



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ТБИЛИССКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ТБИЛИССКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

Информация
о выполнении отраслевого Соглашения за 1 полугодие 2022 год.

Название территории **СТ-ЦА. Тбилисская**
Срок действия Соглашения **2021-2023 год**
Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **21 июня 2022 года**

Раздел «Общие положения».

1. Наличие Плана мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения - **есть, принят на заседании президиума совета районной организации Профсоюза (протокол № 25.2 от 24.12.2021 г.)**

Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения».

Сторонами соглашения: управлением образованием администрации Муниципального образования Тбилисский район (далее – Управление образованием), Тбилисской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования проводилась последовательная работа по выполнению принятых обязательств отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении Управления образованием на 2021 – 2023 годы, способствующих повышению результативности деятельности образовательных организаций.

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

финансирование выполняется в полном объеме

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

председатель районной организации Профсоюза в работе в работе Совета директоров, в работе комиссии по принятию и утверждению «Рейтинга образовательных организаций», установлению стимулирующих выплат руководителям.

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями».

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период?

-

Обучение нормам охраны труда различных категорий работников. -

Проведение мониторингов:

- кадровое обеспечение образовательных организаций;
- уровень оплаты труда различных категорий работников отрасли;
- повышение квалификации работников отрасли;
- аттестация педагогических работников

Оздоровление работников отрасли и членов их семей.

Выполнение законодательства и иных правовых актов в области охраны труда и пожарной безопасности.

Обеспечение гласности и объективности при проведении конкурсов профессионального мастерства, лучших учителей, внедряющих инновационные образовательные программы

Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)?

Подведение итогов выполнения коллективных договоров в образовательных организациях один раз в полугодие, проведение тематических проверок по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников, норм охраны труда в образовательных организациях, проведение ежеквартального мониторинга заработной платы, согласование с выборными профсоюзными органами учебной нагрузки, тарификации педагогов, графиков отпусков.

2. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров организаций.

Ведётся работа по формированию позитивного образа педагога в средствах массовой информации. Принимаем участие в творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь.»

4. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

4.1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

□ **Проводится.**

4.2. Создание «педагогических» классов на базе школ, учреждений профессионального образования.

Созданы и действуют профильные «педагогические» классы в СОШ № 1, 4, 5, 5, 6, 8, 9, 14, 3.

4.3. Внесение обязательств в коллективные договоры и их выполнение:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;

пункт «Закрепление наставников» включен в коллективные договора. В Положениях о стимулирующих выплатах образовательных организаций определены суммы за наставничество в размере от 1000 до 2000 рублей.

- предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате; **нет.**

- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающихся в образовательных учреждениях. **производится оплата учебных отпусков.**

-

Направления и результативность деятельности Совета молодых педагогов.

Молодые педагоги принимают участие в региональном проекте «ProfНавигатор», в региональном форуме ««ProfИнтенсив».

Мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики.

Молодые педагоги принимали участие во всевозможных акциях, иницируемых и проводимых районной организацией Профсоюза: первомайская акция, «Профсоюзная зарядка», «За достойный труд», «Я помню, я горжусь», «С днём России».

Раздел «Трудовые отношения».

1. Согласование с территориальной организацией Профсоюза расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ. **Случаев не зафиксировано.**

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию,

предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. **случаев не зафиксировано.**

3. Включение в коллективные договоры образовательных организаций обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет, педагогических работников, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

обязательства включены в коллективные договоры.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры). **нет**

4. Соблюдение в образовательных организациях порядка хранения и использования персональных данных работников.

приняты Положения о хранении и использовании персональных данных работников, собираются заявления на обработку персональных данных при поступлении на работу.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

проведены проверки в 1 полугодии года в 4 образовательных организациях (СОШ № 1, ДОУ № 1, 3, ,7). Итоги рассмотрены на заседании президиума совета районной организации Профсоюза.

Раздел «Оплата труда и нормы труда».

1. Размер средней заработной платы работников отрасли.

по 1 полугодия 2022 года – 28 413 рублей.

2. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных. Причины.

не зафиксировано.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

выполняется

Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

3.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры).

повышающий коэффициент устанавливается самостоятельно каждой образовательной организацией, в соответствии с условиями Положений об оплате труда.

3.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры).

обязательства выполняются, в соответствии с внесенными в отраслевое Соглашение и коллективные договоры изменениями.

3.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Обязательства выполняются.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы.

Производятся, (подтверждается приказами руководителей)

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Выплаты осуществляются во всех образовательных организациях. Размер выплат организации устанавливают самостоятельно, исходя из финансовых возможностей (в процентном и денежном эквиваленте).

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Проведена проверка в СОШ № 8 в связи с обращением сотрудника об уменьшении заработной платы. Ошибки исправлены, заработная плата в полном объеме начислена и выплачена сотруднику.

Раздел «Рабочее время и время отдыха».

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Продолжительность отпуска. **определены условиями коллективных договоров самостоятельно.**

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков.

ненормированный рабочий день, вредные условия труда. От 3 до 14 дней.

3. Условия предоставления и длительность дополнительных неоплачиваемых отпусков. **прописаны в условиях коллективных договоров.**

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков. **не выявлено.**

Раздел «Условия и охрана труда».

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных организациях.

Отсутствует.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

Проводятся в образовательных организациях ежегодно. Для руководителей образовательных организаций, заместителей, заведующих хозяйством, ответственных за работу по созданию безопасных условий труда, председателей профсоюзных комитетов, уполномоченных от профсоюзных комитетов и иных категорий работников проведено очное и дистанционное обучение 152 человека, на базе ФГБОУ «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Г. Трубилина»».

2. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

В течение года были проведены семинары с уполномоченными по охране труда, специалистами по охране труда. Итоги работы районной организации Профсоюза по охране труда и производственному травматизму подводятся на заседаниях президиума.

3. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев. **случаев производственного травматизма не было.**

5. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчетный период; всего % обследованных рабочих мест от потребности).

За истекший период СОУТ проведена на 120 рабочих местах.

Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников. Случаи прохождения медосмотра за счет работников.

Во всех образовательных организациях периодические медицинские осмотры проводятся за счет средств работодателя. Предварительные медосмотры при поступлении на работу проводятся за счет средств работников, т.е. при приеме на работу руководители требуют медицинскую книжку с пройденными анализами и прохождением санитарного минимума.

6. Организация и проведение смотров-конкурсов на звания «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Смотры-конкурсы проводятся в соответствии с планом работы. В январе 2022 года проведен районный конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза в образовательной организации». Более 800 работников образовательных организаций района поддержали инициативу Общероссийского Профсоюза образования и приняли участие в акции по развитию идеи безопасного и достойного труда в честь международного праздника «Всемирный день охраны труда».

Выполнение представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

устраняются своевременно.

7. Результаты проверок охраны труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки

образовательных учреждений к новому учебному году. **серьезных нарушений в отчетный период не выявлено.**

8. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего.

не было.

9. Практика организации и проведения «Дней охраны труда».

проводятся в образовательных организациях в соответствии с планами работы. Образовательные организации приняли участие во Всемирном дне охраны труда, который проводился под девизом «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда».

10. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда.

В коллективных договорах образовательных организаций прописаны условия предоставления дополнительных дней к отпуску уполномоченным по охране труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров».

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

курсы повышения квалификации (обучение в городе, в Краснодаре, дистанционное) в течение 1 полугодия 2022 года прошли 56 педагогических работников.

4. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

конкурсы профессионального мастерства, обобщение и использование опыта работы передовиков педагогического труда. Информация достижений педагогов регулярно размещается в СМИ и на сайте управления образованием.

3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

участвуем в организации и проведении конкурсов, проводим награждение победителей и финалистов муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства.

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке.

5 педагогических работников прошли аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощённом порядке

6. Число работников, прошедших аттестацию на высшую квалификационную категорию в случае работы по должности с другим наименованием (реализация пункта 8.3.10. Соглашения).

В отчетный период аттестовано 45 педагогических работников образовательных организаций. Из них, на первую квалификационную категорию - 32, на высшую 13 педагогических работников.

7. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (примеры). **случаев не было.**

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации».

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли?
См. информацию в таблице

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Взаимодействие с КПК «Кредитно-сберегательный кооператив работников образования», пайщиками которого являются 94 члена Профсоюза. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

командировочные расходы выплачиваются своевременно.

Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях.

не было проверок.

3. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

заключен договор с ЦОРО «Рассвет», победители профессиональных конкурсов награждаются путевками бесплатно, у желающих членов Профсоюза имеется возможность приобретения путевок с частичной оплатой. Проводится льготное оздоровление работников отрасли в санаторий «Ейск», санаторий Виктория» в г. Ессентуки, санаторий «ДиЛуч», г. Анапа.

Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры).

бесплатная юридическая помощь оказывается при посещении образовательных организаций, на личных приемах, по телефону. В течение всего периода по правовым вопросам поступило более 15 обращений от членов Профсоюза.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза».

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в образовательных организациях. **не выявлено.**

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

выполняется по условиям отраслевого Соглашения.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором. **безналичное удержание и перечисление денежных средств на счет городской организации Профсоюза в размере 1 %.**

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа. **не выявлено.**

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных организациях.

председатели первичных профсоюзных организаций некоторых образовательных организаций получают стимулирующую выплаты в размере от 500 до 1000 рублей.

Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов.

За отчётный период наградений не проиводилось.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения».

1. Кем и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения (кроме отраслевой комиссии)

вопросы выполнения отраслевого Соглашения рассматривались на заседании Президиума совета районной организации Профсоюза.

2. Уровень выполнения обязательств Соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично?

Нет финансовой возможности у некоторых образовательных организаций выплачивать стимулирующую выплату председателям первичных профсоюзных организаций. Не используются средства ФСС на предупредительные мероприятия по охране труда.

Председатель Тбилисской РООПО



Л.Н. Аскольская