



Положение об общем собрании трудового коллектива

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33 «Якорек» муниципальное образование город Новороссийск (далее МБДОУ 33) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в российской федерации», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МБДОУ 33

1.2. Общее собрание работников ДОУ осуществляет общее руководство детского сада.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем – Заведующим детского сада.

1.5. Решения Общего собрания работников ДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников ДОУ осуществляет общее руководство ДОУ.

2.2. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание:

- обсуждает и принимает Устав ДООУ, а также дополнения и изменения, вносимые в Устав ДООУ;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка ДООУ, другие локальные акты, в рамках установленной компетенции;
- председатель общего собрания представляет в государственных, муниципальных, общественных органах управления интересы ДООУ, а также наряду с родительским комитетом - интересы воспитанников;
- рассматривает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны и укрепления здоровья детей в ДООУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры по защите работников ДООУ от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, а также по обеспечению гарантий единоначалия и самоуправления;
- заслушивает отчёты руководителя ДООУ, и других работников о работе, рациональном расходовании средств, знакомится с итоговыми документами по проверке ДООУ.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ДООУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

В состав общего собрания входят все работники ДООУ.

5.1. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, родители (законные представители) воспитанников. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избирается его председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание собирается не реже одного раза в календарный год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины трудового коллектива.

5.6. Выборы членов Конференции проводятся тайно по спискам всех членов

5.7. Решение Общего собрания ДОО принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.8. Решение, принятое Общим собранием ДОО в пределах своей компетенции не противоречащее действующему законодательству РФ, являются обязательными к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений Уставу ДОО.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Заседания Общего собрания работников ДОО оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников ДОО;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью.

7.6. Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру учреждения.