

# ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования

Детская музыкальная школа ст. Старолеушковской  
муниципального образования Павловский район,

на 2017-2020 год (годы)

Руководитель



Рашиченко И.С.  
(подпись)

(должность)

Рашиченко И.С.

Ф.И.О)

Представитель работников

Мухамедова Л.В.

(подпись)

Ф.И.О)

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения Павловского района»  
Уведомление о выполнении коллективного  
договора, соглашения  
Дата 11.04.2019 28.05.2019  
Мухомедов С.В. Мухомедов С.В.

1. Дополнить коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская музыкальная школа ст. Старолеушковской муниципального образования Павловский район от 10.05.2017г положением об оплате труда, материальном стимулировании и командировочных расходов работников, утвержденным 04.04.2019г. (протокол №18 от 04.04.2019г.)

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профсоюзного комитета :

Директор МБУ ДО

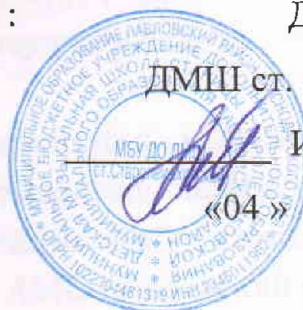
 И.В. Мухамедова

ДМШ ст. Старолеушковской

«04» апреля 2019 г.

И.С. Василенко

«04» апреля 2019 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования

Детской музыкальной школы

ст. Старолеушковской

2019 год.



## I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников МБУ ДО ДМШ ст. Старолеушковской: руководителей, специалистов, служащих, рабочих.

1.2. Работодатель устанавливает систему оплаты труда: размеры базовых окладов, доплат и надбавок компенсационного, стимулирующего характера, премий, а также их соотношения между отдельными категориями работников, согласно Постановлению АМО Павловский район «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Павловского района» № 1528 от 03.11.2017г., Постановление №1955 от 25.12.2018г., «О повышении базовых окладов (Базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Павловский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

1.2.1. Положение включает в себя:

- базовые должностные оклады (далее оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.2.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (базового оклада) работника. Повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а так – же на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.2.4. Заработная плата работников МБУ ДО ДМШ ст. Старолеушковской предельными размерами не ограничивается.



## 2. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

2.1. Базовые должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

№ п/п	Наименование профессиональных квалифицированных групп	Базовый должностной оклад, рублей
1.	должности служащих 3 уровня	6170
	должности служащих 2 уровня	5609
2.	должности рабочих 1 уровня: уборщик помещений 2 разряда	5516
	вахтер 1 разряда	5422
	дворник 1 разряда	5422
3.	должности педагогических работников	8471

Заработная плата руководителя учреждения, состоит из окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительных соглашением к нему, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы, исчисленной в соответствии с порядком, определенным Постановлением АМО Павловский район от 03.11.2017 №1528. кратность устанавливается руководителем управления культуры.

Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда.

2.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установлением к окладам работников повышающих коэффициентов следующих видов:

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера окладов работников на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и условия осуществления повышающих коэффициентов к

окладам работников учреждений приведены в пункте 5 настоящего раздела Положения.

2.3. Положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу за:

- увеличение объема работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- разъездной характер работы.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Размеры и условия установления стимулирующих надбавок к окладам приведены в пункте 4 настоящего раздела Положения.

### **3. Компенсационные выплаты и оплата командировочных расходов.**

3.1. За работу в сельской местности;

Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений, расположенных в сельской местности. Размер выплаты – 25% в тарификации от педагогической нагрузки.

3.2. За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплат за выполнение работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и срок, на которых они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Командировочные расходы в части проживания производить по фактическим расходам согласно смете.

### **4. Стимулирующие выплаты**

Виды и размеры стимулирующих выплат определяются в пределах средств, имеющихся в распоряжении на эти цели.

4.1. Стимулирующая надбавка за выслугу лет;



Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и образования, в следующих размерах:

№ п/п	Количество проработанных лет	Размер надбавки в процентах от оклада
1	от 1 года до 3 лет	5
2	от 3 до 5 лет	10
3	свыше 5 лет	15

4.2. Стимулирующие надбавки за звание «Заслуженный работник Культуры» в размере 10% от оклада.

4.3. Стимулирующие надбавки за разъездной характер работы устанавливаются работникам за проезд до ст. Старолеушковской в размере 10-20% от оклада.

4.4. Стимулирующие надбавки за увеличение объема работ устанавливаются руководителем школы в процентном отношении от оклада сотрудниками и от педагогической нагрузки педагогам по тарификации:

4.4.1. Поддержка молодых специалистов – 10% - 20%;

4.4.2. За выполнение функций заведующего учебной площадкой – 20% - 80%;

4.4.3. За выполнение функций заведующего учебной частью – 20% - 80%;

4.4.4. За разъездной характер – 5% - 50%;

4.4.5. За списание партитур для ансамбля народных инструментов – 10% - 20%;

4.4.6. За ремонт инструментов – 10% - 20%;

4.4.7. За художественное оформление школы – 10% - 20%;

4.4.8. За ведение сетевого города – 10% - 30%;

4.4.9. За работу с детским садом – 10% - 30%;

4.4.10. За увеличение объема работ административно-хозяйственных и педагогических работников в зависимости от характера и степени выполняемых работ – 5% - 300%;

4.4.11. Секретарю учебной части устанавливается стимулирующая надбавка в размере – 5% - 300% от оклада за ведение сетевого города, за ведение библиотеки, за оформление фото – и видеосессии во время концертов учащихся и преподавателей школы, за ведение личных дел учащихся и преподавателей школы

4.4.12. Специалисту по закупкам (контрактному управляющему) устанавливается надбавка в размере 5% - 150%, за увеличенный объем работ.

4.4.13. Уборщику помещений устанавливается надбавка в размере 5% - 80% от оклада;

4.4.14. Вахтеру устанавливается надбавка в размере – 5% - 65% от оклада;

4.4.15. Дворнику устанавливается надбавка в размере – 5% - 60% от оклада за очистку прилегающей к школе территории ото льда и снега зимой и покос травы летом.

## 5. Повышающий коэффициент

5.1. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающих коэффициентов в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

№ п/п	Виды квалификационной категории	Размер повышающего коэффициента
1	Высшая категория	0,2
2	Первая категория	0,15
3	Вторая категория	0,10

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

## 6. Премирование работников

6.1. За интенсивность и высокие результаты труда руководитель при наличии средств может премировать работников (сумма выплат может быть ниже):

6.2. За качественную подготовку ученика к зональному конкурсу, фестивалю или олимпиаде:

I. место – 800 руб.



II. место – 500 руб.

III. место – 300 руб.

6.3. За качественную подготовку творческого коллектива (хор, ансамбль, оркестр, танцевальная группа и т.п.) к зональному конкурсу, фестивалю или олимпиаде:

I. место – 1300 руб.

II. место – 1000 руб.

III. место – 500 руб.

Концертмейстер солистов, занявших место в зональном, межзональном, краевом или международном конкурсе получает премию в размере 10% - 50% от премии преподавателя.

Концертмейстер творческих коллективов, занявших место в зональном, межзональном, краевом или международном конкурсе получает премию в размере от 10% до 50% от премии руководителя.

Ансамбль, аккомпанирующий солисту или творческому коллективу, занявший место в зональном, межзональном, краевом или международном конкурсе получает премию в размере от 10% до 70% от премии руководителя.

6.4. За качественную подготовку ученика к межзональному конкурсу, фестивалю или олимпиаде:

I. место – 1000 руб.

II. место – 700 руб.

III. место 500 руб.

6.5. За качественную подготовку коллектива (хор, ансамбль, оркестр, танцевальная группа и т.п.) к межзональному конкурсу, фестивалю или олимпиаде:

I. место – 1500 руб.

II. место – 1200 руб.

III. место 1000 руб.

6.6. За участие учащегося в краевом конкурсе, фестивале или олимпиаде:

I. место – 1700 руб.

II. место – 1400 руб.

III. место 1200 руб.

Диплом – 1000 руб.

6.7. За участие в краевом конкурсе, фестивале или олимпиаде творческих коллективов:

I. место – 2200 руб.

II. место – 1900 руб.

III. место 1700 руб.

Диплом – 1500 руб.

6.8. За участие в краевом конкурсе, фестивале или олимпиаде творческих коллективов (малые формы: дуэт, трио):

I. место – 2000 руб.

II. место – 1700 руб.

III. место 1500 руб.

Диплом – 1300 руб.

6.9. За участие учащегося в международном, всероссийском конкурсе, фестивале или олимпиаде:

I. место – 3000 руб.

II. место – 2000 руб.

III. место - 1500 руб.

6.10. За участие творческого коллектива в международном, всероссийском конкурсе, фестивале или олимпиаде:

I. место – 6000 руб.

II. место – 4000 руб.

III. место - 3000 руб.

6.11. За участие творческого коллектива (малые формы: дуэт, трио) в международном, всероссийском конкурсе, фестивале или олимпиаде:

I. место – 4000 руб.

II. место – 3000 руб.

III. место - 2000 руб.

6.12. За успешную подготовку учащегося к краевым, международным художественным выставкам:

Дипломы, благодарственные письма, грамоты – 1000 – 1200 руб.



6.13. За участие преподавателей, руководителей в фестивалях, конкурсах или олимпиадах премия выплачивается в размере от 3000 – 7000 руб. (премия выплачивается при наличии средств);

6.14. За многолетний педагогических труд и творческое отношение к работе (премия выплачивается при наличии средств);

6.15. За активную общественную работу (премия выплачивается при наличии средств);

6.16. За высокие показатели работы с учащимися (премия выплачивается при наличии средств);

6.17. За подготовку и проведение мероприятий, концертов, художественных выставок лучшими силами класса (премия выплачивается при наличии средств);

6.18. По производственным показателям в конце каждого полугодия (премия выплачивается при наличии средств);

6.19. К праздникам День учителя, Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества (премия выплачивается при наличии средств);

6.20. По производственным показателям, работодатель имеет право лишить работника полностью или частично стимулирующей надбавки в случаях, указанных в примерном перечне. Лишение или снижение размера стимулирующей надбавки оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причины и производится за тот расчетный период, в котором был совершен проступок.

Перечень производственных упущений, нарушений дисциплины, за которые производится снижение или лишения стимулирующей надбавки:

№ п/п	Наименование нарушений	% снижения до
1	За нарушение дисциплины: а) прогул	100
	б) появление на работе в нетрезвом состоянии	100
	в) опоздание на работу	50
2	За нанесение материального ущерба	100
3	За халатное отношение к выполнению должностных обязанностей	100
4	За нарушение нормативных правовых актов по охране труда	100

## **7. Единовременная материальная помощь**

Материальная помощь оказывается штатным работникам ДМШ ст. Старолеушковской при наличии фонда оплаты труда или внебюджетных средств в случае:

7.1. Смерти близких родственников (жены, мужа, родителей, родных братьев и сестер) на основании свидетельства о смерти – 3000 – 5000 руб.

7.2. Семейных обстоятельств на основании заявления – 1000 – 7000 руб.

7.3. Прохождение курса лечения на основании медицинской справки – 1000-7000 руб.



Протокол  
о внесении изменений в коллективный договор  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
Детская музыкальная школа ст. Старолеушковской  
муниципального образования Павловский район

«04» апреля 2019 г.

№ 18

Присутствуют: 10 человек,

В том числе:

От стороны работодателя: 1 человек

От стороны работников: 9 человека

Отсутствуют по уважительной причине: 0 человек,

В том числе:

От стороны работодателя: 0

От стороны работников: 0

Рассмотрение вопроса:

О внесении изменений в коллективный договор:

1. Раздел 3 «Положение об оплате труда, материальном стимулировании и командировочных расходов работников» коллективного договора.

Приняли решение:

1. Изменить раздел 3 «Положение об оплате труда, материальном стимулировании и командировочных расходов работников» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская музыкальная школа ст. Старолеушковской до 2020 года.

ГОЛОСОВАЛИ : за 10 человек, против 0 человек.

Председатель



Мухамедова Л.В.

Секретарь



Левченко Т.В.

В настоящем документе прошнуровано,  
прошито, заверено подписью и печатью

*И. С. Василенко*

листов

Директор МБУ ДО ДМШ ст. Старолеушковской

И. С. Василенко

