

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система» Килемарского
муниципального округа Республики Марий Эл
на 2021-2027 годы

Подписаны сторонами:

от работодателя:

Директор МБУК «ЦБС»

В. Рукавишников
В. Рукавишников
«03» марта 2026 года



от работников:

Председатель профсоюзной
организации МБУК «ЦБС»

Н. А. Бахтина
Н. А. Бахтина
«03» марта 2026 года



Приняты на собрании
трудового коллектива
«03» марта 2026 года
Протокол № 1

Проведена уведомительная регистрация в отделении занятости Килемарского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»
Регистрационный номер <u>32</u>
от « <u>04</u> » <u>марта</u> <u>2026</u> г.
Ответственное лицо: <i>Ведущий специалист С. Н. Толочина</i> (должность, подпись) (Ф.И.О.)

пгт.Килемары

лх. № 154
03.03.2026

В Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Килемарского муниципального округа Республики Марий Эл, заключенный на 2021-2027 годы внести следующие дополнения и изменения.

1. В тексте коллективного договора раздел III. Обеспечение занятости дополнить пунктом 3.10. следующего содержания:

«3.10. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).».

2. В тексте коллективного договора в **пункте 5.9. абзац второй** изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.9. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

3. В тексте коллективного договора **раздел VI. Гарантии и компенсации** дополнить **пунктом 6.7.** следующего содержания:

«6.7. Стороны признают важность развития добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности как эффективного средства гражданского воспитания, формирования социальной ответственности и укрепления позитивного имиджа учреждения.

Участие в добровольческой и благотворительной деятельности является строго добровольным.

Права и гарантии работников, участвующих в добровольческой деятельности:

- работникам, участвующим во внерабочее время в организации и проведении добровольческих и благотворительных акций, мероприятий, проектов, утвержденных приказом директора, по их письменному заявлению может предоставляться отгул в количестве, эквивалентном затраченному времени, но не более трех рабочих дней в течение года. Порядок предоставления отгула определяется по согласованию с непосредственным

руководителем;

- время, затраченное работником на волонтерскую деятельность (выезды, экскурсии, акции), засчитывается в рабочее время и подлежит оплате в установленном порядке.».

4. В Приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка **раздел III. Порядок приема на работу и порядок увольнения работников Учреждения дополнить пунктом 3.11.** следующего содержания:

«3.11. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).».

Пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью

Э. М. М.

Д.

Директор МУУК «ДВС»

В. В. В.
Т. В. Руквишвиликова

Киевского муниципального

района, Киев

Мерий Эл

