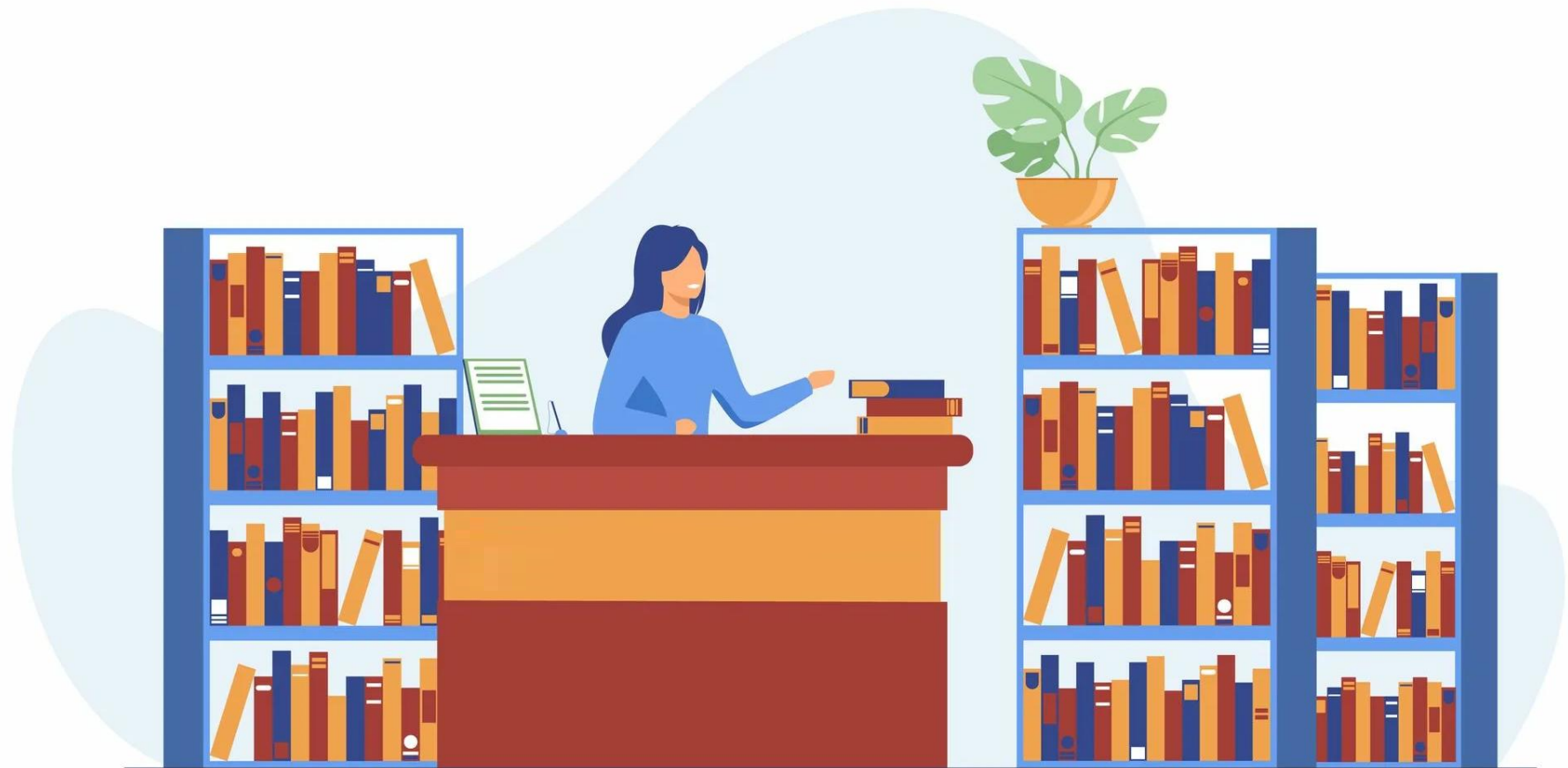


«Позитивная культура охраны труда»

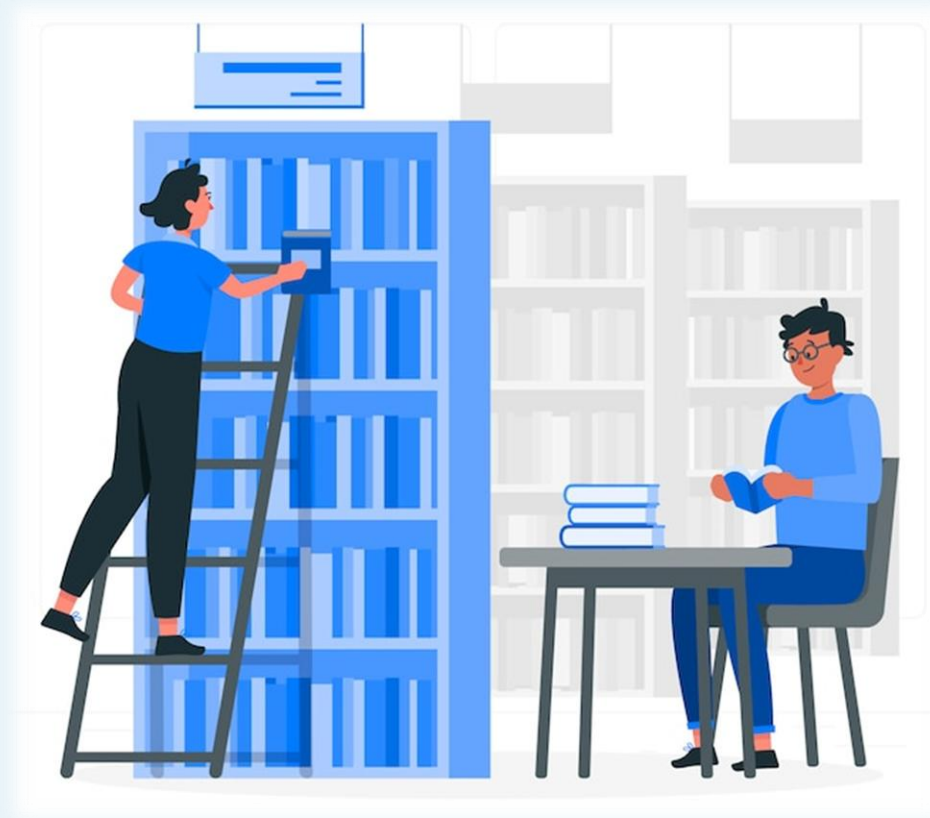


Подготовила: Заведующая сектором по работе с детьми Сиянок Е.Г.

Ежегодно 28 апреля Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире.



Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.



Что такое культура охраны труда?

В организации с высокой культурой охрана труда играет очень важную роль, она составляет базовую ценность для всех работников организации. И напротив, компании с низкой культурой считают охрану труда несущественной, раздражающей, отвлекающей от настоящих дел, которые приносят доход.



Культура охраны труда организации — сложное явление, его формирует и на него воздействует целый ряд факторов, например:

- приверженность руководителей охране труда, вовлеченность в нее сотрудников и повышение их мотивации;
- ценности, мнения, исходные убеждения сотрудников (на них зачастую заметно влияют национальные и географические особенности культуры работников);
- восприятие сотрудниками охраны труда на рабочих местах (атмосфера, или климат безопасности);
- политики и процедуры организации;
- приоритеты прямых руководителей, их обязательства, ответственность;

При устойчивой позитивной культуре охраны труда каждый чувствует ответственность за безопасность и ежедневно следит за ее соблюдением. При этом работники не ограничивают себя просто выполнением служебного долга, выявляя условия и поведение, угрожающие охране труда. Они без раздумий вмешиваются и исправляют недостатки. При устойчивой позитивной культуре охраны труда каждый работник без колебаний обратится к руководителю объекта или директору предприятия, чтобы обсудить проблемы охраны труда. Точно так же сослуживцы возьмут за привычку регулярно контролировать друг друга и указывать на поведение, угрожающее охране труда, без боязни упреков со стороны других.





Преимущества, чаще всего связанные с культурой охраны труда:

- сокращение количества рискованного поведения;
- низкая аварийность и текучесть кадров;
- малое количество прогулов;
- высокая производительность.

Организации с устойчивой позитивной культурой охраны труда, как правило, блестяще проявляют себя во всех аспектах деятельности.

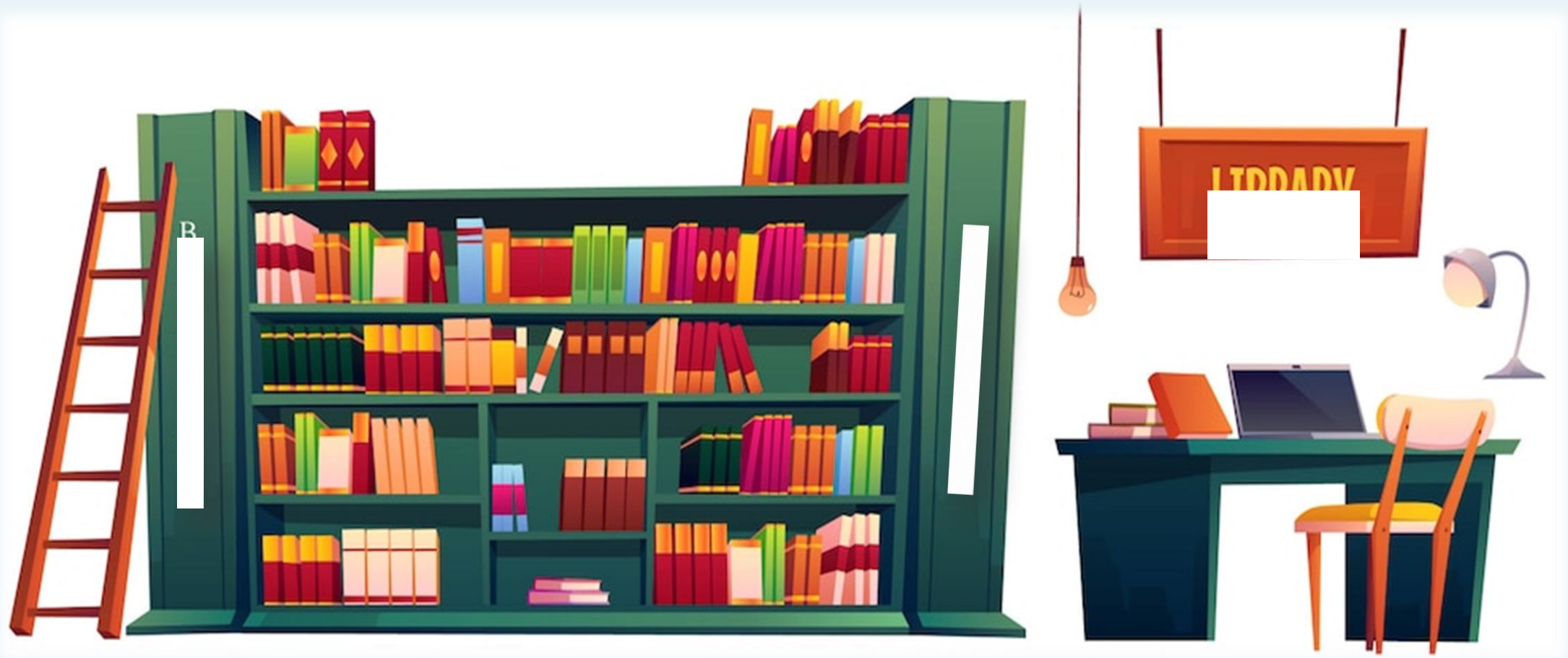
Для создания развитой и устойчивой культуры охраны труда нужны время и силы, это, как правило, занимает несколько лет. Участие руководителей и работников в решении вопросов охраны труда должно стать неотъемлемой частью повседневной деятельности предприятия. Сформировать такую культуру поможет ряд последовательных шагов, направленных на неуклонное совершенствование системы охраны труда.



При этом культура охраны труда достаточно хрупкая. Одним неправильным заявлением можно перечеркнуть результаты многолетней кропотливой работы.

- Информированная культура - (организация собирает и анализирует нужную информацию, чтобы знать, как контрольные показатели охраны труда)
- Культура, в которой не боятся сообщать о происшествиях - люди уверены, что могут рассказать о проблемах, связанных с безопасностью
- Культура извлечения уроков - (компания умеет делать выводы из допущенных ошибок и исправлял, успешно угрожающие охране труда)
- Гибкая культура - организация способна перестраиваться, если нужно, из-за растущих тропим, изменяющейся рабочей среды
- Справедливая культура - работники четко видят границу между допустимым и недопустимым поведением. В последнем случае принимаются последовательно справедливые и обоснованные меры.

Культура охраны труда в Российской энциклопедии по охране труда трактуется как высокий уровень развития системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.



Спасибо за внимание

