

УТВЕРЖДЕН

Начальник управления образование
Администрации муниципального образования
Тбилисский район

Н.Е. Плавко



ПЛАН

работы муниципального наставнического центра
в Тбилисском районе в 2022 году

№	Задачи	Сроки реализации	Исполнители	Показатель реализации	Информационное сопровождение проекта
1	Назначение координатора проекта муниципального	25.11.2021 г.	УО МКУ «МЦСДПО»	Муниципальный координатор назначен.	Приказ УО от 9.12.2021 г. № 662 «О реализации проекта 500+ в общеобразовательных организациях муниципального образования Тбилисский район в 2022 году»
2	Участие в вебинарах по вопросу наставничества в 2022 году	В течение года.	МКУ «МЦСДПО» СОШ № 1,5,6,8,10,16	Участие приняли все ОО	Письма ИРО
3	Проведение совещания со школами – ПНОРамаи (СОШ № 1,5,6,8,10,16)	07.12.2021	МКУ «МЦСДПО» СОШ № 1,5,6,8,10,16	Участие приняли все ОО	Мониторинг ПННОР
4	Осуществление отбора ПННОР – участников проекта «500+»	19.12.2021 г.	УО МКУ «МЦСДПО»	Отбор школ произведен, отобрано 3 школы в соответствии установленной квотой.	Приказ УО от 19.12.2021 г. № 663 «Об утверждении списка общеобразовательных муниципальных образований Тбилисский район, участников проекта «500+» в 2022 году»
5	Отбор кандидатов в наставники	19.12.2021 г.	Фисунова С.П.	Определен состав кандидатов	Список предполагаемых кандидатов в кураторы образовательных

					организаций, участвующих в проекте по организации методической поддержки общеобразовательных организаций, имеющих низкие образовательные результаты обучающихся.
6	Анкетирования кандидатов в наставники из числа преподавателей кадрового резерва для принятия решения о назначении куратора	24.01.2022 по 1.02.2022		Приняли участие в анкетировании отобранные кураторы	Письмо ГКУ КК ЦОКО от 21.01.2022 №30 «Об анкетировании кандидатов в кураторы школ в рамках реализации проекта «500+» в 2022 году».
7	Определение наставников	08.02.2022 г.	Фисунова С.П.	Кураторы школ назначены	Приказ УО от 08.02.2022 г. № 39 «О назначении кураторов школ-участников проекта «500+» в 2022 г.
8	Организация анкетирования участников образовательных отношений в СОШ № 1,5,6	17.01.2022 04.02.2022	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6	Приняли участие в анкетировании.	Письмо МОНИМП КК от 17.01.2022 № 47-01-13-536 «О проведении анкетирования участников образовательного процесса в рамках реализации проекта «500+».
9	Участие в совещании муниципальными координаторами по вопросу реализации проекта «500+» в 2022 году	15.02.2022 г.	Фисунова С.П.	Участие приняли.	Письмо УО от 31.01.2022 г. № 149 «О результатах анкетирования»
10	Мониторинг рисков профилей школ ПНОР	15.02.2022 г.	Фисунова С.П. СОШ № 2,3,8,15,16	Определены риски программы развития	Письмо ГКУ КК ЦОКО от 11.02.2022 №76 «Об установочном совещании для муниципальных координаторов проекта «500+» в 2022 году».
11	Мониторинг получения рисков профилей школами в ИС МЭДК	18.02.2022 г.	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6	Все рисковые профили школ получены и приняты в работу	Рисковые профили
12	Совещание с группами управления школ – участников проекта и кураторами по верификации рисков	18.02.2022 г.	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6, кураторы	Выполнение решений	Протокол
13	Совещание с группами управления школ № 2,3,8,15,16	19.02.2022	Фисунова С.П. СОШ № 2,3,8,15,16	Выполнение решений	Протокол

14	Сбор документов для заключения договоров с кураторами ОО.	Март 2022 г.	Фисунова С.П. кураторы	Заключение договоров	Представление документов
15	Цикл вебинаров: Формирование проектного подхода в управлении ОО.	По графику	ИРО КК	Участие всех школ	Презентация, обмен опытом
16	Школа стратегического управления ПНОР/ПССУ	Раз в четверг	Фисунова С.П.	Обмен опытом, обучающие мероприятия	Протоколы
17	Представление и распространение опыта реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях. Мастер-класс.	По графику	Фисунова С.П.	Обмен опытом, обучающие мероприятия	Опыт работы
18	Участие в Методическом марафоне «Эффективные практики повышения качества образовательных результатов школьников»	По графику	ФИОКО	Обмен опытом, обучающие мероприятия	Опыт работы. Самодиагностика
19	Участие в ВКС с муниципальными координаторами, кураторами, ОО проекта «500+».	По графику	МОН КК	Участие всех участников	Методические рекомендации
20	Мониторинг размещения школами концептуальных документов и антирисковых программ в ИС МЭДК.	23.03.2022 г.	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6, кураторы	Размещение концептуальных документов, подтвержденных куратором	Программа развития, среднесрочная программа.
21	Верификация рисков ОО и активации рисков на направлениях в ИС МЭДК.	26.03.2022 г.	Фисунова С.П. кураторы	Выставление документов	Отчет
22	Разработка ОО и кураторами концептуальных документов и антирисковых программ.	28.03.2022 г.	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6, кураторы	Выставление документов	Отчет
23	Информирование. Обмен опытом. Представление эффективных практик. Реализация проекта «500+» в рамках сетевого взаимодействия (СОШ №1, 5 Тбилисского района и СОШ №6 Усть - Лабинского района).	31.03.2022 г.	Управление образованием Тбилисского района	Доля ОО, принявших участие.	Повышения опыта работы, методические рекомендации
24	Проведение первого мониторинга вовлеченности участников проекта.	20.04.2022 г.	Фисунова С.П. кураторы	Доля ОО, принявших участие в мониторинге.	Выставление документов в системе
25	Участие педагогов школ с низкими образовательными результатами в оценке предметных и методических	апрель	МКУ «МЦ СДПО»	Доля педагогов, принявших участие в процедуре	Составление индивидуальных маршрутов по результатам оценки

	компетенций учителей					
26	Разработка ОО и куратором подготовки документов исполненных мероприятий Антирисковых программ в рамках 1 этапа наступления позитивных изменений.	25.04.2022 16.06.2022	СОШ № 1,5,6, кураторы	Доля ОО, чьи подтверждающие документы соответствуют параметрам экспертизы	Антирисковые программы	
27	Информирование. Обмен опытом. Представление эффективных практик. Муниципальный фестиваль педагогического мастерства для школ района.	27.04.2022 г.	Управление образованием Тбилисского района	Доля ОО, принявших участие.	Полонение муниципальной банка передового педагогического опыта	
28	Проведение мониторинга 1 этапа в ИС МЭДК на муниципальном уровне.	17.05.2022 г.	Фисунова С.П.	Доля ОО, принявших участие.	Анализ результатов мониторинга	
29	Участие школ во втором опросе среди участников проекта «500+» в 2022 году	30.05.2022 по 13.06.2022	СОШ № 1,5,6, педагоги родители	Доля респондентов проекта, принявших участие в проекте.	Анализ анкетирования	
30	Оценка сформированности предметных компетенций учителей ПННОР. Отслеживание текущего состояния и оценка уровня сформированности предметных компетенций педагогических работников в школах с низкими образовательными результатами и школах, функционирующих в сложных социальных условиях.	13.05.2022 г.	МКУ «МЦ СДПО»		Методический аудит	
31	Формирование и функционирование муниципальной системы научно-методического сопровождения. Отчет о реализации дорожной карты УО по выполнению комплекса мер формирования и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.	27.05.2022 г	УО МКУ «МЦ СДПО»	Участие ОО	Отчет	

32	Проведение второго мониторинга вовлеченности участников проекта на муниципальном уровне.	16.06.2022 г.	Фисунова С.П.	Доля ОО, принявших участие, работа с ИС МЭДК.	ОО, принявших участие.	Отчет
33	Участие в совещаниях с административными командами школ-участниц проекта. Обсуждение текущих задач, взаимодействие с кураторами и муниципальными координаторами; предоставление набора управленческих решений по ликвидации рискового направления (одного на выбор).	24.06.2022 г.	МОН КК ЦОКО	Доля ОО, принявших участие.	ОО, принявших участие.	Обмен опытом
34	Участие в ВКС с муниципальными координаторами проекта «500+».	28.06.2022	МОН КК ЦОКО	Доля муниципальных координаторов, принявших участие в совещании.	Доля ОО, принявших участие.	Методические рекомендации
35	Выявление лучших практик стратег планирования. Конкурс на лучшую программу развития ОО.	Сентябрь 2022 г.	ИРО	Доля ОО, принявших участие.	ОО, принявших участие.	Конкурсные материалы
36	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях. Анализ информации о внедрении и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.	Сентябрь 2022 г.	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ОО, принявших участие.	ОО, принявших участие.	Методические материалы
37	Формирование проектного подхода в управлении ОО. Цикл вебинаров. Школа стратегического управления ШНОР/ШСУ.	Сентябрь 2022 г.	ИРО КК	Доля ОО, принявших участие.	ОО, принявших участие.	Рекомендации
38	Анализ результатов мониторинга реализации планов-графиков (дорожных карт) мероприятий по проекту.	16.09.2022 г.	УО	Доля исполненных и подтвержденных мероприятий региональной карты от общего числа запланированных (на дату проведения мониторинга).	ОО, принявших участие.	
39	Участие в совещании администрации командой школ-участниц проекта. Обсуждение текущих	30.09.2022 г.	МОН КК ЦОКО	Доля ОО, принявших участие.	ОО, принявших участие.	

	задач, взаимодействие с кураторами и муниципальными координаторами; предоставление набора управленческих решений по ликвидации рискового направления (одного на выбор).				
40	Участие региона в третьем опросе среди участников проекта «500+» в 2022 году	03.10.2022 по 14.10.2022	СОШ № 1,5,6, педагоги родители	Доля респондентов из числа региональных участников проекта, принявших участие в проекте.	Анализ
41	Проведение мониторинга 2 этапа в ИС МЭДК на муниципальном уровне.	17.10.2022 г.	Фисунова С.П.	Доля ОО, принявших участие.	Анализ
41	Оказание методической помощи ПНОР. Отслеживание текущего состояния и оценка результативности оказания методической помощи МКУ «МЦ СДПО» школам с низкими образовательными результатами и школам, функционирующим в сложных социальных условиях.	В течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ОО, принявших участие.	Методическая копилка
42	Выявление лучших практик стратег планирования. Конкурс на лучшую программу развития ОО.	В течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ОО, принявших участие.	Полонение муниципального банка передового педагогического опыта СОШ № 1,5
43	Представление отчета организации в МКУ «МЦ СДПО» сопровождения ПНОР.	сентябрь 2022 г.	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Доля ОО, принявших участие.	приказ
44	Анализ информации об организации профильного обучения в общеобразовательных организациях Мониторинг. Состояние профильного обучения с параметрами по ПНОР/ПССУ.	сентябрь 2022 г.	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ОО, принявших участие.	мониторинг
45	Совершенствование и овладение слушателями курсов профессиональными компетенциями, необходимыми для продуктивной реализации муниципальной системы	В течение года	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Доля ОО, принявших участие.	Повышение профессионального мастерства педагогов

	оценки качества образования и управления качеством образования в ОО. Курсы повышения квалификации. Принятие управленческих решений на основе результатов оценочных процедур для развития муниципальных образовательных систем и внутришкольного мониторинга качества образования.					
46	Формирование проектного подхода в управлении ОО. Участие в Цикле вебинаров. Школа стратегического управления ПНОР/ПССУ.	Ноябрь 2022 г.	ИРО КК	Доля ОО, принявших участие.	Повышение профессионального мастерства педагогов	
47	Программа развития ПНОР: обмен опытом. Участие в Цикле вебинаров. Представление продуктивного опыта ПНОР по переходу в режим эффективного развития.	В течение года	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Доля ОО, принявших участие.	Повышение профессионального мастерства педагогов	
48	Мастер-классы по теме: «Моделирование условий перевода школ с низкой результативностью и школ, работающих в неблагоприятных социальных условиях в эффективный режим развития».	Раз в четверг	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Доля ОО, принявших участие.	Повышение профессионального мастерства педагогов	
49	Организация и сопровождение курсовой подготовки педагогических работников и управленческих кадров школ, входящих в проект «500+», на базе ФГАОУ «Академия Минпросвещения РФ».	в течение года	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Доля ОО, принявших участие.	Повышение профессионального мастерства педагогов	
50	Организация и проведение диагностики на выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров школ, входящих в проект «500+». Выявление имеющихся профессиональных	Апрель, июнь, сентябрь	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Численность педагогических работников и управленческих кадров на выявление профессиональных дефицитов	Мониторинг, разработка ИОМ	

	дефицитов у педагогических работников и управленческих кадров.					
51	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов по устранению профессиональных дефицитов для педагогических работников и управленческих кадров школ, входящих в проект «500+», и контроль за их реализацией. Устранение имеющихся профессиональных дефицитов у педагогических работников и управленческих кадров.	В течение года	«МЦ СДПО» ОО	Доля педагогических и работников управленческих кадров, получивших ИОМ.	ИОМ	
52	Участие в Цикле вебинаров «Индивидуальный образовательный маршрут как путь устранения профессиональных дефицитов» для школ, входящих в проект «500+». Организационная, содержательная и методическая помощь в разработке и реализации индивидуального маршрута педагогов и управленческих кадров.	В течение года	«МЦ СДПО» ОО	Доля педагогических и работников управленческих кадров, получивших ИОМ.	Повышение мастерства	профессионального
53	Методическое совещание с группами управления школ района по вопросам качества образования	Ноябрь 2022 г.	УО	Участие всех школ района	Приказ	