

План
проведения совещания
с группами управления ПНОР/ПНУС
«Результатам мониторинга эффективности работы муниципального
наставнического центра Тбилисского района в 2021-2022 годах»



«Утверждаю»
Директор МКУ «МЦ СДПО»
С.П. Фисунова
22 ноября 2022 года

Дата проведения: 22.11.2022 г.
 Место проведения: МБОУ «СОШ № 1»
 Время проведения: 15.00 час.
 Участники: директора, заместители директоров по УВР, ответственные за методическую работу ПНОР/ПНУС
 Количество участников – 36 человек
 Цель: Анализ работы школ ПНОР/ПНУС, постпроектное сопровождение школ участников проекта «500+» в 2021 году» в 2022 году, анализ результатов мониторинга эффективности работы муниципального наставнического центра Тбилисского района

Вопрос	Основные направления	Результаты	Рекомендации
1. Реализация Программы развития. Объективная самооценка группой школ управления своих результатов	- отчет по выполнению дорожной карты СОШ № 3 - отчет по выполнению дорожной карты СОШ № 4 - отчет по выполнению дорожной карты СОШ № 15	- проведен анализ реализации Программы развития образовательного учреждения, рассмотрены позитивные изменения антирисковых программ, отмечены результаты участия школ в проекте.	- Продолжить реализацию Программы развития и общеобразовательного учреждения. - В план хозяйственной деятельности внести мероприятия по оснащению школы учебным оборудованием до 1 сентября 2023 г.; - обновление учебной техники в кабинетах до 1 сентября 2023 г.; - контроль за системой работы учителя по повышению качества обучения – 1 апреля 2023 г.;

			<p>- СОШ № 3, 15 повысить охват обучающихся</p> <p>внеурочной деятельностью в течение 2022-2023 уч. г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продолжить работу с родителями по повышению информационной и психологической помощи – в течение учебного года. - продолжить работу по привлечению педагогических кадров в школу; - продолжить работу по повышению учебной мотивации школьника через урочную и внеурочную деятельность
<p>2. Мониторинг второго этапа наступления позитивных изменений в СОШ № 1,5,6</p>	<p>отчет СОШ № 1,5,6 – анализ концепции развития</p>	<p>- проведена взаимная экспертиза антирисковых программ и мер, школами представлен опыт работы,</p> <ul style="list-style-type: none"> - составлены методические рекомендации по дальнейшей реализации Программы развития школ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Продолжить осуществлять контроль качества преподавания математики, биологии, физики, обществознания; - внести в план работы школы контроль за работой учителей, которые ведут подготовку к ГИА обучающихся, имеющих низкую мотивацию к обучению; - способствовать формированию положительных мотивационных установок у учащихся и родителей; - продолжить работу по технологическому оснащению школ; - продолжить работу по повышению профессиональной подготовки и развития педагога; - активизировать профориентационную работу с учащимися; - МКУ «МЦ СДПО» оказать

		<p>Проведен мониторинга муниципальных показателей ПНОР/ПНУС. По итогам реализации муниципальной «Системы сопровождения общеобразовательных организаций Тбилисского района с низкими образовательными результатами и общеобразовательных организаций, функционирующих в сложных социальных условиях» за 2021-2022 годы отмечено, что работа с администрацией, педагогами и учащимися школ района дает свои положительные результаты: наблюдается рост качества обучения и результативности деятельности педагогического коллектива.</p>	<p>соответствующую ресурсную, организационную и методическую поддержку неэффективно работающим учителям.</p> <p>- продолжить реализацию модели Наставничества в образовательных учреждениях: учитель-ученик, ученик-ученик 2022-2023 уч. г.;</p> <p>- продолжить работу по психологической поддержке молодых педагогов в учреждении;</p> <p>- усилить работу наставничества в СОШ № 8, 9, 14, 12.</p> <p>- обеспечить повышение квалификации педагогов, испытывающих профессиональные затруднения, с использованием различных форм;</p> <p>- спланировать поддержку учителей, желающих преодолеть имеющиеся профессиональные дефициты, с использованием разнообразных организационных форм;</p> <p>- стимулировать профессиональный рост педагогов и обновление их педагогической деятельности в контексте новых приоритетов, ценностей, отношений и технологий контрольно-оценочной деятельности.</p>
<p>3. Результаты проведенного мониторинга показателей ПНОР/ПНУС</p>	<p>Представление справки аналитической результативности работы муниципального центра наставничества Тбилисского района</p>		