

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное учреждение

дополнительного образования

Детская музыкальная школа ст. Старолеушковской

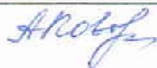
муниципального образования Павловский район,

наименование организации или работодателя- физического лица

на 2017-2020 год (годы)

От работодателя:

Коваленко А.П.



" 10 "мая 2017 г.



От работников:

Мухамедова Л.В.



" 10 " мая 2017 г.

Принят на общем  
собрании трудового коллектива  
Протокол от " 10 "мая 2017 г. № 15

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Павловского района» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>11.05.2017</u> <u>28</u>   _____
---

Муниципальное бюджетное учреждения дополнительного образования  
Детская музыкальная школа ст. Старолеушковской  
муниципального образования Павловский район

наименование организации или работодателя – физического лица

**Выписка из протокола**  
общего собрания работников МБУ ДО ДМШ ст. Старолеушковской  
М.О.Павловский район, Краснодарского края

от «10» мая 2017 г. № 15

Председатель Мухамедова Л.В.  
(инициалы, фамилия)

Секретарь Туркина Н.В.  
(инициалы, фамилия)

Всего численность работников 9 человек

Присутствовали 9 человек

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О принятии коллективного договора на 2017-2020 годы.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

за 9 чел.,

против - чел.,

воздержались - чел.

**РЕШИЛИ:**

1.1. Принять коллективный договор на 2017-2020 годы.

Председатель



Мухамедова Л.В.  
инициалы, фамилия

Секретарь

Туркина Н.В.  
инициалы, фамилия

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, направленным на обеспечение согласования интересов сторон в регулировании социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Детской музыкальной школе ст. Старолеушковской м.о. Павловский район

1.2. Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Законом Краснодарского края "О социальном партнерстве", с учетом отраслевого соглашения.

1.3. Предметом настоящего договора является предоставление работникам с учетом экономических возможностей организации, работодателя дополнительных по сравнению с установленными законодательством, соглашениями гарантий и компенсаций.

1.4. В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения прав работников, на период действия настоящего коллективного договора, соблюдаются прежние нормы.

1.5. Сторонами коллективного договора являются:  
"Работодатель" в лице Коваленко Александра Петровича  
"Работники" в лице Мухамедовой Людмилы Валентиновны

1.6. Работодатель признает Представительный орган работников в качестве единственного представителя работников.

1.7. Действие коллективного договора распространяется на всех работников МБУ ДО ДМШ ст. Старолеушковской м.о. Павловский район,

1.8. Отношения между сторонами основываются на принципах сотрудничества, уважения интересов друг друга, равноправия, реальности принимаемых на себя обязательств, стремления достигать компромиссных решений.

1.9. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует три года до 2018 г.

## II. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ

2.1. В МБУ ДО ДМШ ст. Старолеушковской порядок приема, увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к настоящему договору).

2.2. Стороны исходят из того, что трудовые отношения и непосредственно связанные с ними отношения в МБУ ДО ДМШ ст.

Старолеушковской м.о. Павловский район, регулируются Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим коллективным договором.

2.3. Работодатель обязуется ознакомить вновь поступающего на работу работника с:

- коллективным договором;
- состоянием условий и безопасности труда на рабочем месте;
- установленными гарантиями и компенсациями.

2.4. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании заключенного в письменной форме трудового договора. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим законодательством о труде, отраслевым соглашением, коллективным договором.

2.5. Работодатель и работник обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст.72.2, 73).

2.6. Вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, а также сокращением численности или штата работников, рассматриваются предварительно с участием Представительного органа работников.

Если работники данного работодателя не объединены в первичные профсоюзные организации, то увольнение по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части 1 ст.81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения представительного органа работников, в порядке, предусмотренном для учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

2.7. Работодатель заблаговременно, но не позднее, чем за два, при массовом – три месяца, предоставляет Представительному органу работников информацию о предстоящем высвобождении работников.

2.8. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работодатель обязан предложить все имеющиеся в данной местности вакансии (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. (ст.180, ч.3 ст.81 ТК РФ).

2.9. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставлении на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

2.10. Работникам, получившим уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности работников или ликвидацией организации, предоставляется свободное от работы время в течение двух месяцев для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.11. Работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, имеют преимущественное перед другими лицами право на занятие открывшихся вакансий при условии равной или более высокой производительности труда и квалификации.

2.12. При смене собственника имущества, изменении подведомственности, реорганизации организации трудовые отношения с согласия работников продолжаются.

### **III. ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**

3.1. Вопросы оплаты и стимулирования труда регулируются Положением об оплате труда работников (приложение № 2 к настоящему договору).

3.2. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). По письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству РФ и международным договорам РФ. Доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может составлять более 20% от общей суммы заработной платы.

3.3. Заработная плата выплачивается работнику 5 и 20 числа каждого месяца (*не реже чем каждые полмесяца*) в месте выполнения им работы

3.4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.5. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.6. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

### **Социальные гарантии и льготы для работников**

Работодатель и Представительный орган работников в области обеспечения социальных гарантий работающих договорились:

- Обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование и осуществлять обязательное социальное страхование в порядке, установленном законодательством. Избрать комиссию по социальному страхованию согласно Типовому или утвержденному в хозяйствующем субъекте положению.

- Средства социального страхования, предусмотренные на выплату пособий, гарантированных государством, на оздоровление детей использовать в соответствии с установленными нормативами на эти цели.

Работодатель обязуется:

- своевременно и в полном объеме перечислять средства в фонды обязательного страхования;

- вести персонифицированный учет в соответствии с Законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», своевременно представлять в управление Пенсионного фонда достоверные сведения о стаже и зарплате работников;

#### **IV. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ**

##### **IV. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ.**

4.1. Материальная помощь оказывается всем работникам ДМШ ст.

Старолеушковской в случае:

а) достижения 50-летнего возраста – 2000 руб.

б) пенсионерам, достигшим возраста 55- 60 лет – 2500 руб.

Смерти близких родственников (жены, мужа) на основании свидетельств о смерти в сумме - 4000 руб.

К праздникам: «День учителя»- от 500 руб. до 3000 руб.

«День защитника Отечества»: в размере -1000 руб.

«Международный женский день 8 марта» - 1000 руб.

Для приобретения лекарственных препаратов.

На неотложные нужды от 500 руб. до 3000 руб.

По семейным обстоятельствам на основании заявления от 500 до 3000 руб.

4.2. Премирование работников школы и оказание им материальной помощи осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4.3. Оплата командировочных расходов производится по факту предоставленных документов.

4.4. Командировочные расходы в части проживания сверх лимита (550 руб.) оплачивать из средств целевых взносов.

Все выплаты стимулирующего характера, а также материальная помощь выплачивается при наличии фонда денежных средств или экономии.

Положение обсуждено на общем собрании работников школы.

## **V. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

Работодатель:

5.1. В соответствии с действующим законодательством и Положением об охране труда (приложение №3) обеспечивает безопасные условия и охрану труда посредством выполнения организационных, технических и экологических мероприятий.

5.2. Проводит специальную оценку рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

5.3. Обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки рабочих мест в организации.

5.4. Для всех поступающих на работу лиц проводит инструктаж по охране труда, организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим;

5.5. Обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводит их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.6. Организует контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Работники:

5.7. Обязуются соблюдать предусмотренные действующим законодательством и Положением об охране труда требования в области охраны труда.

5.8. В организации создается комитет (комиссия) по охране труда.

## **VI. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Права профкома и гарантии его деятельности определяются законодательством и настоящим коллективным договором.

6.2. Работодатель для создания условий нормальной деятельности профсоюзного комитета обязуется:

6.2.1. При наличии письменных заявлений работников ежемесячно взимать из заработной платы и безвозмездно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы;

6.2.2. Не увольнять без предварительного согласия профкома по своей инициативе работников, входящих в состав профсоюзных органов;

6.2.3. Предоставлять не освобожденным членам профсоюзного актива в согласованные с профкомом сроки свободное время с оплатой среднего заработка для исполнения общественных обязанностей:

2 часа в неделю – председателю профкома,

1 час в неделю – членам профкома;

6.2.4. Предоставлять профкому необходимые для его деятельности помещение, оборудование, средства связи, транспортные средства.

6.3. Работодатель за нарушение прав профсоюза несет ответственность в соответствии со ст. 378 ТК РФ.

6.4. Профсоюзная организация оказывает своим членам юридическую консультативную помощь в защите прав и охраняемых законом интересов в области социально-трудовых отношений.

## **VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством для его заключения, если коллективным договором не установлен иной порядок.

7.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующим органом по труду.

Стороны не реже чем каждые полгода (декабрь, июнь) отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников.

Лица, представляющие работодателя либо работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, несут ответственность в соответствии с законом.

7.3. Представительный орган работников содействует работодателю при условии выполнения им коллективного договора в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных настоящим коллективным договором норм.

7.4. Коллективные переговоры о заключении нового или продлении действия настоящего коллективного договора начинаются сторонами не позднее трех месяцев до окончания срока действия настоящего коллективного договора.



Муниципальное бюджетное учреждения дополнительного образования  
Детская музыкальная школа ст. Старолеушковской  
(наименование предприятия)

Выписка из протокола  
собрания трудового коллектива

от « 10 » мая 2017 г.

№ 15

Всего сотрудников: 9

Присутствовало: 9

Отсутствовало: -

Повестка дня:

1. О выполнении коллективного договора за 2015-2018 годы.

СЛУШАЛИ: председателя профсоюзной организации (представителя работников) Мухамедову Людмилу Валентиновну о выполнении коллективного договора с приложениями и дополнениями за 2015-2018 годы.

ИНФОРМАЦИЯ:

Наименование раздела, пункта коллективного договора	выполнение	замечания
РАЗДЕЛ № 2 «РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И НЕПОСРЕДСТВЕННОСВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ»		
2.1. Порядок приема, увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка.	выполняется	нет
2.2. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании заключенного в письменной форме трудового договора.	выполняется	нет
РАЗДЕЛ 3 «ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА»		
3.2. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации.	выполняется	нет
3.3. Заработная плата выплачивается	выполняется	нет

<p>работнику <u>5</u> и <u>20</u> числа каждого месяца.</p> <p>3.4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.</p> <p>3.5. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы.</p> <p>3.6. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работников.</p>	<p>выполняется</p> <p>выполняется</p> <p>выполняется</p>	<p>нет</p> <p>нет</p> <p>нет</p>
<p><b>РАЗДЕЛ № 4 «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА»</b></p> <p>4.2. Работодатель проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда.</p> <p>4.4. Для всех поступающих на работу проводится инструктаж по охране труда, организуется обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.</p> <p>4.5. Организуется контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.</p>	<p>выполняется</p> <p>выполняется</p> <p>выполняется</p>	<p>нет</p> <p>нет</p> <p>нет</p>
<p><b>РАЗДЕЛ № 5 «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ»</b></p> <p>5.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующим органом по труду.</p> <p>Стороны не реже чем каждый год отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников.</p>	<p>выполняется</p> <p>выполняется</p>	<p>нет</p> <p>нет</p>

ПОСТАНОВИЛИ: Коллективный договор с приложениями и дополнениями за 2015-2018 годы выполнен по всем пунктам разделов без замечаний.

Председатель собрания  
Секретарь собрания



Мухамедова Л.В.  
Туркина Н.В.