

**План
работы муниципального координационного совета со школами с
низкими результатами обучения и /или школами, функционирующими в
неблагоприятных социальных условиях, муниципального образования
Тбилисский район**

№ п.п	Наименование мероприятия	Дата	Место	Ответственные
1.	<p>Проведение мониторинга:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по кадровой обеспеченности образовательных организаций; - по кадровой обеспеченности муниципальной системы оценки качества образования; - по подготовке базового уровня обучающегося; - по учету количества обучающихся, начавших и завершивших обучение по образовательным программам среднего общего образования; - по учету количества обучающихся, начавших и завершивших обучение по образовательным программам основного общего образования; - по учету выпускников 9 класса, не продолживших образование (не получивших аттестат, не продолживших обучение по образовательным программам среднего общего образования, не поступивших в профессиональные образовательные организации и т.п.); - по оценке метапредметных результатов; - по индивидуализации обучения (использование диагностики для выявления затруднений); - по обеспечению преемственности образовательных результатов (диагностика готовности к обучению в школе, диагностика предметных затруднений, читательской грамотности, и т.д.); - по организации работы с обучающимися с ОВЗ. 	<p>сентябрь</p> <p>октябрь</p> <p>полугодие</p> <p>ежемесячно</p> <p>август</p> <p>август</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>УО МКУ «МЦ СДПО»</p>	<p>Шиянова И.А.</p> <p>Шиянова И.А.</p> <p>Блиценко В.А.</p> <p>Блиценко В.А.</p> <p>Блиценко В.А.</p> <p>Блиценко В.А.</p> <p>Дейкина Л.В.</p> <p>Фисунова С.П. Абрамян К.М.</p> <p>Болонина М.Н. Абрамян К.М.</p>

		в течение года		Шеврекуко Н.С.
2.	Проведение мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования	август сентябрь	УО	Шиянова И.А. Блиценко В.А.
3.	Проведение мониторинга показателей оценки ОМСУ (МОУО): - по выявлению динамики образовательных результатов в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях; - по учету посещаемости уроков обучающимися школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; - по учету работы с детьми "групп риска" в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях; - по оценке предметных компетенций педагогических работников, в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; - по оказанию методической помощи школам с низкими результатами обучения и/или школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях» - личностные достижения педагога	август в течение года в течение года в течение года по заявкам по итогам четверти	УО МКУ «МЦ СДПО»	Блиценко В.А. Фисунова С.П. Шиянова И.А. Блиценко В.А. Щерба Г.С. Тьюторы Методисты МКУ «МЦСДПО» Фисунова С.П.

4.	<p>Проведение мониторинга показателей оценки ОМСУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по оценке качества управленческой деятельности, в ОО; - по учету молодых специалистов – учителей; - по учету нагрузки педагогических работников; - по учету педагогической нагрузки административных работников; - по методической поддержке и сопровождению педагогов; - по прохождению внешнего добровольного аудита (оценки) ОО; - по базовой подготовке обучающихся; - по формированию резерва управленческих кадров; - по условиям осуществления образовательной деятельности; - по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования; - по организации получения образования у обучающихся с ОВЗ. 		УО МКУ «МЦ СДПО»	<p>Шиянова И.А.</p> <p>Шиянова И.А.</p> <p>Шиянова И.А.</p> <p>Блиценко В.А.</p> <p>Фисунова С.П.</p> <p>Романюк С.В.</p> <p>Блиценко В.А.</p> <p>Шиянова И.А.</p> <p>Шиянова И.А.</p> <p>Блиценко В.А. Щерба Г.С.</p> <p>Блиценко В.А.</p>
5.	Конструирование муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации	ежегодно	УО	Блиценко В.А.
6.	Организация работы общественного совета в части проведения независимой оценки качества образовательной деятельности ОО, оказывающих социальные услуги в сфере образования	в течение года	УО	Шиянова И.А.
7.	Формирование резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций	ежегодно	УО	Шиянова И.А.
8.	Анализ потребности педагогических работников в курсах повышения квалификации	ежегодно	МКУ «МЦ СДПО»	Фисунова С.П.
9.	Организация методической работы по обучению специалистов и направление на	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Фисунова С.П.

	курсы повышения квалификации работников школ			
10.	Создание условий для организации диагностики профессиональных компетенций педагогов. Выявление круга проблем через аналитическую информацию по итогам независимых оценочных процедур на основе данных муниципальных предметных комиссий.	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
11.	Организация и проведение мероприятий по поддержке школьных методических объединений и профессиональных сообществ педагогических работников ОО	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
12.	Организация и проведение районных методических семинаров, мастер-классов, конференций, направленных на повышение профессионального мастерства педагогов	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
13.	Формирование Банка лучших педагогических практик	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
14.	Организационно-методическое сопровождение программ/проектов/мероприятий/конкурсов	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
15.	Оказание помощи в сопровождении педагогов и ОО в межаттестационный период	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
16.	Подготовка персонализированного плана восполнения профессиональных дефицитов учителей-предметников (по отдельному плану)	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
17.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за учителями школ,	Август-сентябрь	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы
18.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за молодыми специалистами	Август-сентябрь	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы
19.	Сопровождение реализации многоуровневой системы профессионального роста педагогов и управленцев школ с низкими результатами обучения	по графику	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»

	и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, школ «зоны риска»			
20.	Индивидуальная работа учителей-предметников, показавших низкие результаты в диагностическом тестировании, по устранению дефицита знаний по предмету – самообразование. Отработка тем, по которым показаны низкие результаты, по предметам на уровне района в рамках заседаний методических объединений учителей-предметников.	в теч. года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы
21.	Участие учителей-предметников в семинарах, вебинарах регионального и федерального уровней	в теч. года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы
22.	Создание сетевых сообществ педагогов сильных и слабых школ по обмену опытом работы по повышению качества образования	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Фисунова С.П. Абрамян К.М.
23.	Координация работы сообщества тьюторов	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Фисунова С.П. Абрамян К.М.
24.	Проведение практических занятий тьюторской группой для различных категорий педагогических работников	в теч. года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО», тьюторы
25.	Реализация программы «Наставничество»: педагог-ученик	в течение года	ОО	Дейкина Л.В.
26.	Реализация программы «Наставничество»: ученик-ученик	в течение года	ОО	Хлебникова А.А.
27.	Разработка и утверждение нормативных и распорядительных документов по поддержке молодых педагогов и развития наставничества			
28.	Оказание консультативной помощи педагогам	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
29.	Методический аудит (посещение уроков педагогов методистами и тьюторами)	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
30.	Работа консультационного центра для педагогов	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
31.	Оказание психологической	в течение	ОО	Шеврекуко Н.С.

	помощи молодым педагогам	года по запросу		
32.	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва	в течение года	ОО	Романюк С.В.
33.	Проведение ежеквартальных методических совещаний с учителями-предметниками по вопросам внедрения лучших практик преподавания (дни предметов)	в течение года	ОО	Методисты МКУ «МЦ СДПО»
34.	Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд и педагогов	в течение года	МКУ «МЦ СДПО»	Методисты МКУ «МЦ СДПО»

Директор МКУ «МЦ СДПО»



С.П. Фисунова