

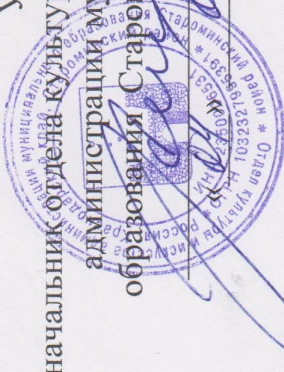
УТВЕРЖДАЮ:

начальник отдела культуры и искусства

администрации муниципального образования Староминский район

Костенко О.Г.

2022 года



### План мероприятий

по профилактике коррупционных и иных правонарушений в отделе культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район на 2022-2025 годы

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.				
1.1.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Костенко О.Г.	Ежегодно, до 30 апреля	Неукоснительное соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции при предоставлении муниципальными служащими Отдела, и руководителями подведомственных учреждений сведений о своих доходах, а также сведения о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
1.2.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах и размещении указанных сведений	Сергиенко А.В.	В течение 14 рабочих дней	Повышение открытости и доступности информации о деятельности Отдела

1.3.	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в подведомственных организациях	Костенко О.Г.	В течение 2022 - 2025 гг.	Сокращение случаев несоблюдения работниками подведомственных учреждений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Проведение консультаций, лекций, семинаров
1.4.	Обеспечение участия руководителей и работников подведомственных учреждений в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в проведении закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд учреждений, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Руководители учреждений	В течение 2022 - 2025 гг.	Просвещение руководителей и работников подведомственных учреждений, а также популяризацию антикоррупционных стандартов
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Отдела культуры, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Мониторинг изменений в области противодействия коррупции	Костенко О.Г.	В течение 2022 - 2025 гг.	Подготовка нормативных правовых актов отдела культуры, своевременное внесение изменений в нормативные правовые акты отдела культуры в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство
2.2.	Экспертиза локальных нормативных актов и их проектов в целях выявления в них положений, являющихся предпосылками проявления коррупции	Костенко О.Г.	В течение 2022 - 2025 гг.	Выявление в проектах нормативных правовых актов, и нормативных правовых актах коррупционных факторов способствующих

				формированию условий для проявления коррупции и их исключение.
2.3.	Осуществление Мониторинга в подведомственных организациях по вопросам организации работы по профилактике коррупционных правонарушений	Костенко О.Г.	В течение 2022 - 2025 гг.	Выявление нарушений, а также фактов ненадлежащей организации работы по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях и осуществление контроля за устранением выявленных нарушений.
3. Обеспечение доступности информации о деятельности отдела культуры				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте отдела культуры информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела	Сергиенко А.В.	В течение 2021 - 2024 гг.	Актуализация информации, размещенной в разделе "Противодействие коррупции", на официальном сайте отдела культуры в информационно-телекоммуникационной сети Интернет
3.2.	Обеспечение размещения на официальном сайте подведомственных учреждений информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции.	Подведомственные учреждения	В течение 2021 - 2024 гг.	Актуализация информации, размещенной в специализированном разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, на официальных сайтах подведомственных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности подведомственных учреждений.

3.3.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по антикоррупционной деятельности	Сергиенко А.В.	Ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых отделом культуры мер по вопросам профилактики коррупционных правонарушений.
4. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников				
4.1	<p>Ознакомление под роспись работников с нормативно-правовыми документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протиповодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;</li> <li>- план мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений</li> </ul>	Костенко О.Г.	при приеме на работу, при разработке нормативных актов	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания.
4.2	<p>Проведение тематических совещаний с работниками Учреждения по вопросам протиповодействия коррупции, в том числе соблюдения кодекса этики и служебного поведения</p>	Костенко О.Г.	1 раз в полугодие	
4.3	Обзор судебных практик по вопросам протиповодействия коррупции	Костенко О.Г.	ежеквартально	
4.4	Индивидуальное консультирование работников отрасли культуры по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Костенко О.Г.	в течение года	