

**План мероприятий Тбилисского района
на 2022 г.
для реализации Регионального проекта «Мастерская управленческих
команд как механизм развития управленческого потенциала
региональной системы образования» (ежемесячные методические
семинары для директоров)**

№ п.п	Наименование мероприятия	Дата	Место	Ответственные
1.	Проведение мониторинга: - по кадровой обеспеченности образовательных организаций; - по кадровой обеспеченности муниципальной системы оценки качества образования; - по подготовке базового уровня обучающегося; - по учету количества обучающихся, начавших и завершивших обучение по образовательным программам среднего общего образования; - по учету количества обучающихся, начавших и завершивших обучение по образовательным программам основного общего образования; - по учету выпускников 9 класса, не продолживших образование (не получивших аттестат, не продолживших обучение по образовательным программам среднего общего образования, не поступивших в профессиональные образовательные организации и т.п.); - по оценке метапредметных результатов; - по индивидуализации обучения (использование диагностики для выявления затруднений); - по обеспечению преемственности образовательных результатов (диагностика готовности к обучению в школе, диагностика предметных затруднений, читательской грамотности, и т.д.); - по организации работы с	сентябрь	УО МКУ «МЦ СДПО»	Шиянова И.А.
		октябрь		Шиянова И.А.
		полугодие		Блиценко В.А.
		ежемесячно		Блиценко В.А.
		август		Блиценко В.А.
		август		Блиценко В.А.
		в течение года		Дейкина Л.В.
		в течение года		Фисунова С.П. Абрамян К.М.
		в течение года		Болонина М.Н. Абрамян К.М.
		в течение года		

	обучающимися с ОВЗ.	в течение года		Шеврекуко Н.С.
2.	Проведение мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования	август сентябрь	УО	Шиянова И.А. Блиценко В.А.
3.	Проведение мониторинга показателей оценки ОМСУ (МОУО): - по выявлению динамики образовательных результатов в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях; - по учету посещаемости уроков обучающимися школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; - по учету работы с детьми "групп риска" в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях; - по оценке предметных компетенций педагогических работников, в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; - по оказанию методической помощи школам с низкими результатами обучения и/или школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях» - личностные достижения педагога	август в течение года в течение года в течение года по заявкам по итогам четверти	УО МКУ «МЦ СДПО»	Блиценко В.А. Фисунова С.П. Шиянова И.А. Блиценко В.А. Щерба Г.С. Тьюторы Методисты МКУ «МЦСДПО» Фисунова С.П.
4.	Проведение мониторинга показателей оценки ОМСУ: - по оценке качества управленческой деятельности, в ОО; - по учету молодых специалистов – учителей; - по учету нагрузки		УО МКУ «МЦ СДПО»	Шиянова И.А. Шиянова И.А. Шиянова И.А.

	педагогических работников; - по учету педагогической нагрузки административных работников; - по методической поддержке и сопровождению педагогов; - по прохождению внешнего добровольного аудита (оценки) ОО; - по базовой подготовке обучающихся; - по формированию резерва управленческих кадров; - по условиям осуществления образовательной деятельности; - по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования; - по организации получения образования у обучающихся с ОВЗ.			Блищенко В.А. Фисунова С.П. Романюк С.В. Блищенко В.А. Шиянова И.А. Шиянова И.А. Блищенко В.А. Щерба Г.С. Блищенко В.А.
5.	Конструирование муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации	ежегодно	УО	Блищенко В.А.
6.	Организация работы общественного совета в части проведения независимой оценки качества образовательной деятельности ОО, оказывающих социальные услуги в сфере образования	в течение года	УО	Шиянова И.А.
7.	Формирование резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций	ежегодно	УО	Шиянова И.А.
8.	Анализ потребности педагогических работников в курсах повышения квалификации	ежегодно	МКУ «МЦ СДПО»	Фисунова С.П.
9.	Организация методической работы по обучению специалистов и направление на курсы повышения квалификации работников школ	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Фисунова С.П.
10.	Создание условий для организации диагностики профессиональных компетенций педагогов. Выявление круга проблем через аналитическую информацию по итогам	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»

	независимых оценочных процедур на основе данных муниципальных предметных комиссий.			
11.	Организация и проведение мероприятий по поддержке школьных методических объединений и профессиональных сообществ педагогических работников ОО	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
12.	Организация и проведение районных методических семинаров, мастер-классов, конференций, направленных на повышение профессионального мастерства педагогов	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
13.	Формирование Банка лучших педагогических практик	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
14.	Организационно-методическое сопровождение программ/проектов/мероприятий/конкурсов	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
15.	Оказание помощи в сопровождении педагогов и ОО в межаттестационный период	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
16.	Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов учителей-предметников (по отдельному плану)	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
17.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за учителями школ,	Август-сентябрь	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы
18.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за молодыми специалистами	Август-сентябрь	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы
19.	Сопровождение реализации многоуровневой системы профессионального роста педагогов и управленцев школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, школ «зоны риска»	по графику	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
20.	Индивидуальная работа учителей-предметников, показавших низкие результаты в диагностическом тестировании, по устранению дефицита знаний по предмету –	в теч. года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы

	самообразование. Отработка тем, по которым показаны низкие результаты, по предметам на уровне района в рамках заседаний методических объединений учителей-предметников.			
21.	Участие учителей-предметников в семинарах, вебинарах регионального и федерального уровней	в теч. года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы
22.	Создание сетевых сообществ педагогов сильных и слабых школ по обмену опытом работы по повышению качества образования	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Фисунова С.П. Абрамян К.М.
23.	Координация работы сообщества тьюторов	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Фисунова С.П. Абрамян К.М.
24.	Проведение практических занятий тьюторской группой для различных категорий педагогических работников	в теч. года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы
25.	Реализация программы «Наставничество»: педагог-ученик	в течение года	ОО	Дейкина Л.В.
26.	Реализация программы «Наставничество»: ученик-ученик	в течение года	ОО	Хлебникова А.А.
27.	Разработка и утверждение нормативных и распорядительных документов по поддержке молодых педагогов и развития наставничества			
28.	Оказание консультативной помощи педагогам	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
29.	Методический аудит (посещение уроков педагогов методистами и тьюторами)	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
30.	Работа консультационного центра для педагогов	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
31.	Оказание психологической помощи молодым педагогам	в течение года по запросу	ОО	Шеврекуко Н.С.
32.	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва	в течение года	ОО	Романюк С.В.
33.	Проведение ежеквартальных методических совещаний с учителями-предметниками по	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»

	вопросам внедрения лучших практик преподавания (дни предметов)			
34.	Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд и педагогов	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
35.	Методические семинары с директорами ОО и заместителями директоров по УВР			В.А. Блищенко
36.	завершающий этап выбора предметов ЕГЭ 2022	январь	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
37.	готовность в ГИА 2022 года, подбор общественных наблюдателей на ГИА	февраль	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
38.	выполнение дорожной карты ИРР	март	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
39.	о качестве подготовки выпускников к ГИА (Дорожная карта)	апрель	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
40.	о завершении учебного года (работа с журналами, решения педагогических советов, итоговые ведомости)	май	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
41.	о награждении медалью «За особые успехи в учении» и выдаче аттестатов с отличием за курс основной школы	июнь	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
42.	анализ результатов ГИА-2022	август	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
43.	план мониторингов на 2022-2023 учебный год	сентябрь	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
44.	информационно-разъяснительная работа по подготовке к ГИА 2023 года; подготовка документов детей с ОВЗ и инвалидов для ГИА 2023	октябрь	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
45.	подготовка к сочинению (изложению), как допуск к ГИА	ноябрь	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко

46.	о работе с РИС ГИА – 9, ГИА – 11; обучение организаторов	декабрь	директора ОО, зам. директора по УВР	В.А. Блищенко
-----	--	---------	---	---------------

Директор МКУ «МЦ СДПО»



С.П. Фисунова