



**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

29.12.2022 г.

№ 222

ст-ца Староминская

О внесении изменений в приказ отдела культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район от 30.12.2020 года №98 «Об утверждении Порядка установления кратности должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район»

Во исполнение постановления администрации муниципального образования Староминский район «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район» от 28 августа 2020 года № 1042, в целях совершенствования системы оплаты труда и изменений, направленных на повышение эффективности оплаты труда руководителей, муниципальных учреждений культуры подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ отдела культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район от 30.12.2020 года №98 «Об утверждении Порядка установления кратности должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район», Приложение № 1 «Порядок установления кратности должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных

образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район» изложив его в новой редакции (приложение 1).

2. Внести изменения в «Приложение № 1 К Порядку отнесения учреждений культуры, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район к группам по оплате труда руководителей», «Показатели деятельности культурно - досуговых учреждений» в новой редакции (приложение 2).

3. Настоящий приказ подлежит размещению в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

С приказом ознакомлена _____ О.Г.Кулишова

Начальник
отдела культуры и искусства
администрации муниципального
образования Староминский район



О.Г. Костенко

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН:

приказом отдела культуры и искусства
администрации МО Староминский
район от 30.12.2022 года № 222

**Порядок
установления кратности должностных окладов руководителей
муниципальных учреждений культуры и муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования,
подведомственных отделу культуры и искусства администрации
муниципального образования Староминский район**

1. Настоящий Порядок регламентирует порядок установления кратности должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район (далее – отдел культуры).

2. Порядок разработан в целях соблюдения единых требований к установлению кратности увеличения должностного оклада руководителей учреждений культуры, подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район (далее – учреждения), за исключением вновь принятых руководителей.

Руководитель считается вновь принятым в случае, когда срок вступления его в должность не превышает одного года.

3. Установление кратности увеличения должностных окладов руководителей (далее - кратность должностного оклада руководителя) осуществляется ежегодно по объемным показателям предыдущего года исходя из фактических показателей:

- социальной значимости учреждения;
- объем и качество предоставления муниципальных услуг,
- масштаба управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

4. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы работников учреждения, исчисленной за предшествующий календарный год.

5. Установление кратности увеличения должностных окладов руководителей осуществляется ежегодно по объемным показателям предыдущего года.

6. Деятельность руководителей анализируется за текущий год в соответствии с показателями деятельности учреждений, установленными отдельно по следующим типам учреждений:

- 1) учреждения культуры-досугового типа (Приложение № 1);

- 2) учреждения дополнительного образования детей (Приложение № 2);
- 3) общедоступные библиотеки (Приложение № 3);
- 4) учреждения музейного типа (Приложение № 4).

7. В соответствии с показателями осуществляется расчет набранного количества баллов для каждого типа учреждения. В зависимости от количества набранных баллов учреждения подразделяются по группам оплаты труда в соответствии с таблицей №1.

Таблица №1

Тип учреждения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества баллов)				
	I	II	III	IV	V
	Количество баллов				
Культурно-досуговые учреждения клубного типа	свыше 650	от 501 до 650 включительно	от 351 до 500 включительно	от 251 до 350 включительно	до 250 включительно
Учреждения доп. образования в сфере культуры	свыше 650	от 501 до 650 включительно	от 351 до 500 включительно	от 251 до 350 включительно	до 250 включительно
Библиотеки	свыше 250	от 201 до 250 включительно	от 151 до 200 включительно	от 101 до 150 включительно	до 100 включительно
Музеи	свыше 250	от 201 до 250 включительно	от 151 до 200 включительно	от 101 до 150 включительно	до 100 включительно

8. Для каждой группы оплаты труда устанавливается диапазон коэффициента кратности должностного оклада руководителя в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2.

Группа по оплате труда руководителя	Размер повышающего коэффициента кратности должностного оклада
I	1,2
II	1
III	0,8
IV	0,6
V	0,5

9. Коэффициент кратности должностного оклада руководителю учреждения пересматривается ежегодно на 1 число каждого финансового года и утверждается распоряжением администрации муниципального образования Староминский район.

10. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя утверждается приказом отдела культуры.

11. Руководителям учреждений, находящихся на капитальном ремонте, кратность устанавливается в размере, определенном до начала капитального ремонта, на весь период капитального ремонта.

12. Для определения кратности должностного оклада руководителя приказом отдела культуры утверждается Положение о комиссии по установлению кратности должностного оклада руководителей учреждений культуры подведомственных отделу культуры и искусства администрации муниципального образования Староминский район (далее – комиссия) и её состав.

14. Для установления коэффициента кратности должностного оклада, учреждения предоставляют в отдел культуры показатели с их обоснованием ежегодно в срок до 25 января.

15. На основании протокола комиссии отдел культуры готовит:

- приказ об установлении групп по оплате труда и установления кратности должностных окладов руководителей на текущий год;
- проект распоряжения администрации муниципального образования Староминский район об установлении кратности должностных окладов руководителей учреждений на текущий финансовый год

16. На основании распоряжения администрации муниципального образования Староминский район об установлении кратности оклада руководителей, отдел кадров управления делами администрации муниципального образования Староминский район проводит работу по внесению дополнений в трудовые договора руководителей учреждений культуры.

Начальник
отдела культуры и искусства
администрации муниципального
образования Староминский район



О.Г. Костенко

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН:

приказом отдела культуры и искусства
администрации МО Староминский
район от 30.12.2022 года № 222

Приложение № 1

к Порядку отнесения учреждений
культуры, подведомственных отделу
культуры и искусства администрации
муниципального образования
Староминский район к группам по
оплате труда руководителей

ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности культурно - досуговых учреждений

№ п/п	Показатель	Условие	Весовой показатель в баллах	Показатель учреждения	Количес тво баллов
1	2	3	4	5	6
1. Социальная значимость учреждения					
1.1.	Уровень удовлетворенности населения качеством услуг, предоставляемых в сфере культуры	при уровне удовлетвореннос ти населения качеством предоставления услуг от 100% до 86 % включительно	5		
		от 70 % до 86 %	2		
		до 69 %	0		
2. Объем и качество предоставления муниципальных услуг					
2.1.	Число клубных формирований, действующих в учреждении в течение года	за каждое клубное формирование	5		
2.2.	Численность участников в постоянно действующих в течение года кружках художественной самодеятельности	из расчета на каждого участника	0,1		
2.3.	Наличие клубных формирований со званием "народный" "образцовый"	за каждое клубное формирование	10		
2.4.	Число посетителей культурно-массовых мероприятий, проведенных	до 1 тыс. человек	10		
		от 1 до 3 тыс. человек	20		

	учреждением на платной основе в течение года	от 5 до 8 тыс. человек	30		
2.5	Наличие результатов участия в международных, всероссийских и межрегиональных конкурсах, фестивалях, смотрах	за каждый диплом лауреата	10		
		за каждый диплом участника	5		
2.6.	Количество подготовленных и проведённых смотров, конкурсов и фестивалей	за каждое	3		
2.7.	Количество проведённых учебных мероприятий	за каждое мероприятие	5		
2.8.	Количество разработанных и внедренных рекомендаций по проблемам отрасли «Культура»	за каждую рекомендацию	15		
* 3. Масштаб управления:					
3.1. Муниципальным имуществом:					
3.1.1	Балансовая стоимость основных средств (руб.)	за каждые 1000,0 тыс. руб.	1		
3.2. Финансовыми ресурсами:					
3.2.1	Субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания (руб.)	за каждые 1000,0 тыс. руб.	10		
3.2.2	Сумма заработанных средств от всех видов деятельности учреждения (руб.)	за каждые 100,0 тыс. руб.	10		
3.3. Кадровыми ресурсами:					
3.3.1	Среднесписочная численность персонала на основании статистических данных (чел.)	за каждые 20 человек	5		
ИТОГО:					

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы и другие аналогичные формирования.

2. Численность участников в постоянно действующих в течение года кружках художественной самодеятельности определяется путем умножения количества участников на 0,1 балл.

Кратность должностного оклада руководителя определяется по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Кратность должностного оклада руководителя культурно - досуговые учреждения клубного типа	1,2	1,1	1	0,8	0,6
	Количество баллов				
	свыше 650	от 501 до 650 включительно	от 351 до 500 включительно	от 251 до 350 включительно	до 250 включительно

Начальник
отдела культуры и искусства
администрации муниципального
образования Староминский район



О.Г. Костенко