УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУ «ЦППМСП Тбилисский район»
_____ Л.А. Орехова
«__»_____ 2026 г.

КОДЕКС

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Муниципального казенного учреждения «Центр психолого-педагогической медицинской и социальной помощи муниципального образования Тбилисский муниципальный район Краснодарского края»

(МКУ «ЦППМСП Тбилисский район)

ст Тбилисская, 2026

Положение

1. Кодекс профессиональной этики специалистов МКУ «ЦППМСП Тбилисский район (далее — Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г.Х2273-ФЗ образовании в Российской Федерации>>,Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г.» 597 мероприятиях по реализации государственной социальной политики>> и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться специалистам, независимо от занимаемой должности.

3. Специалисту, который состоит в трудовых отношениях с МКУ «ЦППМСП Тбилисский район и выполняет психолого-педагогическое сопровождение несовершеннолетних рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения специалистов для выполнения ими своей профессиональной деятельности; содействие укреплению авторитета специалистов МКУ «ЦППМСП Тбилисский район •, обеспечение единых норм поведения специалистов.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения специалистами своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к специалистам Центра.

Этические правила поведения специалистов при выполнении ими трудовых обязанностей.

1. При выполнении трудовых обязанностей специалистам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Специалисты, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям(законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Центра.

2. Специалистам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффектной работы.

3. Специалистам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно - опасного поведения специалистов, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

1 1 .При выполнении трудовых обязанностей специалист не допускает:

а) любого вида взысканий и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или- семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.Специалистам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

5.Специалистам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

6.Внешний вид специалиста при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

1. Нарушение специалистом положений настоящего Кодекса рассматривается на заседании специалистов Центра.
2. Соблюдение специалистом положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим трудовые функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.