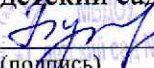
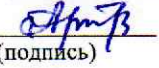


От работодателя:

Заведующий МБДОУ
детский сад №1 «Тополек»

(подпись) С. М. Бутенко
(Ф.И.О.)

М.П. «Тополек»
« 11 » июля 2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
детский сад №1 «Тополек»

(подпись) Т. В. Арефьева
(Ф.И.О.)

« 11 » июля 2025 г.

Дополнительное соглашение № 1

**к коллективному договору
на период действия с 15.12.2023г по 14.12.2026г**

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору 2024-2026 годов
прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду министерства труда и
социального развития Ростовской области
Регистрационный № _____
от « ____ » _____ 20 ____ года

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №1 «Тополек»**

Работодатель, в лице руководителя (заведующей) Бутенко Светланы Михайловны, именуемый далее «Работодатель» и

работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников - председателя первичной профсоюзной организации Арефьевой Татьяны Витальевны, действующего на основании (протокол от 10.04.2024г № 57 отчётно-выборного профсоюзного собрания), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом заседания выборного профсоюзного органа (профкома) от 11.07. 2025г. № 15, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2026 годы о нижеследующем:

1. В связи с изменениями в законодательстве: Федеральный закон от 07.04.2025г №64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»

Пункт 3.1.17 раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу (по призыву, по контракту и добровольцев в связи с СВО) – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 10 календарных дня;
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2026 годы.