



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

от 04.12.2020

№ 483

ст-ца Тбилисская

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в муниципальном образовании Тбилисский район в 2020-2024 году

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики от 9 ноября 2020 года № 2986 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», в целях упорядочения методической работы в системе образования муниципального образования Тбилисский район, реализации плана обновления содержания образования, активизации инновационной деятельности общеобразовательных учреждений муниципального образования Тбилисский район и распространения передового педагогического опыта, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить состав муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования Тбилисский район (приложение № 1).

2. Назначить Фисунову Светлану Петровну, директора МКУ «МЦ СДПО», ответственным лицом за внедрение целевой модели наставничества в муниципальном образовании Тбилисский район.

3. Утвердить муниципальную Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в муниципальном образовании Тбилисский район (далее Дорожная карта) (приложение № 2).

4. Утвердить показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Тбилисском районе на период с 2020 по 2024 г. (приложение № 3).

5. Руководителю образовательной организации:

5.1. Внедрить целевую модель наставничества в образовательной организации.

5.2. Назначить ответственное лицо за реализацию Дорожной карты в образовательной организации.

5.3. Обеспечить выполнение Дорожной карты.

5.4. Предоставить до 25 декабря 2020 года в МКУ «МЦ СДПО» Дорожную карту образовательной организации, приказ о назначении ответственного за реализацию Дорожной карты в образовательной организации.

5.5. Предоставлять ежегодно до 25 декабря промежуточные показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества за год.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на директора муниципального казённого учреждения «Методический центр в системе дополнительного педагогического образования» С.П. Фисунову.

7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образованием



Н.Е. Плавко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЁН
приказом управления образованием
администрации муниципального
образования Тбилисский район
от 04.12.2020 № 483

СОСТАВ
муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели
наставничества в образовательных организациях муниципального
образования Тбилисский район

- Романюк
Светлана Владимировна - заместитель начальника управления
образованием, председатель;
- Фисунова
Светлана Петровна - директор муниципального казённого
учреждения «Методический центр в системе
дополнительного педагогического
образования», секретарь;
- Дейкина
Любовь Вячеславовна - методист муниципального казённого
учреждения «Методический центр в системе
дополнительного педагогического
образования»;
- Чеботарева
Елена Владимировна - ответственный за организацию методической
работы в МБОУ «СОШ № 6»;
- Щербаченко
Алена Анатольевна - ответственный за организацию методической
работы в МБОУ «СОШ № 3».

Директор муниципального казённого
учреждения «Методический центр
в системе дополнительного
педагогического образования»

С.П. Фисунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЁНА
 приказом управления образованием
 администрации муниципального
 образования Тбилисский район
 от 04.12.2020 № 483

**Дорожная карта
 внедрения целевой модели наставничества
 в муниципальном образовании Тбилисский район**

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимся (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества	до 30.11.2020 г.	Романюк С.В.	Приказ УО
1.2	Определение ответственного лица за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в муниципалитетах (далее - лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах)	до 10.12.2020 г.	Романюк С.В.	Приказ УО
1.3	Определение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 10.12.2020 г.	Фисунова С.П.	Приказ УО
1.4	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 10.12.2020 г.	Фисунова С.П.	Положение
1.5	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения ЦМН в муниципальном образовании	до 15.12.2020 г.	Фисунова С.П.	Приказ УО
1.6	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций,	до 15.12.2020 г.	Директора ОО	Приказ ОО

	включающие: - утверждение состава рабочей группы в ОО по внедрению целевой модели наставничества - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; -назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; -планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; -утверждения положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации			
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Координация программы наставничества в муниципальном образовании	до 25.12.2020	Фисунова С.П.	Программа мероприятия
2.2	Методическое сопровождение программы наставничества	в течение года	Фисунова С.П.	Банк передового опыта
2.3	Консультирование по вопросам внедрения ЦМН	в течение года	Фисунова С.П.	Обмен опытом
2.4	Организация курсовой подготовки педагогов	в течение года	Фисунова С.П.	Повышение квалификации
2.5	Формирование базы наставляемых	в течение периода реализации	Фисунова С.П.	мониторинг

Директор муниципального казённого учреждения «Методический центр в системе дополнительного педагогического образования»

С.П. Фисунова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу управления образованием
администрации муниципального
образования Тбилисский район
от 04.12.2020 № 483

**Планируемые результаты
(показатели эффективности) внедрения целевой модели
наставничества в Краснодарском крае на период с 2020 по 2024 г.**

Наименование показателя	2020 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	0,5	3
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85

Директор муниципального казённого
учреждения «Методический центр
в системе дополнительного
педагогического образования»



С.П. Фисунова