

ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Краснодарского
края «Павловский психоневрологический
интернат»

Исполняющий обязанности
директора государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
Краснодарского края «Павловский
психоневрологический интернат»

Председатель профсоюзного
комитета государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
Краснодарского края «Павловский
психоневрологический интернат»



Ю.В. Полухин

В.В. Буряк

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Павловском районе	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата <u>14.08.2016</u>	№ <u>1805 от 04.08.2016</u>
Подпись: <u>А.О. Забора</u> Место: <u>Павловский психоневрологический интернат</u>	

1. Пункт 3.1.1 раздела III «Режим труда и отдыха» читать в следующей редакции:

«3.1.1. Режим рабочего времени организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом (приложение 1 к коллективному договору) (ст.190 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ). Для женщин, работающих в сельской местности – 36 часов в неделю.

Для работников учреждения, кроме работников со сменным графиком работы, устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), Начало работы: 8-00 часов, окончание работы 17-00 часов для мужчин, а для женщин сельской местности начало работы 8-00 часов, окончание 16-00 часов.

Для слесаря-сантехника хозяйственного отдела устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику- пятница и суббота или воскресенье и понедельник.

Перерыв для отдыха и питания с 12-00 до 13-00 часов для мужчин, для женщин с 12-00 до 12-48 часов.

Некоторым категориям работников по условиям труда предоставлена возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени (приложение 5 к Коллективному договору)».

2. Пункт 5.1 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» ПРАВИЛ внутреннего трудового распорядка для работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский психоневрологический интернат» приложения №1 к Коллективному договору ГБУ СО КК «Павловский ПНИ» на 2024-2027 гг. читать в следующей редакции:

«5.1. В соответствии с действующим законодательством нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени -не более 36 часов в неделю (приложение 2 к Коллективному договору).

В учреждении устанавливается время начала работы для работников:

- с 40-часовой рабочей неделей понедельник-пятница с 8.00 часов до 17.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 12.00 часов до 13.00 часов, выходные дни -суббота и воскресенье;

- для слесаря-сантехника хозяйственного отдела устанавливается 40-часовая рабочая неделя, перерыв для отдыха и питания с 12.00 часов до 13.00 часов, с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

- с 36-часовой рабочей неделей понедельник-пятница с 8.00 часов до 16.00 часов, перерыв для отдыха и питания с 12.00 часов до 12 часов 48 минут,

выходные дни- суббота, воскресенье.

Время начала и окончания ежедневной работы, а также продолжительность рабочего дня для некоторых работников (санитар(ка), младшая медицинская сестра по уходу за больными, медицинская сестра палатная, специалист по пожарной профилактике) определяется графиком сменности, утвержденными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Для работников по должностям санитар(ка), медицинская сестра палатная, младшая медицинская сестра по уходу за больными ведется суммированный учет рабочего времени, который регламентируется положением о суммированном учете рабочего времени (Приложение 1 к настоящим правилам внутреннего трудового распорядка). Продолжительность рабочего времени за учетный период месяц (для специалистов по пожарной профилактике), за год (для санитарки, санитаров, медицинской сестры палатной, младших медицинских сестер по уходу за больными) не должна превышать нормального числа рабочих часов. Графики рабочего времени доводятся до сведения работников не позже, чем за один месяц до его введения в действие (ст. 103 ТК РФ) и вывешиваются на информационных стендах. Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) составляет 11 часов. Обязанность работодателя составлять графики работы с учетом нормы часов, установленную за учетный период, избегая недоработки или переработки часов.

Для работников, работающих по графикам сменности рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час в соответствии с графиком сменности.

Структурное подразделение	Наименование должности	Время работы	Обеденный перерыв	Выходные дни
Административно-хозяйственная часть	Директор	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Заместитель директора (жен)	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Заместитель директора (муж)	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье
	Программист	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье
	Специалист по охране труда	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Специалист по пожарной профилактике	20.00-08.00	В течение рабочей смены 1 час	По графику

	Делопроизводитель	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Юрис-консульт	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Документовед	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Специалист по персоналу	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Специалист по закупкам	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
Хозяйственный отдел	Заведующий хозяйством	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Заведующий складом	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Электро-монтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье
	Слесарь-сантехник	08.00-17.00	12.00-13.00	Пятница-суббота, воскресенье-понедельник
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье
	Плотник	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье
	Дезинфектор	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье
	Садовник	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье
	Подсобный рабочий	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье
	Уборщик территории	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье

	Водитель автомобиля	08.00-17.00	12.00-13.00	Суббота, воскресенье
Социально-реа- билитационное отделение	Старший воспитатель	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Воспитатель	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Психолог	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Инструктор по труду	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
Отделение бытового обслуживания	Заведующий прачечной	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Парикмахер	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
Медицинское обслуживание				
Врачи-специа- листы	Заведующий отделением милосердия	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Врач-психи- атр	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Врач-терапевт	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
Средний меди- цинский персо- нал	Зубной врач	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Инструктор по лечебной физкультуре	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Медицинская сестра по массажу	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Медицинская сестра по физиотерапии	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье

	Старшая медицинская сестра	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Медицинская сестра палатная	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Медицинская сестра палатная	1 смена: 08.00-20.00 2 смена: 20.00-08.00	По графику, продолжительность 1 час	По графику
Младший медицинский персонал	Сестра хозяйка	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Санитар(ка)	08.00-16.00	12.00-12.48	Суббота, воскресенье
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 смена: 08.00-20.00 2 смена: 20.00-08.00	По графику, продолжительность 1 час	По графику
	Санитар(ка)	1 смена: 08.00-20.00 2 смена: 20.00-08.00	По графику, продолжительность 1 час	По графику
	Санитар	1 смена: 08.00-20.00 2 смена: 08.00-20.00	По графику, продолжительность 1 час	По графику
	Санитарка	1 смена: 08.00-20.00 2 смена: 08.00-20.00	По графику, продолжительность 1 час	По графику

Работникам, работающих неполное рабочее время или по совместительству, режим рабочего времени устанавливается по согласованию с руководителем учреждения.

Работнику, работающие в учреждении по внешнему совместительству, работают согласно индивидуальному графику, указанному в заявлении о приеме на работу и согласно занимаемой ставки.

На непрерывных работах запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника. В случае неявки сменяющего, работник заявляет об этом

руководителю структурного подразделения, который принимает меры к замене сменщика другим работником.

Работодатель имеет право отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными актами РФ.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

3. «ПЕРЕЧЕНЬ должностей, по которым устанавливается выплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере 4% к окладу (должностному окладу), ставке» приложения № 4 к Коллективному договору ГБУ СО КК «Павловский ПНИ» на 2024-2027 гг. читать следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, по которым устанавливается выплата
за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
в размере 4% к окладу (должностному окладу), ставке**

По результатам проведения специальной оценки условий труда присвоен класс опасности 3.1:

1. Плотник
2. Подсобный рабочий
- 3 Слесарь-сантехник
4. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонт у зданий
5. Уборщик территорий
6. Садовник
7. Музыкальный руководитель