

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4
к коллективному договору бюджетного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования Динской район
«Детский сад №26»
с 04.04.2021г. по 04.04.2024г.

п. Агроном

«24» марта 2023 года

Принято общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 13 от 23.03.2023 года

СОГЛАСОВАНО

Представитель первичной
профсоюзной организации
БДОУ МО Динской район
«Детский сад №26»
Ш. Аталян
«24» марта 2023 года



УТВЕРЖДАЮ

Заведующая БДОУ
МО Динской район
«Детский сад №26»
Я.В. Симонова
«24» марта 2023 года



В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ внести дополнения в следующие пункты коллективного договора:

-Раздел 4 пп.4.1.10 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет

допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

-Раздел 4 ввести пп.4.1.22 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- Раздел 4 ввести пп.4.1.23 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.1.24. дополнив его ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-Раздел 7 внести пункт: «Работодатель обязуется:

- осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»