

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫМСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 65

ПРИКАЗ

29.08.2023

№ 120/1-од

хутор Могуковровский

О закреплении наставнических пар

В соответствии с положением о системе наставничества педагогических работников МБОУ ООШ № 65 утвержденном Педагогическим советом от 30.08.2023 года протокол № 1, в целях организации наставничества,

п р и к а з ы в а ю:

1. Закрепить с 1 сентября 2023 года по 25 мая 2024 года наставническую пару:
 - 1.1. Учитель математики Молотиевская И.С.- наставник, учитель музыки Гольдштейн О.С.- наставляемый. Основание: согласие, дополнительное соглашение к трудовому договору Молотиевской И.С., согласие Гольдштейн О.С.
2. Учитель русского языка Саяхова З.Р.- наставник, учащаяся 9 класса Макаеева Олеся-наставляемый. Основание: согласие, дополнительное соглашение к трудовому договору Саяховой З.Р., согласие Макаеевой О.
3. Учитель русского языка Юрченко Н.В.- наставник, учащийся 8 класса Самойлов Роман-наставляемый. Основание: согласие, дополнительное соглашение к трудовому договору Юрченко Н.В., согласие Самойлова Р.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по УВР Чёрную Е.А.

Директор школы

Ю.В. Головки

С приказом ознакомлены: _____ «__» _____ 2023 г. /Е.А. Чёрная/
_____ «__» _____ 2023 г. /И.С. Молотиевская/
_____ «__» _____ 2023 г. /О.С. Гольдштейн/
_____ «__» _____ 2023 г. /Н.В. Юрченко/

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫМСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 65

ПРИКАЗ

29.08.2023

№ 121/1-од

хутор Могуковровский

О реализации программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 года № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 года» и решения педагогического совета (протокол от 30.08.2023 № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу наставничества в МБОУ ООШ № 65 на 2023/2024 учебный год (Приложение 1).
2. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в МБОУ ООШ № 65 в 2022/23 учебном году: «Учитель – учитель», «Руководитель образовательной организации – Педагог», «Работодатель – Студент педагогического вуза/колледжа», «Педагог вуза/колледжа – Молодой педагог образовательной организации», «Социальный партнер – Педагог образовательной организации».
3. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2023/2024 учебный год (Приложение 2).
4. Назначить ответственным за реализацией целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по учебно-воспитательной работе Е.А. Чёрную.
5. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Е.А. Чёрной:
 - обеспечить реализацию системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта программы наставничества в МБОУ ООШ № 65» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2024.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

Ю.В. Головкин

С приказом ознакомлены: _____ «__» _____ 2023 г. /Е.А. Чёрная/

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ
НАСТАВНИЧЕСТВА

№ п/п	Наименование показателя	Значение , %
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 16 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 16 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	50
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 16 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 16 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 16 лет, обучающихся в образовательной организации)	30
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100

Директор школы

Ю.В. Головки