

Главная цель Профсоюза работников образования и науки - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Что такое профсоюз?

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;

Территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта РФ, либо на территориях нескольких субъектов РФ, либо на территории города или района.

Зачем нужен профсоюз:

- чтобы не оставаться один на один с работодателем,
- чтобы знать свои права и уметь их защищать,
- чтобы получать в срок достойную заработную плату,
- чтобы чувствовать себя частью сплочённой организации,
- чтобы иметь хорошие условия труда.

Как вступить в профсоюз?

Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и о взимании членских профсоюзных взносов и передать их председателю своей первичной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление о взимании членских взносов в бухгалтерию.

Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Кто имеет право быть членом нашего профсоюза?

Членом профсоюза может стать каждый работник учреждения или организации образования, органа управления образованием, уплачивающие членские взносы и пользующиеся доверием профсоюзной организации.

Членами профсоюза могут быть:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору;**
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений.**

Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может по-настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и их работников, решать за этот счет свои проблемы.

Что даёт нам профсоюз?

- Стабильность трудовых отношений.**
- Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.**
- Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.**
- Правовую и юридическую помощь.**
- Организацию отдыха работников и их детей.**
- Организацию и проведение культурных мероприятий.**
- Материальную помощь работникам.**

Привилегии, предусмотренные для членов профсоюза

Работникам образования необходимо учитывать, что членство в профсоюзе может не только гарантировать представление и защиту их

интересов, но и дает возможность получения различных выгод. Это, например, отдых в пансионате или санатории по льготной цене. В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам образования нужно в полной мере пользоваться этим.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДООУ основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО (первичная профсоюзная организация), Коллективного договора, планах работы профкома. Совместными усилиями администрации и профкома разрабатываются условия Коллективного договора, обеспечивающие улучшение условий труда работников в дошкольном учреждении.

Контакт с членами профсоюза может происходить в любое время по мере необходимости.

Активно используется пространство информационного стенда «Профсоюз—наша опора и защита». Создана страница первичной профсоюзной организации на сайте детского сада.

Совместные усилия всего коллектива, и каждого его члена, благоприятно влияют на комфортную созидательную работу, приносящую положительные результаты, а так же в целом способствуют укреплению морального духа и оздоровлению в целом каждого сотрудника.

Мы уверены, что жизнь в профсоюзной организации для каждого его члена станет незабываемой и интересной, потому что мы этого хотим и к этому стремимся!