

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«УСПЕНСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕХАНИЗАЦИИ И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

**ПРИКАЗ**

**05.02.2024**

**№ 23**

**с. Успенское**

**О привлечении к общественно-полезному труду  
в ГБПОУ КК «Успенский техникум механизации и  
профессиональных технологий»**

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», Приказа Министерства образования и науки РФ от 27 июня 2017 г. N 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность», Санитарных правил и норм (СанПиН 2.4.6.664-97), Устава техникума, программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о привлечении к общественно-полезному труду в ГБПОУ КК «Успенский техникум механизации и профессиональных технологий» (приложение).

2. Педагогическому составу техникума организовывать труд обучающихся в соответствии с требованиями Положения.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора по учебно- воспитательной работе Шеремет Е.Н.

Директор  
ГБПОУ КК УТМиПТ



Н.Н. Белова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о привлечении к общественно-полезному труду**  
**в ГБПОУ КК «Успенский техникум механизации**  
**и профессиональных технологий»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся техникума к общественно полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.2. Общественно-полезный труд составная часть учебно-воспитательного процесса, организуемая в целях трудового воспитания обучающихся.

1.3. Основными задачами организации общественно-полезного труда являются:

- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к родной природе;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;
- экономическое воспитание, формирование представлений о производительности труда, производственном плане, учете и нормировании труда, заработной плате;
- привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в здании техникума, кабинетах, лабораториях, на прилегающей территории;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории техникума.

**2. Организация общественно-полезного труда обучающихся**

2.1. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, допускается только по согласию обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Письменное согласие родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на их участие в общественно полезном труде предоставляется 1 раз при поступлении в техникум и действует до окончания срока обучения. Данное согласие оформляется в виде отдельного документа (заявления).

2.3. При наличии у обучающегося противопоказаний к физическому труду он может привлекаться к облегченному или интеллектуальному труду; проектная деятельность, составление различных графиков, таблиц, работе с книгами и периодической печатью в библиотеке и т.д. (по согласованию с родителями).

2.4. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы.

2.5. Организацией труда обучающихся занимается классный руководитель, старший мастер производственного обучения, заведующий хозяйством, заместитель директора по учебно-производственной работе (УПР), заместитель директора по учебно-воспитательной работе (УВР).

2.6. Участие обучающихся в общественно-полезном труде рассматривается на собраниях групп, общеродительских собраниях. Обучающиеся, активно участвующие в общественно-полезном труде, поощряются руководством техникума в установленном порядке. Участие обучающегося в общественно-полезном труде отражается в характеристике обучающегося.

2.7. В период каникул обучающиеся могут приниматься на работу в порядке, установленном действующим законодательством и внутренним положением техникума.

2.8. При организации общественно-полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда

### **3. Основные виды трудовой деятельности, не предусмотренные образовательной программой**

3.1. Образовательное учреждение привлекает обучающихся к следующим видам трудовой деятельности:

- дежурство по техникуму;
- дежурство по учебным кабинетам, лабораториям, мастерским, (влажная уборка помещений);
- дежурство в гардеробе (прием и выдача верхней одежды);
- поддержание порядка в учебных помещениях (уборка доски после каждой пары);
- оказание помощи в проведении генеральной уборки учебных корпусов (мытьё подоконников, перил, мебели);
- уборка двора, прилегающей территории, а также территории, закрепленной за техникумом администраций муниципального образования Успенский район (уборка листвы, мелкого мусора, побелка деревьев, обрезка кустарников секатором, уборка снега);
- участие в озеленении внутренних помещений техникума, озеленение и благоустройство территории техникума (выращивание рассады, посадка растений, полив, рыхление почвы, прополка);
- мелкий ремонт инструментов (замена черенков лопат, граблей, метелок, укрепление днищ носилок);
- мелкий ремонт мебели (подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев - по необходимости);
- работа в учебном хозяйстве в период полевых работ;
- участие в трудовых акциях муниципалитета, инициируемых администрацией муниципального образования (муниципальные, региональные, Всероссийские субботники).

- мелкий ремонт инструментов (замена черенков лопат, граблей, метелок, укрепление днищ носилок);
- мелкий ремонт мебели (подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев - по необходимости);
- работа в учебном хозяйстве в период полевых работ;
- участие в трудовых акциях муниципалитета, инициируемых администрацией муниципального образования (муниципальные, региональные, Всероссийские субботники).

#### 4. Охрана труда

4.1. Привлечение обучающихся к общественно-полезному труду осуществляется администрацией техникума в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда. Администрация техникума несет ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

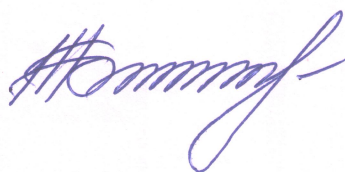
4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде согласно медицинским показаниям и заключению врача о состоянии здоровья, после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлекать обучающихся к работам, противопоказанным по их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанные с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей выше норм, и других случаях, предусмотренных гигиеническими критериями допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков, установленных СанПин 2.4.6.664-97.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь и проводится расследование в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 июня 2017 г. N 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».

4.5. Контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий общественно-полезного труда обучающихся осуществляет специалист по охране труда.

Директор ГБПОУ КК УТМиПТ



Н.Н. Белова

**СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ  
(ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ**

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение \_\_\_\_\_

к труду, не предусмотренному образовательной программой.

Специалисты ГБПОУ КК УТМиПТ обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под контролем ответственных лиц из числа сотрудников техникума и в соответствии с «Положением о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в ГБПОУ КК УТМиПТ.

\_\_\_\_\_  
Подпись                      Ф.И.О обучающегося

\_\_\_\_\_  
Подпись                      Ф.И.О. родителя (законного представителя)

Дата «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ  
(ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ**

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение \_\_\_\_\_

к труду, не предусмотренному образовательной программой.

Специалисты ГБПОУ КК УТМиПТ обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под контролем ответственных лиц из числа сотрудников техникума и в соответствии с «Положением о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в ГБПОУ КК УТМиПТ.

\_\_\_\_\_  
Подпись                      Ф.И.О обучающегося

\_\_\_\_\_  
Подпись                      Ф.И.О. родителя (законного представителя)

Дата «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.