

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 32 «Бережок» пос. лебяжий Остров
муниципального образования Брюховецкий район**

Согласовано
Председатель профкома


Н.А. Черныш
« 31 » декабря 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 32 «Бережок» пос. Лебяжий Остров
муниципального образования Брюховецкий район**

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание работников учреждения (далее – общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления учреждением и действует на основании устава учреждения и Положения об общем собрании.

1.2. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в учреждении на основании трудовых договоров (контрактов).

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством и уставом.

2. Компетенция общего собрания.

2.1. Основными задачами общего собрания работников учреждения являются: выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения; объединение усилий работников учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

2.2. Общее собрание работников учреждения:

- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- выбирает в управляющий совет и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

- выбирает в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждает их после делегирования представительным органом работников;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы учреждения;
- решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.

3. Организация деятельности общего собрания.

3.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников учреждения.

3.2. Общее собрание работников учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. Внеочередное общее собрание работников учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников учреждения.

3.4. В целях ведения собрания общее собрание работников учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

4. Ответственность общего собрания.

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, уставу учреждения.
- за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство общего собрания.

5.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

5.6. Книга протоколов общего собрания хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6. Заключительные положения.

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседаниях.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.