

Российская Федерация  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 2

ПРИКАЗ

от 01.09.2020 г.

№ 266 - о

г. Апшеронск

**О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда  
работников МБОУСОШ № 2**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 10.08.2020 года №439 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Апшеронский район от 18 ноября 2019 года № 732 «Об утверждении Методики планирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район», постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 01.09.2020 года №488 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета», п р и к а з ы в а ю:

1.Внести в Положение об оплате труда работников МБОУСОШ №2, утвержденное приказом от 30.12.2019 № 539-о, в раздел **8. Порядок и условия установления выплат за неаудиторную (неурочную) деятельность** следующие изменения:

1.1. пункт 8.1, последний абзац заменить абзацем следующего содержания:

«Доплаты за проверку письменных работ педагогу, осуществляющему образовательную деятельность в классе, в котором числятся обучающиеся на дому, устанавливаются с учетом полной численности такого класса, включая численность обучающегося на дому».

1.2.в пункт 8.2 внести следующие дополнения:

«Размер вознаграждения педагогическим работникам за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, выплачиваемой за счет средств краевого бюджета в порядке и размерах, установленных постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 18 ноября 2019 года № 732 «Об утверждении Методики планирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район» по состоянию на 31 августа 2020 года.

Не допускается ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из краевого бюджета.

Вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с чем вознаграждение:

- выплачивается педагогическим работникам ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении сумм страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, а также на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается в расчете среднего заработка при всех случаях его определения, а также при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении



среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;

- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя);

- за календарный месяц, в котором у педагогического работника возник период временной нетрудоспособности, выплачивается пропорционально отработанному времени, согласно данным табеля учета использования рабочего времени;

- педагогическому работнику, осуществляющему временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, устанавливается пропорционально времени замещения.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся школы, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №2



Л.Л. Тюрина