

## Информация «Какие льготы положены предпенсионерам на федеральном уровне» 2021 Часть I

В 2021 году предпенсионерами являются:

- Женщины с 1965 по 1968 годы рождения;
- Мужчины с 1960 по 1963 годы рождения.

К сожалению для большинства льготных программ (и практически всех региональных льгот) предпенсионерами считаются женщины в возрасте старше 55 лет и мужчины старше 60 лет. Стоит учитывать, что при наличии права на досрочный выход на пенсию (многодетные матери, врачи, учителя, обладатели «северного стажа») предпенсионный возраст рассчитывается от «льготного» возраста выхода на пенсию. То есть, многодетная мать имеет право выйти на пенсию в 50 лет, следовательно, предпенсионером она станет в 45 лет.

Для смягчения последствий непопулярного решения о повышении возраста выхода на пенсию государство ввело широкий перечень льгот для людей предпенсионного возраста:

### I. Запрет увольнять и отказывать в приеме на работу;

В 2021 продолжает действовать внесенная в Уголовный кодекс РФ норма, которая предполагает уголовную ответственность для работодателя за увольнение работника предпенсионного возраста или необоснованный отказ принять его на работу. Санкция по этой статье предполагает за возрастную дискриминацию, необоснованный отказ в приеме на работу или такое же увольнение – штраф в размере до 200 000 рублей или обязательные работы на срок до 360 часов. Для того чтобы реализовать данную защитную меру, трудовые инспекции в регионах и на местах уже организовали «горячие линии» для предпенсионеров. Роструд запустил соответствующий электронный сервис.

Юристы признают, что эта норма является скорее популистской и не имеет реальных механизмов для защиты прав предпенсионеров. Кроме того, нарекания вызывает и жестокость наказания: обычно за подобные нарушения трудового законодательства наказание устанавливается в административном порядке.

Работодатели отмечают, что нанимают и увольняют людей по принципу квалификации и профессионализма, а не по возрасту.

### II. Выходной на диспансеризацию;

Еще одна новация в трудовом законодательстве – введение дополнительных 2 дней для работников предпенсионного возраста для прохождения диспансеризации ежегодно (в отличие от остальных работников, которые на эти цели могут взять 1 день раз в 3 года). Важно, что выходные дни для прохождения диспансеризации предпенсионер должен будет согласовать с работодателем, подав заявление. Просто не явиться на работу нельзя. Кроме согласования выходных на диспансеризацию, работник должен будет предоставить подтверждающие документы, которые ему оформят в медицинском учреждении. Принципиальная разница новой нормы в том, что работодатель будет оплачивать эти 2 рабочих дня.

составил:  
специалист по кадровым  
В.И. В.С. Петрова