

ПРОГРАММА
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система» Килемарского муниципального округа РМЭ
на 2025-2028 год

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» (далее – Учреждение) разработана в соответствии со статьёй 212 Трудового Кодекса РФ и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл, государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утверждённой постановлением Правительства РМЭ от 03.10.2012 №382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте.

2.2. Обеспечение соответствия оборудования и процессов деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

2.3. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

3. Задачи

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3.2. Снижение рисков возникновения несчастных случаев на производстве.

4. Принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работников.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех государственных нормативных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работников Учреждения на рабочих местах.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест Учреждения.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, а также на работах, связанных с загрязнением.

5.1.6. Проведение учебы, совещаний и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении № 1 к программе.

Приложение № 2
к Программе нулевого травматизма
МБУК
«Централизованная библиотечная система»

Перечень мероприятий по реализации «Программы нулевого травматизма»

[illegible]

	Организация и совершенствование проведения инструктажей по охране труда (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого) на основе внедрения современных технологий обучения (интерактивных видео-инструктажей, на основе использования компьютерных технологий и т.д.)	Директор	Ежеквартально	-	-	-	-	
	Организация обучения работников Учреждения оказанию первой помощи пострадавшим на	Директор	По мере необходимости	-	-	-	-	
	Организация обучения руководителя Учреждения, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в аккредитованных обучающих организациях	Директор, заведующие библиотеками, заведующие отделами	По мере необходимости	12 000	12 000	12 000	12 000	МБ
	Составление графика проведения обучения по охране труда работников Учреждения и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Директор,	Ежегодно	-	-	-	-	
Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников								
	Организация прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников	Директор,	По мере необходимости	-	-	-	-	
	Организация прохождения	Директор,	По мере	-	-	-	-	

	общей диспансеризации работниками Учреждения разных возрастных групп		необходим ости					
Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков								
	Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте и оценки профессиональных	Директор	По мере необходим ости	-	-	-	-	
	Размещение информации о результатах проведения специальной оценки условий труда на официальном сайте Учреждения	Заведующая МБО	По мере необходим ости	-	-	-	-	
Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников								
	Обеспечение рациона-льного использования рабочего времени	Заведующие сельскими библиотеками, заведующие отделами	Постоянно	-	-	-	-	
	Обеспечение технологи- ческих перерывов для отдыха работников	Заведующие сельскими библиотеками, заведующие отделами	Постоянно	-	-	-	-	
Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)								
	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Директор	Постоянно	-	-	-	-	
	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соот- ветствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Директор	По мере необходим ости	10000	10000	10000	10000	

	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Директор	По мере необходимости	-	-	-	-	
	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности	Директор	По мере необходимости	-	-	-	-	
	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующие сельскими библиотеками, заведующие отделами	Постоянно	-	-	-	-	
Обеспечение содержания помещений и территории Учреждения								
	Обеспечение содержания помещений и территории Учреждения в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Директор, заведующие сельскими библиотеками, заведующие отделами	Постоянно	-	-	-	-	
Проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков								
	Организация и проведение специальной оценки условий труда рабочих мест <u>работников Учреждения</u>	Директор	Раз в пять лет	50 000	-	-	-	
	Реализация мероприятий, разработанных по результатам	Директор	По мере необходимости	-	-	-	-	

	проведения специальной оценки условий труда		ости					
Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер								
	Подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Директор	По мере необходим ости	-	-	-	-	
	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации отчета об их использовании	Директор, бухгалтер	По мере необходим ости	-	-	-	-	
	Направление в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации документов, подтверждающих произведенные расходы	Директор	По мере необходим ости	-	-	-	-	
	Привлечение работников Учреждения к участию в массовых мероприятиях, направленных на сохранение здоровья работников	Директор, заведующие отделами, заведующие сельскими библиотеками, библиотекари	По мере необходим ости	-	-	-	-	