

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 57 станицы Троицкой
муниципального образования Крымский район

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 57

_____ М.Ю. Зубачева

от 27.08.2022 г. № 602-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о внутренней экспертизе аттестационных портфолио педагогических работников МБОУ СОШ № 57

1. Положение о порядке внутренней экспертизе аттестационных портфолио педагогических работников МБОУ СОШ № 57 разработано в соответствии с требованиями действующих федеральных и региональных нормативных правовых актов, регламентирующих порядок аттестации на установление квалификационной категории педагогических работников образовательных учреждений муниципального образования Крымский район.

2. Внутренняя экспертиза – это деятельность администрации МБОУ СОШ № 57 по установлению соответствия всей системы педагогической деятельности педагогического работника требованиям квалификационной категории.

3. Для организации и проведения внутренней экспертизе аттестационного портфолио педагогического работника создается аттестационная комиссия. (далее -АК)

3.1.Основной задачей АК является:

-изучение результатов педагогической деятельности, ее эффективности, выявление отрицательных и положительных тенденций организации образовательного процесса, разработка на этой основе предложений по устранению негативных тенденций;

-распространение передового педагогического опыта;

-упорядочение системы деятельности педагога и перевод ее в новое качественное состояние.

3.2 Внутренняя экспертиза аттестационных портфолио проводится в межаттестационный и аттестационный периоды прохождения аттестации.

-Межаттестационный период:

Основная задача межаттестационного периода – организация научно-

методической поддержки педагога в повышении уровня его профессиональной компетентности, разработке и продвижении по индивидуальной траектории профессионального развития.

Для выявления уровня методической грамотности кадров и потенциальных возможностей педагогов, методическое сопровождение аттестующихся на установление квалификационной категории осуществляется на всех этапах аттестационного периода.

Научно-методическое сопровождение развития профессиональной компетентности педагога предполагает развитие мотивации к профессиональному росту, обучение в системе дополнительного профессионального образования, повышение квалификации через активизирующие творческую деятельность виды работы:

1. инновационная и экспериментальная работа;
2. конференции, лекции, педагогические чтения, круглые столы, семинарские занятия, консультации, психологические тренинги и др.;
3. обмен опытом;
4. участие в различных профессиональных конкурсах;

-Аттестационный период:

цель аттестационного периода - анализ документов, представленных в портфолио и рекомендации педагогу по корректировке индивидуальной траектории профессионального развития, что послужит материалами для последующей аттестации

4. Персональный состав АК утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 57 и может обновляться по мере необходимости.

5. В состав АК могут входить директор, заместители директора, председатели профсоюзной организации, а также педагоги, имеющие первую или высшую квалификационную категорию.

6. Численность АК образовательного учреждения определяется объемом работы, но не должна быть менее трех человек.

7. Председателем АК является ответственный за аттестацию педагогических кадров в МБОУ СОШ № 57.

8. Заседания АК проводятся согласно графику, утвержденному директором МБОУ СОШ № 57.

9. Результатом проведения экспертизы являются:

межаттестационный период: определяются качественные приращения в деятельности аттестуемого, делаются выводы о фактическом состоянии деятельности, достоверности представляемых материалов, даются рекомендации по индивидуальной траектории профессионального развития.

аттестационный период:

- делаются выводы о соответствии аттестационного портфолио педагогического работника «Требованиям к формированию аттестационного портфолио педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Краснодарского края» (Приложение 3. к Положению об организации аттестации педагогических и руководящих

работников образовательных учреждениях Краснодарского края)

- даются рекомендации педагогу для дальнейшей коррекции профессиональной деятельности.