

**План мероприятий Тбилисского района на 2023 г. для реализации  
Регионального проекта «Мастерская управленческих команд как  
механизм развития управленческого потенциала региональной системы  
образования» (ежемесячные методические семинары для директоров)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Место проведения	Ответственные
1	<p>Проведение мониторинга:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по кадровой обеспеченности образовательных организаций;</li> <li>- по кадровой обеспеченности муниципальной системы оценки качества образования;</li> <li>- по подготовке базового уровня обучающегося;</li> <li>- по учету количества обучающихся, начавших и завершивших обучение по образовательным программам среднего общего образования;</li> <li>- по учету количества обучающихся, начавших и завершивших обучение по образовательным программам основного общего образования;</li> <li>- по учету выпускников 9 класса, не продолживших образование (не получивших аттестат, не продолживших обучение по образовательным программам среднего общего образования, не поступивших в профессиональные образовательные организации и т.п.);</li> <li>- по оценке метапредметных результатов;</li> <li>- по индивидуализации обучения (использование диагностики для выявления затруднений);</li> <li>- по обеспечению преемственности образовательных результатов (диагностика готовности к обучению в школе, диагностика предметных затруднений, читательской грамотности, и т.д.);</li> <li>- по организации работы с обучающимися с ОВЗ.</li> </ul>	<p>Сентябрь</p> <p>октябрь</p> <p>полугодие</p> <p>ежемесячно</p> <p>август</p> <p>август</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>УО МКУ «МЦ СДПО»</p>	<p>Специалисты УО</p>
2	Проведение мониторинга	август	УО	Специалисты

	состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования	сентябрь		УО
3	<p>Проведение мониторинга показателей оценки ОМСУ (МОУО):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по выявлению динамики образовательных результатов в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях;</li> <li>- по учету посещаемости уроков обучающимися школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;</li> <li>- по учету работы с детьми "групп риска" в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях;</li> <li>- по оценке предметных компетенций педагогических работников, в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;</li> <li>- по оказанию методической помощи школам с низкими результатами обучения и/или школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях»</li> <li>- личные достижения педагога</li> </ul>	<p>август</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>по заявкам</p> <p>по итогам четверти</p>	УО МКУ «МЦ СДПО»	
4	<p>Проведение мониторинга показателей оценки ОМСУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по оценке качества управленческой деятельности, в ОО;</li> <li>- по учету молодых специалистов – учителей;</li> <li>- по учету нагрузки педагогических работников;</li> <li>- по учету педагогической</li> </ul>	<p>август</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>по заявкам</p>	УО МКУ «МЦ СДПО»	<p>Специалисты УО</p> <p>Методисты МКУ «МЦСДПО»</p>

	<p>нагрузки административных работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по методической поддержке и сопровождению педагогов;</li> <li>- по прохождению внешнего добровольного аудита (оценки) ОО;</li> <li>- по базовой подготовке обучающихся;</li> <li>- по формированию резерва управленческих кадров;</li> <li>- по условиям осуществления образовательной деятельности;</li> <li>- по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования;</li> <li>- по организации получения образования у обучающихся с ОВЗ.</li> </ul>	по итогам четверти		
5	Конструирование муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации	ежегодно	УО	Специалисты УО Методисты МКУ «МЦСДПО»
6	Организация работы общественного совета в части проведения независимой оценки качества образовательной деятельности ОО, оказывающих социальные услуги в сфере образования	ежегодно	УО	Специалисты УО
7	Формирование резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций	в течение года	УО	Специалисты УО
8	Анализ потребности педагогических работников в курсах повышения квалификации	ежегодно	УО	Специалисты УО
9	Организация методической работы по обучению специалистов и направление на курсы повышения квалификации работников школ	ежегодно	МКУ «МЦСДПО»	Методисты МКУ «МЦСДПО»
10	Создание условий для организации диагностики профессиональных компетенций педагогов. Выявление круга проблем через аналитическую информацию по итогам независимых оценочных процедур на основе данных	в течение года	МКУ «МЦСДПО»	Методисты МКУ «МЦСДПО»



	муниципальных предметных комиссий.			
11	Организация и проведение мероприятий по поддержке школьных методических объединений и профессиональных сообществ педагогических работников ОО	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
12	Организация и проведение районных методических семинаров, мастер -классов, конференций, направленных на повышение профессионального мастерства педагогов	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
13	Формирование Банка лучших педагогических практик	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
14	Организационно -методическое сопровождение программ/проектов/мероприятий/ конкурсов	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
15	Оказание помощи в сопровождении педагогов и ОО в межаттестационный период	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
16	Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов учителей - предметников (по отдельному плану)	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
17	Закрепление педагогов - наставников из числа наиболее опытных учителей за учителями школ	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
18	Закрепление педагогов - наставников из числа наиболее опытных учителей за молодыми специалистами	Август - сентябрь	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
19	Сопровождение реализации многоуровневой системы профессионального роста педагогов и управленцев школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, школ «зоны риска»	Август - сентябрь	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
20	Индивидуальная работа учителей - предметников, показавших низкие результаты в диагностическом тестировании, по устранению дефицита знаний по предмету – самообразование.	по графику	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»

	Отработка тем, по которым показаны низкие результаты, по предметам на уровне района в рамках заседаний методических объединений учителей-предметников.			
21	Участие учителей-предметников в семинарах, вебинарах регионального и федерального уровней	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
22	Создание сетевых сообществ педагогов сильных и слабых школ по обмену опытом работы по повышению качества образования	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
23	Координация работы сообщества тьюторов	в течение года	МКУ «МЦСДПО»	Методисты МКУ «МЦСДПО»
24	Проведение практических занятий тьюторской группой для различных категорий педагогических работников	в течение года	МКУ «МЦСДПО»	Методисты МКУ «МЦСДПО» тьюторы
25	Реализация программы «Наставничество»: педагог-ученик	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
26	Реализация программы «Наставничество»: ученик - ученик»	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
27	Разработка и утверждение нормативных и распорядительных документов по поддержке молодых педагогов и развития наставничества	в течение года	МКУ «МЦСДПО»	Методисты МКУ «МЦСДПО»
28	Оказание консультативной помощи педагогам	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
29	Методический аудит (посещение уроков педагогов методистами и тьюторами)	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО» тьюторы
30	Работа консультационного центра для педагогов	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
31	Оказание психологической помощи молодым педагогам	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
32	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦСДПО»
33	Проведение ежеквартальных методических совещаний с	в течение года	ОО	Методисты МКУ

	учителями-предметниками по вопросам внедрения лучших практик преподавания (дни предметов)			«МЦСДПО»
34	Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд и педагогов	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Методисты МКУ «МЦСДПО»

Директор МКУ «МЦ СДПО»



С.П. Фисунова