

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРЫЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
КРЫЛОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.11.2019. № 80  
станция Крыловская

**Об утверждении муниципальной программы Крыловского сельского поселения Крыловского района «Развитие муниципальной службы в Крыловском сельском поселении Крыловского района на 2020-2022 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях развития и совершенствования муниципальной службы в Крыловском сельском поселении Крыловского района, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу Крыловского сельского поселения Крыловского района «Развитие муниципальной службы в Крыловском сельском поселении Крыловского района на 2020-2022 годы» (Приложение).

2. Финансово – экономическому отделу администрации (С.И.Пузырная) внести соответствующие суммы в бюджет Крыловского сельского поселения Крыловского района на 2020 год.

3. Начальнику организационно-производственного отдела С.М.Гаджимурадовой обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте администрации Крыловского сельского поселения Крыловского района.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Крыловского сельского поселения Крыловского района В.А.Сиденко.

5. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Крыловского  
сельского поселения  
Крыловского района

С.Н.Яковлева

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации  
Крыловского сельского поселения  
Крыловского района  
от 20.11.2019. № 80

Муниципальная программа Крыловского сельского поселения Крыловского района «Развитие муниципальной службы в Крыловском сельском поселении Крыловского района на 2020-2022 годы»

**Паспорт муниципальной программы Крыловского сельского поселения Крыловского района «Развитие муниципальной службы в Крыловском сельском поселении Крыловского района на 2020-2022 годы»**

Наименование Программы	«Развитие муниципальной службы в Крыловском сельском поселении на 2020-2022 годы» (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае»
Заказчики Программы	Администрация Крыловского сельского поселения
Цель Программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в Крыловском сельском поселении
Задачи Программы	- совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в Крыловском сельском поселении; - создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - формирование системы управления муниципальной службой; - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Крыловском сельском поселении.
Целевые индикаторы Программы	- приведение правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с действующим законодательством; - повышение квалификации муниципальных служащих администрации Крыловского сельского

	поселения; - работа с кадровым резервом на муниципальной службе; - аттестация на соответствие замещаемой должности муниципальных служащих администрации Крыловского сельского поселения.
Сроки реализации Программы	2020-2022 годы
Финансовое обеспечение Программы	Средства местного бюджета в размере 90,0 тысяч рублей, в том числе: в 2020 году – 30 тысяч рублей; в 2021 году – 30 тысяч рублей; в 2022 году – 30 тысяч рублей
Ожидаемые результаты от реализации Программы	- создание правовой базы по вопросам муниципальной службы, соответствующей действующему законодательству о муниципальной службе; - функционирование системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - создание системы управления муниципальной службой; - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Крыловского сельского поселения.
Контроль и координация Программы	Администрация Крыловского сельского поселения

### I. Содержание и обоснование Программы

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала администрации Крыловского сельского поселения показывает:

- большая часть муниципальных служащих (90%) находится в возрасте от 30 до 50 лет, в возрасте свыше 50 лет находится 10% муниципальных служащих;
- 60% муниципальных служащих имеют высшее образование;
- 40% муниципальных служащих имеют среднее профессиональное образование;

На основании проведенного анализа состояния кадрового потенциала администрации Крыловского сельского поселения можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем. Высшее образование имеют 6 муниципальных служащих;
- необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации;
- акцентировать внимание на работу с внешним и внутренним кадровым резервом муниципальных служащих;

Для эффективной реализации федерального и краевого законодательства, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения администрации Крыловского сельского поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала администрации Крыловского сельского поселения.

В целях повышения эффективности муниципального управления важнейшей задачей является подготовка высококвалифицированных кадров для органов местного самоуправления, создание условий для профессионального развития и роста муниципальных служащих.

В целях развития и совершенствования муниципальной службы в администрации Крыловского сельского поселения, повышения эффективности муниципального управления приоритетными направлениями работы должны стать:

- совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы;
- создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы путем проведения непрерывного обучения муниципальных служащих, формирования и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;

- формирование системы управления муниципальной службой путем определения принципов, порядка формирования и механизмов функционирования кадрового состава муниципальной службы в администрации Крыловского сельского поселения;

- и как следствие, повышение эффективности и результативности служебной деятельности муниципальных служащих, формирование кадрового состава муниципальных служащих, способного максимально быстро адаптироваться к требованиям реформ и изменениям законодательства, а также повышение престижа муниципальной службы.

Решение названных задач должно осуществляться посредством единой Программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы, а программно-целевой метод обеспечит более рациональное использование финансовых ресурсов и взаимосвязь между проводимыми мероприятиями и результатами их выполнения.

Реализация настоящей Программы позволит достичь эффективного взаимодействия органов местного самоуправления Крыловского сельского поселения в области развития и совершенствования муниципальной службы, сформировать единую кадровую политику для решения поставленных задач.

## 2. Цели и задачи Программы

2.1. Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Крыловского сельского поселения.

2.2. Задачи Программы:

- совершенствование правовой базы регулирующей муниципальную службу в администрации Крыловского сельского поселения;

- создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- формирование системы управления муниципальной службой;

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Крыловского сельского поселения.

## 3. Сроки реализации и технико – экономическое обоснование Программы

3.1. Реализация программы рассчитана на 2020-2022 годы.

3.2. Финансирование программных мероприятий осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на реализацию Программы на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования Программы составляет 90,0 тысяч рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 30 тысяч рублей;

в 2021 году – 30 тысяч рублей;

в 2022 году – 30 тысяч рублей

3.3. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями в реализацию мероприятий Программы.

#### 4. Целевые индикаторы, ожидаемые результаты реализации Программы

4.1. Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации Программы будут использованы следующие целевые индикаторы:

- приведение правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с действующим законодательством о муниципальной службе;
- повышение квалификации муниципальных служащих администрации Крыловского сельского поселения ежегодно;
- работа с кадровым резервом на муниципальной службе;
- аттестация на соответствие замещаемой должности муниципальных служащих Администрации Крыловского сельского поселения, подлежащих аттестации в соответствии с ежегодными графиками.

4.2. Реализация Программы обеспечит развитие и совершенствование муниципальной службы, создание целостной системы управления муниципальной службой, повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих администрации Крыловского сельского поселения и как следствие, повышение качества предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям Крыловского сельского поселения.

#### 5. Система программных мероприятий

5.1. Для решения поставленных в Программе задач предусмотрены комплексные мероприятия (Приложение к Программе), которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации Крыловского сельского поселения;
- создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- формирование системы управления муниципальной службой, повышение эффективности и результативности муниципальной службы.

#### 6. Контроль за исполнением Программы

6.1. Общий контроль реализации Программы осуществляет администрация Крыловского сельского поселения.

Начальник финансово-  
экономического отдела

С.И.Пузырная

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к муниципальной программе  
Крыловского сельского поселения  
Крыловского района  
«Развитие муниципальной службы  
в Крыловском сельском поселении  
Крыловского района на 2020-2022 годы»

**Мероприятия к муниципальной Программе Крыловского сельского поселения  
Крыловского района «Развитие муниципальной службы в Крыловском  
сельском поселении Крыловского района на 2020-2022 годы»**

№ п.п	Содержание мероприятия	Срок исполнения, год, квартал	Ответственный исполнитель	Финансовое обеспечение, объем, тысяч рублей		
				2020 г.	2021 г.	2022 г.
<b>1. Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации Крыловского сельского поселения</b>						
1.1.	Экспертиза действующей муниципальной правовой базы, формирование предложений по оптимизации правовой базы, регулирующей муниципальную службу	2020-2022 годы	Администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
1.2.	Разработка правовых документов в сфере регулирования муниципальной службы	2020-2022 годы	администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
1.3.	Мониторинг действующей муниципальной правовой базы на предмет соответствия действующему законодательству	постоянно	администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
<b>2. Создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы</b>						
2.1.	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации Крыловского сельского поселения	2020-2022 годы	администрация Крыловского сельского поселения	30	30	30
<b>3. Формирование системы управления муниципальной службой, повышение эффективности и результативности муниципальной службы</b>						
<b>3.1. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала в администрации Крыловского сельского поселения</b>						
3.1.1	Проведение анализа и совершенствование содержания должностных	2020-2022 годы	администрация Крыловского сельского	-	-	-

	инструкций муниципальных служащих на предмет выявления излишних и дублирующих функций с учетом целей и задач администрации Крыловского сельского поселения		поселения			
3.1.2	Проведение анализа текучести кадров, разработка прогноза кадрового потенциала	постоянно	администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
3.1.3	Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом	постоянно	администрация Крыловского сельского поселения		-	-
3.1.4	Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений в администрации Крыловского сельского поселения	постоянно	администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
<b>3.2. Функционирование антикоррупционных механизмов в администрации Крыловского сельского поселения</b>						
3.2.1	Организация предоставления, проверки полноты и достоверности ежегодно представляемых муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу	постоянно	администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
3.2.2	Обеспечение работы комиссии по урегулированию конфликта интересов	постоянно	администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
<b>3.3. Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих</b>						
3.3.1	Разработка и внедрение критериев оценки результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих с целью создания условий для их должностного роста	постоянно	администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
3.3.2	Формирование системы поощрения и награждения муниципальных служащих администрации Крыловского сельского поселения	постоянно	администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
<b>3.4. Информационно - методическое сопровождение в сфере муниципальной службы</b>						



3.4.1	Изучение опыта работы органов местного самоуправления других муниципальных образований по развитию муниципальной службы	постоянно	администрация Крыловского сельского поселения	-	-	-
-------	---	-----------	---	---	---	---

Начальник финансово-экономического отдела

С.И.Пузырная