цель анализа:

подвести итоги и дать объективную оценку результатов методической работы за 2022-2023 учебный год, выявить проблемы и наметить основные задачи и пути совершенствования деятельности педагогического коллектива на 2023-2024 учебный год.

Методическая работа в ГБПОУ КК УТМиПТ направлена на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства каждого профессионального педагогического работника, на развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива и методических комиссий в целом, в итоге на совершенствование воспитательно-образовательного процесса.

Источники получения информации для проведения анализа:

- планы работы;
- анализ работы методической службы по направлениям деятельности;
- данные диагностик и мониторингов;

План анализа.

1. Основание для проведения анализа работы.
  - 1.1. Выполнение целей и задач методической работы в 2022-2023 учебном году.
  - 1.2. Планирование методической работы.
  - 1.3. Характеристика педагогических кадров.
2. Анализ методической работы по основным направлениям.

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

- 2.1. Образовательная и консультационная деятельность.
  - 2.2. Организационно-методическая деятельность.
  - 2.3. Краевые и внутренние мероприятия.
2. Общие выводы из анализа. Рекомендации и предложения.
  3. Задачи на следующий 2023-2024 учебный год.

#### 1. Основание для проведения анализа работы

##### 1.1. Выполнение целей и задач методической работы 2022-2023 учебном году.

В плане работы ГБПОУ КК УТМиПТ на 2022-2023 учебный год были обозначены цели, основные задачи и направления работы по эффективной организации учебного процесса в целом и методической работы в частности:

«Повышение качества образования в техникуме через непрерывное совершенствование педагогического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения, их профессиональной компетентности в области теории и практики педагогической науки и преподавания учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоение инновационных технологий обучения и интегрированной реализации ФГОС среднего общего образования, ФГОС СПО ППКРС, профессиональных стандартов»

Цель методической работы –

Повышение качества и доступности образования в соответствии с запросами населения и перспективными задачами развития экономики Успенского района, Краснодарского края и России в ГБПОУ КК УТМиПТ

Для реализации цели были поставлены и решались следующие задачи:

Создать условия для:

- совершенствования программной и учебно-методической документации по профессиям в соответствии с ФГОС СПО и профессиональными стандартами, по разработке электронных учебно-методических комплексов учебных дисциплин, профессиональных модулей.
- освоения инновационных подходов в обучении, обеспечивающих качественное образование;
- совершенствования форм повышения квалификации инженерно-педагогических работников;
- повышения мотивации обучающихся к успешному освоению ОПОП СПО ППКРС и развитию их ключевых компетенций, самореализации обучающихся в учебно - воспитательном процессе;
- развития исследовательских способностей обучающихся, способствовать их участию в конкурсах различного уровня.
- последовательной интегрированной реализации ФГОС среднего общего образования, ФГОС СПО ППКРС, профессиональных стандартов./
- совершенствования накопленного опыта у преподавателей и мастеров производственного обучения в применении в учебном процессе современных педагогических технологий;
- совершенствования форм учебно-исследовательской и проектной деятельности педагогических работников.

Для реализации поставленных задач выполнялись следующие мероприятия:

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

- составлены и утверждены учебные планы, позволяющие заложить фундамент знаний по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и модулям, позволяющие обеспечить уровень освоения ФГОС СПО ППКРС, с учетом введенных новых профессиональных стандартов и требований WSR;

- составлены и утверждены планы работ методического совета и педагогического совета техникума;

- сформированы, утверждены основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее ОПОП СПО ППКРС), на которые получены рецензии и отзывы независимых экспертов из других профессиональных образовательных организаций;

- проведены консультации; семинары на базе техникума и других образовательных организаций, тематические совещания, заседания методического совета и методических комиссий с участием основных социальных партнеров;

- методические комиссии работали по планам в соответствии с утвержденными методическими темами, проблемной темой техникума;

В соответствии с поставленными целями и задачами, методическая работа осуществлялась по следующим направлениям деятельности:

- работа методического и педагогического советов;

- осуществлять мониторинг деятельности цикловых методических комиссий техникума.

- различные формы методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов;

- посещение уроков администрацией техникума.

#### 1.2. Планирование методической работы.

Планирование методической деятельности включало в себя:

- годовое планирование методической работы в соответствии с Программой развития методической службы (по важнейшим направлениям работы);

- оперативное планирование;

- план повышения квалификации ППР;

- консультирование по вопросам аттестации (график прохождения аттестации педагогических работников в 2022– 2023 уч. году).

- план работы школы молодых специалистов.

#### 1.3. Характеристика профессионально - педагогических кадров.

Согласно штатному расписанию на конец учебного года в состав ППР входили:

5 человек- административное управление,

12 человек преподаватели учебных дисциплин;

10 человек - мастера п/о,

1 человек- педагог-психолог,

1 человек - социальный педагог.

1 человек – руководитель физического воспитания.

1 человек – преподаватель –организатор ОБЖ

3 человека – педагоги дополнительного образования

Поэтому важным направлением методической работы является совершенствование педагогического мастерства педагогов.

Качественный состав ППР по квалификационным категориям

на 1 сентября 2023 года (33 чел.)

Высшая к/к – 12 человек

Первая к/к – 9 человек

- Без категории – 12 человек

Профессионально-педагогическая компетентность - это способность педагога превращать профессию, специальность носителем которой он является, в средства формирования личности обучающихся, студентов с учетом ограничений и предписаний, накладываемых на воспитательно - образовательный процесс требованиями педагогической нормы, в которой он осуществляется.

Диагностика особенностей педагогического коллектива, проводимая в течение учебного года по разным направлениям деятельности, позволила выявить следующие качественные показатели профессиональной компетентности педагогов:

- владение приемами отбора содержания образования в соответствии с типами, формами урока - 73 %;
- знание индивидуальных особенностей обучающихся, их учет при планировании учебно-воспитательного процесса – 75,5 %;
- владение технологиями проведения нетрадиционных форм уроков – 70 %;
- владение приемами обучения самоанализа, самоконтроля обучающихся на уроках – 54 %;
- владение способами организации групповых, индивидуальных форм работы – 78 %;
- владение способами организации эффективной самостоятельной деятельности обучающихся – 60 %.

Полученные процентные показатели позволяют сделать вывод о том, что в целом педагогический коллектив обладает необходимыми теоретическими, практическими знаниями и умениями, позволяющими на достаточном уровне реализовать требования образовательных стандартов, но снизились показатели по сравнению с прошлым учебным годом, в связи с обновлением педагогического коллектива, новыми кадрами

## 2. Анализ методической работы по основным направлениям.

### 2.1. Образовательная и консультационная деятельность.

Одним из главных направлений методической работы является постоянное совершенствование педагогического мастерства, повышение квалификации педагогических кадров.

Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

С каждым годом повышается результативность курсовой подготовки через изучение образовательных потребностей педагогов, модульное формирование учебного плана, с учетом требований, предъявляемых обществом к современному педагогу.

Курсы, проводимые Центром оценки и сертификации профессиональных квалификаций специалистов по профилям профессий региональной системы оценки и сертификации квалификаций выпускников ОУ, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах – прошли 3 чел. мастера производственного обучения с получением свидетельства, дающее право проведения чемпионатов профессионального мастерства по профессиональной компетенции в рамках своего региона, также получили свидетельство на право участвовать в оценке демонстрационного экзамена по стандартам чемпионатов профессионального мастерства из числа работодателей по профессиональным компетенциям: «Документационное обеспечение управления и архивоведение» - 6 человек, и «Электромонтажник» - 3 человека. В течение учебного года проводились консультации для различных категорий педагогических работников. Основная тематика консультаций: по планированию работы, по подготовке мастер - классов, по разработке образовательных программ, по личной аттестации ППР.



#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

Аттестация педагогических кадров – составная часть повышения квалификации. Она предполагает повышение квалификации, развитие творческой активности, стимулирование деятельности, дифференцированную оценку результатов педагогического труда.

Вывод:

Необходимо усилить работу по повышению квалификации педагогических работников. Проводить аттестацию педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации. Аттестуемый формирует и размещает на сайте образовательной организации электронное портфолио.

Посещение учебных занятий администрацией.

В ходе реализации плана методической работы в 2022-2023 учебном году в рамках обобщающего, персонального, тематического контроля администрацией техникума было посещено 25 учебных занятий теоретического обучения и учебной практики (т/о и п/о).

Основные направления посещений и контроля учебных занятий:

- формы и методы, применяемые на уроках т/о и п/о;
- самостоятельная работа обучающихся, ее содержание и организация;
- уровень самоконтроля за деятельностью на уроке обучающихся и педагогов.
- качество обучения;
- применение современных педагогических технологий;
- использование ЦОР и ИКТ;
- применение здоровьесберегающих технологий.

Контроль посещения учебных занятий позволил значительно улучшить качество преподавания учебных дисциплин.

Открытых мероприятий (занятий теоретического обучения, учебных практик и классных часов) было проведено – 9 Их посетило -60 % педагогического коллектива.

Исходя из анализа посещаемых учебных занятий, возникает необходимость спланировать их посещение с учетом индивидуальных потребностей педагогов.

При этом отмечается: владение педагогами организацией учебных занятий в соответствии с современными требованиями; владение программным материалом и методикой обучения различных категорий обучающихся; использование разнообразных структур урока в соответствии с его целями и задачами; работа над формированием навыка самостоятельной работы обучающихся на уроке и во внеурочное время; умение создать психологически комфортный климат на уроке, производить отбор содержания и объема домашнего задания в соответствии с нормативными требованиями.

Едиными замечаниями при посещении уроков явились:

- однообразие форм подачи учебного материала - устная, с опорой на учебник, доску;
- преобладание фронтальных форм работы;
- минимальное использование наглядности, информационных и технических средств обучения.

По итогам посещенных уроков т/о и п/о составлены справки, изданы приказы по техникуму, содержание которых обсуждено на заседаниях методических комиссий, совещаниях при директоре. Выполняя решение совещаний при директоре, заседаний м/о был спланирован ряд мероприятий в отношении методической учебы педагогов. Проведена индивидуальная работа со стороны администрации. В анализе посещенных впоследствии уроков отмечаются положительные стороны ведения образовательного процесса.

Выводы и предложения:

Работу по основным направлениям методической деятельности в 2022-2023 учебном году считать удовлетворительной.

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

Вместе с тем, с целью повышения эффективности методической работы в следующем учебном году необходимо запланировать:

- продолжение работы по распространению педагогического опыта;
- участие в территориальных, краевых семинарах и конференциях, педагогических чтениях, а также участие в национальных проектах, территориальных, краевых программах по различным направлениям образовательной деятельности;
- прохождение курсов педагогическими работниками по преподаваемым учебным дисциплинам;
- совершенствование форм работы с молодыми специалистами.

#### 2.2. Организационно-методическая деятельность. Проведение методических советов.

Главным органом, координирующим и определяющим всю методическую работу техникума, является Методический совет, в состав которого входят педагогические работники ГБПОУ КК УТМиПТ.

Было проведено 11 заседания на которых рассматривались насущные проблемы, принимались целесообразные решения.

Методический совет техникума направлял работу методических комиссий, анализировал качество обученности обучающихся, определял пути коррекции, организовывал и проводил психолого – педагогические семинары, определял деятельность педагогического коллектива по повышению квалификации и аттестации кадров.

В техникуме на 2022-2023 учебный год план методического совета выполнен полностью. В течение учебного года методическим советом техникума были проведены заседания по следующим темам:

#### Сентябрь

1. Организация и проведение ВПР по учебным дисциплинам I и III курсов.
2. Рассмотрение плана аттестации педагогических работников на 2022-2023 уч. году

#### Октябрь

1. Рассмотрение плана-графика проведения предметных недель учебных дисциплин общеобразовательного цикла.
2. Составление программ ГИА по профессиям.

#### Ноябрь

1. Рассмотрение и согласование тем выпускных квалификационных работ по профессиям.
2. Анализ результатов Всероссийских проверочных работ по учебным дисциплинам I и III курсов.
3. Утверждение ответственных за подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации.
4. Рассмотрение и утверждение Председателей государственной экзаменационной комиссии для проведения государственной итоговой аттестации по ОПОП СПО ППКРС в 2023 году.

#### Декабрь

1. О подготовке к промежуточной аттестации за I полугодие 2022-2023 уч.г.
2. Ознакомление обучающихся с правилами сдачи Единого государственного экзамена.
3. Утверждение графика промежуточной аттестации.
4. Утверждение состава экзаменационной комиссии промежуточной аттестации.
5. Утверждения плана занятий на зимние каникулы.

#### Январь

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

1. Итоги промежуточной аттестации студентов за 1 полугодие и выполнение учебных планов и рабочих программ.
2. Отчеты председателей МК о выполнении плана работы за первое полугодие и о реализации плана работы МК на 2-е полугодие
3. Подготовка документации к аккредитации площадки по стандарту WorldSkills Russia по профессии 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей электрооборудования.

#### Февраль

1. Утверждение места и организации для прохождения практической подготовки обучающихся
2. Обсуждение кандидатуры и оказание помощи преподавателю в конкурсе «Педагогический дебют – 2023»
3. Проведение предметных декад.

#### Март

1. О работе с документами промежуточной аттестации выпускных групп.
2. Подготовка обучающихся к сдаче государственного экзамена по профессии Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства в Гостехнадзоре.
3. Проведение конкурса «Преподаватель года-2023» и «Мастер года-2023».

#### Апрель

1. Организация проориентационной работы в школах района
2. Организация и проведения Дня открытых дверей
3. Подготовка и утверждение плана мероприятий, посвященных Дню Победы.

#### Май

1. Об итогах выполнения планов-графиков, проведения контрольных работ и проведение открытых уроков по ЦМК.
2. Подготовка документации к аккредитации площадок по стандарту WorldSkills Russia, и экспертов к демонстрационным экзаменам.
3. Утверждение экзаменационной комиссии промежуточной аттестации.
4. Утверждение графика промежуточной аттестации.
5. Готовность ВКР выпуска 2023 года.

#### Июнь

1. Подведение итогов методической работы за 2022-2023 учебный год.
2. Обсуждение проекта плана методической работы техникума на 2023-2024 учебный год

#### Выводы и предложения:

План работы методического совета за 2022-2023 учебный год выполнен полностью.

При составлении плана работы Методического совета на 2022-2023 учебный год необходимо выполнить следующие задачи:

- открывать новые профессии и специальности, востребованные на рынке труда нашего района и края
- продолжить работу с по совершенствованию программной и учебно-методической документации по профессиям с учетом внедрения новых профессиональных стандартов по профессиям и стандартов профессионального мастерства;
- продолжить работу по формированию Фондов оценочных средств по реализуемым профессиям.

#### Работа методических комиссий

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

Большой вклад в воспитательно–образовательный процесс вносит работа методических комиссий. На сегодня в техникуме работает:

- МК учебных дисциплин общеобразовательного цикла;
- МК Техника и технология промышленного строительства
- МК Эксплуатация транспортно-технологических и сельскохозяйственных машин;
- МК профессий Сферы услуг.

Каждая методическая комиссия имеет план работы на текущий учебный год, разработанный в соответствии с темой, целями и задачами методической службы техникума. Ведется работа по освоению педагогами современных методик и технологий обучения. Большое внимание уделяется формированию у обучающихся навыков самостоятельной работы, творческой деятельности на уроках производственного и теоретического обучения, сохранению и поддержанию здоровьесберегающей образовательной среды.

На заседаниях методической комиссии рассматривались следующие вопросы:

- подготовка к государственной итоговой выпускной аттестации;
- организация учебной и производственной практик;
- обмен опытом по трудоустройству на производственную практику;
- проведение предметных декад и участие в олимпиадах и конкурсах
- обсуждение и рассмотрение тем письменных выпускных работ обучающихся;
- корректировка и утверждение экзаменационного материала;
- разработка и/или корректировка рабочих программ профессиональных модулей и учебных дисциплин по профессиям;
- обсуждение взаимопосещений уроков мастеров п/о, преподавателей;

В методическом кабинете сформированы комплекты учебно– методического обеспечения по профессиям СПО ППКРС.

Для реализации ОПОП СПО ППКРС к началу 2022 – 2023 учебного года профессионально педагогические работники разработали:

- комплекты учебно–методического обеспечения ОПОП СПО ППКРС по профессиям;
- рабочие программы профессиональных модулей и учебных дисциплин; рабочие программы учебных и производственных практик; методические рекомендации для обучающихся;
- контрольно-оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся по теоретическому и производственному обучению;
- оценочные средства для проведения государственной итоговой аттестации обучающихся фонды;
- инструкционные и инструкционно-технологические карты для проведения ЛПЗ и уроков учебной практики; сценарии проведения декад; положения о проведении конкурса профессионального мастерства; методические разработки уроков, мастер - классов.

Каждая методическая комиссия провела мастер-классы, демонстрирующих профессионализм педагогов; оформили отчеты работы по прохождению обучающимися производственной практики, активно участвовали в организации учебной и производственной практик.

По всем общеобразовательным предметам прошли внутренние олимпиады, где были выявлены лучшие обучающиеся по знанию общеобразовательных дисциплин. Задания составлены на основе заданий территориальных олимпиад предыдущих лет и требований ЕГЭ. Выводы и предложения

В следующем 2023-2024 учебном году необходимо:

- руководителям методических комиссий
- осуществлять контроль за профессиональной деятельностью педагогов по реализации поставленных задач и целей;

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

- руководителям методических комиссий оказывать методическую помощь при подготовке педагогических работников к личной аттестации;
- при составлении планов работы методических комиссий спланировать проведение круглых столов, недель открытых мероприятий, семинаров.
- принять участие во внутреннем конкурсе педагогических достижений педагогических работников.
- продолжить работу по систематизации деятельности методических комиссий;
- каждому педагогическому работнику продолжить работу над составлением индивидуального плана работы над своей темой самообразования.

**3. Общие выводы из анализа. Рекомендации и предложения.**

**Выводы:**

Цель и задачи методической работы были выполнены.

Мероприятия плана методической работы реализованы полностью. Положительной и результативной является методическая работа по обучению педагогических кадров, повышению педагогического мастерства, по аттестации преподавателей и мастеров п/о.

На должном уровне велась работа по реализации ОПОП СПО ППКРС.

Наряду с имеющимися положительными результатами в методической работе техникума имеются определенные недостатки:

Все еще недостаточно уделялось внимания работе по обобщения педагогического опыта.

**Рекомендации:**

Продолжить работу по методической теме.

Продолжить формирование фондов оценочных средств по профессиям.

Уделять больше внимания инновационной и учебно-исследовательской работе.

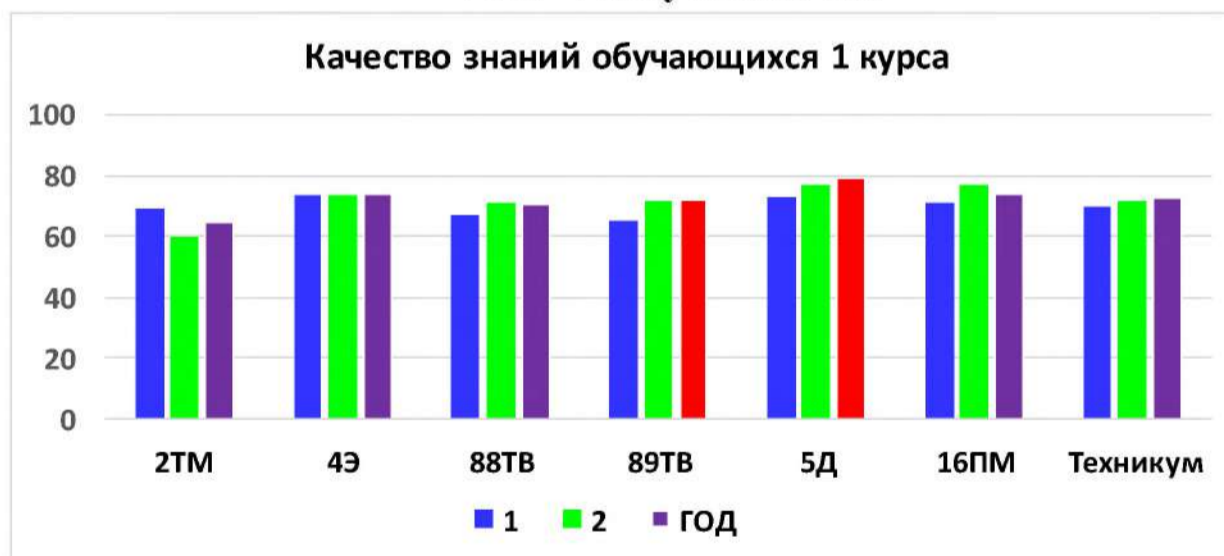
Повысить качество информационной деятельности.

Продолжить работу по обобщению лучшего педагогического опыта. Создать банк данных о методической работе педагогических кадров.

Проводить открытые мероприятия на территориальном уровне.

Продолжить целенаправленную работу по процедуре аттестации педагогических работников.

**Анализ успеваемости по итогам 2022-2023 учебного года  
2022 – 2023 учебный год**

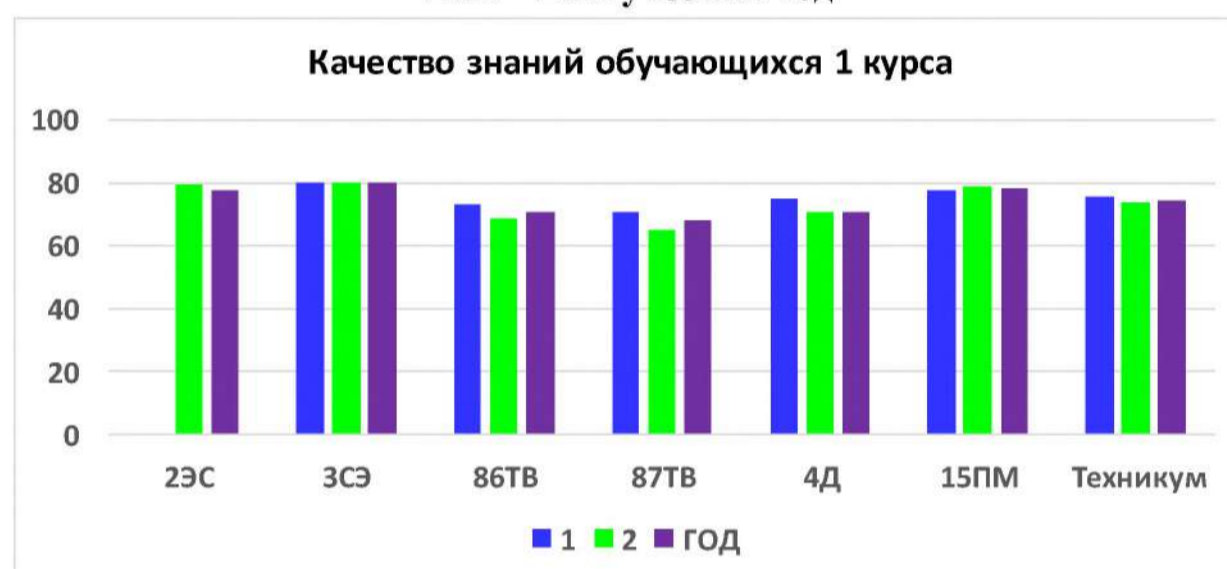


Группы	1п.	2 п.	ГОД
2ТМ	69	60	64,5

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

4Э	74	74	74
88ТВ	67	71	71
89ТВ	65	72	72
5Д	73	77	79
16ПМ	71	77	74
Техникум	69,8	71,8	72,4

2021 – 2022 учебный год



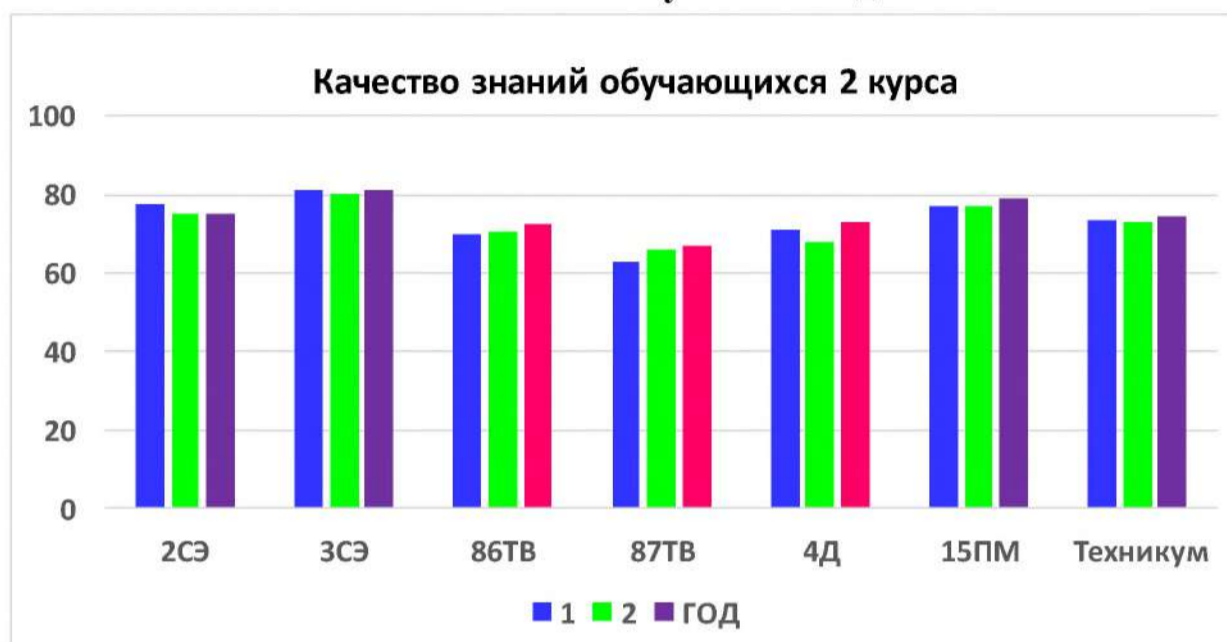
Группы	1п.	2 п.	ГОД
2СЭ	76,4	79,7	78
3СЭ	80	80	80
86ТВ	73	69	71
87ТВ	71	64,7	68
4Д	75	71	71
15ПМ	78	79	78,5
Техникум	75,6	74	74,4

**Вывод:** Сравнительные характеристики качества знаний студентов 1 курса показывают отрицательную динамику, наблюдается спад качества знаний и умений по техникуму. В целом качество знаний снизилось в 2022-2023 учебном году по сравнению с 2021-2022 учебным годом на 2 %.

**Отдельно по группам:**

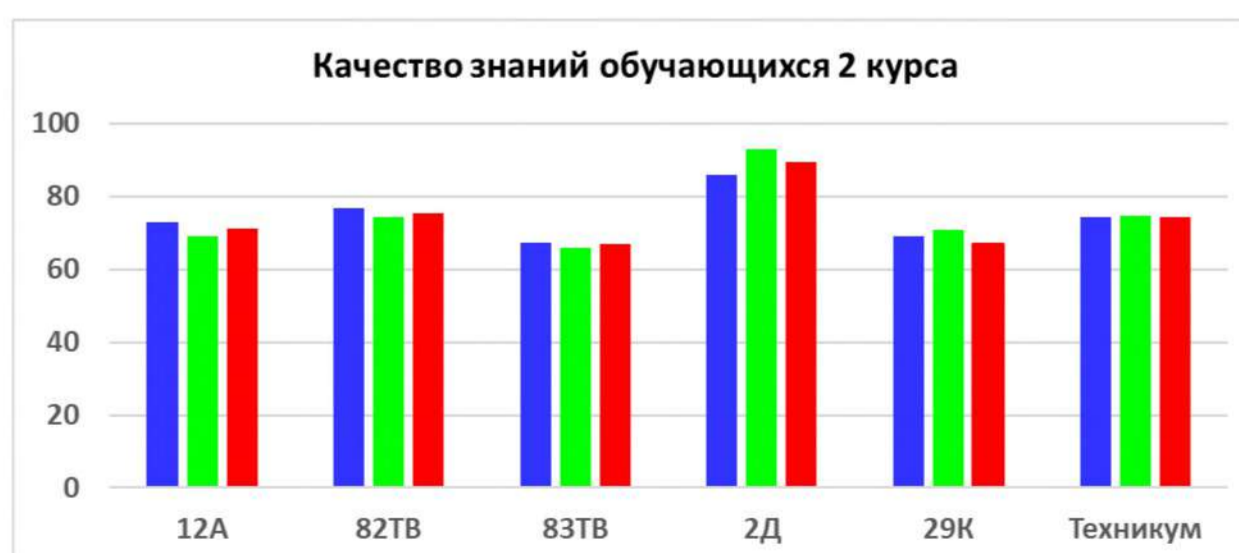
- положительная динамика в группах 5Д; 88ТВ 89ТВ; 16ПМ;
- стабильные результаты в группе 4Э
- снижение результатов в группе 2ТМ;

2022 – 2023 учебный год



Группы	1 п.	2 п.	ГОД
2СЭ	77,5	75,2	74,8
3СЭ	81	80	81
86ТВ	70	70,4	72,4
87ТВ	63	66	67
4Д	71	68	70
15ПМ	77	78	79
Техникум	73,3	72,9	74

2021 – 2022 учебный год



ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

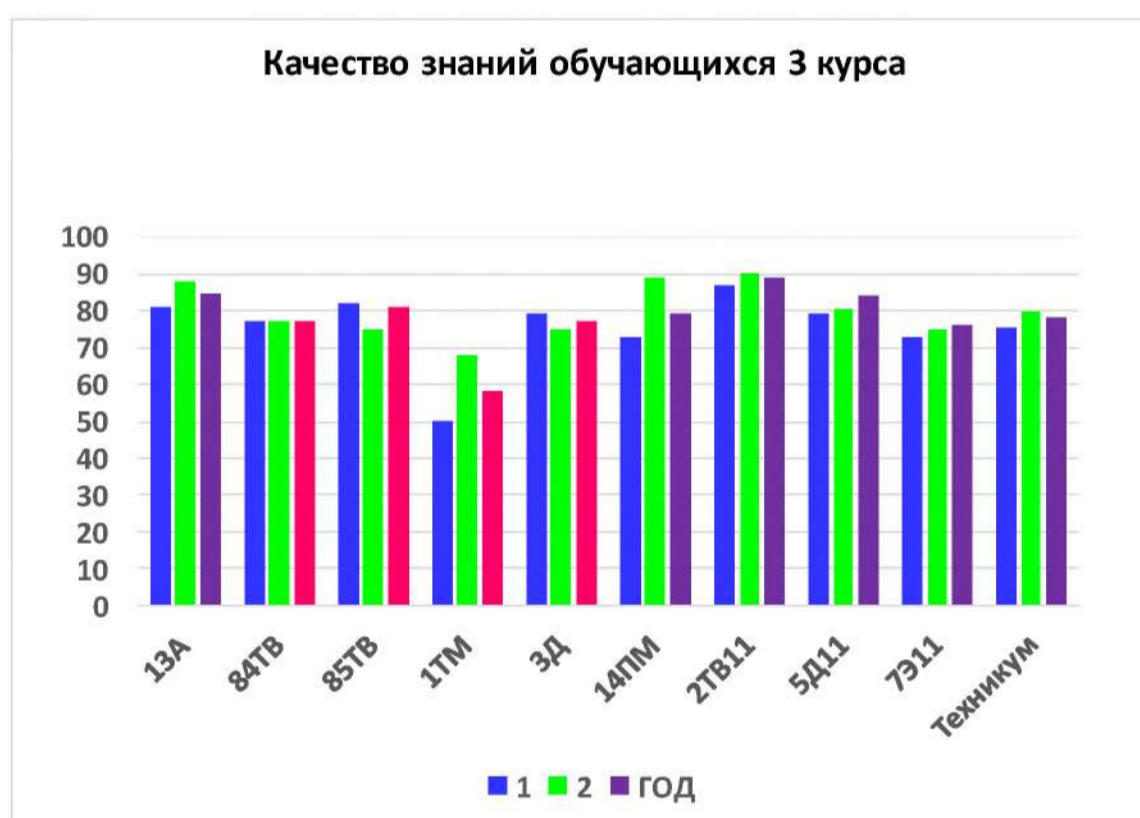
Группы	1 п.	2 п.	ГОД
13 А	85,3	84,3	85,5
84ТВ	67	76	77
85ТВ	63	78	78
3Д	77	64	70
14ПМ	78,5	76,8	77,4
1ТМ	54	59	56
Техникум	70,8	73	74

**Вывод:** Сравнительные характеристики качества знаний студентов 2 курса 2022-2023 и 2021-2022 учебных года показывают стабильную динамику этого показателя в целом по техникуму.

**Отдельно по группам:**

- положительная динамика в группах, 3СЭ;15ПМ; 87ТМ
- стабильные результаты в группе 86ТВ;
- незначительное снижение результатов в группе.2СЭ;4Д;

2022 – 2023 учебный год



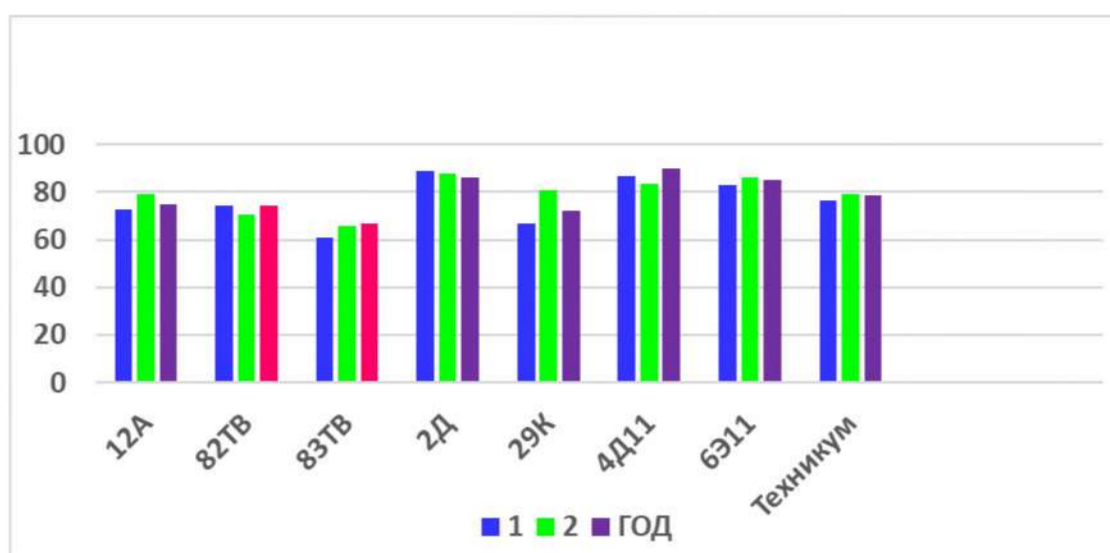
Итоги	13А	84ТВ	85ТВ	1ТМ	3Д	14ПМ	2ТВ11	5Д11	7Э11	техникум
1 п.	81	77	82	50	79	72,5	86,6	79,5	73	75,6
2 п.	88	77	75	68	75	89	90	80,1	75	79,6



ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

год	84,5	77	81	58	77	79	89	84	76	78,3
-----	------	----	----	----	----	----	----	----	----	------

2021– 2022 учебный год



Итоги	12А	82ТВ	83ТВ	2Д	29К	4Д11	6Э11	Техникум
1 п.	73	74,3	61	89	67	86,8	83	76,3
2 п.	79	70,8	66	87,6	81	83,5	86	79
год	75	74,4	67	86	72	90,2	85	78,5

**Вывод:**

Сравнительные характеристики качества знаний студентов 3 курса 2022-2023 и 2021-2022 учебного года показывают повышение показателя качества в целом по техникуму.

**Отдельно по группам (в течение 2022-2023 уч. года):**

- положительная динамика в группах: 13А; 14ПМ; 1ТМ; 2ТМ11; 7Э11; 5Д11;
- стабильные результаты в группе; 84ТВ;
- снижение результатов в группе. 3Д; 85ТВ;

Таким образом анализируя полученные показатели качества успеваемости за 2022-2023 учебный год, можно сделать следующие выводы: показатели успеваемости составляют 100%. Качество знаний находится в пределах допустимого и оптимального уровней. Прослеживается незначительное понижение 0,2% качества знания по группам студентов первого курса по сравнению с первыми курсами прошлого учебного года;

- качество знаний студентов третьего курса повышается по сравнению со вторым курсом на 4,3 %, и по сравнению с первым курсом –повышается на 5,9 %

Анализ успеваемости по итогам 2022-2023 учебного года показал, что в данном учебном году работа в группах была направлена на развитие творческого потенциала студентов, стремления к повышению профессионального мастерства преподавателей, способствующих улучшению качества подготовки будущих рабочих профессий в соответствии с требованиями государственных стандартов и достижения главной цели в области качества.

В отчетный период большое внимание уделялось совершенствованию всех направлений деятельности техникума, главной целью которой является подготовка конкурентоспособных, высококвалифицированных рабочих профессий.

### **Результаты государственной итоговой аттестации выпускников**

Перечень нормативных и правовых документов, регламентирующих организацию и проведение государственной итоговой аттестации в ПОО

Федеральный закон от 29 декабря 2013 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации» глава №VIII статья №68, глава № VI статья №59.

1. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464 г. Москва» Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 15 декабря 2014 г. N 1580 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464»

3. Приказ Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013 г. N 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»

4. Приказ Министерства образования и науки РФ от 8 ноября 2021 г. № 800 «О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования.

5. Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (Приказ Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2020 года N 885/390 О практической подготовке обучающихся (с изменениями на 18 ноября 2020 года));

6. Приказ Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 г. N 1186 "Об утверждении Порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов"

7. Приказ Министерства образования и науки РФ от 3 июня 2014 г. N 619 «О внесении изменений в Порядок заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25 октября 2013 года №1186».

8. Приказ Министерства образования и науки РФ от 4 июля 2013 года №531 «Об утверждении образцов и описаний диплома о среднем профессиональном образовании и приложения к нему»

9. Письмо Министерства образования и науки РФ от 20 июля 2015 г. N 06-846"О Методических рекомендациях по организации учебного процесса и выполнению выпускной квалификационной работы в сфере СПО"

10. Методические рекомендации об организации ускоренного обучения по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (направлены письмом Минобрнауки России от 20 июля 2015 г. N 06-846).

11. Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные

программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (направлены письмом Минобрнауки России от 20 июля 2015 г. N 06-846).

12. Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования.

13. График, расписание проведения государственной итоговой аттестации студентов ПОО.

14. Программы государственной итоговой аттестации, требования к выпускным квалификационным работам, критерии оценки знаний по профессиям, реализуемым в ПОО.

Форма проведения государственной итоговой аттестации (ГИА) – выполнение выпускной квалификационной работы и защита письменной экзаменационной работы. Выпускная квалификационная работа проводилась для определения соответствия результатов освоения обучающимися программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих требованиям ФГОС СПО по профессиям, в том числе с целью определения уровня сформированности общих и профессиональных компетенций. Программа и порядок проведения Итоговой государственной аттестации в 2023 учебном году были доведены до сведения студентов выпускных групп на общих собраниях за 6 месяцев до предстоящей Итоговой государственной аттестации.

Срок проведения государственной итоговой аттестации с 08 июня 2023 года по 30 июня 2023 года.

К итоговой государственной аттестации было допущено 209 человек, не имеющих академической задолженности и в полном объеме выполнивших учебный план ОПОП, обучающихся на базе основного общего образования приказ от 20.06.2023 г. № 88; на базе полного основного общего образования приказ от 23.06.2023 г. №89.

Государственная итоговая аттестация осуществлялась для установления уровня подготовки выпускников к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО) и образовательных программ среднего профессионального образования (ОП СПО), разработанными ГБПОУ КК УТМиПТ, осуществляющей:

- организацию и координацию работы по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (ГИА);

- обеспечение соблюдения установленного порядка проведения ГИА;

- обеспечение соблюдения прав обучающихся при проведении ГИА.

По профессии 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования обучающиеся в количестве 25 человек сдавали ГИА по компетенции «Электромонтаж» Код 1.1. По профессии 46.01.03 Делопроизводитель 20 человек сдавали ГИА в форме демонстрационного экзамена по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение», по личным заявлениям обучающихся, с согласием на обработку персональных данных. Центром проведения демонстрационного экзамена была площадка ГБПОУ КК «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий».

Для сдачи ГИА в форме ДЭ была утверждена государственная экзаменационная комиссия для независимой оценки экзамена из числа экспертов, имеющих право приёма демонстрационного экзамена из числа работодателей, в количестве 6 человек по компетенции Электромонтаж, направление деятельности которых соответствовало области профессиональной деятельности, к которой готовились выпускники, сертифицированных в качестве экспертов ДЭ.

Председатели государственных экзаменационных комиссий утверждены приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 16.12.2022 г. №3235 на 2023 год.

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

**Состав государственных экзаменационных комиссий**

№п/п	наименование профессии/специальности	количество членов ГЭК	количество представителей работодателей	% представителей работодателей от общего числа членов ГЭК
1	08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	5	3	60
2	23.01.03 Автомеханик	5	2	40
3	35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	5	2	40
4	35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	5	2	40
5	43.01.02 Парикмахер	5	2	40
6	46.01.03 Делопроизводитель	5	3	40
	Итого	30	14	47%

**Перечень социальных партнеров и работодателей, принимающих участие в организации государственной итоговой аттестации студентов ПОО.**

Социальный партнер	Направление профессиональной деятельности	Реквизиты соглашения о социальном партнерстве
ООО «Агрофирма «Агросахар», <a href="https://ussah.ru/агрофирмы/">https://ussah.ru/агрофирмы/</a>	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	договор от 09.01.2023 г. (бессрочно)
ООО «Агрофирма «Агросахар-2»,	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	договор от 09.01.2023 г. (бессрочно)
ООО «Агрофирма «Агросахар-3»,	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	договор от 09.01.2023 г. (бессрочно)
ГБУЗ «Успенская ЦРБ» МЗ КК	Автомеханик	соглашение № с 02.12.2013 г. (бессрочно)
АО «Успенский сахарник»	Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	договор от 09.01.2023 г. (бессрочно)
ИП Лаврикова	Парикмахер	соглашение № с 02.02.2013 г. (бессрочно)
ИП Алхазова Е.Ю.	Парикмахер	соглашение № с 22.03.2017 г. (бессрочно)
МКУ «Центральная бухгалтерия – 1»	Делопроизводитель	с соглашением 20.12.2018 г. (бессрочно)
ГБУ социального	Делопроизводитель	соглашение с 20.12.2018 г.

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

обслуживания КК «Успенский комплексный центр социального обслуживания населения»		(бессрочно)
ПАО «Кубаньэнерго»	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	соглашение с 19.10.2017 г. (бессрочно)
РЭС «Успенский»	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	соглашение с 20.12.2018 г. (бессрочно)

**Результаты выполнения ГИА**

Форма проведения государственной итоговой аттестации (ГИА) – выполнение выпускной квалификационной работы и защита письменной экзаменационной работы. Выпускная квалификационная работа проводилась для определения соответствия результатов освоения обучающимися программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих требованиям ФГОС СПО по профессиям, в том числе с целью определения уровня сформированности общих и профессиональных компетенций. Программа и порядок проведения Итоговой государственной аттестации в 2022 -2023 учебном году были доведены до сведения студентов выпускных групп на общих собраниях за 6 месяцев до предстоящей Итоговой государственной аттестации.

Сроки проведения государственной итоговой аттестации обучающихся на базе основного общего образования с 16 июня по 30 июня 2023 г. и для обучающихся на базе среднего общего образования с 23 июня 2023 года по 30 июня 2023 года.

К итоговой государственной аттестации было допущено 209 выпускников, не имеющих академической задолженности и в полном объеме выполнивших учебный план ОПОП СПО (приказ от 20.06.2023 г. № 88 на базе основного общего образования; приказ от 22.06.2023 г. №89 для обучающихся на базе среднего общего образования.

Государственная итоговая аттестация осуществлялась в соответствии с приказ Министерства образования и науки Российской Федерации 8 ноября 2021 г., регистрационный N 800 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования" (в ред. Приказов Минпросвещения РФ от 05.05.2022 N 311, от 19.01.2023 N 37) для установления уровня подготовки выпускников к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО) и образовательных программ среднего профессионального образования (ОП СПО), разработанными ГБПОУ КК УТМиПТ, осуществляющей:

- организацию и координацию работы по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (ГИА);
- обеспечение соблюдения установленного порядка проведения ГИА;
- обеспечение соблюдения прав, обучающихся при проведении ГИА.

По профессии 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, обучающиеся в количестве 25 человек ГИА осуществлялась в форме демонстрационного экзамена (ДЭ) по актуализированному ФГОС, по компетенции «Электромонтаж», Код 1.1, по личным заявлениям обучающихся, с согласием на обработку персональных данных. Центром проведения демонстрационного экзамена была площадка ГБПОУ КК «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий». Обучающиеся по профессии 46.01.03 Делопроизводитель в количестве 20 человек сдавали ГИА в форме демонстрационного экзамена (ДЭ), по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение», Код 1.1.

Для сдачи ГИА в форме ДЭ была утверждена государственная экзаменационная комиссия для независимой оценки экзамена, из числа экспертов, имеющих право приёма демонстрационного экзамена в своем регионе, согласованные с РКЦ, в составе: главного эксперта, линейных экспертов - из числа работодателей, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовились выпускники,

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

сертифицированных в качестве экспертов ДЭ.

Председатели государственных экзаменационных комиссий утверждены приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 16.12.2022 г. №3235 на 2023 год.

**1. Информационная справка.**

Состояние контингента выпускников: численность на начало, конец обучения, количество выпускников, получивших диплом (в том числе с отличием):

Наименование профессии/ специальности	Кол-во обучающихся на начало обучения	Кол-во допущенных к ГИА, получивших дипломы	Из них на «4» и «5»	% качества	Из них с отличием	Потери контингента	Причина потери контингента
08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования на базе 11 кл	25	25	20	80	2	0	
23.01.03 Автомеханик	25	25	23	92	1	0	
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	50	42	42	100	3	2 6	академический отпуск Отчисление по собственному желанию
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства на базе 11 кл	25	23	23	100	1	2	Отчисление по собственному желанию
35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	25	25	25	100	0	0	
43.01.02 Парикмахер	25	23	14	61	3	2 1	академический отпуск Отчисление по собственному желанию
46.01.03 Делопроизводитель	25	20	16	80	1	3 2	академический отпуск Отчисление по собственному желанию
46.01.03 Делопроизводитель на базе 11 кл	25	25	25	100	7	0	
<b>Итого</b>	<b>225</b>	<b>209</b>	<b>18</b>	<b>89</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	

**Анализ качества выполнения выпускных квалификационных работ в разрезе профессий**

В процессе подготовки и осуществления студентами защиты выпускной квалификационной работы у будущих квалифицированных рабочих проявились конструктивно-проектировочные, организаторские, коммуникативные, интеллектуальные, творческие и рефлексивные способности. В ходе защиты работы студенты приобрели умения грамотно ставить цели и задачи исследования, выдвигать гипотезы, планировать и организовать исследование, пользоваться комплексом методов исследования, интерпретировать, обобщать полученные теоретико-

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

экспериментальные факты, формулировать выводы. Выпускные работы наиболее полно и точно отражают способности выпускников к реализации своего творческого потенциала.

Деятельность ГЭК, осуществлялась в соответствии с Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования. Председатель государственной экзаменационной комиссии руководил деятельностью комиссии, которая принимала решение об успешности прохождения выпускниками процедуры государственной итоговой аттестации и обеспечивала единство требований, предъявляемых к выпускникам.

Заслушивание результатов работы во время ее защиты позволило членам аттестационной комиссии диагностировать степень интеграции теоретических, методических и практических знаний выпускника по вопросам организации и совершенствования системы профессионального образования.

Тематику ВКР выпускников формировали преподаватели спец.дисциплин на основе выбора студентов и рассматривались на заседании МК, педагогического совета, утверждены приказом директора. Методические рекомендации по подготовке и защите ВКР утверждены локально-нормативным актом техникума и находят свое отражение в программах ГИА (рецензии от руководителей организаций и учреждений, предприятий) отражают: актуальность темы, практическую значимость, глубину анализа научной литературы и практической деятельности, недостатки в работе и т.д.

**Сравнительный анализ защиты ГИА:**

№ п/п	Наименование профессии	Показатели качества, %		
		2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	80	84	80
2	08.01.07 Мастер общестроительных работ	-	85,7	-
3	23.01.03 Автомеханик	89	70,8	92
4	23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	79,2	-	-
5	35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	79,5	76,6	100
6	35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	-	-	100
7	43.01.02 Парикмахер	65,2	-	61
8	46.01.03 Делопроизводитель	100	91,5	90
	Итого средний показатель	70,2	81,74	89

Анализ государственной итоговой аттестации выпускников показал:

- документы, регламентирующие организацию и проведение государственной итоговой аттестации выпускников техникума, имеются и соответствуют приказам Минобрнауки РФ;

- для работы в ГЭК привлекались различные категории лиц: председатель ГЭК -

руководящие работники предприятий - социальных партнёров, утвержденные приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. Члены государственных экзаменационных комиссий - из числа преподавательского состава техникума, включая представителей от работодателей, утвержденные приказом директора техникума.

Порядок заполнения и выдачи дипломов и приложений к ним, ведение журналов учета указанных документов соответствует требованиям нормативных актов Минобрнауки РФ. Записи в приложении к диплому названий учебных дисциплин, объема часов на их изучение, соответствуют заложенные в соответствующий учебный план по профессии.

Результаты государственной итоговой аттестации предоставили возможность:

- получить информацию об уровне и качестве подготовки выпускников; оценить степень овладения выпускниками профессиональных и общих компетенций, отраженных в обязательном минимуме содержания и требованиях к уровню подготовки; определить направления по усовершенствованию образовательного процесса и учебно-методического обеспечения учебных предметов; оценить качество контрольно-измерительных материалов; выделить отдельные уровни в подготовке будущих специалистов.

В течение учебного года преподавателями и мастерами производственного обучения совместно с администрацией техникума была проведена большая организационная работа по оснащению и получению аккредитации мастерской для проведения демонстрационного экзамена по профессии 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования., по профессии 46.01.03 Делопроизводитель.

К периоду защиты все работы имели завершённый характер, были оформлены в соответствии с требованиями, имели отзыв руководителя.

Выпускники при защите выпускных квалификационных работ показали умения по представлению основных положений и выводов своих исследований. Письменные экзаменационные работы выполнены на актуальные темы, по своей структуре и оформлению соответствуют предъявляемым к ВКР требованиям, демонстрируют умение объективно оценить сложившуюся ситуацию в избранной сфере интересов, умения принятия эффективных решений. Выпускники обладали необходимыми компетенциями профессиональной деятельности, в освоении общих компетенций, в том числе глубоко разбираются в проблематике избранной профессии, на высоком профессиональном уровне владеют презентационными навыками, современными инструментами обработки информации, анализа и прогнозирования. В целом студенты проявили умение работать с большими массивами информации, обобщать и систематизировать материал. Стил ь изложения работ ясный, что в совокупности с хорошо продуманной, четкой структурой работ позволило рецензентам и членам комиссий легко ориентироваться в представленных фактах и тезисах. Членами государственной аттестационной комиссии был отмечен высокий уровень самостоятельной аналитической работы над проблемными и малоисследованными темами. Сами работы оформлены с использованием компьютерных программ. При защите ВКР студенты пользовались презентациями, выполненными на основе ПЭР. Работодатели отметили высокий уровень большинства представленных ВКР, однако, они обратили внимание и на то, что в ряде работ недостаточно проработана часть вопросов аналитического характера, а в других, напротив, имелась некоторая избыточность аналитической и теоретической информации при отсутствии выводов и предложений по преодолению существующих недостатков.

В качестве недочетов некоторых работ можно отметить недостаточное использование специальной литературы по теме письменной экзаменационной работы, нарушения научного стили изложения.



#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

Для повышения качества подготовки к ГИА рекомендовано:

-при выполнении практических квалификационных работ обратить внимание на организацию рабочего места в соответствии с

установленными требованиями и сохранении порядка на рабочем месте в процессе выполнения задания; формирование умения осуществлять самоконтроль процесса и результатов труда.

В целом результаты ГИА показали качества знаний выросли по сравнению с предыдущим годом на 8 %, показатель выданных дипломов с отличием остался на прежнем уровне.

При хорошем уровне профессиональной подготовки выпускников и качества выпускных квалификационных работ в целом, необходимо отметить следующие недостатки:

анализ защиты ВКР в дистанционном формате показал, что в ряде защиты работ (около 8%) наблюдается поверхностное описание методических вопросов, недостаточно грамотно сформулированы критерии отслеживания результатов практической части работы, недостаточно четко сформулированы цели и задачи исследований, выводы и предложения.

А также имели место:

-затруднения при ответе на дополнительные вопросы;

-недостаточное раскрытие темы работы.

Повышение качества знаний по профессии 08.01.31 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, можно объяснить качественной подготовкой студентов по выполнению трех модулей: программирование реле, монтажа электропроводки, поиска неисправностей. Тринадцать выпускников показали уровень выше регионального, с зачетом медальона, из них семь участников ДЭ завершили монтаж электропроводки с вводом в эксплуатацию.

На основе анализа результатов ГИА, часть из которых содержит определенные проблемы и противоречия, следует отметить на следующий учебный год направления деятельности по развитию системы оценки качества образования в части оценивания индивидуальных достижений, обучающихся:

1. Повысить требования к качеству и содержанию предъявляемых к защите квалификационных работ. Привлекать к рецензированию выпускных квалификационных работ ведущих специалистов и руководителей предприятий.

2. Укрепить материальную базу по профессии 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства.

3. Согласовывать контрольно-оценочные средства с учетом оценивания профессиональных и общих компетенций с ведущими работодателями Успенского района.

4. Продолжить работу с работодателями по разработке, согласованию и выполнению выпускных квалификационных работ.

6. Активизировать работу педагогических работников в участии региональных и национальных проектов развития «Образование».

#### Информация о выпускниках с ограниченными возможностями здоровья

В образовательной организации обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья основано на Федеральных нормативных документах, Положения «О профессиональном обучении по основным программам профессионального обучения-программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края "Успенский техникум механизации и профессиональных технологий", утвержденное приказом директора от 11.07.2016 г. № 7.

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

В 2023 году завершили обучение 3 студента из числа инвалидов: по профессии 46.01.03 Делопроизводитель – 2 чел., и 1 по профессии 35.01.13 Тракторист-машинист с/х производства. Создание специальных условий для проведения ГИА обучающимся не требовалось.

#### Оценка востребованности выпускников

В Успенском техникуме механизации и профессиональных технологий профессиональное обучение ведется по 8 профессиям: 09.01.04 Наладчик аппаратных и программных средств инфокоммуникационных систем; 08.01.18. Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования/ 08.01.31 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин, 35.01.13. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства/ 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства, 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка; 43.01.02. Парикмахер, и 46.01.03. Делопроизводитель. Из семи профессий 2 профессии входят в ТОП 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

Важным показателем качества профессиональной подготовки выпускников техникума является их востребованность на районном и краевом рынке труда.

Ежегодно в техникуме проводится мониторинг востребованности выпускников техникума и удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки рабочих кадров.

ГБПОУ «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» в целях осуществления деятельности по решению вопроса о трудоустройстве выпускников, для поддержания и адаптации к трудовой деятельности в условиях рынка труда в техникуме создана и функционирует «Центр содействия трудоустройства выпускников».

Основная цель создания Службы - повышать эффективность мероприятий по содействию трудоустройства выпускников техникума, оказанию практической помощи в поиске работы выпускникам и их адаптации на рынке труда посредством создания благоприятных условий; осуществлять мониторинг трудоустройства выпускников; расширять возможность информирования студентов и выпускников о вакансиях на рынке труда.

Основной задачей службы является содействие занятости обучающейся молодежи и трудоустройства выпускников техникума.

Центр содействия трудоустройства в 2022-2023 учебном году осуществляет: первоначальное аналитическое консультирование выпускника, подстраивая его под существующую ситуацию на рынке труда; индивидуальную работу с работодателями; профориентационную работу; установку, заполнение, постоянное сопровождение базы данных вакансий, обмен информацией и резюме в поддержку трудоустройства молодых специалистов на селе.

Основными направлениями содействия трудоустройства является индивидуальная работа с работодателями, которая влечет за собой заключение договоров о совместной деятельности в области образования и социального партнерства с учреждениями и организациями, выступающими в качестве работодателей, так заключены договора о сотрудничестве в сфере подготовки квалифицированных рабочих с организациями: ООО "АФ "АГРОСАХАР-2", ООО "АФ"АГРОСАХАР", ООО АГРОКОМПЛЕКС "УСПЕНСКИЙ", АО "МАРЬИНСКОЕ", ООО "КМЗ", "ДЭП-23" ФИЛИАЛ ООО "ДОРСНАБ", ФИЛИАЛ ПАО "РОССЕТИ КУБАНЬ" АРМАВИРСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ, АО "МАРЬИНСКОЕ", АО "УСПЕНСКИЙ САХАРНИК", ООО "ДСУ №4", ООО "ЮГСТРОЙМОНТАЖ"

Взаимодействуя, таким образом, с социальными партнерами, был решен вопрос прохождения студентами учебной и производственной практики в этих организациях с последующим их трудоустройством.

Учебная и производственная практика - основная составляющая подготовки квалифицированного специалиста. Современный уровень подготовки конкурентоспособных специалистов требует, чтобы выпускник в совершенстве владел навыками практической работы, достижение этой важной задачи возможно через тесное взаимодействие с социальными партнерами.

В соответствии с планом работы службы, были подготовлены и направлены письма-заявки на трудоустройство выпускников руководителям организаций и учреждений, размещена информация о предстоящем выпуске квалифицированных рабочих, служащих на сайте техникума, проведен анализ реестра вакансий Министерства сельского хозяйства Краснодарского края и Успенского района, откуда была получена информация об имеющихся у них вакансиях и условия приема на работу.

В течение учебного года велся сбор, обобщение и анализ данных о состоянии и тенденциях рынка труда. Собирались информация по району (по направлениям подготовки) об имеющейся востребованности в рабочих, служащих на 2023-2024 годы, с целью мониторинга кадровой потребности и дальнейшего информирования выпускников об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей.

Службой содействия трудоустройства создан банк вакансий на сайте техникума.

Сотрудничество с центром занятости населения (ЦЗН) Успенского района, и работодателями по вопросам трудоустройства выпускников позволяет проводить мониторинг рынка труда, пополнять базы данных об организациях и учреждениях, организовывать практики для обучающихся техникума. В прошедшем году специалисты техникума посетили заседания служб центров занятости, совместно с администрациями, профессиональными образовательными учреждениями и работодателями, целью которых было формирование банка данных по образовательным программам, кадровая потребность района.

Организовали совещание с социальной службой техникума по вопросу организации превентивной работы для студентов с целью совершенствования межведомственного взаимодействия по вопросу содействия занятости выпускников из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из числа детей-инвалидов. По решению данных совещаний проведена корректировка в планах по внедрению новых форм работы по содействию трудоустройства выпускников.

Проведены совещания, заседания «круглых столов», переговорных площадок по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников, работодателей. Результат мероприятий - это заключение договоров нахождение производственных практик, трудоустройства выпускников по профессии 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.

В условиях развития и повышения требований к качеству подготовки специалистов со средним профессиональным образованием одним из приоритетных направлений является взаимодействие с социальными партнерами. Такое взаимодействие направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к рабочим и служащим, предъявляемых со стороны работодателей. На протяжении нескольких лет в техникуме совершенствуются формы и методы взаимодействия с работодателями, которые дают положительные результаты.

В техникуме внедрена практика участия работодателей в заседаниях государственной экзаменационной комиссии, аттестационной комиссии, участия во внеурочных мероприятиях, конкурсах, заседаниях ЦК, посвященных вопросам разработки тематики выпускных работ, предоставления баз прохождения учебной и производственной практик, методов обучения, рассмотрения и утверждения рабочих программ обучения.

Приглашаем выпускников прошлых лет на классные часы и мероприятия, проводимые в техникуме. Информировуем поступающих о трудоустройстве выпускников предшествующих

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

лет по выбранной ими профессии, о наличии вакансий с использованием разнообразного спектра способов и технологий. Размещаем информацию на сайте образовательного учреждения, стендах, ссылками на сайты центров занятости, размещаем информацию в группе образовательного учреждения в Контакте.

В результате проведенной ЦСТВ работы из 209 студентов, окончивших техникум в 2023 году, 83 чел. были трудоустроены в организации Краснодарского края, их них по профессии 46 чел., продолжили обучение 7 чел, индивидуальные предприниматели – 4 чел., самозанятые – 1 чел., призваны в ряды вооруженных сил Российской 41 чел., находятся в отпуске по уходу за ребенком – 8 чел., неформальная занятость у 24 человек.

Сохраняется проблема трудоустройства выпускников в соответствии с полученной квалификацией по профессиям, связанным с управлением самоходной и автомобильной техникой, а также лиц социально защищенных, которые сначала получают денежные средства от биржи труда и только потом рассматривают трудоустройство по полученной профессии. Однако, несмотря на это, те выпускники, кто устраивается и работает, показывают хорошие знания по полученной профессии, о чем свидетельствуют положительные отзывы о качестве подготовки выпускников, поступающие от работодателей.

## СВЕДЕНИЯ

о выпуске и занятости выпускников ГБПОУ КК УТМиПТ 2021 -2023 годов очной формы обучения, проходивших обучение по образовательным программам СПО за счет средств краевого бюджета

Код направления подготовки по профессиям	Наименование профессии	Отчётный период	Численность выпускников (чел.)	из общего числа выпускников:						
				трудоустроено	продолжили образование	призваны в ряды ВС РФ	находятся в отпуске по уходу за ребенком	ИП, самозанятые	Неформальная занятость	не трудоустроено
Всего:		2021 г.	168	104	8	47	9	0	-	0
		2022 г.	164	94	4	31	11	18	6	0
		2023 г.	209	114	8	36	9	35	7	
в том числе по профессиям										
43.01.02	Парикмахер	2021 г.	23	14	4	0	5	0		0
		2022 г.	-	-	-	-	-	-		-
		2023 г.	23	11	1	1	3	7		
35.01.13	Тракторист- машинист сельскохозяйственного производства	2021 г.	22	6	1	15	0	0		0
		2022 г.	47	29	1	15	0	2	0	0
		2023 г.	66	31	2	20		11	2	
23.01.03	Автомеханик	2021 г.	50	42	1	17	1	0		0
		2022 г.	24	6	-	11	2	3	2	0
		2023 г.	25	15	2	6		1	1	
08.01.18	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	2021 г.	24	22	1	0	0	0	-	0
		2022 г.	25	20	1	1	1	2	-	0
		2023 г.	25	20	-	2	-	2	1	
46.01.03	Делопроизводитель	2021 г.	25	20	1	0	4	0		0
		2022 г.	47	29	-	0	8	6	4	0
		2023 г.	45	28	3		6	6	2	
08.01.07	Мастер	2021 г.	-	-	-	-	-	-		-

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

	общестроительных работ	2022 г.	21	10	2	4	0	5	0	0
		2023 г.	-	-	-	-	-	-	-	-
35.01.14	Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	2021	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	25	9		7		8	1	

### Результаты трудоустройства выпускников

Одним из основных показателей качества образования является востребованность выпускников на современном рынке труда. В связи с этим важным аспектом деятельности техникума является трудоустройство и адаптация выпускников. С этой целью в нашем техникуме были определены задачи по содействию в трудоустройстве выпускников. Основными из них являются:

1. Анализ востребованности профессий и специальностей на рынке труда;
2. Подготовка специалистов в соответствии с потребностями рынка труда.
3. Информирование студентов, выпускников о потребностях в квалифицированных кадрах и специалистах среднего звена.
4. Организация и проведение консультаций по вопросам трудоустройства.

Реализацию поставленных задач коллектив техникума осуществляет через следующие направления работы:

- взаимодействие техникума с Центрами занятости;
- организацию встреч с работодателями.

Для получения и представления информации о профессиональной занятости будущих выпускников текущего учебного года за месяц до выпуска проводится предварительный мониторинг распределения выпускников.

### *Анализ материально-технической базы*

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» ведет подготовку квалифицированных кадров по шести профессиям. Для ведения образовательной деятельности по аккредитованным профессиям создана соответствующая требованиям ФГОС СПО материально-техническая база.

Техникуму принадлежит на праве постоянного (бессрочного) пользования следующие земельные участки, с расположенными на них зданиями и сооружениями, находящимися в оперативном управлении:

**Учебный корпус №1** общей площадью 831,2 кв.м., в том числе:

учебные кабинеты общей площадью 328,6 кв.м; спортивный зал -104,6 кв.м.; слесарная мастерская -85,3 кв.м.; административные помещения- 63,5 кв.м.; подсобные помещения – 5,4 кв.м.; прочие помещения – 243,8 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807500 от 20.06.2016 г

**Учебный корпус № 2** (2706,8 кв.м.)

I этаж общей площадью 673,9 кв.м., в том числе: учебные кабинеты общей площадью 196,5 кв.м., учебно-лабораторные помещения – 149,1 кв.м., подсобные помещения – 14,9 кв.м., прочие помещения – 313,4 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права 23-23/003-23/003/001/2015-072/1 от 20.06.2016 г)

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

II этаж общей площадью 766,5 кв.м., в том числе: учебные кабинеты общей площадью 182,1 кв.м., учебно-лабораторные помещения – 217,2 кв.м., библиотека с читальным залом – 61,2 кв.м., прочие помещения – 306 кв.м. (Свидетельство о государственной регистрации права № АА 807408 от 20.06.2016 г., № АА 807409 от 20.06.2016 г.)

**Лабораторный корпус (гаражи)** общей площадью 435,2, в том числе:

учебно-лабораторные помещения общей площадью 420,3 кв.м., подсобные помещения -14,9 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807493 от 20.06.2016 г.)

- земельные участки учебных корпусов площадью 16863 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права № АБ 002001 от 20.06.2016 г., № АБ 002002 от 20.06.2016 г.);

- земельный участок под закрытую площадку для подготовки водителей (автодром) площадью 5404 кв.м (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807402 от 20.06.2016 года);

- земельный участок под трактородром площадью 5785 кв.м. (свидетельство № АА 807401 от 20/06/2016.);

- учебные корпуса площадью 2271,6 кв.м. (свидетельства о государственной регистрации права № АА № 807500 от 20.06.2016 г., АА № 807408 от 20.06.2016 г. АА № 807409 от 20.06.2016 г.);

- хозяйственные постройки и сооружения: гаражи, складские помещения, котельная, столовая с пристройками, спортивный зал общей площадью 1154,9 кв. (свидетельство о государственной регистрации права: № АА 807493 от 20.06.2016 г., № АА 807495 от 20.06.2016 г., № АА 807496 от 20.06.2016 г., № АА 807492 от 20.06.2016 г., № АА 807491 от 20.06.2016 г.);

- земельные участки сельскохозяйственного назначения общей площадью 232,97 га (свидетельства о государственной регистрации права: № АА 807407 от 20.06.2016 г., № АА 807406 от 20.06.2016 г. № АА 807405 от 20.06.2016 г., № АА от 807403 от 20.06.2016 г., № АА 807404 от 20.06.2016 г.

Имеющиеся в образовательной организации площади отвечают санитарно-гигиеническим и противопожарным требованиям, что подтверждается заключениями соответствующих служб:

- санитарно-эпидемиологическое заключение (бессрочное) № 23.КК.19.000М.001242.05.15 от 29.05.2015 г. № 2437359, выданное территориальным отделом Управления Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю в г. Армавире, Успенском, Новокубанском и Отрадненском районах, срок действия - бессрочно;

- заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности №3, серия КРС № 004375 от 09 июля 2015 г., выданное отделом надзорной деятельности Успенского района, Управления надзорной деятельности главного управления МЧС России по Краснодарскому краю.

Для ведения образовательной деятельности в зданиях учебных корпусов расположены 18 учебных кабинетов, из них 1 - компьютерный, 5 лабораторий и 11 мастерских по реализуемым профессиям.

В здании учебного корпуса расположены библиотека с читальным залом, спортивный зал, спортивная площадка.

Большинство кабинетов оснащено техническими средствами обучения, имеются 62 единиц оргтехники, 3 интерактивные доски. В 3-х кабинетах установлены интерактивные многофункциональные комплексы для образования. В двух компьютерных кабинетах установлены 16



#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

персональных компьютеров, все компьютеры имеют выход в Интернет. Всего в учебном процессе задействовано 43 персональных компьютеров.

Все учебные помещения находятся в удовлетворительном состоянии, за 2 года был произведен ремонт пожарных выходов левого и правого крыла учебного корпуса №2, произведен капитальный ремонт учебного кабинета 2 корпуса. Запланирован капитальный ремонт эвакуационных выходов на 2023 год.

Медицинское обслуживание осуществляется работником МБУЗ «Успенская центральная районная больница» в лицензированном медицинском кабинете ГБПОУ КК УТМиПТ (лицензия № ЛО-23-01-005208 от 03.12.2012 г.). Помещение для медицинского обслуживания обучающихся, воспитанников включает в себя медицинский и процедурный кабинеты, общей площадью 42,5 кв. м. (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807492 от 20.06.2016 г.)

Библиотека техникума состоит из трех соединенных помещений – абонемент и читального зала. Общая площадь библиотеки составляет 61,2 кв.м., в т.ч.:

- для хранения фондов – 40,5 кв.м;
- для обслуживания пользователей – 20,7 кв.м;
- читальный зал – 20,7 кв.м.

Читальный зал рассчитан на 10 посадочных мест.

К услугам читателей библиотеки:

- 1) книжный фонд современной учебной, научно-познавательной, справочной литературы – обеспеченность обучающихся – 100%;
- 2) фонд медиатеки CD- ROM, мультимедиа, DVD - 75 экз.
- 3) каталоги и картотеки на традиционных и электронных носителях;
- 4) ЭУМК- программа по индивидуальному изучению ОПОП для профессий: Парикмахер, Делопроизводитель, Автомеханик;
- 5) комфортный читальный зал, оснащенный 2 современными персональными компьютерами.

Основным показателем обеспеченности образовательного процесса является уровень укомплектованности профессий основной учебной литературой. Систематически делается количественный анализ данной литературы по профессиям на предмет соответствия требованиям ФГОС СПО.

В результате проведенного анализа было установлено, что фонд учебной литературы (основной и дополнительной) составляет 85% от всего фонда. Доля учебных изданий с грифом Министерства образования и науки РФ составляет 95%.

Коэффициент обеспеченности основной учебной литературы (норматив 1,0)

Обеспеченность учебной литературой следующая:

- по общеобразовательному циклу 100%;
- общепрофессиональному циклу - 80%;
- профессиональным модулям -80%.

Формирование фонда библиотеки ведется непрерывно: за счет внебюджетных средств ГБПОУ КК УТМиПТ.

Питание студентов организовано через столовую техникума (свидетельство о государственной регистрации права № АА 807492 от 20.06.2016 г.). Столовая рассчитана на 120 посадочных мест. Санитарно-эпидемиологическое состояние столовой соответствует

#### ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. Меню сбалансировано по содержанию белков, жиров, углеводов и калорийности и соответствует нормативам СанПиНа. Питанием в столовой охвачено 100% обучающихся.

Для занятий физической культурой и спортом имеются собственные спортивные объекты техникума: спортивный зал площадью 383,2 кв. м, открытая спортивная площадка. Работают спортивные секции по шахматам, шашкам, футболу, волейболу, теннису, общей физической подготовки, а также художественной направленности, социально-педагогической и туристско-краеведческой.

Общежитие отсутствует

#### **Выводы по результатам анализа работы техникума за 2022-2023 учебный год**

На основании вышеизложенного в ГБПОУ КК УТМиПТ выводы по результатам анализа таковы:

1. Требования в части содержания основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования; максимального объема учебной нагрузки обучающихся; полноты выполнения основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих исполняются.

2. Содержание, уровень и качество подготовки выпускников техникума соответствуют требованиям, определенными Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.

3. Материально-технические и кадровые условия реализации образовательного процесса достаточны для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

4. Уровень организации воспитательной деятельности соответствует ее целям и задачам.

5. Учреждение прошло аккредитацию образовательных программ (свидетельство от 03.02.2021 г. №01061) серия 23А01 №0001874, пролицензированны 2 новые профессии: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 15.01.35 Мастер слесарных работ,

## 10. Воспитательная работа и социально-значимая деятельность

Основной целью воспитательной работы техникума является: формирование полноценной психически и физически здоровой личности, способной строить жизнь, достойную человека. Данная цель охватывает весь педагогический процесс, пронизывает все структуры, интегрируя учебные занятия и внеурочную жизнь студента, разнообразные виды деятельности, общения, традиции и многое другое через выполнение следующих задач:

- изучение личности обучающегося, принятие его и оказание ему поддержки;
- изучение и воспитание ценностных отношений, культуры поведения, общения и дисциплинированности;
- приобщение подростка к здоровому образу жизни;
- организация работы по профилактике и предупреждению асоциального поведения студентов;
- воспитание у подростков гражданской позиции: патриотических чувств, нравственно-правовой позиции, толерантности, трудовой активности;
- обучение самоуправлению, введение коллективных форм жизнедеятельности в группе и техникуме;
- вовлечение обучающихся в систему дополнительного образования с целью обеспечения самореализации личности;
- проведение индивидуальной воспитательной работы со студентами, в том числе с состоящими на различных видах профилактического учета;

• создание условий для участия семей в воспитательном процессе техникума.

Критерии результативности воспитательной работы образовательной организации – это прежде всего:

- благоприятный микроклимат образовательной организации;
- обогащенная образовательная среда;
- состояние здоровья обучающихся;
- уровень воспитанности;
- уровень нравственного, культурного развития студентов;
- уровень социального развития студентов (готовность и умение взаимодействовать друг с другом в различных жизненных ситуациях, брать на себя ответственность, проявлять инициативу, работать в группе);
- дисциплинированность;
- общественная активность, отношение к труду;
- наличие правонарушений законодательства РФ, Устава образовательной организации;
- занятость в кружках и секциях;
- главные успехи и достижения, обучающихся в различных видах деятельности;
- работа студенческого самоуправления;
- степень удовлетворенности воспитательной работой всех участников: детей, родителей, учителей.

Говоря о результатах воспитательной работы в ГБПОУ КК УТМиПТ необходимо отметить социальные инициативы студентов и преподавательского коллектива техникума. В январе 2021г., в целях продолжения развития военно-патриотического воспитания студентов, в образовательной организации расширена экспозиция Стены Памяти «Бессмертный полк», открытой в техникуме в 2017 г., материалы для которой (фото и информация об участниках ВОВ) собраны силами студентов. Большинство из представленных

фотографий и имён – ближайшие родственники ребят, обучающихся в стенах техникума.

В целях реализации приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 3 апреля 2020 г. № 1210 «О мерах по реализации подведомственными министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Постановления Главы администрации (Губернатора) Краснодарского края от 31.03.2020 г. №185 «О введении ограничительных мероприятий (карантина) на территории Краснодарского края», часть работы, связанная с обучением и воспитанием обучающихся, в 2020 – 2021 учебном году была организована в дистанционном формате.

Обучающиеся и педагоги Успенского техникума приняли участие в патриотической акции «Бессмертный полк», «Окна Победы», «Песни Победы», «Стихи Победы».

Волонтерская деятельность давно закрепились в системе воспитательной работы техникума, как направление, позволяющее сформировать у студентов не только навыки социальной помощи, но и основы толерантности, социального равенства и взаимопомощи. Члены студенческого волонтерского отряда «Дорогами добра» (на данный момент — это около 44 человека, и их численность постоянно пополняется) традиционно принимают участие в волонтерских акциях «Георгиевская лента», «Согреем сердца ветеранов», «Ёлка желаний».

Элементы экологического воспитания также прослеживаются в работе волонтерской направленности. Так, осенью 2021 г., уже традиционно, группы добровольцев из числа студентов техникума участвовали в акции «Экологический десант» - на берегу р. Кубань в границах с. Успенского. Подростки собирали мусор на берегу Кубани, тем самым очищая русло реки. Силами ребят собранный мусор упакован в мешки и доставлен на специализированную площадку.

Важной составляющей профилактической деятельности является управление этим процессом в каждой конкретной организации. Без решения вопросов, включающих анализ эффективности и планирование, своевременное выявление несовершеннолетних в ситуации риска и постановку на учет, организацию профилактического процесса и его координацию, невозможно выстроить эффективную систему профилактики социально опасного положения в техникуме. С учетом сложности решаемых задач, необходимости командной работы педагогов, а с другой стороны, ограниченности ресурсов в образовательной организации, механизмом управления профилактическим процессом в ГБПОУ КК УТМиПТ является Совет профилактики.

Совет профилактики введен в организационно - управленческую структуру образовательной организации для поиска путей разрешения проблем студентов, родителей и техникума в процессе обучения и воспитания несовершеннолетнего.

Цель работы Совета профилактики - управление процессом профилактики социально опасного положения студентов.

Основные задачи деятельности Совета:

- обеспечение защиты прав и законных интересов несовершеннолетних;
- анализ эффективности деятельности образовательной организации по первичной профилактике социально опасного положения;
- обеспечение выявления несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении и группе риска, организация индивидуально-ориентированной коррекционной работы с ними;
- организация конструктивного взаимодействия с родителями по коррекции риска социально опасного положения

несовершеннолетних.

Во избежание ситуации психологического давления на родителей и студентов, состав Совета профилактики, проводимого с целью установления отношений сотрудничества и заключения контракта, не многочислен: председатель (зам. директора по УВР), классный руководитель студента или мастер п/о, социальный педагог, педагог-психолог и инспектор ОПДН. Состав Совета и его руководитель утверждены директором техникума.

В случае, если проведенная профилактическая работа в отношении несовершеннолетнего не дала желаемых результатов, принимается решение о постановке такого студента на внутренний профилактический учёт ГБПОУ КК УТМиПТ, подразумевающий систематическое психолого-педагогическое сопровождение, контроль за посещением занятий и внеурочной занятостью подростка.

Организация и проведение профилактической работы в современной образовательной организации невозможны без слаженной работы преподавательского состава и внешних заинтересованных ведомств. В рамках межведомственного взаимодействия разработаны и утверждены планы совместной работы техникума с ОПДН ОМВД РФ, антинаркотической комиссией при администрации МО Успенский район, ГБУЗ «Успенская ЦРБ» МЗ КК, ОГИБДД ОМВД России по Успенскому району, Свято-Успенским Храмом, согласно которым регулярно проводятся тематические профилактические мероприятия, способствующие снижению количества правонарушений, преступлений, несчастных случаев с участием студентов. В июле - августе был организован студенческий трудовой отряд с трудоустройством 20 несовершеннолетних обучающихся.

В июле 2021 года воспитательной службой проведено анонимное анкетирование студентов техникума. В ходе классных часов и бесед им было предложено ответить на вопросы анкеты, связанные с качеством работы как всей воспитательной службы техникума, качеством и количеством проводимых мероприятий, так и с индивидуальной работой педагога-психолога и социального педагога. По результатам тестирования удовлетворены воспитательной работой ГБПОУ КК УТМиПТ 89 % студентов от общего числа опрошенных.

В современное время одной из актуальных задач, стоящих перед образованием, является создание медиа-среды, существование которой считается невозможным без развития студенческого самоуправления.

Студенческое самоуправление - это инициативная, самостоятельная, ответственная совместная деятельность неравнодушных к собственной судьбе студентов, направленная на решение разнообразных вопросов жизнедеятельности техникума: от организации праздников в той форме, которая им самим интересна; определения, кого из сокурсников поощрить или наказать; до согласования учебного расписания и прочее. Такая инициатива дает возможность молодым людям не только реализовать себя и свои желания внутри молодежного коллектива, но и формирует в сознании подростков понятие о современном активном гражданском обществе. В техникуме это реализуется через Студенческий Совет, выборы в который проходят ежегодно, что позволяет раскрыть себя не только старшекурсникам, но и студентам – первокурсникам. После утверждения кандидатур, работа студенческого совета разделяется на тематические секторы: трудовой, культурно-массовый, учебный, спортивный. Таким образом, постоянный состав студсовета насчитывает около 12 человек, курирующих различные направления деятельности основной массы студентов техникума.

Основным информационным центром студенческого самоуправления является официальный сайт техникума и страничка «ВКонтакте».

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

**Результативность участия обучающихся ГБПОУ КК УТМиПТ в муниципальных, зональных и краевых мероприятиях**

Результативность участия обучающихся ГБПОУ КК УТМиПТ	результат
1 полугодие	
VI Всероссийский дистанционный конкурс среди педагогических работников, осуществляющих классное руководство, на лучшие методические разработки воспитательных мероприятий Методическая разработка классного часа «Как мы встречаем Новый год»	участие
всероссийский конкурс Молодой преподаватель 2023	участие
Всероссийский конкурс «Мастер года» в 2023 году среди педагогических работников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края	участие
Деловая игра «Молодые избиратели Краснодарского края»	3 место
Региональная научно-практическая конференция «За нами будущее»	участие
Территориальный этап конкурса «Преподаватель года» в 2023 г.	участие
Всероссийский конкурс «Герои России» в номинации проба пера Шулепин М.	участие
2 полугодие	
Краевой конкурс эссе по финансовой грамотности	участие
Районный конкурс чтецов	участие
Региональный Веб –квест «Знай и люби свой край»	3 место
Краевой конкурс работ (проектов) научно-технического творчества	3 место
Студенческая научно-практическая конференция «НАУКА, ТВОРЧЕСТВО, МОЛОДЕЖЬ - СПО 2023».	участие
Краевой дистанционный литературный конкурс авторских работ посвященный 200-летию А.В. Островского	лауреат
I Межрегиональный Марафон «Педагог в жизни каждого человека»	участие

№ п / п	Наименование конкурсов и иных мероприятий, проводимых ПОО	Уровень (федеральный, региональный, муниципальный, внутри ПОО)	Участники		Дата проведения	Реквизиты приказов о проведении	Ссылка на информационный ресурс
			обуч- ся, чел	пед.рабо тники, чел.			
	Игра-путешествие «Путешествие по зимним тропкам».	внутри ПОО	25	1	03.01.2023	Приказ от 02.01.23№2	<a href="https://vk.com/wall47301789_6_1255">https://vk.com/wall47301789_6_1255</a>
	Викторина "Рождественские	внутри ПОО	25	1	03.01.2023		<a href="https://vk.com/wall47301789">https://vk.com/wall47301789</a>

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

гадания»							6 1256
Мероприятие «Новогодняя перезагрузка!»	внутри ПОО	75	5	05.01.2023	Приказ от 04.01.23 №6		<a href="https://vk.com/wall473017896_1263">https://vk.com/wall473017896_1263</a>
Тематическое мероприятие «Планета у нас одна!»	внутри ПОО	25	1	13.01.2023	Приказ от 20.01.22 №10		<a href="https://vk.com/wall473017896_1276">https://vk.com/wall473017896_1276</a>
Линейка и поднятия Государственного флага Российской Федерации и флага Краснодарского края	внутри ПОО	278	25	16.01.2023			<a href="https://vk.com/wall473017896_1277">https://vk.com/wall473017896_1277</a>
Внутритехникумовские соревнования по волейболу	внутри ПОО	25	3	17.01.2023	Приказ от 16.01.23 №12		<a href="https://vk.com/wall473017896_1281">https://vk.com/wall473017896_1281</a>
Митинг, посвящённый 80-й годовщине освобождения Успенского района от немецко-фашистских захватчиков	внутри ПОО, муниципальное	90	2	20.01.2023	Приказ от 19.01.23 №13		<a href="https://vk.com/wall473017896_1294">https://vk.com/wall473017896_1294</a>
Интеллектуальная квиз-игра «Вперед, студент!»	внутри ПОО, муниципальный этап			25.01.2023			<a href="https://vk.com/wall473017896_1308">https://vk.com/wall473017896_1308</a>
Всероссийский урок «Без срока давности: Ленинград – непокоренный город»	внутри ПОО			27.01.2023	Приказ от 26.01.23 №13/2		<a href="https://vk.com/wall473017896_1314">https://vk.com/wall473017896_1314</a>
Просмотр мультфильма "Анастасия" на английском языке	внутри ПОО	98	4	07.02.2023			<a href="https://vk.com/wall473017896_1343">https://vk.com/wall473017896_1343</a>
Интеллектуальной игре "Всё о Великобритании"	внутри ПОО	281	3	09.02.2023	Приказ от 08.02.23 №14		<a href="https://clck.ru/33GkL8">https://clck.ru/33GkL8</a>
Акция «День открытых дверей».	внутри ПОО	75	2	11.02.2023	Приказ от 01.02.23 №17/3		<a href="https://vk.com/wall473017896_1355">https://vk.com/wall473017896_1355</a>
Конкурс плакатов "Планеты Солнечной системы"	внутри ПОО	34	2	21.02.2023			<a href="https://vk.com/wall473017896_1380">https://vk.com/wall473017896_1380</a>
Фестиваль на Кубок Митрополита Екатеринодарского и Кубанского.	муниципальный			21.02.2023	Приказ от 01.02.23 №18		<a href="https://vk.com/wall473017896_1384">https://vk.com/wall473017896_1384</a>

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

Посещение передвижного музея, посвященный Великой Отечественной войне "Поезд Победы"	внутри ПОО	35	1	02.03.2023		<a href="https://vk.com/wall473017896_1395">https://vk.com/wall473017896_1395</a>
Интеллектуальная игра «Мы знатоки»	внутри ПОО	1		16.03.2023	Приказ от 02.03.23 №18/1	<a href="https://vk.com/wall473017896_1412">https://vk.com/wall473017896_1412</a>
Фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	муниципальны й			19.03.2023		<a href="https://vk.com/wall473017896_1422">https://vk.com/wall473017896_1422</a>
Акция «Рисуем Победу»	внутри ПОО			21.03.2023		<a href="https://vk.com/wall473017896_1433">https://vk.com/wall473017896_1433</a>
Интеллектуальная игре "Что? Где? Когда?"	муниципальны й			29.03.2023	Приказ от 25.02.22 №19/1	<a href="https://vk.com/wall473017896_1444">https://vk.com/wall473017896_1444</a>
Муниципальный подростково-молодежный форум «Знай свои права и обязанности»	муниципальны й		1	30.03.2023	Приказ от 25.02.22 №20/1	<a href="https://vk.com/wall473017896_1447">https://vk.com/wall473017896_1447</a>
Акция "Всероссийские Недели финансовой грамотности для детей и молодежи 2023 года"	внутри ПОО		2	31.03.2023	Приказ от 25.02.22 №21	<a href="https://vk.com/wall473017896_1448">https://vk.com/wall473017896_1448</a>
встреча обучающихся выпускных групп с представителями АО "Успенский сахарник".	муниципальны й	98	23	1 апреля 2023	Приказ 45 от 01.04.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239189%2Fwall473017896_1458">https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239189%2Fwall473017896_1458</a>
Спортивные соревнования "Движение — жизнь"	муниципальны й	16	3	7 апреля 2024	Приказ 48 от 07.04.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239196%2Fwall473017896_1460">https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239196%2Fwall473017896_1460</a>
участие в региональном этапе всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»	региональный	25	4	16 апреля 2023	Приказ 51 от 05.04.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239227%2Fwall473017896_1465">https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239227%2Fwall473017896_1465</a>
Участие V ежегодного	краевой	3	1	21 апреля	Приказ 52 от	<a href="https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239227%2Fwall473017896_1465">https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239227%2Fwall473017896_1465</a>



ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

студенческого форума профессиональных образовательных организаций Краснодарского края в городе Сочи.				2023	20.04.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?w=wall473017896_1472">o-215443631_457239248%2Fwall473017896_1472</a>
О несении почетной Вахты Памяти у Вечного огня на Мемориальном комплексе с.Успенского.	муниципальны й	6	2	8 мая 2023	Приказ 57 от 08.05.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?w=wall473017896_1530%2Fall">https://vk.com/uspteh?w=wall473017896_1530%2Fall</a>
команда «Витязи» Успенского техникума приняла участие в военно-спортивных соревнованиях «Шаги к Победе» на Кубок Совета молодых депутатов муниципального образования Успенский район	муниципальны й	12	2	15 мая 2023	Приказ 60 от 16.05.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?w=wall473017896_1538%2Fall">https://vk.com/uspteh?w=wall473017896_1538%2Fall</a>
участие в рабочей встрече с презентацией и обсуждением механизма реализации комплекса патриотических акций "Победили тогда - победим и сейчас!" на территории Краснодарского края	краевой	4	1	19 мая 2023	Приказ 64 от 18.05.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239423%2Fwall473017896_1553">https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239423%2Fwall473017896_1553</a>
а стадионе в г.Тихорецк состоялся второй Свято-Георгиевский спортивный фестиваль на Кубок митрополита Екатеринодарского и Кубанского, приуроченный ко Дню памяти Георгия Победоносца	региональный	12	1	19 мая 2023	Приказ № 70 от 18.05.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239436%2Fwall473017896_1556">https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239436%2Fwall473017896_1556</a>
учебные стрельбы для студентов вторых курсов Успенского техникума. Стрельбы проходили на базе полигона в/ч 6761 х.Прикубанского,	муниципальны й	5	1	01 июня 2023	Приказ № 74от 31.05.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239534%2Fwall473017896_1574">https://vk.com/uspteh?z=photo-215443631_457239534%2Fwall473017896_1574</a>

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

	работа по благоустройству территории молодежного форума Кубани "Регион-93" в урочище Крымская поляна Северского района.	краевой	8	1	22 июня 2023г.	Приказ 75 от 21.06.2023г.	<a href="https://vk.com/uspteh?w=wall473017896_1588%2Fall">https://vk.com/uspteh?w=wall473017896_1588%2Fall</a>
1.	торжественное мероприятие, посвященное вручению дипломов выпускникам 2023 года,	внутри ПОО	175	25	03.07.2023	Приказ от 30.06.23 №99	<a href="https://vk.com/wall-215443631_547">https://vk.com/wall-215443631_547</a>
2.	игра "Человек отражается в своих поступках"	внутри ПОО	24	1	17.07.2023	Приказ от 17.07.23 №102	<a href="https://vk.com/wall-215443631_552">https://vk.com/wall-215443631_552</a>
3.	День Флага Российской Федерации	внутри ПОО	25	1	22.08.2023		<a href="https://vk.com/wall-215443631_581">https://vk.com/wall-215443631_581</a>
4.	Торжественная линейка 1 сентября	внутри ПОО	457	35	01.09.2023	Приказ от 30.08.23 №108/1	<a href="https://vk.com/wall-215443631_586">https://vk.com/wall-215443631_586</a>
5.	«Помним о Беслане»	муниципальный	179	15	03.09.2023	Приказ от 01.09.23 №112	<a href="https://vk.com/wall-215443631_588">https://vk.com/wall-215443631_588</a>
6.	Международный день грамотности	внутри ПОО	62		14.09.2023	Приказ от 13.09.23 №127	<a href="https://vk.com/wall-215443631_605">https://vk.com/wall-215443631_605</a>
7.	туристический слет	внутри ПОО	25		14.09.2023	Приказ от 13.09.23 №128/1	<a href="https://vk.com/wall-215443631_616">https://vk.com/wall-215443631_616</a>
8.	конкурс видеороликов "Зажигаем в ритме СПО"	краевой	8	3	16.09.2023	Приказ от 23.09.23 №138	<a href="https://vk.com/wall-215443631_618">https://vk.com/wall-215443631_618</a>
9.	краевой фестиваль по водному туризму «Тихая вода», посвященный памяти участников специальной военной операции	всероссийская	35	2	04.10.2023		<a href="https://vk.com/wall-215443631_634">https://vk.com/wall-215443631_634</a>
10.	участие во Всероссийской акции #БЛАГОДАРЮ	внутри ПОО	389	28	05.10.2022		<a href="https://vk.com/wall-215443631_654">https://vk.com/wall-215443631_654</a>
11.	участие в фестивале по экстремальному виду спорта "Рафтинг" на Кубок главы муниципального образования	муниципальный	12	2	07.10.2023	Приказ от 06.10.23 №137	<a href="https://vk.com/wall-215443631_664">https://vk.com/wall-215443631_664</a>

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

	Успенский район, посвященном дню освобождения Кубани от немецко-фашистских захватчиков						
12.	участие в молодежном саммите "Карьера в России" в г. Анапа.	краевой	3	3	12-13.10.2023	Приказ от 11.10.23 №138	<a href="https://vk.com/wall-215443631_678">https://vk.com/wall-215443631_678</a>
13.	личное первенство по гиревому спорту	внутри ПОО	25	1	18.10.2023	Приказ от 17.10.23 №140	<a href="https://vk.com/wall-215443631_684">https://vk.com/wall-215443631_684</a>
14.	Сдача норм ГТО	муниципальный	75	2	1 ноября 2023г.	Приказ № 98 от 01.11.2023г.	<a href="https://vk.com/utmippt?w=wall-215443631_713">https://vk.com/utmippt?w=wall-215443631_713</a>
15.	обучающиеся Успенского техникума с экскурсией посетили Агрофирму "Агросахар -3"	муниципальный	25	2	3 ноября 2023г.	Приказ № 99 от 01.11.2023г.	<a href="https://vk.com/utmippt?w=wall-215443631_722">https://vk.com/utmippt?w=wall-215443631_722</a>
16.	участие в ежегодном краевом конкурсе военно- патриотической песни "Нам долг и честь завещаны отцами".	краевой	3	1	18 ноября 2023г.	Приказ № 105 от 17.11.2023г.	<a href="https://vk.com/utmippt?w=wall-215443631_735">https://vk.com/utmippt?w=wall-215443631_735</a>
17.	участие в краевых соревнованиях по радиоуправляемым автомобилям "Юный автомобилист", которые проходили на территории города-героя Новороссийск .	краевой	1	1	21-23 ноября 2023г.	Приказ № 107 от 20.11.2023г.	<a href="https://vk.com/utmippt?z=photo-215443631_457240211%2Fwall-215443631_751">https://vk.com/utmippt?z=photo-215443631_457240211%2Fwall-215443631_751</a>
18.	Рамках III Всероссийского фестиваля военно-патриотического короткометражного кино для детей и молодежи "ПОТОМКИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ"	внутри ПОО			06.12.2023	Приказ № 109 от 06.12.2023г.	<a href="https://vk.com/wall-215443631_779">https://vk.com/wall-215443631_779</a>
19.	Патриотический час «Герои России моей»	внутри ПОО			07.12.2023	Приказ № 112 от 06.12.2023г.	<a href="https://vk.com/wall-215443631_785">https://vk.com/wall-215443631_785</a>
20.	Краевая онлайн – акции, просвещённой празднованию Нового 2024 года	региональный этап			12.12.2023		<a href="https://vk.com/wall-215443631_789">https://vk.com/wall-215443631_789</a>
21.	Краевой конкурс «Ай, да казачка!» духовнонравственной и патриотической направленности	региональный этап	25		17.12.2023	Приказ № 114 от 16.12.2023г.	<a href="https://vk.com/wall-215443631_798">https://vk.com/wall-215443631_798</a>

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

	среди обучающихся ПОО Краснодарского края,						
22.	Итоговая региональная конференция Движения Первых.	региональный этап			18.12.2023	Приказ № 115 от 17.12.2023г.	<a href="https://vk.com/wall-215443631_806">https://vk.com/wall-215443631_806</a>

**11. Оценка кадрового обеспечения**

Кадровая политика – генеральное направление работы с персоналом.

Направление кадровой политики соответствует функциям системы управления персоналом, действующей в ГБПОУ КК УТМиПТ.

Направление кадровой политики техникума:

- управление персоналом;
- подбор и расстановка персонала;
- формирование и подготовка резерва для выдвижения на руководящие должности;
- оценка и аттестация персонала;
- развитие персонала (профессиональное обучение, переподготовка и повышение квалификации);
- мотивация и стимулирование персонала;
- оплата труда.

Кадровая политика направлена на то, чтобы повысить полезную отдачу от применения трудовых ресурсов.

Главным объектом кадровой политики является персонал (кадры).

Кадры – это главный и решающий фактор, первая производительная сила общества. От квалифицированных работников, их профессиональной подготовки и деловых качеств в значительной мере зависит эффективность работы образовательного учреждения.

Работа с педагогическими кадрами – это деятельность директора образовательного учреждения, его заместителей, руководителей методических комиссий по повышению их профессиональной компетентности, квалификации, педагогического мастерства, по сплочению работоспособного, конкурентоспособного коллектива, обеспечивающего функционирование образовательного учреждения. Это система взаимосвязанных мер, направленных на всесторонне повышение педагогического мастерства, на развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива в целом, а в конечном итоге – на повышение качества и эффективности учебно-воспитательного процесса, рост уровня образованности, воспитанности и развития обучающихся.

Главное в работе с педагогическими кадрами – оказание реальной, действенной, своевременной помощи педагогам.

Работа руководства с педагогическими кадрами техникума направлена на решение актуальной проблемы повышения квалификации педагогов, а именно:

- обучение без отрыва от основного места работы и возможности непосредственного использования полученных знаний в профессиональной деятельности;
- реализации принципа индивидуализации и дифференциации обучения педагогов;

**ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год**

Кадровая работа с педагогическими кадрами включает следующие элементы:

- подбор и расстановка кадров;
- обучение и развитие кадров;
- компенсации за выполняемую работу;
- создание условий на рабочем месте;
- поддержание работы с профсоюзами и разрешение трудовых споров;

В работе с педагогическими кадрами решаются следующие задачи:

- изучить уровень квалификации и профессионализма педагога;
- изучить опыт педагогов высокого профессионализма и сделать его достоянием коллектива;
- наметить план индивидуальной работы с различными категориями педагогов;
- повысить культурный уровень педагогов;
- гуманизировать учебно-воспитательный процесс.

Формы работы: собеседование, посещение уроков и анализ работы педагога, индивидуальные беседы, педагогические советы, производственные совещания; наставничество, работа методических объединений; проведение конкурсов; смотры учебных кабинетов.

Центральное место в организации работы с педагогическими кадрами занимает работа с молодыми специалистами: психолого-педагогическая поддержка, методическая помощь, повышение общей и профессиональной культуры.

Цель работы – планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.

Основные задачи: установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами; приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы на занимаемой должности.

**СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2023)**

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образования и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	вк	I к	бк
1	Педагогические работники всего:	28	25	3	11	8	9
	в том числе:	-	-	-	-	-	-

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

1.1	основные	27	25	2	11	8	8
1.2	совместители:	6	5	1	1	2	3
	внутренние	5	5	-	1	2	2
	внешние	1	-	1	-	-	1
2	Основные педагогические работники (без совместителей):	27	25	2	11	8	8
2.1	методист	1	1	-	1	-	-
2.2	педагог-психолог	1	1	-	-	1	-
2.3	социальный педагог	1	1	-	-	1	-
2.4	руководитель физического воспитания	1	1	-	-	-	1
2.5	преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	1	1	-	-	-	1
2.6	преподаватели	20	18	2	10	6	4
2.7	мастера производственного обучения	0	-	-	-	-	-
2.8	педагог дополнительного образования	2	2	-	-	-	2

Общее количество педагогических работников – 28 человек.

Внешних совместителей – 1; внутренних совместителей – 5 человек.

Распределение по возрасту – процентное соотношение от общего числа педагогических работников:

- |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. Менее 25 лет – 3,57%; | 5. 40-44 лет – 17,86%;   |
| 2. 25-29 лет – 10,71%;   | 6. 45-49 лет – 10,71%;   |
| 3. 30-34 лет – 3,57%;    | 7. 50-54 лет – 7,14%;    |
| 4. 35-39 лет – 14,29%;   | 8. 55-59 лет – 17,86%;   |
|                          | 9. Более 60 лет – 14,29% |

Распределение по педагогическому стажу – процентное соотношение от общего числа педагогических работников:

1. менее 3-х лет – 21,43%;
2. 3-5 лет – 3,57%;
3. 5-10 лет – 14,29%;

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

- 4. 10-15 лет – 22,22%;
- 5. 15-20 лет – 3,57%;
- 6. Более 20 лет – 35,71%.

Распределение по страховому стажу – процентное соотношение от общего числа педагогических работников:

- 1. Менее 3-х лет – 7,14%;
- 2. 3-5 лет – 0,0%;
- 3. 5-10 лет – 7,14%;
- 4. 10-15 лет – 14,29%;
- 5. 15-20 лет – 14,29%;
- 6. Более 20 лет – 57,14%.

Распределение по уровню образования – процентное соотношение от общего числа педагогических работников:

- 1. высшее образование – 89,29%;
- 2. среднее профессиональное образование – 10,71%;

Распределение с учетом квалификационных категорий – процентное соотношение от общего числа педагогических работников:

- 1. высшая категория – 39,29%;
- 2. первая категория – 28,6%;
- 3. не имеющие категории – 32,14%.

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по возрасту, чел.								
			менее 25	25- 29	30- 34	35- 39	40- 44	45- 49	50- 54	55- 59	Более 60
1	Педагогические работники всего:	28	1	3	1	4	5	3	3	4	4
	в том числе:										
1.1	основные	27	1	3	1	4	5	3	1	4	3
1.2	совместители:	6	-	-	-	2	1	2	-	-	-
	внутренние	5	-	-	-	2	-	2	-	-	1
	внешние	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
2	Основные педагогические работники (без	27	1	3	1	4	4	3	2	5	4

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

	совместителей):										
2.1	методист	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
2.2	педагог-психолог	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
2.3	социальный педагог	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
2.4	руководитель физического воспитания	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
2.5	преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
2.4	преподаватели	20	1	3	1	2	3	2	2	4	3
2.5	мастера производственного обучения	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.6	педагоги дополнительного образования	2	-	-	-	-	1	-	-	-	1

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

1. Основу возрастного состава педагогов техникума выпадает на возраст от 35 до 55 лет.

В тоже время, в последние годы идет активное омолаживание кадров. В техникуме много молодых специалистов, имеющих менее трех лет педагогического стажа – 21,43%, с которыми необходимо вести активную работу по адаптации их в коллективе и педагогической деятельности в целом.

2. Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла осуществляется на базе профильных предприятий и организаций социальных партнеров и соответствует 3,57% в 2023 году, т.к. основная доля стажировок пришлась на 2021 год.

№	Показатель	Всего, чел.					
		Стажировки			Повышение квалификации		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
1	Педагогические работники, всего	34	39	28	34	39	28
1.1	Из них прошли обучение по дополнительным профессиональным программам:	11	3	1	29	14	13
1.2	В количестве 72 часа и более	11	3		18	14	13



ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

	Итого, %	32,3	7,69	3,57	85,3	35,9	46,43
--	----------	------	------	------	------	------	-------

3. Педагогические работники систематически повышают свой уровень квалификации: ООО «Центр инновационного образования и воспитания»; ЧОУ ДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации»; ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»; ФГАОУ ДПО "Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ" и в других образовательных организациях.

4. 32,14% педагогических работников не имеют квалификационные категории. Причины объективны: отсутствие педагогического стажа, возвращение к работе после ухода за ребенком, обучение в институте на последних курсах. Несмотря на это, данной категории педагогов необходимо уделять особое внимание и оказывать многостороннюю методическую помощь в становлении личности педагога и формировании портфолио.

### 12. Оценка библиотечно-информационного обеспечения.

Библиотека состоит из двух структурных подразделений – абонемента и читального зала. Общая площадь библиотеки составляет 61,2 кв.м., в т.ч.:

- для хранения фондов – 40,5 кв.м;
- для обслуживания пользователей – 20,7 кв.м;
- читальный зал – 20,7 кв.м.

Читальный зал рассчитан на 7 посадочных мест.

К услугам читателей библиотеки:

- 1) книжный фонд современной учебной, научно-познавательной, справочной литературы – обеспеченность обучающихся – 100%;
- 2) фонд медиатеки CD- ROM, мультимедиа, DVD - 75 экз.
- 3) каталоги и картотеки на традиционных и электронных носителях;
- 5) комфортный читальный зал, оснащенный 4 современными персональными компьютерами.

Основным показателем обеспеченности образовательного процесса является уровень укомплектованности профессий основной учебной литературой. Систематически делается количественный анализ данной литературы по профессиям на предмет соответствия требованиям ФГОС СПО ППКРС.

В результате проведенного анализа было установлено, что фонд учебной литературы (основной и дополнительной) составляет 72% от всего фонда. Доля учебных изданий с грифом Министерства образования и науки РФ составляет 80%.

Коэффициент обеспеченности основной учебной литературы (норматив 1,0)

Обеспеченность учебной литературы на 01.12.2023 г. следующая:

- по общеобразовательному циклу 50%;
- общепрофессиональному циклу - 86%;
- профессиональному модулю - 82%.

#### Обеспеченность учебной литературой:

№ п/п	Наименование показателя	Обеспеченность учебной литературой, %		
		2021 г.	2022 г.	2023
1.	Общеобразовательный цикл	100	100	50
2.	Общепрофессиональный цикл	90	92	86
3.	Профессиональный цикл	100	96	82

### 13. Общие выводы итогов проведения самообследования.

Внутренняя система оценки качества образования ГБПОУ КК УТМиПТ - главный источник информации для диагностики состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности образовательной организации. Внутренняя оценка качества образования осуществляется посредством системы внутритехникумовского контроля, мониторинговых исследований, статистических исследований. Система оценки качества образования предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации об организации и результатах образовательного процесса, состоянии здоровья обучающихся для эффективного решения задач управления качеством образования (результаты образовательной деятельности, состоянии профессиональной компетентности педагогов и т.д.) и проводится в соответствии с годовым планом учебно-воспитательной работы. Организацию и проведение мониторинга, и обработку материалов осуществляют заместители директора техникума каждый по своему направлению. С помощью мониторинга прослеживается уровень и динамика формирования профессиональных компетенций студентов, и на основе их анализа вносятся соответствующие коррективы в организацию образовательного процесса применяются социологические исследования, тестирование, анализ результатов практической деятельности, рейтинговая оценка, самообследование, системная диагностика, мониторинг и измерения и др. Разработаны и апробированы механизмы социологических опросов по проблеме изучения степени удовлетворенности состоянием и уровнем образования всех участников образовательного процесса. Организована работа по освещению вопросов оценки качества образования на сайте техникума. Инновационной составной частью внутренней системы управления качеством является мониторинг рынка труда, результатом которого является подготовка востребованных в регионе профессий, определение потребностей в расширении сферы подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятого населения, создание модели востребованного профессионала. В связи с этим техникум тесно сотрудничает с центром занятости населения с. Успенское. Внедряемая модель управления качеством образования обеспечивает получение достоверной, сопоставимой информации о качестве образования, причинах, влияющих на его уровень, о степени удовлетворенности потребителей образовательной деятельностью техникума. Система оценки качества образования техникума включает 3 процедуры:

1. Контроль результатов обучения
2. Внутренние аудиты качества обучения
3. Социально-педагогический мониторинг

В техникуме предусмотрены следующие виды контроля качества результатов обучения студентов:

1) Входной контроль. Позволяет провести оценку базового уровня подготовки обучающихся.

2) Текущий контроль предусматривает систематическую проверку качества знаний, умений, компетенций студентов по всем изучаемым в данном семестре дисциплинам и МДК.

3) Промежуточная (семестровая) аттестация. Является основной формой контроля учебной деятельности студентов и оценивает качество подготовки обучающихся за семестр. Формы и сроки аттестации определяются учебными планами и календарными учебными графиками по профессиям. В техникуме установлены следующие формы промежуточной семестровой аттестации:

- дифференцированный зачет по отдельной дисциплине, МДК, практике;
- комплексный дифференцированный зачет по нескольким дисциплинам, МДК, практикам;
- зачет по отдельной дисциплине, практике;
- экзамен по отдельной дисциплине, МДК;
- комплексный экзамен (по нескольким дисциплинам, МДК);

- экзамен (квалификационный) по профессиональному модулю. Для проведения аттестации созданы фонды контрольно-оценочных средств по профессиональным модулям и дисциплинам.

2) Государственная итоговая аттестация устанавливает соответствие уровня и качества подготовки выпускника СПО в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников, и дополнительным требованиям образовательного учреждения по конкретной специальности. В техникуме предусмотрены следующие виды аттестационных испытаний: - Защита выпускной квалификационной работы. Государственную итоговую аттестацию осуществляют государственные экзаменационные комиссии (ГЭК), кандидатуры председателей утверждаются министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. Программы ГИА согласовываются с председателями ГЭК, рассматриваются педагогическим советом техникума и утверждаются директором в установленные сроки. Не позднее, чем за 6 месяцев до начала ГИА студенты техникума знакомятся с процедурой проведения ГИА. Студентам также выдаются вопросы и практические задания для подготовки к ГИА. По итогам проведения ГИА председатели ГЭК составляют отчеты, где дается оценка уровня подготовки выпускников и предложения по повышению качества подготовки по специальности, профессии. Система внутренних аудитов качества обучения в техникуме включает аудиты уровня подготовки студентов, аудиты качества учебных занятий преподавателей, аудиты качества учебно-методического обеспечения. Основная цель проведения аудитов качества - это систематический и независимый анализ, позволяющий определить соответствие деятельности и результатов в области качества запланированным мероприятиям. А также эффективность применения технологий, методов, форм обучения и контроля, поиск областей для улучшения деятельности. Внутритехникумовский мониторинг является составляющим компонентом процесса управления и ориентирован на обеспечение принятия управленческих решений в образовательном учреждении на разных уровнях. На основе данных социально-педагогического мониторинга осуществляется анализ состояния учебно-воспитательного процесса и планирование дальнейшей деятельности техникума. Социально-педагогический мониторинг осуществлялся по следующим направлениям:

- Мониторинг качества обучения;
- Мониторинг промежуточной аттестации;
- Мониторинг результатов ГИА;
- Мониторинг результативности методической работы;
- Мониторинг трудоустройства выпускников техникума;
- Мониторинг воспитанности обучающихся;
- Мониторинг употребления ПАВ;
- Мониторинг адаптации студентов нового приема к условиям обучения в техникуме;
- Мониторинг приверженности студентов к ЗОЖ.

Данные постоянно сопоставляются с анализом деятельности техникума за прошлые учебные года, результаты образовательного процесса освещаются с разных сторон: по группе, по преподавателю. Данные по контингенту обновляются ежемесячно, что позволяет отслеживать динамику и анализировать эффективность проводимой в данном направлении работы. Обобщенные данные по всем мониторингам доводятся до сведения участников образовательного процесса на педагогических советах, линейках для студентов, собраниях активов учебных групп. Все данные анализируются в динамике показателей, составляются таблицы и диаграммы.

На основании вышеизложенного в ГБПОУ КК УТМиПТ выводы по результатам анализа таковы:

1. Требования в части содержания основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования; максимального объема учебной нагрузки обучающихся; полноты выполнения основных профессиональных образовательных программ

ГБПОУ КК УТМиПТ самообследование за 2023 год

среднего профессионального образования программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих исполняются.

2. Содержание, уровень и качество подготовки выпускников техникума соответствуют требованиям, определенными Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.

3. Материально-технические и кадровые условия реализации образовательного процесса достаточны для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

4. Уровень организации воспитательной деятельности соответствует ее целям и задачам.

5. Качество подготовки специалистов соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям среднего профессионального образования.

6. Условия реализации образовательного процесса удовлетворяют требованиям подготовки рабочих должности служащих по реализуемым уровням среднего профессионального образования.

7. Условия и организация образовательного процесса отвечают ожиданиям студентов.

8. Показатели деятельности образовательного учреждения, необходимые для определения его типа и вида, подтверждены и соответствуют типу «бюджетное учреждение», типу образовательного учреждения «образовательное учреждение среднего профессионального образования» и виду «техникум».

Директор ГБПОУ КК УТМиПТ



Н.Н.Белова