

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение муниципального образования Динской район
«Основная общеобразовательная школа №14
имени Григория Кирилловича Борисенко»**

ПРИКАЗ

от 09.01.2024 г.

№ 1- о

станция Васюринская

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования Динской район
«Основная общеобразовательная школа №14
имени Григория Кирилловича Борисенко»
(МБОУ МО Динской район ООШ№14 имени Г.К.Борисенко)**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», в целях совершенствования системы оплаты труда и сохранения кадрового потенциала, руководствуясь статьями 31, 65 Устава муниципального образования Динской район,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Основная общеобразовательная школа №14 имени Г.К.Борисенко» (Приложение №1)
2. Установить, что в случаях, когда на период тарификации с 01.01.2024г. заработная плата работников МБОУ МО Динской район ООШ №14 имени Г.К.Борисенко (без учета премий и выплат стимулирующего характера) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и выплат стимулирующего характера) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (установленной нагрузки (педагогической работы)) и выполнения ими работ той же квалифика-

ции.

3. Часы внеурочной деятельности по ФГОС НОО, ФГОС ООО включать в тарифицируемую нагрузку педагогических работников и производить расчёт стоимости часа, исходя из базовых должностных окладов по соответствующим должностям.

4. Заместителю директора по УВР, руководителям структурных подразделений при подготовке приказов по оплате труда руководствоваться изменениями, вносимыми настоящим приказом в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Основная общеобразовательная школа № 14 имени Г.К. Борисенко» (до 25.01.2024 г.).

5. Мороз Л.А., делопроизводителю:

5.1 подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам с учётом вносимых изменений (до 25.01.2024 г.).

5.2 ознакомить с вносимыми изменениями работников МБОУ МО Динской район ООШ № 14 имени Г.К. Борисенко под роспись (до 19.01.2024 г.)

6. Лежниной В.Н., ответственному за сайт, обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в разделе «Документы» (до 20.01.2024 г.).

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ МО Динской район
ООШ № 14 имени Г.К.Борисенко

Е.А. Фомина

С приказом ознакомлены:

Лежнина В.Н.

Мороз Л.А.

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
МБОУ МО Динской район
ООШ№14 имени Г.К.Борисенко
от 09.01.2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования Динской район
«Основная общеобразовательная школа №14 имени Г.К.Борисенко»
(МБОУ МО Динской район ООШ №14 имени Г.К.Борисенко)**

1. В разделе 1 «Общие положения»

1) п.1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса РФ, на основании: ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г, Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций образования Краснодарского края» (в редакции постановлений от 8 декабря 2017 г. № 2893, от 26 февраля 2018 г. № 283, от 20 августа 2018 г. № 1390, от 29 декабря 2018 г. № 2194, от 1 февраля 2019 г. № 129, от 12 февраля 2020 г. № 161, от 28 мая 2020 г. № 748, от 1 октября 2020 г. № 1523, от 22 сентября 2021 г. № 1623, от 15 декабря 2021 г. № 2254, от 12 июля 2022 г. № 1668, от 19 сентября 2022 г. № 2330, от 31 октября 2023 г. № 2632, от 28.12.2023 г. №3261),

2) п.1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Оплата труда работников устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимального оклада, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;

Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Основная общеобразовательная школа №14 имени Г.К.Борисенко» (Приложение №1)

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения Динской районной организацией Общероссийского профсоюза работников образования».

2. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»

1) в пункте 2.1. внести изменения таблицу в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2023 г. № 548-ФЗ О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» в части суммы минимального размера оплаты труда с 01.01.2024 года – **19 242,00 руб;**

2) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, работников учебно-вспомогательного персонала и служащих, в которые входят занимаемые ими должности:

Перечень должностей	Базовый должностной оклад, руб.
1	2
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих первого уровня»	6195
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих второго уровня»	6299
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих третьего уровня»	6929
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих четвертого уровня»	9446
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	7332
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	8307
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»	12040
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»	12240

К базовому должностному окладу предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (Приложение № 2).

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$O_6 \times K \times Y_{\phi}$$

$$O_{\Pi} = \frac{O_{\phi} \cdot K \cdot U_{\phi}}{U_{\Pi}}, \text{ где}$$

O_{Π} – оклад педагогического работника;

O_{ϕ} – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

K - коэффициент по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам;

U_{ϕ} – фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

U_{Π} – продолжительность рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей».

3. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1) в пункте 3.1:

в абзаце первом слова «занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

в абзаце втором слова «за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда» заменить словами «за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться управлением образования»;

2) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда»;

3) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Специалистам, работающим в МОО, осуществляющих ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 1800 рублей в месяц, за исключением должностей, относящихся к должностям педагогических работников, которым устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей в месяц.».

4. В разделе 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) пункт 5.1.2. изложить в следующей редакции:

«5.1.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории»;

2) в пункте 5.1.3 цифры «3,0» заменить цифрами «2,0»;

3) пункт 5.1.4. изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почётный»;

0,20 - за ученую степень кандидата наук;

0,30 - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника»;

4) пункты 5.1.5. изложить в следующей редакции:

«5.1.5. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет - 20%.»;

5) в пункте 5.2.2. слова «до 200%» заменить словами «до 300%»;

5. В пункте 5.3.2. раздела 5 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера»: слова «главой администрации (губернатором)» заменить словом «Губернатором»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«награждении Почётной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации»;

6. В абзаце третьем пункта 7.3 раздела 7 «Оплата труда руководителя МОО, заместителей руководителя и главного бухгалтера» слова «не более 4» заменить словами «от 1 до 8».

7. Пункт 8.6 раздела 8 «Штатное расписание» изложить в следующей редакции:

«8.6. Управление образования с целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда МОО вправе принять решение об утверждении Методических рекомендаций по определению штатной численности работников (типовые штаты), по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников МОО, а также Методики формирования фонда оплаты труда МОО за счет средств бюджета муниципального образования Динской район.»

8. Приложения 13 и 16 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район исключить.

9. Приложение 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ МО Динской район «Основная общеобразовательная школа №14 имени Г.К.Борисенко»

Базовые должностные оклады и минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей учебно-вспомогательного, педагогического персонала руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций муниципального образования Динской район, находящихся в ведении УО АМО Динской район

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый должностной оклад - 7332 рубля		
1 квалификационный уровень	вожатый, помощник воспитателя;	0,00
2. Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый должностной оклад - 8307 рубля		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	0,06
3. Должности педагогических работников		
Базовый должностной оклад – 12040 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор	0,10
4. Должности руководителей структурных подразделений		
Базовый должностной оклад - 12240 рублей		

1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской	0,05
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения	0,10
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый должностной оклад – 7749 рублей		
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	0,04

10. Приложение 18 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 18
к Положению об оплате труда работников МБОУ МО
Динской район «Основная общеобразовательная
школа № 14 имени Г.К.Борисенко»

ВЫПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

педагогическим и другим работникам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в отдельных муниципальных образовательных организациях муниципального образования Динской район

№ п/п	Критерии повышения	Процент повышения
1	2	3
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классах, отделениях, группах	от 10 до 15
2	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «кадетский (морской кадетский) корпус», «казачий кадетский корпус»	до 20
3	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах	до 20

	дистанционного образования детей-инвалидов, а также специалистам психолого-педагогических и медико- педагогических комиссий, логопедических пунктов	
4	За работу в общеобразовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы; за работу в указанных общеобразовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого и особого режима	50 дополни- тельно на 10
5	Педагогическим работникам за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, а также за обучение на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 20
6	Мастерам производственного обучения (включая старших) профессиональных образовательных организаций, организованных для обучения профессиям художественных ремесел	до 10
7	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	до 30
8	За работу в профессиональных образовательных организациях; за работу в образовательных организациях и учреждениях, созданных для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 20

Директор МБОУ МО Динской район
ООШ№14 имени Г.К.Борисенко

Е.А.Фомина