

**Публичный отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
МБДОУ детский сад № 1 «Тополек»
за 2019-2024 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

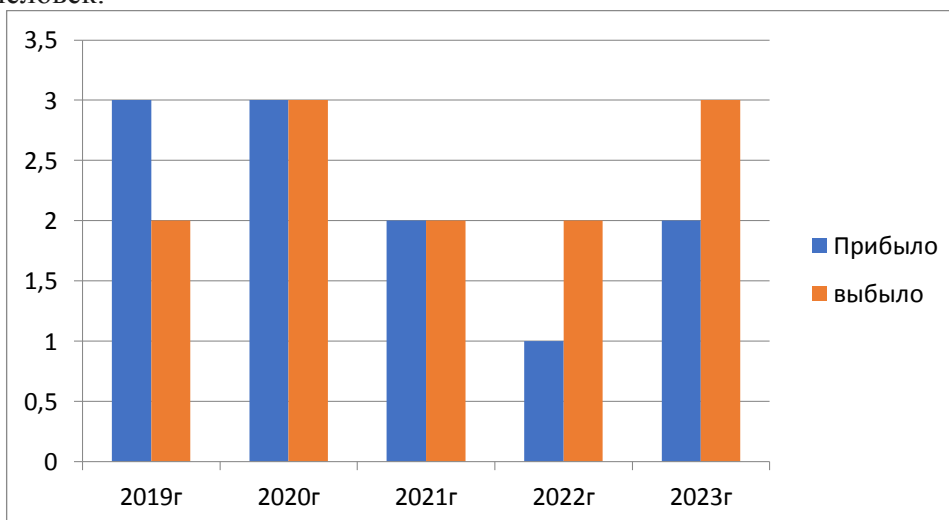
Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2009 года. На сегодняшний день на учете в профсоюзной организации ДООУ состоит 38 человека охват профсоюзным членством составляет 100%

- администрация – 2 чел.
- педагоги – 15 чел.
- помощники воспитателей – 9 чел.
- обслуживающий персонал – 12



Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных и вносится в АИС «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования», которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре 2023 года.

За отчетный период в профсоюзную организацию было подано 11 заявлений (вновь прибывших работников) о вступлении в профсоюз, но при этом уволившихся составило 12 человек.



Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий

труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Очередной Коллективный договор подписан 15.12.2023г и действует до 14.12.2026 года. Договор прошёл уведомительную регистрацию в Управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановлением вышестоящей районной профсоюзной организации.

Каждый год председатель профкома и заведующий МБДОУ детский сад № 1 «Тополек» заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний, общего улучшения условий труда. Члены профкома принимают участие во многих комиссиях: в распределении стимулирующих выплат и премий, в комиссии по трудовым спорам, в списочной комиссии, в дефектной комиссии и комиссии по охране труда. Профком участвовал в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда и стимулирующего фонда, распределении учебной нагрузки педагогических работников, создании необходимых условий для обеспечения высокоэффективного труда работников МБДОУ детский сад № 1 «Тополек». В течение отчетного периода нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ детский сад № 1 «Тополек» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации, вопросы прохождения медицинской комиссии, вопросы награждения грамотами всех уровней и др.).

ПРОФАКТИВ - это те люди, которые собирают в пазл - картинку активной жизни профсоюза.

Члены профсоюзного комитета:

- Комиссия по охране труда и здоровья – Калининченко Галина Ивановна
- Комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе – Осташкова Людмила Александровна
- Ревизионная комиссия – Белокурая Лилия Сергеевна
- Комиссия общественного контроля – Войтенко Евгения Ивановна

За отчетный период было проведено 10 профсоюзных собрания, 54 заседаний профсоюзного комитета, где обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Проводились заседания профкома по вопросам:

- составление и утверждение плана работы и сметы доходов и расходов;
- согласование предварительной педагогической нагрузки;
- утверждение тарификации педагогических работников;
- утверждение графика отпусков,
- поощрение и материальная помощь членов профсоюза;
- проведение культурных досугов.

Соответственно оформляются протоколы заседаний профкома и ведется документация в соответствии с номенклатурой. Также своевременно предоставлялась запрашиваемая отчетность Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Комиссия по охране труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ детский сад № 1 «Тополек».

Профсоюзный комитет и администрация решают вопросы охраны труда совместными усилиями. Разработана документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по пожарной безопасности и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются все виды инструкций по охране труда, разрабатываются они на основе соответствующих правил и утверждаются заведующей с учетом мнения профсоюзного комитета. Созданы уголки по технике безопасности, по пожарной безопасности, гражданской обороне и терроризму.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформлялся акт установленного образца.

Общественный надзор в ДООУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда – Арефьевой Татьяной Витальевной.

Эта работа проводится с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. В 2019 - 2023 году несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

По охране труда были выделены средства на мероприятия:

1 Проведение предварительных и периодических осмотров (за счет средств работодателя своевременно проводится ежегодный медосмотр всех сотрудников МБДОУ, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму).

2 Обеспечение СИЗ

3 Обучение работников по Охране труда

4. Проведение специальной оценки условий труда

В МБДОУ ежегодно проводится бесплатная вакцинация работников детского сада:

- «Гриппол»

- «Covid-19» и др

Организационная работа:

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации;

- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома – это информационный канал, связывающий работников с профкомом учреждения. Он позволяет работникам избежать волокиты, беготни и траты времени на выяснение: как поправить здоровье после изнурительной работы, где получить необходимую помощь, кто за это отвечает, по каким нормам живет коллектив и прочее, прочее... Должно быть в этом небольшом информационном пространстве нечто очень важное для каждого. В нашем профсоюзном уголке можно узнать актуальную информацию по разным вопросам изменяющегося законодательства, чем живёт профсоюз, информацию об отдыхе, кто отмечает день рождения, другие значимые даты и многое другое.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБДОУ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Постоянно производится регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюз.)

Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ регулярно принимают участие в заседаниях клубов «Мудрая сова» и «Пеликан», в туристическом слёте работников образования района, в различных акциях и конкурсах, проводимых районной профсоюзной организацией, а также в мероприятиях Федерального значения, таких как голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР, в шествии «Бессмертный полк», в

социологическом опросе «Анализ социально-профессионального самочувствия педагогических работников Ростовской области» и др. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях;

- способствовать сплочению коллектива; развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе,
- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи,
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,
- совершенствование форм информационной деятельности;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Хочу поблагодарить членов профсоюзного комитета за верность Профсоюзам, активную жизненную позицию, ответственное отношение к порученным делам. Спасибо всем, творческих успехов!

Председатель первичной
Профсоюзной организации



Т. В. Арефьева

