

Приложение 1
Утверждено
Приказом директора
МКУК «Екатериновский СДК»
от 18 января 2020 г. № 59-11

**Положение
о выявлении и урегулировании конфликта интересов в
муниципальном казенном учреждении культуры «Екатериновский
сельский Дом культуры» Екатериновского сельского поселения
Щербиновского района**

1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

1.1. Положение о конфликте интересов муниципального казенного учреждения культуры «Екатериновский сельский Дом культуры» Екатериновского сельского поселения Щербиновского района (далее – МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры»).

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры», работником (представителем МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры») которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры».

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры».

4.Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры».

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» ведет Рабочая группа по противодействию коррупции.

4.5. МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами комиссии по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования;

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая

может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, несвязанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры»;
- увольнение работника из МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

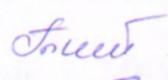
4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее "мягкая" мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры».

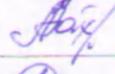
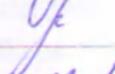
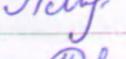
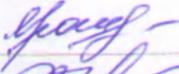
5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулирование конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами МКУК «Екатериновский сельский Дом культуры» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

С положением ознакомлены:

№ п./п.	Ф.И.О.	Должность	Подпись
1.	Тищенко Людмила Ивановна	Заместитель директора по административно-хозяйственным вопросам	
2.	Захарченко Дмитрий Николаевич	Звукооператор	

3.	Кириленко Олеся Сергеевна	Художественный руководитель	
4.	Литвинова Евдокия Ильинична	Хормейстер	
5.	Захарченко Анжелика Алексеевна	Зав.отделом по работе с молодежью и подростками	
6.	Овдиенко Иван Николаевич	Руководитель кружка,	
7.	Мальшенко Андрей Иванович	Зав.отделом по культмассовой работе	
8.	Угринович Галина Николаевна	Руководитель кружка декоративно- прикладного творчества	
9.	Ярошенко Николай Николаевич	Инженер- электрик	
10.	Мальшенко Наталия Викторовна	Уборщик служебных помещений	
11.	Алесич Светлана Гордеевна	Уборщик служебных помещений	
12.	Ярошенко Марина Алексеевна	Уборщик служебных помещений	
13.	Рябко Татьяна Ивановна	Уборщик служебных помещений	