



«Работа с 14 лет» (познавательный час)

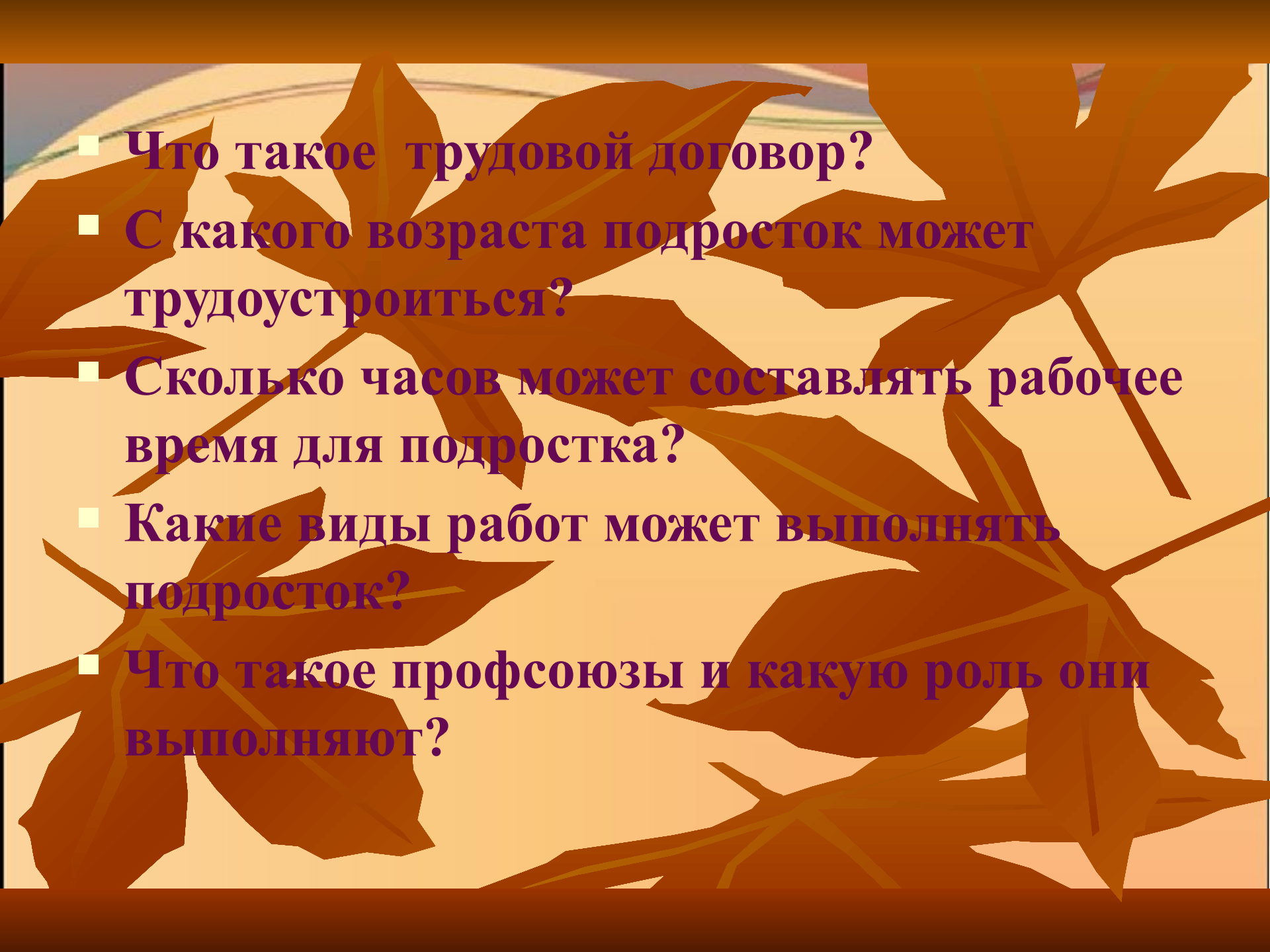


«Труд – душа жизни»

Конфуций (ок.551-479 до н.э.),
китайский философ

Труд детей и подростков в XIX веке



- 
- **Что такое трудовой договор?**
 - **С какого возраста подросток может трудоустроиться?**
 - **Сколько часов может составлять рабочее время для подростка?**
 - **Какие виды работ может выполнять подросток?**
 - **Что такое профсоюзы и какую роль они выполняют?**

Статья 67. Форма трудового договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

- С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
- (часть третья в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

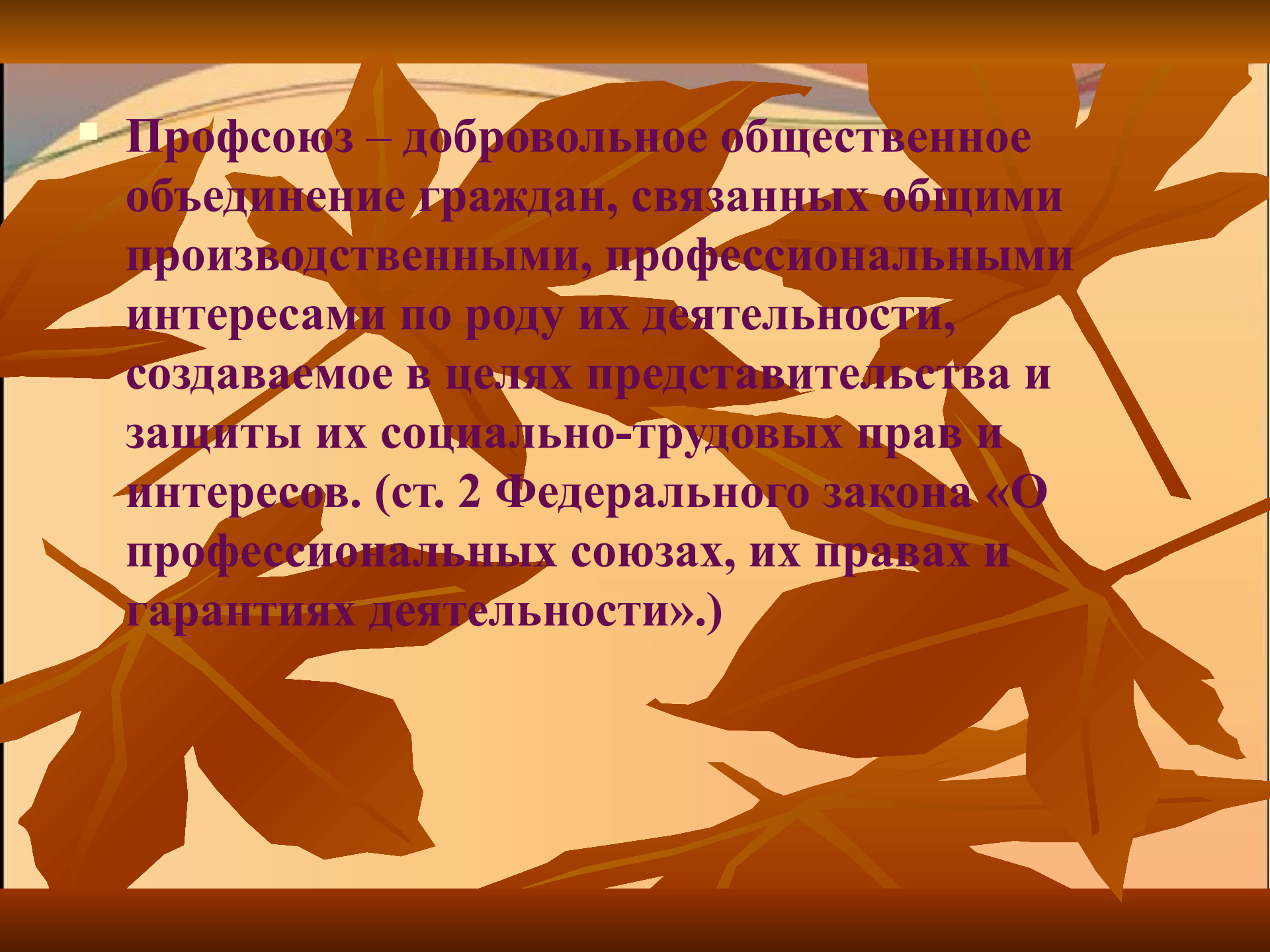
Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;
- (в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

- С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
- (часть третья в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

- 
- Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. (ст. 2 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».)

Социальные интересы работников

- Отсутствие безработицы, гарантия занятости (получение места работы с учётом профессии, образования и желания работника), социальное страхование (оплата больничных листов, санаторно-курортное лечение, пособия по уходу за ребёнком и др.), обеспечение жильём.

Экономические интересы работников

- Достойный уровень жизни, уровень заработной платы и пенсии работников.

Трудовые интересы работников

- Условия труда, оплата труда, продолжительность рабочего времени, отпуска, безопасность труда.

Полномочия профсоюзов:

1. Ведут переговоры с государством, органами местного самоуправления, с работодателями.
2. Проверяют исполнение трудового законодательства.
3. Проводят митинги, шествия, демонстрации, забастовки.
4. Участвуют в работе органов законодательной власти.
5. Заключают коллективные договоры работников с работодателями.

Задачи профсоюза:

- улучшение условий труда и обеспечение его безопасности.
- повышение заработной платы

Функции профсоюзов:

- организационная
- регуляция социально-трудовых отношений
- защитная
- представительская
- контрольная
- информационная

The background of the slide features a stylized illustration of autumn leaves in various shades of orange and brown, set against a light beige background. The leaves are scattered across the frame, with some overlapping. A thin, faint rainbow arc is visible in the upper left corner. The text "Спасибо за внимание!" is written in a bold, black, sans-serif font, slanted upwards from left to right, and positioned centrally over the leaves.

Спасибо за внимание!