



**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

26.02.2026 год

№ 28-л

ст-ца Старооминская

**О проведении муниципального конкурса
на лучшего работника учреждения культуры
«Лестница успеха», приуроченного ко Дню работника культуры России**

В соответствии с планом основных мероприятий отдела культуры и искусства администрации муниципального образования Старооминский район на 2026 год, в целях сохранения и развития кадрового потенциала работников учреждений культуры клубного типа муниципального образования Старооминский муниципальный район, выявление творчески одаренных специалистов, стимулирование их деятельности, оказание помощи в профессиональном и карьерном продвижении, повышение престижа профессии, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести 21 марта 2026 года муниципальный конкурс на лучшего работника культуры «Лестница успеха», приуроченный ко Дню работника культуры России (далее – конкурс).
2. Поручить проведение конкурса муниципальному бюджетному учреждению культуры «Районный дом культуры и спорта» муниципального образования Старооминский район (О.Н. Кулишова).
3. Утвердить Положение о конкурсе (приложение).
4. Рекомендовать директорам учреждений культуры сельских поселений организовать участие в конкурсе.
5. Настоящий приказ подлежит размещению в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».
6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

С приказом ознакомлена _____ О.Н.Кулишова

Начальник отдела культуры и искусства
администрации муниципального
образования Старооминский район



О.Г. Костенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО:

приказом отдела культуры и
искусства администрации
муниципального образования
Староминский район
от 26.02.2026 года № 28-л

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении муниципального конкурса на лучшего работника учреждения культуры «Лестница успеха», приуроченного ко Дню работника культуры России

1. Общие Положения

1.1. Муниципальный конкурс на лучшего работника учреждения культуры «Лестница успеха» (далее - конкурс) приурочен ко Дню работника культуры России.

1.2. Настоящее положение определяет тематику конкурса, порядок его проведения, условия участия в нем специалистов учреждений культуры Староминского района.

1.3. Организаторами конкурса являются:

- отдел культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район;
- муниципальное бюджетное учреждение культуры «Районный дом культуры и спорта» муниципального образования Староминский район.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Цели:

Сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры клубного типа муниципального образования Староминский район, выявление творчески одаренных специалистов, стимулирование их деятельности, оказание помощи в профессиональном и карьерном продвижении, повышение престижа профессии.

2.2. Задачи:

- повышение профессионального уровня и творческого мастерства работников учреждений культуры муниципального образования Староминский район;

- сохранение и развитие профессионального и творческого потенциала Работников учреждений культуры муниципального образования Староминский район;
- выявление и поощрение лучших работников учреждений культуры клубного типа.
- создание позитивного имиджа и популяризация творческих достижений, профессиональных навыков и умений специалистов;
- стимулирование инициативы и творческого поиска, внедрение новых форм и методов в работе.

3. Участники конкурса

3.1. Участниками конкурса могут быть творческие специалисты учреждений культуры муниципального образования Староминский район, без ограничений по возрасту и трудовому стажу.

4. Условия и порядок проведения конкурса

4.1. Конкурс проводится 21 марта 2026 года в 14.00 в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Районный дом культуры и спорта» МО Староминский район по адресу: ст. Староминская, ул. Калинина, д.2.

4.2. Для участия в конкурсе в срок до **19 марта 2026 года** в адрес муниципального бюджетного учреждения культуры «Районный дом культуры и спорта» МО Староминский район (отдел организационно-методической работы) направляются следующие материалы:

заявка на участие с обязательным указанием: Ф.И.О. участника, его контактного телефона, должности, стажа работы, образования (с указанием учебного заведения), полного наименования учреждения, в котором работает участник, согласием на обработку персональных данных (приложение 1);

4.3. Очередность выступления конкурсантов будет определяться жеребьевкой. Конкурсная программа состоит из 4-х конкурсных этапов:

- Визитная карточка **«Заяви о себе ярко!»** – рассказ участника конкурса о себе, своей творческой деятельности с использованием фото и видеоматериала, в любой форме (вокальный номер, стихотворная форма, театральная постановка и т.д. продолжительностью не более 5 минут);

- Видеоролик **«Культура - это мы!»** - видеоролик о деятельности учреждения культуры участника (возможно в юмористическом стиле, продолжительность не более 5 минут).

- Импровизация **«Калейдоскоп идей»** - задание, которое участники готовят за время проведения конкурса.

- Домашнее задание **«Я - культработник!»** - Конкурсант представляет своё профессиональное мастерство в области культуры и искусства по различным направлениям деятельности: вокал, хореография, театральное искусство, художественное слово и т.д. Приветствуются элементы театрализации, допускается участие группы поддержки (продолжительностью не более 7 минут).

За превышение регламента выступлений члены жюри имеют право снимать конкурсные баллы автоматически.

5. Критерии оценок

Критерии оценки конкурсных этапов:

5.1. Визитная карточка «Заяви о себе ярко!»:

- неординарность и оригинальность формы представления «визитной карточки»;

- способность раскрыть тему «визитной карточки»;
- культура публичного выступления;
- яркость, эмоциональность и образность выступления.

5.2. Видеоролик «Культура - это мы!»:

- содержательность, информативность;
- оригинальность и новизна подачи информации;
- соответствие заданной теме;
- художественное оформление.

5.3. Импровизация «Калейдоскоп идей»:

- работа с аудиторией;
- способность к импровизации.

5.4. Домашнее задание «Я - культработник!»:

- художественный и исполнительский уровень;
- выразительность и эмоциональность, артистизм;
- оригинальность идеи;
- соблюдение основных композиционных и эстетических требований к концертному выступлению.

6. Подведение итогов

6.1. Каждый этап конкурса оценивается по 10-тибальной шкале. Таким образом, максимально претендент может набрать 40 баллов от одного члена жюри.

6.2. Распределение призовых мест производится по решению членов жюри (приложение 2) на основании количества набранных баллов. Выставление баллов производится на основании рекомендуемых критериев.

6.3. По результатам оценок жюри определяются победители (дипломанты) конкурса 3-х степеней. По решению жюри может быть присуждено звание Гран-При. Остальные участники конкурса получают дипломы за участие.

6.4. Решение жюри определяется Протоколом решения и пересмотру не подлежит.

6.5. Решение жюри будет опубликовано на официальном сайте отдела культуры и искусства МО Староминский район по ссылке <https://kultstar.ru> не позднее чем в десятидневный срок с момента проведения конкурса.

7. Программные требования:

Музыкальное сопровождение обеспечивается участниками в виде качественной фонограммы на флеш-носителях не позднее 2-х дней до даты проведения второго этапа конкурса.

Начальник отдела культуры и искусства
администрации муниципального
образования Староминский район



О.Г. Костенко

Приложение 1

к Положению о проведении муниципального конкурса на лучшего работника культуры «Лестница успеха», приуроченного ко Дню работника культуры России

Заявка

на участие в муниципальном конкурсе
на лучшего работника культуры
«Лестница успеха», ко Дню работника культуры России

1	Полное наименование учреждения	
2	Ф.И.О. участника Конкурса, должность	
3	Возраст участника	
4	Стаж работы общий в сфере культуры/в данном учреждении	
5	Образование, учебное заведение, специализация	
6	Контактные данные участника: телефон, E-mail	

В соответствии с ФЗ РФ от 27 июля 2006 г. № 152 «О персональных данных» даю свое согласие использовать свои перечисленные в заявке персональные данные для составления списков участников фестиваля, опубликования списков на сайте, создания и отправки наградных документов, использования в печатных презентационных / методических материалах фестиваля. А также для размещения своих фотографий, сделанных во время проведения фестиваля, в СМИ в публикация о конкурсе.

Подпись руководителя учреждения _____

М.П.

Подпись руководителя коллектива _____

Дата заполнения заявки _____

Начальник отдела культуры и искусства
администрации муниципального
образования Староминский район

О.Г. Костенко

Приложение 2

к Положению о проведении муниципального конкурса на лучшего работника культуры «Лестница успеха», приуроченного ко Дню работника культуры России

Состав жюри
муниципального конкурса
на лучшего работника культуры
«Лестница успеха», ко Дню работника культуры России

Соколов Василий Александрович - «Заслуженный работник культуры России», генеральный директор ООО Художественного салон «Сокол», председатель жюри;

Лукавченко Анастасия Вадимовна -Заведующий отделом организационно-методической работы МБУК «районный дом культуры и спорта»МО Староминский район, секретарь жюри;

Члены жюри:

Волкова Елена Викторовна - «Заслуженный работник культуры Кубани», ветеран отрасли;

Знова Алевтина Даниловна - Ветеран отрасли;

Костенко Оксана Григорьевна -начальник отдела культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район;

Ткаченко Иван Иванович - «Заслуженный работник культуры Кубани», ветеран отрасли;

Начальник отдела культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район



О.Г. Костенко