

**Программа противодействия коррупции
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система»
Килемарского муниципального округа
Республики Марий Эл на 2025-2027 гг.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии:

- с Законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ;
- с законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. №273-ФЗ
- Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014–2016 годы»;

Цель программы:

создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в МБУК «ЦБС».

Задачи программы:

- ✓ предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- ✓ не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в библиотеках;
- ✓ укрепить доверие граждан к деятельности администрации библиотечной системы;
- ✓ оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- ✓ формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых библиотеками услуг;
- ✓ разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- ✓ разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- ✓ содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о библиотечной системе, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики библиотечной системы действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства библиотечной системы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников библиотечной системы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в библиотечной системе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников библиотечной системы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:

Программа противодействия коррупции Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Килемарского муниципального округа Республики Марий Эл на 2025-2027 гг.

Сроки и этапы реализации программы

Срок реализации: 2025–2027 гг.

Этапы реализации:

I этап – 2025 год,

II этап – 2026 год,

III этап – 2027 год

Исполнители программы

- комиссия по противодействию коррупции;
- Директор МБУК «ЦБС» – Рукавишникова Г.В.

Участники программы

- коллектив МБУК «ЦБС»;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании услуг библиотечной системы

Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы

Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2025-2027 гг.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Состояние проблемы

Возможные проблемы коррупции в библиотечной системе:

Наименование риска

Суть проблемы

Механизмы минимизации

Подарки

Улучшение условий труда и зарплаты

Сбор денежных средств, неформальные платежи

Нехватка денежных средств

- привлечение спонсорской помощи;
- информационная открытость деятельности учреждения;
- соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов учреждений;

Отсутствие неприятия коррупции

Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции

- осознание этих фактов как социальной проблемы;
- непримиримая реакция на коррупцию;
- пропагандистская и просветительская работа;

Слабая правовая грамотность

Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка

- антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;
- разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План антикоррупционных мероприятий:

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Пересмотреть локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс профессиональной этики работников; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками отношений; - положение о конфликте интересов	Май 2025 г.	Работники	Комиссия по антикоррупционной политике
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в полугодие	Работники	Директор
3. Взаимодействие с общественностью				
3.1	Разместить «ящик обращений»	Июнь 2025	Читатели работники, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники	Комиссия по противодействию коррупции

Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Повышение заработной платы (по согласованию с учредителем)	Ежегодно	Работники	Директор

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства

Ресурсы

Финансовые

В рамках ПФХД

Информационные

– публичный отчет Директора за истекший год;

– официальный сайт учреждения;

– отчеты о мониторинге реализации программы

Кадровые

исполнители программы

Материально-технические

Пособия, оборудование и оснащение административных помещений

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет Директор МБУК «ЦБС. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов организации;
- мониторинга проводимых в учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- ✓ повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;
- ✓ реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- ✓ сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- ✓ обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников библиотечной системы;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- ✓ способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- ✓ формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- ✓ распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- ✓ формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- ✓ применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- ✓ сформировать нормативную правовую базу учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- ✓ обеспечить открытую информационную среду.