

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫМСКИЙ РАЙОН
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 57

ПРИКАЗ

от 10.04.2023 г.

№ 353 – ОД

станция Троицкая

**Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки по
оплате жилья, отопления и освещения педагогическим работникам МБОУ
СОШ № 57 ст. Троицкой, работающим и проживающим в сельских
населенных пунктах**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 14 декабря 2006 года № 1141-КЗ «О мерах социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопление и освещения», на основании Постановления главы администрации муниципального образования Крымский район Краснодарского края № 1256 от 17 июня 2020 года «Об утверждении Порядка и условий предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения педагогических работников организаций муниципального образования Крымский район, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах» и Постановления главы администрации муниципального образования Крымский район Краснодарского края от 24 марта 2023 года № 812 «О внесении изменения в Постановление администрации муниципального образования Крымский район от 17 июня 2020 года № 1256 «Об утверждении Порядка и условий предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения педагогических работников организаций муниципального образования Крымский район, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Порядок предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения педагогическим работникам МБОУ СОШ № 57 ст. Троицкой, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах (далее – Порядок) в соответствии с приложением № 1 к приказу.
2. Зубко А.С., модератору, разместить настоящий приказ на официальном сайте МБОУ СОШ № 57 станции Троицкой в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
4. Порядок вступает в силу после официального обнародования.

Директор школы

М. Ю. Зубачева

С приказом ознакомлена: _____ « ____ » _____ 2023 г /Зубко А.С./

ПОРЯДОК

предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения педагогическим работникам МБОУ СОШ № 57 ст. Троицкой, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах

1. Настоящий Порядок устанавливает размер, процедуру и условия возмещения педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 57 станицы Троицкой муниципального образования Крымский район расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения с учетом положений Закона Краснодарского края от 14 декабря 2006 года № 1141-КЗ «О мерах социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопление и освещения» (далее соответственно — Порядок).

2. Положения настоящего Порядка распространяются на лиц, указанных в частях 2, 3 статьи 1 Закона Краснодарского края от 14 декабря 2006 года № 1141-КЗ «О мерах социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского о края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения» (далее - работники образовательных организаций, работники образовательных организаций, вышедшие на пенсию).

3. Перечень работников образовательной организации, работников образовательных организаций, вышедших на пенсию, имеющих право на получение мер социальной поддержки по оплате жилья, отопление и освещения (далее - компенсация) указаны в приложении №1 к настоящему Порядку.

4. Компенсация расходов работникам образовательной организации и работникам образовательных организаций, вышедшим на пенсию, предоставляется в соответствии с настоящим ПОРЯДКОМ.

5. Работникам образовательной организации и работникам образовательных организаций, вышедшим на пенсию, предоставляется компенсация при условии, что жилое помещение, в котором зарегистрированы по месту жительства работник образовательной организации, работник образовательных организаций, вышедший на пенсию, в том числе члены их семей, расположено в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории муниципального образования Крымский район.

6. При изменении работником образовательной организации, вышедшим на пенсию, места жительства, в пределах сельских населенных пунктов, рабочих поселков (поселков городского типа) на территории муниципального образования Крымский район компенсация осуществляется муниципальной организацией, расположенной по новому месту жительства работника образовательных организаций, вышедшего на пенсию.

7. К членам семей работника образовательной организации или работника образовательной организации, вышедшего на пенсию, относятся супруги, дети и родители.

Другие родственники, нетрудоспособные иждивенцы и иные граждане могут быть признаны членами семьи работника образовательной организации или работника образовательной организации, вышедшего на пенсию, в случаях, определенных законодательством Российской Федерации.

Состав семьи определяется по состоянию на начало месяца, в котором работником образовательной организации или работником образовательной организации, вышедшим на пенсию, представлены документы для получения компенсации.

8. Для получения компенсации работник образовательной организации или работник образовательной организации, вышедший на пенсию, предоставляет в муниципальную организацию Крымского района следующие документы:

- 1) заявление;
- 2) копию паспорта либо иного документа, удостоверяющего личность и подтверждающего его место жительства на территории Краснодарского края;
- 3) документы, подтверждающие оплату жилого помещения, отопления и освещения работником образовательных организаций, работником образовательных организаций, вышедшим на пенсию, или совместно проживающими с ними членами их семей;
- 4) договор найма жилого помещения (в случае, если работник образовательных организаций или работник образовательных организаций, вышедший на пенсию, пользуется жилым помещением по договору найма);
- 5) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или сведения об индивидуальном лицевом счете.
- 6) документ, подтверждающий работу в образовательной организации (в случае если образовательная организация не является основным местом работы для работника образовательных организаций);
- 7) копию (выписку) технического паспорта жилого помещения (при наличии);
- 8) справку о фактически выплаченной (полученной) сумме компенсации за прошедший период, выданную работнику образовательной организации, работнику образовательной организации, вышедшему на пенсию, при смене места жительства.

Указанные документы формируются в дело с составлением описи.

Документы, необходимые для предоставления компенсации, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, заверенных в установленном порядке. Указанные выше документы представляются однократно, за

исключением документов, подтверждающих оплату жилого помещения, отопление и освещения, которые представляются ежемесячно послеоплаты.

Копии документов заверяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, либо специалистом, осуществляющим прием документов при наличии подлинных документов.

В случае изменения состава семьи, места жительства работник образовательной организации, работник образовательной организации, вышедший на пенсию, в недельный срок обязан уведомить об этом муниципальную организацию Крымского района, осуществляющую выплату компенсации, и представить подтверждающие документы.

9. Муниципальная организация все представленные документы согласно реестру передает главному распорядителю средств для составления расчетов на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилья, отопление и освещения работникам образовательных организаций, работникам образовательных организаций, вышедших на пенсию для включения в смету муниципальной организации и их расходования.

10. Сведения о составе семьи муниципальная организация запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия органах местного самоуправления.

11. Для исключения повторного предоставления мер социальной поддержки муниципальная организация запрашивает в порядке межведомственного взаимодействия в органах местного самоуправления сведения на работника образовательной организации или работника образовательной организации, вышедшего на пенсию, а также проживающих совместно с ним членов семьи о получении (неполучении) ими мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Краснодарского края и (или) иными нормативными правовыми актами.

12. Муниципальная организация выдает работнику образовательной организации, работнику образовательной организации, вышедшему на пенсию, справку о фактически выплаченной (полученной) сумме компенсации за прошедший период на дату подачи уведомления (заявления) о смене места жительства.

13. Компенсация работнику образовательной организации, работнику образовательных организаций, вышедшему на пенсию, осуществляется ежемесячно главным распорядителем средств по смете муниципальной организации по месту работы работника образовательной организации, работника образовательной организации, вышедшему на пенсию, а в случае выхода его на пенсию — по месту муниципальной организации, в которой он работал.

Выплата компенсации работнику образовательной организации, работнику образовательных организаций, вышедшему на пенсию, производится на основании настоящего Порядка.

14. Размер компенсации работнику образовательной организации, работнику образовательных организаций, вышедшему на пенсию, определяется

по состоянию на начало месяца, в котором заявителем представлены документы для предоставления мер социальной поддержки.

15. Размер компенсации работнику образовательной организации, работнику образовательных организаций, вышедшему на пенсию, определяется:

1) с начала месяца, в котором ими представлены документы для предоставления компенсации по тарифам, действующим на момент расчета, утвержденным в соответствии с действующим законодательством;

2) по показателям для расчета размера компенсации расхода электроэнергии по оплате освещения из расчета 1 5 кВт-часов в месяц на одного человека;

3) по показателям для расчета размера компенсации по оплате жилья - в пределах установленного расчетного показателя площади жилья, но не более 25 рублей за 1 кв. метр;

4) для расчета размера компенсации потребления услуг по тепловой энергии, в части расходов на оплату отопления, по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по нормативам потребления коммунальной услуги по отоплению, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5) для расчета размера компенсации потребления услуг за электроснабжение в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками, в части расходов на оплату отопления, по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия – по нормативам потребления коммунальной услуги по электроснабжению в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) для расчета размера компенсации потребления услуг за природный газ, в части расходов на оплату отопления, по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по нормативам потребления коммунальной услуги по отоплению, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) для расчета размера компенсации приобретенного угля, сжиженного углеводородного газа, мазута топочного, дров, в части расходов на оплату отопления, по показателям в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Порядку.

16. Размер компенсации с учетом доставки топлива на дом не может быть выше фактически произведенных на эти цели расходов работником образовательной организации, работником образовательных организаций, вышедшим на пенсию.

17. В случае если два или более члена семьи работника образовательной организации работают в образовательных организациях, компенсация предоставляется одному из них.

18. В случае если работник образовательной организации работает в двух и более образовательных организациях, компенсация в соответствии с настоящим Порядком предоставляется по основному месту работы.

19. В случае если члены семьи работника образовательной организации получают компенсацию по иным правовым основаниям, они исключаются из

расчета размера компенсации.

В случае если работник образовательной организации, вышедший на пенсию, получает компенсацию по иным правовым основаниям, он исключается из числа лиц, имеющих право на компенсацию в соответствии с настоящим Порядком.

20. Спорите вопросы, возникающие при предоставлении компенсации работникам образовательных организаций, работникам образовательных организаций, вышедшим на пенсию, разрешаются соответствующими рабочими комиссиями, созданными в муниципальных образовательных организациях либо в судебном порядке.

ПЕРЕЧЕНЬ

работников образовательной организации, работников образовательных организаций, вышедшим на пенсию, имеющих право на получение мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения

К работникам образовательной организации, работников образовательных организаций, вышедших на пенсию, имеющих право на получение мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения относятся:

- директор;
- руководитель структурного подразделения;
- заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной работе);
- заместитель директора по воспитательной работе;
- заместитель директора по учебно—методической работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- заместитель директора по научно-методической работе;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- учитель;
- преподаватель;
- педагог — организатор;
- социальный педагог;
- учитель-дефектолог;
- учитель-логопед;
- педагог-психолог
- старший вожатый
- педагог дополнительного образования;
- преподаватель — организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

ПОКАЗАТЕЛИ

для расчета размера компенсации потребления услуг
по теплоснабжению, применяемые при предоставлении компенсации в части
расходов на оплату отопление

Вид энергоносителя для нужд отопления (единица измерения)	Нормативы потребления услуг на 1 человека в месяц в отопительный период
Уголь (тонн)	0,057 (0,344)
Сжиженный углеводородный газ (кг)	25
Мазут топочный (кг)	29 (174)
Дрова (куб. метров)	0,15 (0,9)