



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения:

Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления ДОУ. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления. Общее собрание трудового коллектива ДОУ объединяет заведующего ДОУ, педагогических работников, воспитателей, обслуживающий персонал, медицинский персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в ДОУ. Общее собрание трудового коллектива проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы ДОУ и по мере необходимости.

Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

Решение общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Задачи:

Работа над договором коллектива с заведующим ДОУ (коллективным договором).

Решение вопросов социальной защиты работников.

Организация общественных работ.

3. Функции:

3.1. Обсуждает и утверждает коллективный договор заведующего ДОУ и работников ДОУ.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками ДОУ;
- распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

Рассматривает перспективные планы развития ДОУ.

Взаимодействует с другими органами самоуправления ДОУ по вопросам организации основной деятельности.

Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации ДОУ.

4.Права:

- Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ДОУ.
- Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.Документация:

План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы ДОУ.

В деле хранится выписка из общего плана работы.

Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ДОУ и подписью руководителя.

В отдельной папке хранятся отчеты о проведении общих собраний коллектива.

Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене заведующего ДОУ.

Примечание: Положение об общем собрании трудового коллектива обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом по ДОУ и вводится в действие с указанием даты введения.