

несет ответственность за уровень квалификации работников.

6.7.8. Издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения, в отношении которых они изданы.

6.7.9. Исполняет указания Учредителя, касающиеся деятельности Учреждения, в том числе указания об устранении нарушений, действующих нормативных правовых актов, финансовой и исполнительской дисциплины.

6.8. Директор Учреждения несет ответственность, установленную законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, трудовым договором, за:

6.8.1. Невыполнение муниципального задания, результаты деятельности Учреждения.

6.8.2. Причинение Учреждению убытков, в том числе в результате совершения крупной сделки, в которой руководитель Учреждения является заинтересованным лицом, с нарушением требований, установленных законодательством Российской Федерации.

6.8.3. Непринятие мер к возмещению ущерба, причиненного Учреждению его работниками при исполнении трудовых обязанностей.

6.8.4. Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации, уставом, трудовым договором.

6.8.5. Неисполнение или ненадлежащее исполнение распоряжений и постановлений Учредителя, касающихся деятельности Учреждения.

6.8.6. Несоблюдение норм охраны труда и техники безопасности, производственной санитарии.

6.8.7. Принятие обязательств сверх доведенных лимитов бюджетных обязательств.

6.9. Директор Учреждения осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и трудовым договором.

6.10. Решение о применении к руководителю мер дисциплинарной ответственности принимается Учредителем.

7. РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. Деятельность Учреждения регламентируется действующими локальными актами:

7.1.1. Уставом.

7.1.2. Положением об оплате труда работников.

7.1.3. Правилами внутреннего трудового распорядка.

7.1.4. Положением оказания платных услуг.

7.2. Учреждение может принимать и утверждать другие виды локальных актов.

7.3. Локальные акты Учреждения не могут противоречить настоящему уставу и законодательству Российской Федерации.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

8.1. Учреждение может быть ликвидировано либо реорганизовано на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Решение о реорганизации и ликвидации Учреждения принимается Учредителем на основании правового акта Учредителя, а также судом в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. Изменение типа Учреждения не является его реорганизацией.

