

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

## КОНСУЛЬТАЦИЯ № 10

### РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ПОТРЕБОВАТЬ У РАБОТНИКА ОБЪЯСНЕНИЯ, ПРЕЖДЕ ЧЕМ УВОЛИТЬ ЗА ПРОГУЛ

Пресс-служба Профсоюза. 25.10.2016



Такой подход, который уже прочно закрепился в судебной практике, вновь подтвердил Мосгорсуд.

Организация уволила двух работников за прогул на основании служебных записок и актов о самовольном уходе с работы. Но работодатель не учел: прежде чем увольнять работников, нужно потребовать от них письменных объяснений. Работники должны указать, почему их не было на работе.

Суд посчитал, что работодатель нарушил порядок применения дисциплинарных взысканий. Увольнять работников было нельзя.

**Документ:** Апелляционное определение Московского городского суда от 24.08.2016 по делу N 33-27314/2016.

**Источник:** КонсультантПлюс