



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН**

Гладкова ул., д. 11, ст. Павловская  
Краснодарского края, 352040, тел/факс: 5-35-87  
ОКПО 37124323 КПП 234601001  
ИНН 2346017393, ОГРН 1122362000078

Директору муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
детская музыкальная школа  
станции Старолеушковской  
И.С. Василенко

Комсомольская ул., д. 14,  
ст-ца Старолеушковская

от 18.03.2019г. № 01-09/49  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования Павловский район, утвержденного решением Совета муниципального образования Павловский район от 20 октября 2011 года № 27/229 (с изменениями и дополнениями), планом работы Контрольно-счетной палаты муниципального образования Павловский район на 2019 год, утвержденным распоряжением Контрольно-счетной палаты муниципального образования Павловский район от 29.12.2017 года № 99-р, Контрольно-счетной палатой муниципального образования Павловский район проведена проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности и использования муниципального имущества в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Детская музыкальная школа станции Старолеушковской муниципального образования Павловский район за 2018 год

### **Объект проверки:**

- муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа станции Старолеушковской муниципального образования Павловский район (далее - МБУ ДО ДМШ, Детская музыкальная школа, Учреждение).

**Проверка за период:** с 01 января 2018 года по 31 декабря 2018 года.

**Проверка проведена:** с 07 февраля 2019 года по 07 марта 2019 года.

**По результатам проверки** оформлен акт от 07 марта 2019 года (который подписан должностными лицами объекта проверки без разногласий).

В результате проверки установлены следующие нарушения:

1. В наименовании муниципальной услуги, предусмотренной муниципальным заданием для МБУ ДО ДМШ ст. Старолеушковской, выявлено расхождение с наименованием услуги, предусмотренной базовым перечнем государственных и муниципальных услуг и Уставом Учреждения.

2. В муниципальном задании на 2018 год не утверждены показатели, характеризующие качество муниципальной услуги, в форме муниципального задания не заполнены уникальные номера реестровых записей.

Допустимые (возможные) отклонения в процентах от установленных показателей объёма в отношении муниципальной услуги в муниципальном задании установлены некорректно: в размере 95 процентов, вместо допустимых 5 процентов.

3. Объёмный показатель «Педагогические часы» в 2018 году выполнен

на 92,9 процента (при плане – 2538 педагогических часов исполнение составило 2357 педагогических часов), т.е. допущено невыполнение муниципального задания (с учетом допустимых (возможных) отклонений) в объеме 54 педагогических часов, что составляет 2,1 процента.

Субсидия в объеме, соответствующем не достигнутым показателям муниципального задания на 2018 год и подлежащая возврату в бюджет муниципального образования Павловский район составляет 31509,70 рублей.

В связи с выявлением факта невыполнения муниципального задания за 2018 года МБУ ДО ДМШ ст. Старолеушковской, в действиях должностного лица Учреждения усматриваются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 15.15.5-1 КоАП РФ.

4. Приказом МБУ ДО ДМШ от 16.03.2016 года № 8 основные показатели эффективности и качества услуг в МБУ ДО ДМШ, были утверждены ниже, чем предусмотрено «дорожной картой» МО Павловский район для образовательных учреждений в сфере культуры и искусства, при том, что «дорожная карта» утверждалась «в целях реализации положений постановления администрации муниципального образования Павловский район от 21.03.2016 года №272».

5. В нарушение статей 22, 36, 44, 50 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) руководителем Учреждения новое Положение об оплате труда утверждено и согласовано 10.01.2018 года (приказ Учреждения от 09.01.2018г. №1) только председателем профкома без рассмотрения на общем собрании (протоколы общих собраний - не предоставлены) и без внесения соответствующих изменений в коллективный договор.

В проверяемом периоде и до настоящего времени компенсационные выплаты и стимулирующие надбавки производились и производятся в соответствии с Положением об оплате труда от 10.01.2018 года, принятым с нарушением ТК РФ.

Кроме того, выявлены отдельные случаи установления стимулирующих надбавок, премий и материальной помощи сотрудникам Учреждения одновременно в соответствии с новым Положением об оплате труда от 10.01.2018 года и Положением об оплате труда от 01.09.2016 года к коллективному договору.

В нарушение статьи 151 Трудового кодекса РФ в дополнительных соглашениях к трудовым договорам содержание и (или) объем дополнительной работы по соглашению сторон не установлены.

На основании вышеизложенного, в действиях должностного лица МБУ ДО ДМШ усматриваются признаки административного правонарушения, установленные пунктом 1 статьи 5.27 КоАП РФ: нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 статьи 5.27. и статьей 5.27.1 КоАП РФ.

6. Работники Учреждения Руденко А.Ю. и Левченко Т.В., исполняя обязанности секретаря (в отдельные периоды 2018 года) не выполняли функ-

ции специалиста по закупкам (контрактного управляющего), следовательно, им неправомерно была установлена и выплачивалась доплата за работу контрактного управляющего в размере 45 процентов от оклада.

В связи с чем, Учреждением произведены неправомерные расходы на выплату заработной платы (с начислениями) в общей сумме 31627,48 рублей, в том числе: заработная плата - 24291,46 рублей, начисления на выплаты по оплате труда 7336,02 рублей.

7. В нарушение порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения (утвержденного Постановлением АМО Павловский район от 03.11.2017 года № 1528) за счет занижения должностного оклада недоплата заработной платы директору составила 9260,45 рублей.

8. Уборная ДМШ, балансовой стоимостью 10455,34 рублей, поставлено на баланс Учреждения, как недвижимое имущество. Вместе с тем, на проверку не были предоставлены документы о закреплении данного объекта в оперативное управление.

9. На балансе Учреждения числится, как особо ценное движимое имущество - музыкальный центр Sony Rv, балансовой стоимостью на 01.01.18г. - 19820,20 рублей. Вместе с тем, на проверку не были предоставлены документы о закреплении данного объекта в оперативное управление, как особо ценное имущество.

В целях устранения выявленных нарушений, руководствуясь статьей 17 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования Павловский район, утвержденного решением Совета муниципального образования Павловский район от 20 октября 2011 года № 27/229 (с изменениями и дополнениями), **ПРЕДЛАГАЮ:**

Директору МБУ ДО ДМШ ст. Старолеушковской Василенко Ирине Сергеевне:

1. Рассмотреть настоящее представление в установленные сроки.

2. В соответствии с пунктом 35 «Положения о формировании муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений муниципального образования Павловский район и финансового обеспечения выполнения муниципального задания» (Приложение № 1 к постановлению администрации муниципального образования Павловский район от 26.12.2017 № 1777) согласовать вопрос с управлением культуры АМО Павловский район о механизме возмещения и возместить в бюджет муниципального образования Павловский район в срок до 01 апреля 2019 года средства субсидии в объеме, соответствующем не достигнутым показателям муниципального задания на 2018 год, в сумме 31509,70 рублей.

3. Обеспечить утверждение в «дорожной карте» Учреждения на 2019 год показателей эффективности и качества услуг не ниже показателей, до-

стигнутых за предыдущий отчетный период. Усилить контроль за исполнением утвержденных показателей в дорожной карте в полном объеме.

4. Обеспечить внесение изменений в раздел III Коллективного договора, регулирующий вопросы оплаты и нормирования труда, в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Изменение условий коллективного договора зарегистрировать в отделе трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центра занятости населения Павловского района».

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы работникам в дополнительных соглашениях к трудовым договорам определить содержание и (или) объем дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса РФ.

5. Обеспечить возмещение в бюджет муниципального образования Павловский неправомерные расходы на выплату заработной платы (с начислениями) в общей сумме 31627,48 рублей, в том числе: заработная плата - 24291,46 рублей, начисления на выплаты по оплате труда 7336,02 рублей (неправомерные доплаты работникам Руденко А.Ю. и Левченко Т.В.).

6. Доначислить заработную плату Агафонову И.Н. (замещавшему должность директора с 01.01.2018 по 01.11.2018 года) в сумме 7463,85 рублей, директору Василенко И.С. (за период с 02.11.2018 по 31.12.2018 года) в сумме 1796,60 рублей

О результатах рассмотрения настоящего представления, принятых решениях и мерах в письменной форме (с приложением надлежаще заверенных копий документов, подтверждающих устранение нарушений и недостатков) необходимо проинформировать Контрольно-счетную палату муниципального образования Павловский район в срок не позднее 18.04.2019 года.

Председатель Контрольно-счетной палаты  
муниципального образования Павловский район



В.В. Власенко

(подпись)

МП

Экземпляр представления на 4 листах получил:

\_\_\_\_\_  
(должность и Ф.И.О., наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)