

## ПЛАН РАБОТЫ

### районного методического объединения молодых педагогов Тбилисского района на 2021-2022 учебный год

*Чтобы уметь учить, нужно уметь  
учиться самому.*

Тема работы РМО: Повышение качества образования посредством профессиональной компетентности и методической подготовленности молодых педагогов.

Цель работы РМО: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

#### **Задачи:**

1. оказать методическую, информационную, психолого – педагогическую, аналитическую помощь в развитии социальной, личностной, индивидуальной и образовательной компетентности молодых педагогов;
2. содействовать в разрешении профессиональных проблем, трудностей обучения и воспитания, помощь в овладении инновационными процессами в обучении;
3. формировать творческую индивидуальность молодого учителя;
4. развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самообразованию и самосовершенствованию.

#### **Направления и формы работы РМО**

1. Диагностика затруднений молодых специалистов и выбор форм оказания помощи на основе анализа их потребностей;
2. Планирование и анализ деятельности;
3. Разработка рекомендаций о содержании, методах и формах организации образовательного процесса;
4. Помощь молодым специалистам в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы;
5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеурочное время (олимпиады, смотры, предметные недели и др.);
6. Организация мониторинга эффективности деятельности молодых специалистов;
7. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодых учителей;
8. Организация встреч с опытными учителями, демонстрация опыта успешной педагогической деятельности.

### Заседания РМО

Дата проведения	Рассматриваемые вопросы	Выступающие
25 августа	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Утверждение плана работы на 2021-2022 учебный год.</li> <li>2. Утверждение темы методической работы, её цель, приоритетные направления и задачи на учебный год.</li> </ol>	Председатель РМО Члены РМО
3 ноября	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выступление «Профессиональное развитие молодого педагога в современных условиях».</li> <li>2. Выступление «Психолого – педагогическая культура учителя»</li> </ol> <p>Мастер-класс</p>	Председатель РМО Члены РМО
11 февраля	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выступление «Повышение мотивации школьников через инновационные технологии».</li> <li>2. Тренинг «Адаптация молодых учителей».</li> <li>3. Выступление «Участие в профессиональных педагогических конкурсах».</li> </ol> <p>Мастер-класс.</p>	Члены РМО Опытные коллеги
22 апреля	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Педагогический практикум «Самопрезентация – портфолио молодого педагога».</li> <li>2. Выступление «Мои первые профессиональные успехи».</li> </ol> <p>Мастер-класс</p>	Члены РМО
июнь	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Основные проблемы молодого учителя» <ul style="list-style-type: none"> <li>- анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.</li> <li>- подведение итогов работы в учебном году.</li> <li>- отчеты наставников о работе с молодыми педагогами.</li> </ul> </li> </ol> <p>Анализ работы РМО за 2021-2022 учебный год, обсуждение проекта плана РМО молодых специалистов на 2022-2023 учебный год.</p>	Члены РМО

#### Аналитическая деятельность

№ п/п	Название мероприятия	Срок проведения
1	Составление плана работы на новый учебный год	август
2	Создание базы данных о молодых учителях МО и наставниках.	сентябрь
3	Мониторинг участия молодых специалистов в семинарах, конкурсах, конференциях.	май
4	Выявление трудностей молодых специалистов и их преодоление.	в течение года

Примерные темы к заседаниям районного методического объединения молодых учителей:

1. Мастер-класс «Школа, в которой я работаю».
2. Выступление «Использование технологии критического мышления в целях формирования творческого мышления учащихся».
3. Круглый стол «Как быстрее адаптироваться в школе молодому педагогу».
4. Педагогический практикум «Анализ посещенных уроков».
5. Лекция «Как определить тему самообразования для каждого педагога».
6. Педагогический практикум «Самопрезентация – портфолио молодого педагога».
7. Выступление «Мои первые профессиональные успехи».
8. «Неделя молодого специалиста» (Молодой педагог - дерзай быть мудрым!).
9. Семинар «Эффективность урока – результат организации активной деятельности обучающихся».
10. Конкур медиапроектов «Мои первые профессиональные успехи».
11. Педагогический практикум «Конструирование современного урока».
12. Семинар-тренинг «Психологические основы урока».
13. Дискуссия «Трудная ситуация на уроке и ваш выход из нее».
14. Дискуссия «Способы самообразования учащихся».
15. Практикум «Проектирование урока с применением компьютерных технологий».
16. Семинар «Сравнение традиционных и развивающихся подходов к обучению».
17. Игра-тренинг «Приемы повышения интереса к учебному материалу».
18. Семинар-тренинг «Рефлексии на уроке».
19. Выступление «Воспитание нравственных качеств на уроках разных образовательных областей».
20. Выступление «Анализ урока с позиции здоровьесбережения».
21. Выступление «Нормативно-правовое и организационно-методическое обеспечение аттестации молодого педагога».
22. Дискуссионная площадка «Моя школа, мои проблемы, мои находки»

Директор МКУ «МЦ СДПО»



С.П. Фисунова