

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КРЫМСКИЙ РАЙОН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 57

**ПРИКАЗ**

01.09.2022

№ 876-ОД

Станица Троицкая

**О внедрении программы наставничества**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 года № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 года» и решения педагогического совета (протокол от 30.08.2022 № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ СОШ № 57 (Приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ СОШ № 57 на 2022/23 учебный год (Приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в МБОУ СОШ № 57 в 2022/23 учебном году: «Учитель – учитель», «Руководитель образовательной организации – Педагог», «Работодатель – Студент педагогического вуза/колледжа», «Педагог вуза/колледжа – Молодой педагог образовательной организации», «Социальный партнер – Педагог образовательной организации».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022/23 учебный год (Приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по учебно-воспитательной работе А.С. Архипенко
6. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества А.С. Архипенко :
  - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ СОШ № 57» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
  - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023.
7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

М.Ю. Зубачева

С приказом ознакомлены: \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г. /А.С. Архипенко/

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ  
НАСТАВНИЧЕСТВА

№ п/п	Наименование показателя	Значение, %
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100