



03.03.2022 г.
Н.Е. Плавко

ПЛАН-ГРАФИК мероприятий проекта «500+» в Тбилисском районе в 2022 году

№	Задачи	Сроки реализации	Исполнители	Показатель реализации	Информационное сопровождение проекта
1	Назначение координатора проекта муниципального	25.11.2021 г.	УО МКУ «МПСДПО»	Муниципальный координатор назначен.	Приказ УО от 9.12.2021 г. № 662 «О реализации проекта 500+ в общеобразовательных организациях муниципального образования Тбилисский район в 2022 году»
2	Участие в установочном вебинаре по вопросу подготовки к реализации проекта «500+» в 2022 году	06.12.2021 г.	МКУ «МПСДПО» СОШ № 1,5,6,8,10,16	Участие приняли все ОО	Письмо МОНИ МП КК от 06.12.2021г. № 47-01-13/27597 «О подготовке к реализации проекта «500+» в 2022 году».
3	Проведение совещания со школами – ПННОрами (СОШ № 1,5,6,8,10,16)	07.12.2021	МКУ «МПСДПО» СОШ № 1,5,6,8,10,16	Участие приняли все ОО	Мониторинг ПННОР
4	Осуществление отбора ПННОР участников проекта «500+»	19.12.2021 г.	УО МКУ «МПСДПО»	Отбор школ произведен, отобрано 3 школы в соответствии установленной квотой.	Приказ УО от 19.12.2021 г. № 663 «Об утверждении утвержденных общеобразовательных организаций муниципального образования Тбилисский район, участников проекта «500+» в 2022 году
5	Отбор кандидатов в кураторы проекта «500+»	19.12.2021 г.	Фицунова С.П.	Определен состав кандидатов	Список предполагаемых кандидатов в кураторы образовательных организаций, участвующих в проекте

						по организации методической поддержки общеобразовательных организаций, имеющих низкие образовательные результаты обучающихся.
6	Анкетирование кандидатов в кураторы из числа представителей кадрового резерва для принятия решения о назначении куратора	24.01.2022 по 1.02.2022		Приняли участие в анкетировании отобранные кураторы	В	Письмо ГКУ КК ЦОКО от 21.01.2022 №30 «Об анкетировании кандидатов в кураторы школ в рамках реализации проекта «500+» в 2022 году».
7	Определение кураторов проекта	08.02.2022 г.	Фисунова С.П.	Кураторы школ назначены		Приказ УО от 08.02.2022 г. № 39 «О назначении кураторов школ-участников проекта «500+» в 2022 г.
8	Организация анкетирования участников образовательных отношений в СОШ № 1,5,6	17.01.2022 04.02.2022	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6	Приняли участие в анкетировании.	В	Письмо МОНИМП КК от 17.01.2022 № 47-01-13-536 «О проведении анкетирования участников образовательного процесса в рамках реализации проекта «500+».
						Письмо УО от 31.01.2022 г. № 149 «О результатах анкетирования»
9	Участие в совещании с муниципальными координаторами по вопросу реализации проекта «500+» в 2022 году	15.02.2022 г.	Фисунова С.П.	Участие приняли.		Письмо ГКУ КК ЦОКО от 11.02.2022 №76 «Об установочном совещании для муниципальных координаторов проекта «500+» в 2022 году».
10	Мониторинг получения рискованных профилей школами в ИС МЭДК	18.02.2022 г.	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6	Все рискованные профили школ получены и приняты в работу	В	Рискованные профили
11	Совещание с группами управления школ – участников проекта и кураторами по верификации рисков	18.02.2022 г.	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6, кураторы	Выполнение решений		Протокол
12	Сбор документов для заключения договоров с кураторами ОО.	Март 2022 г.	Фисунова С.П. кураторы	Заключение договоров		Представление документов
13	Цикл вебинаров: Формирование проектного подхода в управлении ОО.	По графику	ИРО КК	Участие всех школ		Презентация, обмен опытом
14	Школа стратегического управления ПННОР/ПССУ	Раз в четверг	Фисунова С.П.	Обмен опытом, обучающие мероприятия		Протоколы
15	Представление и распространение	По графику	Фисунова С.П.	Обмен опытом, обучающие		Опыт работы

	опыта реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях. Мастер-класс.			мероприятия	
16	Участие в Методическом марафоне «Эффективные практики повышения качества образовательных результатов школьников»	По графику	ФИОКО	Обмен опытом, обучающие мероприятия	Опыт работы. Анкеты. Самодиагностика
17	Участие в ВКС с муниципальными координаторами, кураторами, ОО проекта «500+».	По графику	МОН КК	Участие всех участников	Методические рекомендации
18	Мониторинг размещения школами концептуальных документов и антирисковых программ в ИС МЭДК.	23.03.2022 г.	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6, кураторы	Размещение концептуальных документов, подтвержденных куратором	Программа развития, среднесрочная программа.
19	Верификация рисков ОО и активации рисковых направлений в ИС МЭДК.	26.03.2022 г.	Фисунова С.П. кураторы	Выставление документов	Отчет
20	Разработка ОО и кураторами концептуальных документов и антирисковых программ.	28.03.2022 г.	Фисунова С.П. СОШ № 1,5,6, кураторы	Выставление документов	Отчет
21	Информирование. Обмен опытом. Представление эффективных практик. Реализация проекта «500+» в рамках сетевого взаимодействия (СОШ №1, 5 Тбилисского района и СОШ №6 Усть-Дабинского района).	31.03.2022 г.	Управление образованием Тбилисского района	Доля ОО, принявших участие.	Повышения опыта работы, методические рекомендации
22	Проведение первого мониторинга вовлеченности участников проекта.	20.04.2022 г.	Фисунова С.П. кураторы	Доля ОО, принявших участие в мониторинге.	Выставление документов в системе
23	Участие педагогов школ с низкими образовательными результатами в оценке предметных и методических компетенций учителей	апрель	МКУ «МЦ СДПО»	Доля педагогов, принявших участие в процедуре	Составление индивидуальных маршрутов по результатам оценки
24	Разработка ОО и куратором подготовки документов исполненных мероприятий Антирисковых программ в рамках 1 этапа наступления позитивных изменений.	25.04.2022 16.06.2022	СОШ № 1,5,6, кураторы	Доля ОО, чьи подтверждающие документы соответствуют параметрам экспертизы	Антирисковые программы
25	Информирование. Обмен опытом.	27.04.2022 г.	Управление	Доля ОО, принявших	Пополнение муниципального банка

	Представление эффективных практик. Муниципальный фестиваль педагогического мастерства для школ района.		образованием Тбилисского района	участие.	передового педагогического опыта
26	Проведение мониторинга 1 этапа в ИС МЭДК на муниципальном уровне.	17.05.2022 г.	Фисунова С.П.	Доля ОО, принявших участие.	Анализ результатов мониторинга
27	Участие школ во втором опросе среди участников проекта «500+» в 2022 году	30.05.2022 по 13.06.2022	СОШ № 1,5,6, педагоги родители МКУ «МЦ СДПО»	Доля респондентов проекта, принявших участие в проекте.	Анализ анкетирования Методический аудит
28	Оценка сформированности предметных компетенций учителей ПНОР. Отслеживание текущего состояния и оценка уровня сформированности предметных компетенций педагогических работников в школах с низкими образовательными результатами и школах, функционирующих в сложных социальных условиях.	13.05.2022 г.	МКУ «МЦ СДПО»		
29	Формирование и функционирование муниципальной системы научно-методического сопровождения. Отчет о реализации дорожной карты УО по реализации комплекса мер выполнено	27.05.2022 г	УО МКУ «МЦ СДПО»	Участие ОО	Отчет
30	Проведение второго мониторинга вовлеченности участников проекта на муниципальном уровне.	16.06.2022 г.	Фисунова С.П.	Доля ОО, принявших участие, работа с ИС МЭДК.	Отчет
31	Участие в совещаниях административными командами школ-участниц проекта. Обсуждение текущих задач, взаимодействие с кураторами и	24.06.2022 г.	МОН КК ЦОКО	Доля ОО, принявших участие.	Обмен опытом

	муниципальными координаторами; представленные наборы управленческих решений по ликвидации рискового направления (одного на выбор).	28.06.2022	МОН КК ЦОКО	Доля муниципальных координаторов, принявших участие в совещании.	Методические рекомендации
32	Участие в ВКС с муниципальными координаторами проекта «500+».	Сентябрь 2022 г.	ИРО	Доля ОО, принявших участие.	Конкурсные материалы
33	Выявление лучших практик стратег планирования. Конкурс на лучшую программу развития ОО.	Сентябрь 2022 г.	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ОО, принявших участие.	Методические материалы
34	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях. Анализ информации о внедрении и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.	Сентябрь 2022 г.	ИРО КК	Доля ОО, принявших участие.	Рекомендации
35	Формирование проектного подхода в управлении ОО. Цикл вебинаров. Школа стратегического управления ШНОР/ШССУ.	16.09.2022 г.	УО	Доля исполненных и подтвержденных мероприятий региональной карты от общего числа запланированных (на дату проведения мониторинга).	
36	Анализ результатов мониторинга реализации планов-графиков (дорожных карт) мероприятий по проекту.	30.09.2022 г.	МОН КК ЦОКО	Доля ОО, принявших участие.	
37	Участие в совещании с административными командами школ-участниц проекта. Обсуждение текущих задач, взаимодействие с кураторами и муниципальными координаторами; представление набора управленческих решений по ликвидации рискового направления (одного на выбор).	03.10.2022	СОШ № 1, 5, 6, педагоги	Доля респондентов из числа региональных участников	Анализ
38	Участие региона в третьем опросе среди участников проекта «500+» в 2022 году				

		14.10.2022	родители	проекта, принявших участие в проекте.	
39	Проведение мониторинга 2 этапа в ИС МЭДК на муниципальном уровне.	17.10.2022 г.	Фисунова С.П.	Доля ООО, принявших участие.	
40	Оказание методической помощи ПННОР. Отслеживание текущего состояния и оценка результативности оказания методической помощи МКУ «МЦ СДПО» школам с низкими образовательными результатами и школам, функционирующим в сложных социальных условиях.	В течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ООО, принявших участие.	
41	Выявление лучших практик стратег планирования. Конкурс на лучшую программу развития ОО.	В течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ООО, принявших участие.	Полполнение муниципального банка передового педагогического опыта приказ
42	Представление отчета организации в МКУ «МЦ СДПО» сопровождения ПННОР.	сентябрь 2022 г.	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ООО, принявших участие.	мониторинг
43	Анализ информации об организации в профильного обучения в общеобразовательных организациях Мониторинг. Состояние профильного обучения с параметрами по ПННОР/ПССУ.	сентябрь 2022 г.	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ООО, принявших участие.	
44	Совершенствование и овладение слушателями профессиональными компетенциями, необходимыми для продуктивной реализации муниципальной системы оценки качества образования и управления качеством образования в ОО. Курсы повышения квалификации. Принятие управленческих решений на основе результатов оценочных процедур для развития муниципальных образовательных систем	В течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Доля ООО, принявших участие.	Повышение профессионального мастерства педагогов

	внутришкольного мониторинга качества образования.					
45	Формирование проектного подхода в управлении ОО. Участие в Цикле вебинаров. Школа стратегического управления ПНОР/ПССУ.	Ноябрь 2022 г.	ИРО КК	Доля ОО, принявших участие.	Доля ОО, принявших участие.	Повышение профессионального мастерства педагогов
46	Программа развития ПНОР: обмен опытом. Участие в Цикле вебинаров. Представление продуктивного опыта ПНОР по переходу в режим эффективного развития.	В течение года	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Доля ОО, принявших участие.	Доля ОО, принявших участие.	Повышение мастерства педагогов профессионального
47	Мастер-классы по теме: «Моделирование условий перевода школ с низкой результативностью и школ, работающих в неблагоприятных социальных условиях в эффективный режим развития».	Раз в четверть	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Доля ОО, принявших участие.	Доля ОО, принявших участие.	Повышение мастерства педагогов профессионального
48	Организация и сопровождение курсовой подготовки педагогических работников и управленческих кадров школ, входящих в проект «500+», на базе ФГАОУ «Академия Минпросвещения РФ».	в течение года	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Доля ОО, принявших участие.	Доля ОО, принявших участие.	Повышение мастерства педагогов профессионального
49	Организация и проведение диагностики на выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров школ, входящих в проект «500+». Выявление именющихся профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.	Апрель, июнь, сентябрь	МКУ «МЦ СДПО» ОО	Численность педагогических работников управленческих кадров на выявление профессиональных дефицитов	Численность педагогических работников управленческих кадров на выявление профессиональных дефицитов	Мониторинг, разработка ИОМ
50	Разработка индивидуальных маршрутов по устранению профессиональных дефицитов для педагогических работников и управленческих кадров	В течение года	«МЦ СДПО» ОО	Доля педагогических работников управленческих кадров, получивших ИОМ.	Доля педагогических работников управленческих кадров, получивших ИОМ.	ИОМ

<p>школ, входящих в проект «500+», и контроль за их реализацией. Устранение имеющихся профессиональных дефицитов у педагогических работников и управленческих кадров.</p>	<p>Участвие в Цикле вебинаров «Индивидуальный образовательный маршрут как путь устранения профессиональных дефицитов» для школ, входящих в проект «500+». Организационная, содержательная и методическая помощь в разработке и реализации индивидуального маршрута педагогов и управленческих кадров.</p>	<p>В течение года</p>	<p>«МЦ СПО» ОО</p>	<p>Доля педагогических работников управленческих кадров, получивших ИОМ.</p>	<p>Повышение мастерства профессионального</p>
<p>52 Методическое совещание с группами управления школ района по вопросам качества образования</p>	<p>Участвие всех школ района</p>	<p>Ноябрь 2022 г.</p>	<p>УО</p>	<p>Приказ</p>	