«УТВЕРЖДЕНО»

Протокол методического совета

От 28 августа 2009 года № 1

**Положение**

**о районном методическом объединении**

**1. Общие положения**

1.1 Районное методическое объединение организуется при наличии не менее пяти учителей по одному предмету или по одной образовательной области. Районное методическое объединение (далее РМО) осуществляет проведение учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы по одному или по нескольким родственным учебным предметам или воспитательному направлению.

1.2. РМО в своей деятельности руководствуется Конвенцией о правах ребенка, законодательством Российской Федерации в области образования, решениями управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район и настоящим Положением.

**2. Задачи районного методического объединения учителей-предметников**

21. В ходе работы РМО учителей-предметников решаются следующие задачи:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;

- отбор содержания и составление учебных программ по предмету с учетом вариативности и дифференцированности преподавания;

- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогов;

- организация экспериментальной работы по предмету;

- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по своему предмету, направлению работы;

- изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;

- обобщение передового опыта учителей и внедрение в практику работы;

- проведение смотров кабинетов, конкурсов профессионального мастерства среди педагогов РМО;

- организация взаимопосещения уроков по определенной тематике с последующим самоанализом и анализом;

- организация открытых уроков по определенной теме, с целью ознакомления с методическими разработками по предмету;

- выработка единых требований к оценке результатов освоения программ по предмету;

- проведение отчетов о профессиональном самообразовании учителей, работе на курсах повышения квалификации, заслушивание отчетов о творческих командировках;

- организация внешкольной работы с обучающимися по предмету;

- работа по приведению средств обучения по предмету в соответствие с современными требованиями к учебному кабинету, к оснащению урока.

**3. Организация работы районного методического объединения**

3.1. Для организации работы РМО назначается руководитель. Руководитель РМО назначается приказом начальника управления образованием из числа авторитетных педагогов, имеющих, как правило, высшую или первую квалификационную категорию.

3.2. РМО планирует свою работу на год. В годовой план работы районного методического объединения включаются график проведения его заседаний и описание межсекционной деятельности. РМО учителей может организовать семинарские занятия, цикл открытых уроков по заданной и определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех заседаний РМО учителей; практический семинар с организацией тематических открытых уроков или внеклассных мероприятий.

3.3. К основным формам работы РМО относятся:

- «круглые столы», семинары-практикумы, совещания и семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;

- заседания РМО по вопросам методики обучения и воспитания обучающихся;

- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;

- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;

- изучение и реализация в образовательном процессе требований руководящих документов, передового педагогического опыта;

- проведение методических месячников, недель, дней;

- взаимопосещение уроков;

- контроль качества проведения учебных занятий;

- представление опыта работы аттестующихся учителей.

**4. Права районного методического объединения**

4.1.РМО имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательных учреждениях района;

- рекомендовать к публикации, выставлению на муниципальный сайт материалы о передовом педагогическом опыте, накопленном в РМО;

- выдвигать от РМО учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства;

- рекомендовать к поощрению учителей-членов РМО за активное участие в экспериментальной деятельности; работе с одарёнными детьми;

- рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации.

**5. Обязанности членов РМО:**

5.1. Каждый учитель должен являться членом одного из РМО, иметь собственную программу профессионального самообразования.

Он обязан:

- участвовать в заседаниях РМО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану районного методического объединения;

- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;

- знать основные тенденции развития методики преподавания предмета;

- зучать и применять в работе нормативные документы.

**6. Документация и отчетность РМО**

Методическое объединение должно иметь следующие документы:

- Положение о РМО.

- Анализ работы РМО за прошлый год.

- План работы РМО на текущий учебный год.

- Сведения о темах самообразования учителей-членов РМО.

- Банк данных об учителях РМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звание).

- График прохождения аттестации учителей на текущий год и перспективный план аттестации учителей РМО.

- Протоколы заседаний РМО.

- График повышения квалификации учителей РМО.

- Адреса профессионального опыта членов РМО.

- Сведения о профессиональных потребностях учителей РМО.

- План работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в РМО.

- Информационные и аналитические справки, диагностика мониторинга образовательного процесса.

- Информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении.

- Утвержденные авторские программы педагогов-членов РМО.

Анализ деятельности РМО представляется в районный методический кабинет в конце учебного года.

Директор ММЦСДПО С.П. Фисунова