



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

от 14.01.2025

№ 3

ст-ца Тбилисская

**О реализации целевой модели наставничества
в муниципальном образовании Тбилисский район
на период 2025-2030 году**

В целях оказания методической помощи педагогам в развитии профессиональной компетентности и личностной адаптации в образовательных организациях, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить муниципальную Дорожную карту реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Тбилисский район на период 2025-2030 г.г. (далее Дорожная карта) (приложение).
2. Руководителям образовательных организаций:
 - 2.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в образовательной организации в сроки, установленные дорожной картой.
 - 2.2. Обеспечить достижение результатов реализации целевой модели наставничества в образовательной организации.
 - 2.3. Обеспечить выполнение Дорожной карты.
 - 2.4. Предоставить до 25 числа каждого квартала в МКУ «МЦ СДПО» отчет по выполнению мероприятий Дорожной карты образовательной организации.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на директора муниципального казённого учреждения «Методический центр в системе дополнительного педагогического образования» С.П. Фисунову.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образованием

Н.Е. Плавко



Приложение

УТВЕРЖДЁНА

приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Тбилисский район
от 14.01.2025 № 3

Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Тбилисский район на 2025-2030 г.г.

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат. Вид документа
1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимся (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по реализации целевой модели наставничества на период 2025 – 2030 г.г.	до 25.01.2025 г.	МКУ «МЦСДПО»	Приказ УО
1.2	Утверждение муниципальных дорожных карт реализации ЦМН на период 2025-2030 г.г.	до 15.03.2025, далее ежегодно	МКУ «МЦСДПО»	Приказ УО
1.3	Формирование базы данных молодых педагогов и наставляемых из числа педагогов	сентябрь	МКУ «МЦСДПО»	База данных
1.4	Формирование базы данных наставников из числа педагогов	сентябрь	МКУ «МЦСДПО»	База данных
1.5	Обучение наставников для работы с наставляемыми	ежегодно	МКУ «МЦСДПО»	Повышение профессиональной компетентности
1.6	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	сентябрь	ОО	приказ
1.7	Семинар «Наставничество: методы и формы взаимодействия наставника и наставляемого»	октябрь	тьюторы	Накопление опыта
1.8	Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения	октябрь	Руководители ОО	ИОМ
1.9	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	постоянно	МКУ «МЦСДПО»	Методические материалы

1.10	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	ежегодно	руководители ОО	приказы ОО
1.11	Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества	в течение года	руководители ОО	размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах ОО
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Координация программы наставничества в муниципальном образовании	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»,	Программа мероприятия
2.2.	Методическое сопровождение программы наставничества	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»,	Банк передового опыта
2.3.	Консультирование по вопросам внедрения ЦМН	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»,	Обмен опытом
2.4.	Организация курсовой подготовки педагогов	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»,	Повышение квалификации
2.5.	Посещение открытых уроков и занятий	в течение периода реализации	МКУ «МЦ СДПО»,	мониторинг
2.6.	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагог-наставник»	ежегодно	МКУ «МЦ СДПО», ОО	Приказ УО
2.7.	Организация работы школы педагога - наставника	в течение года	МКУ «МЦ СДПО», ОО	План работы
2.8.	Организация и проведение мастер-классов «Помощь всегда рядом: опыт наставничества»	в течение года	МКУ «МЦ СДПО», ОО	План работы
2.9.	Научно – практическая конференция по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно, в соответствии с планом	МКУ «МЦ СДПО», ОО	Приказ УО
3. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Тбилисского района				
3.1.	Школа молодого педагога	ежеквартально	МКУ «МЦ СДПО», ОО	семинары
3.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	руководители ОО	приказы ОО

3.3.	Организация работы наставнических пар или групп:	в течение года	наставники ОО	приказы ОО
3.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;	в течение года	наставники ОО	приказы ОО
3.5.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	руководители ОО	приказы ОО
3.6.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	руководители ОО	приказы ОО
4. Организационные мероприятия				
4.1.	Мониторинг профессиональных затруднений и дефицитов у молодых педагогов	Октябрь, апрель	МКУ «МЦ СДПО», ОО	мониторинг
4.2.	Анкетирование текущих методических потребностей с целью организации работы по сопровождению	1 раз в квартал	МКУ «МЦ СДПО», ОО	ИОМ
4.3.	Мониторинг адаптации молодых педагогов в специфике профессиональной деятельности	Март	МКУ «МЦ СДПО», ОО	мониторинг
5. Психолого-педагогическое сопровождение молодых педагогов				
5.1.	Консультация: «Психолого-педагогические особенности учащихся разных возрастов»	Ноябрь	ОУ	Психологическое сопровождение
5.2.	Консультация: «Психолого-педагогические аспекты работы с родителями (законными представителями)»	Январь	ОУ	Психологическое сопровождение
5.3.	Консультация: «Проблемы школьной дисциплины. Урегулирование конфликтных ситуаций»	март	ОУ	Психологическое сопровождение
5.4.	Индивидуальные консультации и адресные рекомендации	В течение года	Педагоги-психологи ОУ, социальные педагоги, заместители руководителей	Психологическое сопровождение

Директор муниципального казённого учреждения «Методический центр в системе дополнительного педагогического образования»



С.П. Фисунова