



СОВЕТ ПЕСЧАНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТБИЛИССКОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

от 19.12.2024 года

№24

х. Песчаный

Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда работников осуществляющих воинский учет в администрации Песчаного сельского поселения Тбилисского района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 26, 56, 60 Устава Песчаного сельского поселения Тбилисского района, Совет Песчаного сельского поселения Тбилисского района р е ш и л:

1. Утвердить Положение о размере и условиях оплаты труда работников осуществляющих воинский учет в администрации Песчаного сельского поселения Тбилисского района (прилагается).

2. Считать утратившим силу решение Совета Песчаного сельского поселения Тбилисского района от 29 декабря 2023 года №222 О размере и условиях оплаты труда работников осуществляющих воинский учет в администрации Песчаного сельского поселения Тбилисского района».

3. Обнародовать настоящее решение в установленном законе порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Песчаного сельского поселения Песчаного района по экономике, бюджету и финансам (Гонтарь).

5. Решение вступает в силу со дня его обнародования, но не ранее 1 января 2025 года.

Глава Песчаного сельского поселения
Тбилисского района



В.В. Мишуров

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
решением Совета Песчаного
сельского поселения Тбилисского района
от _____ года № ____

ПОЛОЖЕНИЕ
о размере и условиях оплаты труда работников осуществляющих воинский учет
в администрации Песчаного сельского поселения Тбилисского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о размере и условиях оплаты труда работников осуществляющих воинский учет в администрации Песчаного сельского поселения Тбилисского района (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете» и определяет размер, условия и порядок оплаты труда работников осуществляющих первичный воинский учет граждан Песчаного сельского поселения Тбилисского района (далее по тексту – работники ВУ), в целях установления единого порядка оплаты труда работников ВУ и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.2. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работнику ВУ за выполнением им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

1.3. Для работников ВУ устанавливается:

- 36-часовая рабочая неделя (в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами), при необходимости устанавливается ненормированный рабочий день;
- продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Размер и порядок установления должностных окладов

2.1. Должностной оклад работников ВУ устанавливается в следующем размере:

Наименование должности	Размер месячного должностного
------------------------	----------------------------------

	оклада (рублей в месяц)
1	2
Специалист воинского учета	5 129

2.2. Индексация или повышение должностных окладов работников ВУ производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и нормативно-правовыми актами администрации Краснодарского края, муниципального образования Тбилисский район и органов местного самоуправления Песчаного сельского поселения Тбилисского района.

2.3. При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Выплаты работникам ВУ, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок выплаты премии

3.1. Премирование работников ВУ производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на администрацию муниципального образования Песчаного сельского поселения Тбилисского района, исполнения должностных обязанностей за конкретный период работы (месяц, квартал, год).

3.2. Выплата премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается.

3.3. При определении размера премии, устанавливаемого работникам ВУ, учитывается:

- а) своевременное и качественное выполнение работниками ВУ задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;
- б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;
- в) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

3.4. При определении размера премии работникам ВУ для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

- а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностных инструкций, некачественное их выполнение – до 10% премии;
- б) невыполнение плана работы – до 10% премии;
- в) несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений руководства – в размере до 50% премии;
- г) нарушение трудовой дисциплины – в размере до 50% премии;

д) применение дисциплинарного взыскания – в размере до 100% премии.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

3.5. Премия начисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется на должностной оклад, за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.6. Премия не начисляется за период нахождения в трудовом отпуске, дополнительном учебной отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

3.7. При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться выплата единовременной премии по итогам работы за квартал, год, а также за выполнение особо важных поручений или заданий.

3.8. Работникам ВУ, проработавшим неполный месяц, год и уволившимся по собственному желанию, либо уволенным работодателем за нарушение трудовой дисциплины, премия за работу в отчетном периоде не выплачивается.

3.9. Решение о выплате премии работникам ВУ (снижении размера премии, лишении премии) оформляется правовым актом главы муниципального образования Песчаного сельское поселение Тбилисского района.

3.10. Средства для выплаты (в расчете на год) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год при формировании фонда оплаты труда работников ВУ предусматриваются в размере восьми должностных окладов.

4. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

4.1. Ежемесячное денежное поощрение работников ВУ подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных должностных обязанностей работников ВУ.

4.2. Ежемесячное денежное поощрение работников ВУ устанавливается при назначении на должность, при перемещении на другую должность в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере до 1,5 должностных окладов.

4.3. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячного денежного поощрения при формировании фонда оплаты труда работников ВУ предусматриваются в следующих размерах:

Наименование должности	Количество окладов в год
1	2
Специалист воинского учета	18

5. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность.

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность устанавливается в соответствии распоряжением главы Песчаного сельского поселения Тбилисского района в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере до 150% должностного оклада.

5.2. Средства для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность при формировании фонда оплаты труда работников ВУ предусматриваются в следующих размерах:

Наименование должности	Количество окладов в год
1	2
Специалист воинского учета	12

6. Порядок распределения средств фонда оплаты труда работников осуществляющих воинский учет в администрации Песчаного сельского поселения Тбилисского района

6.1. Глава Песчаного сельского поселения Тбилисского района вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников ВУ между выплатами, предусмотренными разделами 1-4 настоящего Положения, а также в соответствии с размером субвенций, утвержденных решением о бюджете Песчаного сельского поселения Тбилисского района.

6.2. Финансирование осуществляется полностью за счет субвенций бюджету Песчаного сельского поселения Тбилисского района на осуществление первичного воинского учета органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов.

6.3. Дополнительное использование собственных финансовых средств для исполнения переданных государственных полномочий осуществляется с согласия Совета Песчаного сельского поселения Тбилисского района, выраженного в решении. Предложение об использовании собственных финансовых средств вправе направить в Совет глава Песчаного сельского поселения Тбилисского района в случае наличия соответствующих материальных ресурсов и финансовых средств.

Глава Песчаного сельского поселения
Тбилисского района



В.В. Мишуров