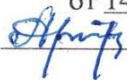


Утвержден
на заседании комитета
первичной профсоюзной организации
от 14.02.2024г № 52
Председатель  Т. В. Арефьева

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном поощрении членов первичной профсоюзной
организации МБДОУ детский сад № 1 «Тополек»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о материальном поощрении членов первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 1 «Тополек» (далее – «Положение») разработано на основе задач Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), установленных в ст. 3 Устава, которые включают повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся и соответствует законодательству, регулирующему деятельность общественных организаций, включая ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ.

1.2. Положение разработано с целью решения следующих задач, являющихся предметом единой корпоративной политики Профсоюза:

- создание условий для добросовестного исполнения уставных задач Профсоюза;
- материальная мотивация членов Профсоюза к активной общественной деятельности;
- соблюдение интересов членов Профсоюза и учет их вклада в деле развития профсоюзного движения.

1.3. Настоящее Положение регламентирует условия, размеры и порядок надлежащего оформления и выплаты материальных поощрений членам Профсоюза.

1.4. Материальное поощрение представляет собой награду - как одну из денежных форм поощрения членам Профсоюза за высокие результаты, достигнутые в области профсоюзной деятельности.

1.5. Материальное поощрение не включается в состав заработной платы членов Профсоюза.

1.6. Источником финансирования материального поощрения членам Профсоюза является бюджет районной организации Профсоюза.

1.7. Право на материальное поощрение имеют все члены Профсоюза, имеющие общий профсоюзный стаж не менее 1 года.

1.8. Материальное поощрение членов Профсоюза из средств первичной профсоюзной организации возможно на основании Положения,

утвержденного Постановлением первичной профсоюзной организацией.

II. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ

2.1. Размер материального поощрения зависит от финансовых возможностей районной организации Профсоюза.

2.2. Материальное поощрение выплачивается за следующие достижения (результаты) профсоюзной деятельности:

- проведение важных и значимых профсоюзных мероприятий по мотивации профсоюзного членства;
- длительную и активную профсоюзную деятельность;
- за результаты социально-правовой защиты членов Профсоюза перед работодателями;
- вовлечение новых членов в Профсоюз;
- деятельность по укреплению имиджа Профсоюза;
- в связи с юбилейными и праздничными датами;
- иные достижения по представлению председателя соответствующей организации Профсоюза и/или выборного коллегиального органа Профсоюза.

2.3. Кандидатуры членов Профсоюза, представляемых к материальному поощрению, выдвигаются Председателем выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующего уровня, соответствующим коллегиальным профсоюзным органом.

2.4. Решение о материальном поощрении принимается соответствующим профсоюзным органом конкретной организации Профсоюза, которое оформляется протоколом заседания и подписывается его Председателем.

2.5. Единовременное премирование осуществляется по итогам профсоюзной деятельности членов профсоюзного актива организации при одновременном безупречном выполнении профсоюзных обязанностей.

2.6. Единовременное премирование может осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:

- по итогам успешной деятельности профсоюзной организации за год – до 2000 рублей;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий или срочных поручений районной профсоюзной организации – до 2000 рублей;
- за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание, продвижение имиджа профсоюзной организации, улучшение условий труда в первичной профсоюзной организации и на районном уровне – 1000 рублей;
- за успешное выполнение уставных задач – 1000 рублей;
- за активное участие и организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза - 500 рублей;
- за разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и пропаганду профсоюзного движения, вовлечение сотрудников в члены профсоюза – 500 рублей;

- за публикацию статей в СМИ, на сайтах о личных достижениях членов профсоюзных организаций или организации в целом, за разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня, разработку и поддержание сайта профсоюзной организации - 500 рублей;
- за активное участие (выступление) в профсоюзных конференциях районного, областного уровней – 500 рублей;
- в связи с юбилейными датами:
25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70 лет – 500 рублей;
- поздравление члену профсоюза в газете «Родная сторона» с юбилейной датой 50, 55, 60, 65, 70 лет;
- публикация соболезнования члену профсоюза в газете «Родная сторона»;
- в связи с юбилейной датой учреждения – до 2000 рублей;
- за многолетний труд в профсоюзной организации, размер премии определяется профсоюзным комитетом с учетом личного вклада члена профсоюза в деятельность профсоюзной организации;
- в связи с выходом на пенсию – 1000 рублей;
- Призерам районных профсоюзных конкурсов:
1-е - место 1500 рублей;
2-е - место 1000 рублей;
3-е - место 500 рублей;
- победители в номинациях районного конкурса «Учитель года» награждаются путевкой на тур выходного дня;
- в связи с профессиональными и праздничными датами - 1000 рублей;
- за активную связь с ветеранами педагогического труда – 500 рублей;
- за сохранение профсоюзного членства – 1000 рублей;
- поощрительные единовременные выплаты к грамотам ЦС Профсоюза, ФНПР, ФПРО – 1000 рублей;
- за пропаганду здорового образа жизни – 500 рублей.

2.7. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- благодарственное письмо;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- денежное вознаграждение,
- награждение ценным подарком или путевкой для лечения, отдыха (частично оплачиваемой);
- иные поощрения.

2.8. Материальное поощрение из средств первичной организации Профсоюза, осуществляется на основании утвержденного Положения о материальном поощрении первичной организации с учетом профсоюзного стажа.

2.9. Первичная профсоюзная организация, состоящая на централизованном бухгалтерском обслуживании в Тарасовской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и

науки Российской Федерации, выплачивает материальное поощрение путем его перечисления на расчетный (банковский) счет члена Профсоюза, указанный в его заявлении с расчетного счета районной организации и первичной организации. Для этого в бухгалтерию районной организации передаётся решение о предоставлении материальной помощи, оформленное в виде выписки из протокола заседания выборного профсоюзного органа, подписанное Председателем, а также личное заявление и согласие члена Профсоюза, содержащее данные его расчетного (банковского) счёта.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами членам профсоюзов за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.2. Председателям первичных организаций Профсоюза рекомендуется включать информацию о количестве получателей и объемах финансовых средств, выделенных материальное поощрение в ежегодные публичные отчеты.

3.3. Контроль за соблюдением установленного в организации Профсоюза порядка материального поощрения членов Профсоюза осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций.